



Relatório de Sustentabilidade

年可持续发展报告

Sustainability Report

2025

FICHA TÉCNICA

MEMBROS DA DIRETORIA

Ricardo Jackisch – Diretor Geral

Qu Yongsheng - Vice-Diretor Geral

Roberto Naue – Diretor Administrativo & Financeiro

COORDENAÇÃO GERAL DO PROJETO

Letícia de Mello Pereira – Gerente de Assuntos

Corporativos & Recursos Humanos

Edislene Pinheiro Caseiro – Coordenadora

Programas de Sustentabilidade

CONSULTORIA GRI

Appana Território de Aprendizagem

PROJETO EDITORIAL E REDAÇÃO
E EDIÇÃO DO CONTEÚDO

Eduardo Elias Wachholtz – Analista Sênior

de Comunicação Corporativa

Appana Território de Aprendizagem

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Eduarda Amanda Brandt de Oliveira –

Analista de Comunicação de Corporativa

Breathe Design & Strategy

FOTOGRAFIA

Gelson Pereira, banco de imagens CBT

TRADUÇÃO

Eugenia Fiodorov

TECHNICAL SHEET

EXECUTIVE BOARD MEMBERS

Ricardo Jackisch - Managing Director

Qu Yongsheng - Vice-General Director

Roberto Naue - Administrative & Financial Director

GENERAL PROJECT COORDINATION

Letícia de Mello Pereira - Corporate Affairs

& Human Resources Manager

Edislene Pinheiro Caseiro - Sustainability

Programs Coordinator

GRI CONSULTING

Appana Território de Aprendizagem

EDITORIAL PROJECT,
CONTENT AND DRAFT

Eduardo Elias Wachholtz - Senior Corporate

Communications Analyst

Appana Território de Aprendizagem

GRAPHIC DESIGN AND LAYOUT

Eduarda Amanda Brandt de Oliveira -

Corporate Communications Analyst

Breathe Design & Strategy

PHOTOGRAPH

Gelson Pereira, CBT image bank

TRANSLATION

Eugenia Fiodorov

SUMÁRIO

O que nos move	04	Materialidade	09
What moves us		Materiality	
Sobre o relatório	07	Perfil Organizacional	12
About the report		Organizational profile	

 Governança: cultura, ética e gestão	23	 Meio ambiente: equilíbrio, recursos e responsabilidades	54	 Social: pessoas, desenvolvimento e comunidade	78
Governance: culture, ethics and management		Environment: balance, resources and responsibilities		Social: people, Development and communities	
Atitude que transforma	25	Nossa atitude em números	56	Conexões humanas	80
Transformative attitude		Our attitude in numbers		Human connections	
Transparência com as partes interessadas	34	Valor compartilhado	62	Compromisso com pessoas, direitos e comunidades	90
Transparency with stakeholders		Shared value		Commitment to people, rights and communities	
Governança Ativa	44			Glossário	105
Active governance				Glossary	

Relações de confiança: A base de valor na cadeia do tabaco

Trust-Based Relationships: The Foundation of Value in the Tobacco Chain

A CBT integra um dos modelos produtivos com maior rastreabilidade e controle de qualidade do agronegócio, o sistema integrado de produção de tabaco. Com cerca de 93% da safra nacional destinada à exportação, o Brasil mantém o reconhecimento global pela excelência do tabaco tipo flavor, elemento essencial na composição de blends internacionais. Essa diferenciação, somada às condições singulares de clima e solo da Região Sul, posiciona a empresa como fornecedora estratégica para mercados de alta exigência, com especial protagonismo no atendimento à China.

Ao longo dos anos, estamos consolidando, de forma progressiva e estruturada, a estratégia de desenvolvimento sustentável, com a integração de crescimento econômico, responsabilidade socioambiental e fortalecimento da governança corporativa. Essa trajetória reflete o entendimento de que a sustentabilidade é um elemento central para a longevidade do negócio e para a competitividade em um mercado internacional cada vez mais exigente.

A sustentabilidade constitui o eixo central para a solidez da CBT. Conduzir negócios com responsabilidade integra a mentalidade da empresa, que reconhece a evolução de seu papel social e a necessidade de criar valor compartilhado.

CBT is part of one of the most traceable and quality-controlled agribusiness production models: the Integrated Tobacco Production System. With approximately 93% of the national harvest destined for export, Brazil maintains a global reputation for the excellence of its flavor tobacco, a key component in the composition of international blends. This differentiation, combined with the unique climate and soil conditions of the Southern Region of Brazil, positions the company as a strategic supplier to highly demanding markets, with a particularly prominent role in serving the Chinese market.

Over the years, we have progressively consolidated in a structured manner our sustainable development strategy, integrating economic growth, socio-environmental responsibility, and robust corporate governance practices. This trajectory reflects our understanding that sustainability is a fundamental driver of long-term business continuity and competitiveness in an increasingly demanding international market.

Sustainability is the central pillar of CBT's solidity. Conducting business responsibly is integral to the company's mindset, which recognizes the evolution of its social role and the need to create shared value.

O QUE NOS MOVE

WHAT DRIVES US

[GRI 2-22]

A partir de 2022, em um contexto de crescimento acelerado e de ampliação de mercados, a sustentabilidade passou a ocupar um papel estratégico. O fortalecimento da governança corporativa, aliado à necessidade de escalar as operações, com aumento do volume adquirido e ampliação da área produtiva contratada, exigiu uma abordagem estruturada e de longo prazo, capaz de integrar desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e rastreabilidade ao longo de toda a cadeia de valor.

O progresso ao longo dos últimos 15 anos reflete a integração consistente da sustentabilidade à estratégia corporativa por meio de investimentos contínuos em gestão e conformidade. Com uma base de mais de 23 mil produtores integrados, a relevância econômica da CBT exige o desafio de monitorar práticas no campo com rigor técnico e proximidade. A evolução nesse aspecto assegura o fortalecimento de critérios socioambientais e aprimora os mecanismos de rastreabilidade.

Crescer, para a CBT, significa evoluir com sustentabilidade e assegurar que a expansão da base de produtores integrados, a abertura de novos mercados e o aumento do volume exportado ocorram de forma responsável, transparente e alinhada às expectativas de clientes internacionais, reguladores e da sociedade.

Em 2025, ao iniciarmos o fornecimento direto para grandes players globais, ingressamos em um novo estágio de maturidade institucional, caracterizado por rigorosos padrões de exigência. Atender com excelência a esses critérios é o reflexo de um planejamento sólido, que coloca a seriedade em cada etapa do processo. Ao cultivar essa confiança mútua, transformamos nosso compromisso em um ativo de mercado para sustentar parcerias de longo prazo.

Este relatório apresenta os avanços e as prioridades que orientam a busca pela melhoria contínua e pelo fortalecimento da cadeia do tabaco. O investimento em pessoas, processos e governança permanece como a rota para a consolidação de relacionamentos sólidos e duradouros. Ao cultivar relações para colher confiança, a CBT reafirma seu papel no desenvolvimento sustentável do setor e assegura a entrega de valor que beneficia produtores integrados, acionistas, colaboradores e a sociedade.

Ricardo Maciel Jackisch
Diretor Geral

Since 2022 onwards, in a context of accelerated growth and market expansion, sustainability assumes a strategic role. The strengthening of corporate governance, coupled with the need to scale operations, increasing the volume purchased and expanding the contracted production areas, required a structured, long-term approach capable of integrating economic performance, socio-environmental responsibility, and traceability throughout the entire value chain.

Progress over the last 15 years reflects the consistent integration of sustainability into the corporate strategy through continuous investments in management and compliance. With a network of more than 23,000 farmers, CBT's economic relevance demands rigorous monitoring of field practices combined with close technical engagement. Progress in this area strengthens socio-environmental standards and enhances traceability mechanisms.

For CBT, growth means expanding sustainably and ensuring that the expansion of the contracted farmer base, the opening of new markets, and the increase in export volume occur responsibly, transparently, and in alignment with the expectations of international clients, regulators, and society.

In 2025, as we begin direct supply to major global players, we enter a new stage of institutional maturity, characterized by rigorous standards. Meeting these standards with excellence reflects solid planning that upholds integrity at every stage of the process. By fostering this mutual trust, we turn our commitment into a market asset that supports long-term partnerships.

This report outlines the progress made and the priorities guiding our ongoing efforts toward continuous improvement and strengthening the tobacco supply chain. Investing in people, processes, and governance remains the path to building strong, lasting relationships. By cultivating relationships to build trust, CBT reaffirms its role in the sustainable development of the sector and ensures the delivery of value that benefits contracted farmers shareholders, employees, and society.

Ricardo Maciel Jackisch
Managing Director

Compromisso com o legado

Commitment to Our Legacy

Ao longo da trajetória, consolidamos uma estratégia de desenvolvimento que une crescimento econômico, responsabilidade socioambiental e governança corporativa. Esse percurso reflete a convicção de que a perenidade do negócio depende diretamente da capacidade de responder aos desafios globais com agilidade e ética. A partir de 2022, a agenda ESG (ambiental, social e governança) assumiu um papel central na orientação das decisões de longo prazo, o que assegura que somos hoje os responsáveis pelo futuro que queremos viver.

Expandir com responsabilidade é a premissa que guia nossas relações. Esse crescimento ocorre sob um rigoroso modelo de rastreabilidade e é a ordem nos processos que garante a conformidade de toda a cadeia de valor. Em 2023, a estruturação do pilar social ganhou relevância com a formalização dos programas CBT Conecta, CBT do Bem e CBT Transforma. Essas iniciativas reforçam o compromisso de cultivar relações para colher confiança, fortalecendo os vínculos com as comunidades onde operamos.

Como a maior empresa em valor adicionado fiscal de Venâncio Aires por três anos consecutivos, a CBT transforma resultados econômicos em benefícios duradouros para a sociedade. Esse equilíbrio permite a geração de prosperidade de ponta a ponta, garantindo a sustentabilidade do negócio para as próximas gerações. A visão estratégica orienta cada investimento na geração de valor compartilhado, o que promove um impacto positivo e duradouro tanto na conservação dos ecossistemas quanto na qualidade de vida das comunidades.

Entendemos que esse impacto externo é um reflexo direto da nossa força interna. Manter a integridade da cultura organizacional durante os ciclos de crescimento é a base para garantir a solidez das nossas relações internas e o comprometimento das equipes. A eficácia dessa gestão é atestada por pesquisas conduzidas por consultorias de mercado, que comprova a existência de um ambiente organizacional em sintonia com os pilares éticos e estratégicos da companhia.

Este Relatório de Sustentabilidade reflete nossa jornada de transparência e o compromisso inegociável com a integridade em todas as dimensões do negócio. Ao olharmos para o futuro, seguimos determinados a expandir nossa presença global sem jamais perder de vista a nossa essência e o respeito à nossa base produtiva. Reafirmamos o propósito de acolher com verdade, organizar com sabedoria e entregar com resultados, assegurando que a CBT continue a ser um pilar de desenvolvimento sustentável para as próximas gerações.

Roberto Naue
Diretor Administrativo & Financeiro

Throughout our journey, we have built and strengthened a development strategy that brings together economic growth, socio-environmental responsibility, and corporate governance. This path reflects our conviction that the long-term sustainability of the business depends directly on our ability to respond to global challenges with agility and integrity. Since 2022, our ESG (Environmental, Social, and Governance) agenda has played a central role in guiding our long-term decisions, ensuring that we are actively shaping the future we seek to build.

Expanding responsibly is the guiding principle behind our relationships. This growth takes place under a rigorous traceability framework, and disciplined processes ensure compliance across the entire value chain. In 2023, the structuring of the social pillar gained prominence with the formal launch of the “CBT Conecta”, “CBT do Bem”, and “CBT Transforma” programs. These initiatives reinforce our commitment to cultivating relationships in order to build trust and strengthen our ties with the communities where we operate.

As the largest company in the municipality of Venâncio Aires in terms of tax value added for three consecutive years, CBT turns economic results into lasting benefits for society. This balance enables the creation of sustainable, end-to-end prosperity, ensuring the long-term sustainability of the business for future generations. Our strategic vision guides every investment in the creation of shared value, promoting a positive and lasting impact both on ecosystem conservation and on the quality of life of the communities we serve.

We understand that this external impact is a direct reflection of our internal strength. Maintaining the integrity of our organizational culture throughout growth cycles is the foundation for ensuring the strength of our internal relationships and the commitment of our teams. The effectiveness of this management approach is confirmed by surveys conducted by market consulting firms, which demonstrate the presence of an organizational environment aligned with the company’s ethical and strategic pillars.

This Sustainability Report reflects our journey toward transparency and our unwavering commitment to integrity across all dimensions of the business. As we look to the future, we remain determined to expand our global presence without ever losing sight of our essence and our respect for our production base. We reaffirm our purpose of welcoming with authenticity, organizing with wisdom, and delivering results, ensuring that CBT continues to serve as a pillar of sustainable development for future generations.

Roberto Naue
Administrative & Financial Director

SOBRE O RELATÓRIO

ABOUT THE REPORT

Transparência em pauta

Transparency in Focus

O Relatório de Sustentabilidade da China Brasil Tabacos (CBT) chega à sua terceira edição anual como um pilar da agenda de desenvolvimento sustentável. Validado pela Diretoria Executiva, o documento reforça a transparência e o compromisso em aprimorar constantemente a gestão ESG cuidando do meio ambiente, do social e da governança com a seriedade que o mercado e a comunidade esperam.

Além de apresentar o perfil organizacional e a cultura corporativa, o relatório reúne os indicadores exigidos pela metodologia proposta pela Global Reporting Initiative (GRI). O documento também contém os fatos que marcaram o ano, o perfil do negócio e um glossário ampliado, elaborado para facilitar a compreensão de termos técnicos relacionados à sustentabilidade e ao segmento econômico.

A adoção dos padrões GRI garante que os resultados sejam comunicados com clareza e precisão. São apresentados os avanços conquistados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025, incluindo iniciativas de caráter permanente que sustentam a estratégia de longo prazo. Por termos atuação global e para dialogarmos com todos os públicos de interesse, mantemos a publicação em português e inglês.

China Brasil Tabacos' (CBT) Sustainability Report marks its third annual edition and stands as a cornerstone of its sustainable development agenda. Validated by the Executive Board, the document reinforces the company's commitment to transparency and the continuous enhancement of its ESG management, addressing environmental, social, and governance matters with the level of integrity expected by the market and the community.

In addition to presenting the company's organizational profile and corporate culture, the report compiles the disclosures required under the methodology established by the Global Reporting Initiative (GRI). The document also includes the key milestones of the year, an overview of the business profile, and an expanded glossary designed to facilitate understanding of technical terms related to sustainability and the economic sector.

The adoption of the GRI Standards ensures that results are communicated with clarity and precision. The report presents the progress achieved between January 1 and December 31, 2025, including ongoing initiatives that support the company's long-term strategy. Given our global operations and our commitment to engaging with all stakeholders, we publish this report in both Portuguese and English.

O amadurecimento da gestão reflete na precisão do que reportar. Enquanto em 2024 trabalhamos com 124 fichas da metodologia GRI, neste ciclo consolidamos 119 indicadores essenciais, excluindo aqueles não aplicáveis ao nosso modelo de negócio. Os critérios de mensuração permanecem sem alterações em relação ao período anterior e, dessa forma, garantem a comparabilidade dos dados.

A integridade das informações é sustentada por um rigoroso processo de revisão interna e técnica. Embora não utilizemos uma verificação externa independente neste momento, mantemos o compromisso inegociável com a veracidade de cada dado publicado. Acreditamos que a transparência constrói confiança e, por isso, nossa Gerência de Assuntos Corporativos & Recursos Humanos permanece à disposição para qualquer esclarecimento.

The continued maturity of our management practices is reflected in the precision of our reporting. While in 2024 we reported 124 disclosures under the GRI methodology, in this cycle we have consolidated 119 disclosures, following a materiality-driven refinement process, excluding those not applicable to our business model. The measurement criteria remain unchanged from the previous reporting period, thereby ensuring data comparability.

The integrity of the information is supported by a rigorous internal and technical review process. Although we do not currently use independent external assurance, we maintain a non-negotiable commitment to the accuracy of every piece of data published. We believe that transparency builds trust and, therefore, our Corporate Affairs & Human Resources departments remain available to provide any clarification.

Letícia de Mello Pereira
E-mail: lpereira@cbtexport.com
Telefones:
+55 (51) 3793-4503
e (51) 98229-5907

Edislene Pinheiro Caseiro
E-mail: ecaseiro@cbtexport.com
Telefones:
+55 (51) 3793-4520
e (51) 99645-3168

Materialidade: O que é essencial para o futuro

Materiality: What is Essential for the Future

O caminho para a excelência global e para a geração de valor aos colaboradores, comunidades e acionistas é construído pelo desenvolvimento sustentável. Por isso, em 2025, a CBT conduziu um processo abrangente de revisão da matriz de materialidade de impacto, com objetivo de atualizar os temas estratégicos que orientam a agenda ESG e reforçar o alinhamento às melhores práticas internacionais.

O processo foi estruturado em três etapas complementares: análise interna; referenciais externos; e consolidação e síntese. Juntas, possibilitaram uma visão integrada das expectativas da CBT, do setor e dos principais stakeholders.

Análise interna

Internal Analysis

A primeira etapa baseou-se no levantamento das materialidades reconhecidas no Relatório de Sustentabilidade 2024, validadas pela Diretoria Executiva no ciclo de 2023. Foram revisitados nove temas principais para avaliar atualidade e contribuição à estratégia corporativa: Qualidade e Segurança do Produto; Estratégia Climática; Ecoeficiência Operacional; Gestão do Trabalho; Saúde e Segurança Operacional; Governança, Ética e Compliance; Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva; Padrão de Trabalho na Cadeia de Agricultura; e Diversificação de Culturas.

The path to global excellence and generating value for employees, communities, and shareholders is built on sustainable development. Accordingly, in 2025, CBT conducted a comprehensive review of its impact materiality matrix, with the objective of updating the strategic topics that guide its ESG agenda and reinforce alignment with international best practices.

The process was structured in three complementary stages: internal analysis; external benchmarking; and consolidation and synthesis. Together, these stages enabled an integrated view of CBT's expectations, as well as those of the sector and its key stakeholders.

The third stage consisted of consolidating and synthesizing the internal and external findings, organizing them into a more streamlined and strategic set of topics. The process prioritized coherence between CBT's current commitments and emerging future trends, integrating the topics required under GRI 13 and SASB Standards, particularly those related to Agricultural Products and Tobacco, such as land use, agrochemicals, biodiversity, occupational health and safety, child labor, climate change, and human rights within the value chain.

MATERIALIDADE

MATERIALITY

[GRI 3-1, 3-2]

Referenciais externos

External Benchmarks

Em seguida, foi conduzida uma análise comparativa abrangente com referenciais externos, envolvendo relatórios de sustentabilidade de empresas líderes do setor e segmentos correlatos, além de padrões internacionais de reporte e avaliação ESG, como GRI, SASB, IFRS, DJSI, MSCI e a Bolsa de Hong Kong. Foram também incorporadas as materialidades das empresas Pyxus (2025) e China Tobacco International (CTIHK, 2024), para garantir o alinhamento com as diretrizes estratégicas e de governança das acionistas.

A análise considerou ainda os posicionamentos do Sindicato Tabaco e da Afubra, que refletem a visão setorial sobre temas como qualidade e sustentabilidade da produção, uso responsável de defensivos, diversificação produtiva, reflorestamento, inovação tecnológica e educação rural. O benchmarking internacional incluiu grandes empresas do setor e permitiu identificar convergências em temas como mudanças climáticas, biodiversidade, direitos humanos, cadeia de suprimentos responsável, inovação em produtos, economia circular e governança ética.

This was followed by a comprehensive benchmarking analysis against external references, including sustainability reports from leading companies in the sector and related industries, as well as international ESG reporting and assessment standards such as GRI, SASB, IFRS, DJSI, MSCI, and the Hong Kong Stock Exchange. The material topics identified by Pyxus (2024) and China Tobacco International (CTIHK, 2024) were also incorporated to ensure alignment with the strategic and governance guidelines of the shareholders.

The analysis further considered the positions of Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (Interstate Tobacco Industry Union – SindiTabaco) and Associação dos Fumicultores do Brasil (Brazilian Tobacco Growers Association – Afubra), which reflect the sector's perspective on issues such as production quality and sustainability, responsible use of crop protection agents, production diversification, reforestation, technological innovation, and rural education. The international benchmarking process included major companies in the industry and enabled the identification of converging priorities in areas such as climate change, biodiversity, human rights, responsible supply chains, product innovation, circular economy, and ethical governance.

Consolidação e síntese

Consolidation and Synthesis

A terceira etapa consistiu na consolidação e síntese dos achados internos e externos com a organização em um conjunto mais enxuto e estratégico de temas. O processo priorizou a coerência entre os compromissos atuais da CBT e as tendências de futuro, a partir da integração dos temas exigidos pelos padrões GRI 13 e SASB, especialmente os tópicos de Agricultural Products e Tobacco, como uso da terra, agroquímicos, biodiversidade, saúde e segurança ocupacional, trabalho infantil, mudanças climáticas e direitos humanos na cadeia de valor.

The third stage consisted of consolidating and synthesizing the internal and external findings, organizing them into a more streamlined and strategic set of topics. The process prioritized coherence between CBT's current commitments and emerging future trends, integrating the topics required under GRI 13 and SASB Standards, particularly those related to Agricultural Products and Tobacco, such as land use, agrochemicals, biodiversity, occupational health and safety, child labor, climate change, and human rights within the value chain.

Matriz de materialidade

Materiality Matrix

Como resultado do processo, a CBT consolidou sua nova matriz de materialidade, composta por dez grandes temas estratégicos que integram as dimensões ambiental, social, econômica e de governança:

Cada tema foi associado a um eixo estratégico, como Ação Climática, Natureza, Agricultura Regenerativa, Comunidades Fortalecidas e Governança, refletindo a ambição de promover um modelo de desenvolvimento sustentável baseado em prosperidade compartilhada, inovação responsável e integridade nos negócios. A nova matriz foi validada junto à Diretoria Executiva e passou a integrar a estratégia ESG, com a orientação para priorização de indicadores GRI e comunicação dos impactos e resultados socioambientais.

Assim, o processo de 2025 consolida uma visão evolutiva da sustentabilidade, conectando as práticas da CBT com as exigências de futuro e reforçando o compromisso com a geração de valor de forma ética, responsável e duradoura.

As a result of this process, CBT consolidated its new materiality matrix, composed of the overarching strategic topics encompassing environmental, social, economic, and governance dimensions:

Each topic was linked to a strategic pillar, such as Climate Action, Nature, Regenerative Agriculture, Stronger Communities, and Governance, reflecting the company's ambition to promote a sustainable development model grounded in shared prosperity, responsible innovation, and business integrity. The new matrix was validated by the Executive Board and formally incorporated into the Company's ESG strategy, guiding the prioritization of GRI requirements and the communication of socio-environmental impacts and results.

Accordingly, the 2025 process consolidates an evolving vision of sustainability, aligning CBT's practices with future expectations and reinforcing its commitment to generating value in an ethical, responsible, and enduring manner.

Estratégia Climática e Resiliência Agrícola

Climate Strategy and Agricultural Resilience

Conservação Ambiental e Conformidade Legal

Environmental Conservation and Legal Compliance

Agricultura Sustentável e Inovação no Campo

Sustainable Agriculture and On-Farm Innovation

Prosperidade e Bem-Estar dos Produtores Integrados

Prosperity and Well-Being of Contracted Farmers

Gestão Sustentável da Cadeia Produtiva

Sustainable Supply Chain Management

Saúde, Segurança e Engajamento das Pessoas

Health, Safety, and People Engagement

Governança, Ética e Transparência

Governance, Ethics, and Transparency

Desenvolvimento Local e Educação Rural

Local Development and Rural Education

Uso Eficiente da Água e dos Recursos Naturais

Efficient Use of Water and Natural Resources

Sustentabilidade Econômica e Longevidade do Negócio

Economic Sustainability and Business Longevity

Ponte estratégica entre o campo e o mundo

A Strategic Bridge Between the Field and the World

A união entre os elevados padrões de exigência do mercado chinês e a tradição centenária do campo brasileiro define a essência da CBT.

Fundada em 2011 e com início das operações em 2012, a empresa, sediada em Venâncio Aires, é uma joint venture entre a China Tobacco International do Brasil (CTIB), que detém 51% de participação, e a Alliance One Brasil (AOB), empresa controlada pela multinacional Pyxus International Inc., com 49%. Essa parceria nos permite atuar com excelência em todas as etapas, desde a orientação no plantio até a exportação para o mercado global.

O Brasil ocupa a liderança mundial nas exportações de tabaco, com cerca de 93% da sua produção destinada ao exterior, segundo dados do Sindicato da Indústria de Tabaco (SindiTabaco).

Dentro desse cenário, a CBT consolidou-se como a maior exportadora de tabaco brasileiro para a China, sendo hoje responsável por aproximadamente 60% do volume demandado pelo país asiático.

Nossa operação conta com unidades no Rio Grande do Sul (Venâncio Aires), Santa Catarina (Araranguá, Canoinhas e Pouso Redondo) e Paraná (Rio Azul).

The combination of the Chinese market's high standards and the century-old tradition of Brazilian farming defines the essence of CBT.

Founded in 2011 and with operations starting in 2012, the company, headquartered in Venâncio Aires, is a joint venture between China Tobacco International do Brasil (CTIB), which holds a 51% stake, and Alliance One Brasil (AOB), a company controlled by the multinational Pyxus International Inc., which holds 49%. This partnership enables us to operate with excellence at every stage, from planting guidance to exports to the global market.

Brazil ranks as the world's leading tobacco exporter, with approximately 93% of its production destined for international markets, according to data from the SindiTabaco.

Within this context, CBT has consolidated its position as the largest exporter of Brazilian tobacco to China and currently accounts for approximately 60% of the total volume supplied to the country.

Our operations include facilities in Rio Grande do Sul (Venâncio Aires), Santa Catarina (Araranguá, Canoinhas, and Pouso Redondo), and Paraná (Rio Azul).

PERFIL ORGANIZACIONAL

Excelência em cada etapa do ciclo

ORGANIZATIONAL PROFILE

Excellence at every stage of the cycle

[GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-7, 2-8, 2-28, 201-1, 201-2]

Esse modelo de atuação é movido pela sazonalidade. A dinâmica produtiva ocorre entre abril e fevereiro, período em que mais de 23 mil produtores parceiros cultivam o tabaco Virgínia (FCV), variedade amplamente valorizada pelo seu perfil flavor. Através do sistema de integração, caminhamos lado a lado com o produtor rural, oferecendo suporte técnico, insumos e linhas de financiamento que garantem a produtividade e a sustentabilidade de cada propriedade.

É nesse contexto que a CBT se posiciona como elo entre o produtor brasileiro e o mercado chinês, com encaminhamento de tabaco de excelência para atender às exigências específicas do consumidor asiático. A empresa possui como atividade a aquisição, beneficiamento, comercialização, importação e exportação de tabaco de qualidade. Para isso, através de contratos de integração, vincula-se a produtores rurais para prestação de orientação técnica e oferta de insumos.

This operating model is driven by seasonality. The production cycle runs from April to February, during which more than 23,000 contracted farmers cultivate flue-cured Virginia (FCV) tobacco, a variety widely valued for its flavor profile. Through the integrated production system, we work side by side with rural growers, providing technical support, inputs, and financing solutions that ensure productivity and sustainability at each farm.

Within this framework, CBT positions itself as a link between Brazilian growers and the Chinese market, channeling premium tobacco to meet the specific demands of Asian consumers. The company's core activities include acquisition, processing, commercialization, import, and export of high-quality tobacco. Through integrated contracts, CBT partners with rural farmers, providing technical guidance and supply inputs.

+23 mil

mil produtores integrados

More than 23 thousand contracted farmers

3

estados

3 states

193

municípios

193 municipalities

+290

colaboradores permanentes

More than 290 permanent employees

+400

colaboradores temporários

More than 400 seasonal employees

77.336

toneladas de folhas curadas compradas

77,336 tonnes of cured leaf tobacco purchased

Exportação de tabaco de qualidade superior para mais de

20

países em 2025

Exports of premium-quality tobacco to more than 20 countries in 2025

Map of the tobacco production region in Brazil, showing the states of Paraná (PR), Santa Catarina (SC), and Rio Grande do Sul (RS). Specific municipalities are highlighted: Rio Azul, Canoinhas, Pouso Redondo, Araranguá, and Venâncio Aires.

13

Relatório de Sustentabilidade 2025
Sustainability Report 2025

Tendo como principal objeto social a aquisição e beneficiamento de tabaco, a CBT está sujeita à sazonalidade aplicável ao ramo de atividade. A produção agrícola do tabaco é realizada por produtores integrados e ocorre no período de abril a fevereiro, podendo haver pequenas variações de acordo com as características climáticas de cada região. Na fase de comercialização, a empresa compra o tabaco dos produtores, observadas as classes.

Posteriormente, o produto é encaminhado para o beneficiamento/processamento, serviço terceirizado. Beneficiado e armazenado de acordo com as recomendações de cada cliente, o produto é encaminhado ao estoque. Quando adquirido pelo cliente, o produto é alocado em contêineres, de onde segue para exportação. Hoje, nossa qualidade alcança mais de 20 países, incluindo destinos como Estados Unidos, Alemanha e Portugal, e consolida nossa marca como sinônimo de rastreabilidade e confiança.

As its primary corporate purpose involves the acquisition and processing of tobacco, CBT is subject to the seasonal characteristics inherent to the sector. Agricultural production is carried out by contracted farmers between April and February, with minor variations depending on regional climatic conditions. During the commercialization phase, the company purchases tobacco from contracted farmers according to established grading classifications.

Subsequently, the product is forwarded for processing, an outsourced service. Once processed and stored in accordance with each client's specifications, the product is placed in inventory. Upon purchase by the client, it is allocated into containers and prepared for export. Today, our quality reaches more than 20 countries, including destinations such as the United States, Germany, and Portugal, reinforcing our brand as a synonym for traceability and trust.



1 | Planejamento de Safra

Crop Planning

Contrato de integração com o produtor de tabaco.
Crop planning - farmer's contracting.



2 | Assistência técnica para produtor integrado

Technical assistance for contracted farmer

Produção de mudas, plantio, tratos culturais, colheita, cura e classificação.
Seedling production, planting, cultural treatments, harvesting, curing and classification.



3 | Comercialização do tabaco

Crop commercialization



4 | Classificação interna e repasse (controle de qualidade)

Internal grading and Pre-Checking Area (leaf quality control)



5 | Processamento e venda

Leaf processing and sales

Blend, vendas, processamento das folhas e armazenamento.
Blend, sales, leaf processing and storage.



6 | Exportação

Shipment

Presença institucional e propósito

Institutional Presence and Purpose

A força de uma empresa também se mede por suas conexões. Por isso, a CBT mantém participação ativa em entidades que fortalecem o setor e a comunidade, sendo associada ao Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco), instituição na qual nosso Diretor Financeiro, Roberto Naue, assumiu a vice-presidência para a gestão 2024-2027.

Somam-se a essa presença a participação na Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires (Caciva) e o apoio ao Instituto Crescer Legal. Além disso, a CBT integra diversas associações regionais voltadas à gestão responsável de insumos e à logística reversa de embalagens, o que reforça o compromisso com a conformidade ambiental em todos os territórios onde a empresa opera.

A company's strength is also measured by its connections. For this reason, CBT maintains active participation in organizations that strengthen both the sector and the community. The company is a member of the SindiTabaco, where our Administrative & Financial Director, Roberto Naue, serves as Vice President for the 2024-2027 term.

The institutional presence is complemented by participation in the Venâncio Aires Chamber of Commerce, Industry and Services (Caciva), and support for the Growing Up Right Institute. In addition, CBT is affiliated with several regional associations focused on the responsible management of agricultural inputs and reverse logistics for packaging, reinforcing its commitment to environmental compliance across all territories in which it operates.

Entidades e associações que integramos:

Entities and Associations we are affiliated with:

SindiTabaco - Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco
Interstate Tobacco Industry Union (SindiTabaco)

Caciva - Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires
Venâncio Aires Chamber of Commerce, Industry and Services (Caciva)

Aracergs - Associação das Revendas de Agroquímicos do Centro do Estado do Rio Grande do Sul
Aracergs - Association of Agrochemical Retailers of the Central Region of Rio Grande do Sul

Arasul - Associação dos Revendedores de Agroquímicos do Sul
Arasul - Southern Agrochemical Retailers Association

Assocampos - Associação dos Revendedores de Insumos Agropecuários dos Campos Gerais
Assocampos - Association of Agricultural Input Retailers of Campos Gerais

Acodeplan - Associação dos Comerciantes de Defensivos Agrícolas do Planalto Norte
Acodeplan - Association of Agricultural Crop Protection Retailers of Planalto Norte

Acodevali - Associação dos Comerciantes de Defensivos do Vale do Iguaçu
Acodevali - Association of Crop Protection Retailers of the Iguaçu Valley

ICL - Instituto Crescer Legal

Central Aurora - Unidade de Recebimento de Embalagens Vazias de Agrotóxico
Collection unit for empty CPA's

Nosso Estilo, Nossa Cultura

Our Style, Our Culture

Propósito

Purpose

Cultivar relações de confiança, acolhendo pessoas, mercados e culturas por meio de negócios responsáveis que geram prosperidade de ponta a ponta.

Cultivating trusting relationships, welcoming people, markets, and cultures through responsible business that generates prosperity from end to end.

Visão

Vision

Ser reconhecidos globalmente pela excelência e desenvolvimento sustentável, centrados na lealdade dos produtores integrados e clientes, gerando valor para nossos colaboradores, comunidades e acionistas.

To be globally recognized for excellence and sustainable development, focused on the loyalty of integrated contracted farmers and customers, generating value for our employees, communities, and shareholders.

Valores

Values

Proximidade, agilidade, conformidade, excelência, superação e protagonismo.

Proximity, Agility, Conformity, Excellence, Resilience and Ownership.

Planejamento e rentabilidade: Base para uma safra segura

Planning and Profitability: The Foundation for a Secure Crop

O sucesso de uma safra depende, além da terra e do clima, de uma gestão estratégica que começa muito antes do plantio. Gerar valor significa auxiliar cada propriedade integrada a funcionar como um negócio sólido, rentável e preparado para os desafios do mercado. Caminhamos lado a lado com o produtor rural para transformar dados técnicos e projeções em segurança financeira.

A lucratividade no campo é fruto de decisões assertivas. Por isso, orientamos nossos produtores integrados a olhar para a propriedade de forma sistêmica antes mesmo da compra das sementes. O planejamento da safra considera o equilíbrio entre a área, a infraestrutura e a mão de obra. Esse suporte é entregue ao produtor por meio de assistência técnica contínua e materiais informativos.

Para evitar surpresas com as oscilações naturais do mercado, a recomendação é trabalhar com orçamentos realistas. Incentivamos o cálculo do retorno financeiro com base na tabela de preços e na média mais baixa dos últimos anos, desconsiderando picos atípicos. Essa previsibilidade orçamentária permite que o produtor saiba quanto pode investir e qual será sua margem de lucro real.

Essas recomendações são operacionalizadas pelos orientadores agrícolas da CBT, que atuam como elo técnico entre a empresa e os produtores integrados e asseguram a aplicação prática do planejamento da safra, a otimização dos recursos produtivos e a geração de valor econômico de forma sustentável ao longo dos ciclos agrícolas.

The success of a harvest depends not only on land and climate, but also on strategic management that begins well before planting. Generating value means helping each contracted farm operate as a solid and profitable business, prepared to meet market challenges. We work side by side with rural growers to translate technical data and projections into financial security.

Profitability in the field is the result of sound decision-making. For this reason, we guide our contracted farmers to adopt a systemic view of their farms even before purchasing seeds. crop planning considers the balance among land area, infrastructure, and labor. This support is delivered through continuous technical assistance and informational materials.

To avoid surprises resulting from natural market fluctuations, we recommend working with realistic budgets. We encourage farmers to calculate financial returns based on the price table and the lowest historical averages of recent years, excluding atypical price peaks. This budget predictability enables farmers to understand how much they can invest and what their actual profit margins will be.

These recommendations are implemented by CBT's Field Technicians, who act as the technical link between the company and contracted farmers. They ensure the practical application of crop planning, the optimization of productive resources, and the sustainable generation of economic value throughout production cycles.



Gestão de riscos climáticos

Climate Risk Management

As mudanças climáticas trazem incertezas, com eventos extremos e alterações nos padrões de chuva. Para mitigar riscos, é mantido monitoramento quinzenal do volume de chuvas e das oscilações de temperaturas nas regiões produtoras. Essa vigilância permite agir preventivamente a partir da análise sobre como o clima afetará a produtividade e dos melhores manejos para cada cenário.

Em anos marcados por fenômenos como o El Niño, a rede de suporte, com o apoio de meteorologistas especializados, é intensificada. O Guia de Boas Práticas oferece diretrizes claras para o manejo em diferentes condições e funciona como um manual de rápida consulta no campo. Ao aliar esse material a treinamentos específicos, asseguramos que o produtor esteja preparado para converter os desafios do clima em ações práticas de proteção à lavoura.

Climate change brings uncertainty, including extreme weather events and shifts in rainfall patterns. To mitigate risks, rainfall levels and temperature fluctuations in producing regions are monitored on a biweekly basis. This oversight enables preventive action based on analysis of how climate conditions may affect productivity and the most appropriate management practices for each scenario.

In the years marked by phenomena such as El Niño, the support network is strengthened with the assistance of specialized meteorologists. The Good Practices Guide provides clear management guidelines for different conditions and serves as a practical field reference. Combined with targeted training sessions, this approach ensures that growers are prepared to translate climate-related challenges into practical actions to protect their crops.

Gerar valor é caminhar junto

Creating Value Together

Gerar valor é dar movimento a um ciclo que começa na terra, ganha o mundo e retorna para a nossa gente como oportunidade. O desempenho econômico direto provém da comercialização de tabaco para os mercados nacional e internacional, da venda de insumos agrícolas e de receitas de aplicações financeiras. A distribuição desse valor reflete o compromisso com a sustentabilidade do negócio, abrangendo o pagamento a produtores, colaboradores, fornecedores, provedores de capital e ao governo, além do reinvestimento para a continuidade operacional.

Reconhecemos que, pelo tamanho da operação, atuamos como indutores de desenvolvimento. Na última safra, esse impacto foi materializado na parceria com mais de 23 mil produtores integrados e na geração de oportunidades de trabalho para mais de 300 colaboradores efetivos e 400 colaboradores temporários, esses últimos durante o período de comercialização. Embora ainda não adote metas quantitativas formais para impactos econômicos indiretos, a gestão é pautada pela mitigação contínua de riscos.

Generating value means activating a cycle that begins in the field, reaches global markets, and returns to our communities in the form of opportunity. Direct economic value generation stems from the commercialization of tobacco in domestic and international markets, the sale of agricultural inputs, and income from financial investments. The distribution of this value reflects our commitment to business sustainability, encompassing payments to farmers, employees, suppliers, capital providers, and government entities, as well as reinvestment to ensure operational continuity.

We recognize that, given the scale of our operations, we act as a driver of development. In the most recent crop cycle, this impact was reflected in partnerships with more than 23 thousand contracted farmers and the creation of employment opportunities for more than 300 permanent employees and 400 seasonal employees, the latter during the commercialization period. Although we have not yet adopted formal quantitative targets for indirect economic impacts, our management approach is guided by the continuous mitigation of risks.

Valor econômico direto gerado

Direct economic value generated

2.355.588

valores em R\$ mil

*Amounts in BRL
thousands*

Valor econômico distribuído

Economic value distributed

2.241.269

valores em R\$ mil

*Amounts in BRL
thousands*

Pessoas que fazem a China Brasil Tabacos

Our People at China Brasil Tabacos



O crescimento sustentável é construído por pessoas. Mantemos uma estrutura sólida, desenhada para atender às características específicas do nosso Integrado de Produção e à excelência operacional de nossas unidades administrativas, industriais e de campo.

Nossa força de trabalho é formada majoritariamente por talentos contratados sob o regime CLT. São profissionais que atuam na linha de frente das atividades técnicas, administrativas e operacionais, garantindo o suporte em cada etapa do ciclo produtivo e a proximidade necessária com nossos produtores integrados. Essa distribuição respeita as particularidades regionais, assegurando que nossa identidade e qualidade estejam presentes em cada processo.

Para potencializar nossas operações e garantir agilidade, contamos com o apoio de profissionais especializados que complementam nosso time. Através de parcerias estratégicas em logística, segurança, manutenção e serviços técnicos, integramos competências que elevam o nosso padrão de entrega.

Nossa cadeia de valor é movida pela ética. Selecionamos nossos parceiros sob critérios técnicos e legais inegociáveis, mantendo um monitoramento contínuo das normas trabalhistas e de segurança. Todos estão unidos pelo nosso Código de Conduta de Fornecedores, um pacto de integridade com canais de escuta sempre abertos. Na CBT, contratar é um ato de governança e sustentabilidade. Asseguramos que nossa jornada seja feita ao lado de quem coloca o respeito e a conformidade no centro de cada decisão.

Os processos são estrategicamente desenhados para proteger direitos e mitigar riscos sociais, assegurando uma cadeia produtiva ética, transparente e responsável. Independentemente do vínculo, todos que integram a operação estão unidos pelas mesmas diretrizes de integridade, respeito aos direitos humanos e sustentabilidade.

Cultivamos um ambiente onde a dignidade e a responsabilidade social são a base de cada ação, pois acreditamos que só prosperamos quando avançamos juntos.

Sustainable growth is built by people. We maintain a robust organizational structure designed to address the specific characteristics of our Integrated Production System and to support the operational excellence of our administrative, industrial, and field units.

Our workforce is predominantly composed of employees hired under Brazil's Consolidation of Labor Laws (CLT). These individuals operate on the front lines of technical, administrative, and operational activities, ensuring support at every stage of the production cycle and maintaining close engagement with our contracted farmers. This workforce distribution reflects regional specificities, ensuring that our identity and quality standards are present in every process.

To enhance our operations and ensure agility, we also rely on specialized professionals who complement our internal teams. Through strategic partnerships in logistics, security, maintenance, and technical services, we integrate complementary capabilities that elevate our standard of delivery.

Our value chain is driven by ethics. We select our partners based on non-negotiable technical and legal criteria, maintaining continuous monitoring of labor and safety standards. All partners are aligned with our Supplier Code of Conduct, an integrity commitment supported by always-open listening channels. At CBT, contracting is an act of governance and sustainability. We ensure that our journey is carried out alongside those who place respect and compliance at the center of every decision.

Our processes are strategically designed to protect rights and mitigate social risks, ensuring an ethical, transparent, and responsible supply chain. Regardless of contractual arrangements, everyone involved in our operations is guided by the same principles of integrity, respect for human rights, and sustainability.

We foster an environment where dignity and social responsibility form the foundation of every action, as we believe we only prosper when we move forward together.

Crescimento compartilhado: Relevância econômica

Shared Growth: Economic Relevance

O crescimento de uma organização só é pleno quando gera prosperidade para o seu entorno e transforma excelência operacional em valor compartilhado. Em 2025 (ano-base 2024), Venâncio Aires consolidou-se como o município que mais cresceu entre os 30 maiores do Rio Grande do Sul. Esse avanço no ranking estadual reflete uma economia local que alcançou a marca de R\$ 4,5 bilhões em Valor Adicionado Fiscal (VAF), salto de 30% em relação ao ciclo anterior.

Pelo segundo ano consecutivo, a CBT orgulha-se de liderar esse movimento. Somos a empresa número um em geração de riqueza para o município. Foram R\$ 899 milhões, o que representa 19,99% de todo o VAF municipal.

Esse resultado demonstra uma evolução de nossa participação, que no ano anterior era de 18,7% (R\$ 635 milhões).

Além da liderança em geração de valor, a empresa também alcançou o primeiro lugar entre as 100 maiores por faturamento e recebeu o Troféu Valor Empresarial. Estar no topo desse ranking, publicado anualmente pela revista Perfil Socioeconômico, do Grupo Folha do Mate, mostra que a eficiência operacional se traduz em recursos que retornam para a saúde, educação e infraestrutura.

An organization's growth is truly meaningful only when it generates prosperity in its surroundings and transforms operational excellence into shared value. In 2025 (base year 2024), Venâncio Aires consolidated its position as the fastest-growing municipality among the 30 largest in Rio Grande do Sul. This advancement in the state ranking reflects a local economy that reached BRL 4.5 billion in Fiscal Value Added (VAF), representing a 30% increase compared to the previous cycle.

For the second consecutive year, CBT proudly led this movement. We ranked first in wealth generation for the municipality. This amounted to BRL 899 million, equivalent to 19.99% of total municipal VAF.

This result reflects growth in our participation, which stood at 18.7% (BRL 635 million) in the previous year.

In addition to leading in value generation, the company also ranked first among the 100 largest companies by revenue and received the Business Value Trophy. Topping this annual ranking, published by Perfil Socioeconômico magazine, part of the Grupo Folha do Mate, demonstrates that operational efficiency translates into resources that return in healthcare, education, and infrastructure.

O que é o VAF? What is VAF?

O Valor Adicionado Fiscal (VAF) é o indicador que mede a riqueza gerada pela empresa no município. É calculado pela diferença entre o valor das mercadorias que saem (vendas) e das que entram (compras) e define quanto o Estado devolve de imposto (ICMS) para a prefeitura. Na prática, quanto maior, mais recursos a CBT gera para Venâncio Aires investir em saúde, educação e infraestrutura.

Fiscal Value Added (VAF) is the requirement used to measure the wealth generated by a company within a municipality. It is calculated as the difference between the value of goods sold (outflows) and goods purchased (inflows) and determines the portion of ICMS tax revenue that the State redistributes to the municipality. In practical terms, the higher the VAF, the greater the financial resources generated by CBT for Venâncio Aires to invest in healthcare, education, and infrastructure.

Nossa História

Our History

2021

A CTI-HK adquire as ações da CTIB e assume o controle da CBT, iniciando uma revisão das políticas e procedimentos para alinhá-los à nova governança corporativa.

CTI-HK acquires CTIB's shares and assumes control of CBT, initiating a review of policies and procedures to align them with the new corporate governance structure.

2011

Fundação da empresa, originalmente como Brasil Tabacos Ltda, subsidiária integral da Alliance One Brasil (AOB).

Company founded as Brasil Tabacos Ltda., a wholly owned subsidiary of Alliance One Brasil (AOB).

2012

Início oficial das operações, com políticas e auditorias alinhadas aos padrões da AOB e monitoradas pela China Tabaco Internacional do Brasil (CTIB).

Official start of operations, with policies and audits aligned with AOB standards and monitored by China Tabaco International do Brasil (CTIB).

2014

A AOB e a CTIB estabelecem formalmente uma joint venture, com a CTIB adquirindo uma participação de 51% na empresa, agora conhecida como China Brasil Tabacos (CBT).

AOB and CTIB formally established a joint venture, with CTIB acquiring a 51% stake in the company, now renamed as China-Brazilian Tobacco (CBT).



GOVERNANÇA: CULTURA, ÉTICA E GESTÃO

GOVERNANCE: CULTURE, ETHICS AND MANAGEMENT

Acreditamos que a solidez de um negócio nasce da integridade de suas relações. Nossa governança é o alicerce que garante a coerência entre o que somos e o que queremos ser. Ao integrar cultura, ética e gestão eficiente, cada decisão é tomada com responsabilidade.

Criado em 2025, o Programa de Governança é o compromisso de cultivar a confiança mútua e buscar que nossa cultura organizacional impulse resultados que geram valor real para nossos colaboradores, acionistas e para toda a cadeia produtiva.

We believe that the strength of a business is born from the integrity of its relationships. Our governance is the foundation that ensures consistency between who we are and who we want to be. By integrating culture, ethics, and efficient management, every decision is made responsibly.

Created in 2025, the Governance Program represents our commitment to cultivating mutual trust and to ensuring that our organizational culture drives results that generate real value for our employees, shareholders, and the entire supply chain.

Imersão de gestores:

3 dias

de treinamento

*Leadership Training:
3 days of training*

Guia de Cultura:

**+ de
50 horas**

de treinamento

*Cultural Guide: **more than**
50 hours of training*

Um dia dedicado para

treinamento

sobre compliance

*One full day dedicated to
compliance **training***

**Canal de
Denúncias:**

compromisso com
a conformidade e a
ética

*Whistleblowing Channel: commitment
to compliance and ethics*

ATITUDE QUE TRANSFORMA

Governança em
Números e Ações

TRANSFORMATIVE ATTITUDE

Governance in Numbers and Actions

Coração da operação: Nosso modelo de integração

The Heart of the Operation: Our integration model

A base da competitividade do tabaco brasileiro no mundo está no centenário Sistema Integrado de Produção de Tabaco (SIPT). Esse modelo de colaboração mútua consiste no vínculo de produtores às empresas integradoras por meio de contratos formais, unindo quem produz a quem exporta para garantir que o produto chegue ao mercado global com rastreabilidade e qualidade. Nossa relação com os mais de 23 mil produtores integrados é pautada pela proximidade.

Para que a excelência ocorra na prática, é mantido um dos maiores times de campo do setor. Os orientadores agrícolas realizam, no mínimo, quatro visitas técnicas por safra em cada propriedade. Nesse processo, oferecemos suporte completo, fornecimento dos insumos necessários e a compra da produção contratada de acordo com normas técnicas. Essa estrutura dá ao produtor a tranquilidade de contar com assistência técnica contínua e destino certo para o seu trabalho. Em contrapartida, os produtores comprometem-se a entregar a quantidade de tabaco curado prevista para classificação e a quitar os insumos financiados ao longo do ciclo.

The foundation of Brazilian tobacco's global competitiveness lies in the century-old Integrated Tobacco Production System (SIPT). This structured collaboration model connects farmers to integrating companies through formal production contracts, linking agricultural production to export operations and ensuring traceability, quality, and market alignment. CBT's relationship with more than 23,000 contracted farmers is built on close technical support, structured agronomic guidance, and long-term collaboration.

To ensure operational excellence in practice, CBT maintains one of the largest field teams in the sector. Field Technicians conduct at least four technical visits per crop season to each contracted farm. Through this structured approach, CBT provides comprehensive technical assistance, supplies the necessary agricultural inputs, and purchases the contracted production in accordance with technical standards. This model offers farmers continuous technical support and access to a structured and predictable market. In return, farmers commit to delivering the contracted volumes of cured tobacco and settling financed inputs in accordance with contractual obligations throughout the crop cycle.

+23 mil

é o número de produtores
integrados da CBT

*More than 23 thousand is the number
of CBT's contracted farmers*



Todo esse fluxo é regido pela Lei da Integração (Lei nº 13.288/2016) e por meio dos canais de diálogo paritário, como o Foniagro e a Cadec, garantindo a segurança jurídica necessária para pelo desenvolvimento do sistema. Além disso, todas as premissas de transparência são estritamente cumpridas, especialmente através da utilização do Documento de Informação Pré-Contratual (DIPC) e o Relatório de Informação da Produção Integrada (RIPI).

Com o objetivo de tornar o crédito um facilitador, a CBT mantém um sistema de financiamento direto aos produtores com recursos próprios da empresa. Para que essa operação ocorra com segurança e transparência, há um setor exclusivamente dedicado a administrar tais lançamentos, seja o faturamento dos insumos e materiais ou a compra do tabaco, informações estas acessíveis aos produtores por meio do RIPI. O pagamento dos insumos pode ocorrer tanto no momento da entrega do tabaco ou através de boletos bancários, a critério do produtor. Em 2025, foram investidos cerca de R\$ 230 milhões para viabilizar a safra comercializada no ano de 2026.

O modelo de integração é também ferramenta de inclusão econômica e social. Ele permite que pequenos e médios produtores acessem tecnologias e insumos de alta qualidade que, de outra forma, seriam inacessíveis. Ao promover estabilidade e renda através da produção de tabaco, a empresa contribui para que as famílias permaneçam no campo com dignidade, estimulando a sucessão rural.

This entire process is governed by the Lei da Integração (Lei No 13.288/2016) and supported by parity-based dialogue channels such as Foniagro and Cadec, ensuring the legal certainty necessary for the development of the system. In addition, all transparency principles are strictly observed, particularly through the use of the Pre-Contractual Information Document (DIPC) and the Integrated Production Information Report (RIPI).

With the objective of making credit a facilitating mechanism, CBT maintains a direct financing system for producers using the company's own resources. To ensure that this operation takes place with security and transparency, there is a department exclusively dedicated to managing these transactions, including the billing of inputs and materials as well as the purchase of tobacco. This information is made available to producers through the Integrated Production Information Report (RIPI). Payment for inputs may occur either at the time of tobacco delivery or through bank payment slips, at the producer's discretion. In 2025, approximately R\$ 230 million were invested to enable the crop marketed in 2026.

The integrated production system also serves as a mechanism for economic and social inclusion. It enables small family farmers to access high-quality technologies, agricultural inputs, technical support and logistics that might otherwise be difficult to obtain independently. By promoting stability and income through tobacco production, the company contributes to enabling families to remain in rural areas with dignity, encouraging rural succession.

A relação entre produtor integrado e a empresa exige responsabilidade compartilhada. Por isso, a entrada e a permanência no sistema de integração dependem do cumprimento de regras que protegem as pessoas e o meio ambiente. Temos tolerância zero com o trabalho infantil e exigimos a comprovação de matrícula e frequência escolar para os filhos dos produtores.

Além disso, o acompanhamento sistemático realizado pelos orientadores agrícolas posiciona o Sistema Integrado de Produção de Tabaco como um dos principais instrumentos de governança, rastreabilidade e mitigação de riscos. Ele garante que as boas práticas agrícolas e as normas de segurança do trabalho sejam seguidas à risca. Caso identifiquem irregularidades, as equipes atuam imediatamente com orientação e conscientização. Em situações graves, para proteger a integridade da cadeia, o distrato contratual é aplicado de forma ética e transparente.

The relationship between contracted farmers and the Company is founded on shared responsibility. Enrolment and continued participation in the integrated production system are contingent upon compliance with standards designed to protect people, communities, and the environment. CBT maintains a strict zero-tolerance policy toward child labor and requires documented proof of school attendance for children of contracted farmers in school age.

Furthermore, the systematic monitoring conducted by Field Technicians positions the Integrated Tobacco Production System as a key mechanism for governance, traceability, and risk mitigation. This structure supports adherence to good agricultural practices and occupational health and safety standards across contracted properties. When irregularities are identified, field teams act promptly through guidance, corrective measures, and awareness initiatives. In more serious cases, and to protect the integrity of the supply chain, contractual termination may be applied in an ethical, transparent, and duly documented manner.



Conexão Liderança: Estratégia e proximidade na prática

Leadership Connection: Strategy and Proximity in Practice

Para que a CBT continue crescendo de forma sustentável, a gestão precisa estar em constante evolução. Em março de 2025, demos um passo nessa direção com o lançamento do Conexão Liderança, iniciativa que nasceu para encurtar distâncias, aproximar gestores da Diretoria e garantir que a estratégia da empresa seja compreendida e vivenciada em todas as áreas.

O fortalecimento da governança corporativa é o alicerce do projeto que integra a agenda ESG. Por meio de encontros periódicos, os líderes mergulham em discussões sobre gestão e cultura e identificam soluções para os desafios do dia a dia. Essa troca de informações agiliza a tomada de decisão e assegura que todos estejam na mesma direção, com foco em gestão eficiente e transparente.

For CBT to continue growing sustainably, leadership must be in constant evolution. In March 2025, we took a step in this direction with the launch of Leadership Connection, an initiative designed to shorten distances, bring leaders closer to Directors, and ensure that the company's strategy is clearly understood and consistently experienced across all areas.

Strengthening corporate governance is a core pillar of the project and reinforces the Company's ESG agenda. Through structured and periodic meetings, leaders engage in in-depth discussions on management practices and organizational culture, while identifying solutions to day-to-day challenges. This continuous exchange accelerates decision-making, strengthens alignment, and ensures that all areas move in the same strategic direction, with a focus on efficiency and transparency.

O desenvolvimento de um líder impacta toda a organização. Por isso, o Conexão Liderança foi desenhado como uma jornada de imersão e troca de experiências. O objetivo é criar um espaço seguro para a reflexão, no qual cada gestor possa olhar para si, para o time e para o futuro da empresa. Ao promover o aprendizado coletivo, consolidamos uma cultura organizacional forte.

Um dos pontos fortes do projeto foi a realização do treinamento Conexão Liderança: Gestão, Cultura e Estratégia. O ciclo de três dias reuniu 36 gestores em torno de metas comuns. Com o suporte de uma consultoria externa especializada, o treinamento proporcionou alinhamento estratégico e aprimoramento de competências como comunicação assertiva e liderança. Essa imersão serviu para padronizar as melhores práticas e assegurar uma gestão operacional de excelência.

The development of leaders impacts the entire organization. For this reason, Leadership Connection was designed as a journey of immersion and experience-sharing. Its purpose is to create a safe space for reflection, where each leader can look at themselves, their team, and the future of the Company. By fostering collective learning, we strengthen and consolidate a strong organizational culture.

One of the highlights of the project was the Leadership Connection: Management, Culture, and Strategy training program. The three-day cycle brought together 36 managers around shared goals. With the support of a specialized external consultancy, the training provided strategic alignment and enhanced competencies such as assertive communication and leadership. This immersion served to standardize best practices and ensure operational management excellence.



Nosso Estilo, Nossa Cultura: A identidade CBT

Our Style, Our Culture: The CBT Identity Guide



A essência de uma empresa é construída pelas mãos de quem a vivencia todos os dias. Em 2025, essa identidade coletiva foi consolidada com o lançamento do guia Nosso Estilo, Nossa Cultura. O caminho para essa nova identidade foi trilhado entre fevereiro e julho, em uma jornada de escuta ativa estruturada em três etapas: diagnóstico, alinhamento e materialização.

Nesse processo, a representatividade foi a nossa maior força. O diagnóstico de cultura deu voz a 306 colaboradores de todas as áreas. Ouvimos as vozes do Campo (58,5%), da Operação (22,2%) e do Administrativo (19,3%). Além de questionários, aprofundamos o diálogo com grupos focais e contamos com a atuação de um Comitê de Cultura.

Validamos essa jornada com indicadores. Nosso Índice de Potencial de Retenção de Talentos (eNPS), que mede o índice de recomendação da empresa, atingiu +72. Já o Índice de Lealdade do Funcionário (eRPS), que analisa a intenção do colaborador de permanecer na companhia, chegou a +67. Ambos os índices nos posicionam na zona de excelência, acima da média de mercado, mas o dado que melhor traduz nosso ambiente é o índice de satisfação dos trabalhadores temporários que conferiram à CBT um eNPS recorde de +94.

Outro índice que representa nossa transparência é o número de detratores, de 4% no geral e zero entre trabalhadores temporários. Na prática, isso significa que não temos vozes dissonantes em nossa operação sazonal. Se a CBT fosse um produto, ela seria recomendada por 100% dos profissionais que passam por nossa safra, confirmando um ambiente de respeito e acolhimento.

Para assegurar a disseminação contínua desses valores, foi instituído o Clube da Cultura. Formado por profissionais de diferentes áreas e níveis da organização, o grupo atua como guardião dos princípios institucionais e busca garantir que as decisões estratégicas estejam conectadas à visão da empresa.

The essence of a company is shaped by those who experience it every day. In 2025, this collective identity was consolidated with the launch of the Our Style, Our Culture Guide. The path toward this new identity was developed between February and July, through a journey of active listening structured in three stages: diagnosis, alignment, and materialization.

In this process, representativeness was our greatest strength. The cultural diagnosis gave voice to 306 employees from all areas. We heard the voices of the Field (58.5%), Operations (22.2%), and administrative areas (19.3%). In addition to questionnaires, we deepened the dialogue through focus groups and counted on the support of a Culture Committee.

We validated this journey with indicators. Our Employee Net Promoter Score (eNPS), which measures the company's recommendation index, reached +72. Meanwhile, the Employee Retention Propensity Score (eRPS), which analyzes employees' intention to remain with the company, reached +67. Both indicators place us in the excellence zone above the market average. However, the figure that best reflects our work environment is the satisfaction index of temporary workers, who gave CBT a record eNPS of +94.

Another indicator that reflects our transparency is the number of detractors: 4% overall and zero among temporary workers. In practice, this means that there are no dissenting voices within our seasonal operations. If CBT were a product, it would be recommended by 100% of the professionals who take part in our harvest season, confirming an environment of respect and inclusion.

To ensure the continuous dissemination of these values, the Culture Club was established. Composed of professionals from different areas and levels of the organization, the group acts as a guardian of the company's institutional principles and works to ensure that strategic decisions remain aligned with the company's vision.

Compliance Day: Conformidade como compromisso coletivo

Compliance Day: Compliance as Collective Commitment



Conformidade é uma prática diária que se fortalece com conhecimento. Em 6 de novembro, a CBT realizou a segunda edição do Compliance Day, evento que conectou cerca de 140 colaboradores da matriz e filiais para reforçar os valores que sustentam nossa marca. A ação fez parte da Semana Internacional de Compliance e Ética, iniciativa global do Escritório das Nações Unidas (UNODC), e serviu para lembrar que a conformidade é o alicerce de cada decisão.

Com o tema “Temos os mais altos padrões e isso é inegociável”, o encontro trouxe leveza para um assunto de alta responsabilidade. Durante quatro horas, os participantes mergulharam em dinâmicas que transformaram conceitos teóricos em situações do cotidiano corporativo. O foco foi mostrar como a transparência e a segurança nos processos protegem tanto a empresa quanto cada profissional.

A programação, conduzida pela Divisão de Compliance do Departamento de Assuntos Corporativos, abordou temas como o funcionamento do Canal de Denúncias e a prevenção à corrupção. Foi um momento para apresentar as ferramentas disponíveis que auxiliam nas decisões diárias e reforçar que a conformidade é um compromisso coletivo para manter um ambiente de trabalho íntegro e seguro para todos.

Compliance is a daily practice that is strengthened through knowledge. On November 6, CBT held the second edition of Compliance Day, an event that brought together approximately 140 employees from headquarters and branch units to reinforce the values that sustain our brand. The initiative was part of the International Compliance and Ethics Week, a global initiative of the United Nations Office (UNODC) and served as a reminder that compliance is the foundation of every decision.

Under the theme, “We have the highest standards and that is non-negotiable.”, the event brought a sense of approachability to a subject of great responsibility. Over the course of four hours, participants engaged in activities that transformed theoretical concepts into real-life corporate situations. The focus was to demonstrate how transparency and security in processes protect both the company and each professional.

The program, led by the Compliance Division of the Corporate Affairs Department, addressed topics such as the operation of the Reporting Channel and anti-corruption prevention. It was an opportunity to present the tools available to support daily decision-making and to reinforce that compliance is a collective commitment to maintaining an ethical and safe work environment for all.

140

Participantes

140 participants

4h

de treinamento

4 hours of training

Canal de Denúncias: Transparência e escuta ativa

Whistleblowing Channel: Transparency
and Active Listening

Ética e transparência só existem de verdade quando todos têm voz. Para garantir que esses valores sejam vivenciados em cada operação, a CBT mantém um Canal de Denúncias, planejado para ser um espaço seguro de escuta e integridade. Alinhado às práticas de governança e à legislação, é o caminho para que colaboradores, parceiros e a comunidade ajudem a proteger a cultura da empresa.

Disponibilizamos canais acessíveis para que qualquer conduta em desacordo com as diretrizes seja reportada. O serviço funciona 24 horas por dia, sete dias por semana, garantindo o anonimato de quem decide falar. Os relatos podem ser feitos pelo site: www.cbtexport.com/denuncias ou pelo WhatsApp (51) 99577-0491.

Além dos nossos canais internos, é mantida a transparência em nível global. Caso prefiram, os denunciantes podem contactar diretamente os acionistas da CBT: a China Tobacco International Group Limited (via formulário para Hong Kong, pelo telefone +852-2620737 ou e-mail whistlebl@cti-group.com.hk) e a Pyxus (pelo telefone 0800-000-2418).

O canal está aberto para relatos sobre violações ao Código de Conduta, às políticas internas ou à legislação vigente. Isso abrange temas sensíveis como suspeitas de fraude, corrupção, assédio, discriminação, conflito de interesses e irregularidades trabalhistas, ambientais ou de segurança.

Cada denúncia é levada a sério. A equipe de Compliance conduz investigações e as etapas são documentadas para resguardar os direitos das partes envolvidas. Nos comprometemos a dar o devido retorno ao denunciante e a aplicar medidas para evitar a repetição de qualquer não-conformidade, assegurando a preservação do sigilo e a proteção contra retaliações.

Ethics and transparency truly exist only when everyone has a voice. To ensure that these values are experienced in every operation, CBT maintains a Whistleblowing Channel designed to serve as a safe space for listening and integrity. Aligned with governance practices and applicable legislation, it provides a pathway for employees, partners, and the community to help safeguard the company's culture.

We provide accessible channels so that any conduct inconsistent with our guidelines may be reported. The service operates 24 hours a day, seven days a week, guaranteeing the anonymity of those who choose to speak up. Reports may be submitted via the website www.cbtexport.com/denuncias or through WhatsApp +55 (51) 99577-0491.

In addition to our internal channels, transparency is maintained at the global level. If preferred, the reporting individuals may contact CBT's shareholders directly: China Tobacco International Group Limited (via Hong Kong form, by phone at +852-2620737 or by email whistlebl@cti-group.com.hk) and Pyxus International (by phone 0800-000-2418).

The channel is open for reports concerning violations of the Code of Conduct, internal policies, or applicable legislation. This includes sensitive matters such as suspected fraud, corruption, harassment, discrimination, conflicts of interest, and labor, environmental, or safety irregularities.

Every report is taken seriously. The Compliance Division conducts investigations, and all stages are documented to safeguard the rights of the parties involved. We are committed to providing appropriate feedback to the reporting individual and to implementing measures to prevent the recurrence of any non-compliance, ensuring confidentiality and protection against retaliation.

www.cbtexport.com/denuncias

WhatsApp (51) 99577-0491

Código de Conduta: Conformidade como requisito

Code of Conduct: Compliance as a Supply Chain Requirement



Qualidade e conformidade acompanham cada elo da nossa cadeia de suprimentos. Em 2025, a CBT avançou para garantir que os parceiros de negócio, fornecedores de serviços e materiais não tabaco, compartilhem do mesmo compromisso com a ética e a responsabilidade. Fortalecemos nossa gestão para que a transparência e a mitigação de riscos sejam a base de qualquer contrato assinado pela empresa.

Fortalecemos nossa gestão para que a transparência e a mitigação de riscos sejam a base de qualquer contrato assinado pela empresa.

Essa estratégia começou com mapeamento de fornecedores. Esse diagnóstico permitiu identificar vulnerabilidades e, principalmente, oportunidades para elevar o padrão da rede de contatos. Além disso, cláusulas contratuais foram revistas para que reflitam o que a CBT acredita. Agora, os contratos incorporam requisitos mais robustos de direitos humanos, sustentabilidade ambiental, saúde e segurança.

Foi criado um fluxo de avaliação pré-contratação integrado, no qual as áreas de Recursos Humanos, Jurídico e o SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) atuam em conjunto. Esse olhar multidisciplinar garante que cada novo parceiro passe por uma análise criteriosa antes de formalizar qualquer relação comercial e assegura que apenas empresas alinhadas aos nossos valores entrem para a cadeia produtiva.

Entre os resultados desse trabalho, está o Código de Conduta de Fornecedores.

O documento estabelece, de forma direta e transparente, quais são as expectativas e os parâmetros mínimos de atuação para todos os parceiros. Ele encontra-se disponibilizado no site institucional da empresa e foi formalmente comunicado e encaminhado a toda a base de fornecedores. Com essa iniciativa, consolidamos uma cadeia de suprimentos mais responsável e segura.

Quality and compliance accompany every link in our supply chain. In 2025, CBT took further steps to ensure that business partners, service providers, and non-tobacco material suppliers share the same commitment to ethics and responsibility. We strengthened our management approach so that transparency and risk mitigation form the foundation of every contract signed by the company.

We strengthened our management approach so that transparency and risk mitigation form the foundation of every contract signed by the company.

This strategy began with the supplier mapping process. This diagnostic process made it possible to identify vulnerabilities and, above all, opportunities to raise the standard of our partner network. In addition, contractual clauses were revised to reflect CBT's principles. Contracts now incorporate more robust requirements related to human rights, environmental sustainability, health, and safety.

An integrated pre-engagement due diligence process was established, in which the Human Resources, Legal, and SESMT (Specialized Services in Occupational Safety Engineering and Occupational Medicine) areas work jointly. This multidisciplinary approach ensures that each new partner undergoes a thorough assessment before formalizing any commercial relationship and guarantees that only companies aligned with our values enter the supply chain.

Among the results of this work is the Supplier Code of Conduct.

The document establishes, in a direct and transparent manner, the expectations and minimum standards of conduct required of all partners. It is available on the company's institutional website and was formally communicated and distributed to the entire supplier base. Through this initiative, we have consolidated a more responsible and secure supply chain.

TRANSPARÊNCIA COM AS PARTES INTERESSADAS

TRANSPARENCY WITH STAKEHOLDERS



Estudo de marca para evolução contínua

Brand Study for Continuous Improvement

Compreender a percepção sobre a nossa marca é o primeiro passo para uma comunicação baseada na clareza e para aprimorar o posicionamento institucional. Em 2025, foi realizada uma pesquisa para mapear a visão de gestores e parceiros, identificando oportunidades de assertividade na comunicação com as partes interessadas. O estudo contou com a participação de 21 líderes internos e 8 parceiros estratégicos, e buscou validar se a nossa identidade reflete a excelência que entregamos em cada etapa da operação.

Understanding the perception of our brand is the first step toward communication grounded in clarity and toward strengthening our institutional positioning. In 2025, a survey was conducted to map the perspectives of managers and partners, improve communication with stakeholders. The study included the participation of 21 internal leaders and 8 strategic partners and sought to validate whether our identity reflects the excellence we deliver at every stage of our operations.

Os resultados revelaram uma instituição sólida, madura e confiável. Com percentual de confiança de 99%, a transparência aparece como o nosso maior ativo, valor destacado por 96% dos parceiros externos.

Para além dos indicadores técnicos, a pesquisa avaliou o *brand equity*, o valor intangível que define a percepção e o comportamento do público perante a empresa. Os resultados confirmaram conexão emocional, alicerçada no orgulho, citado por 85% dos respondentes, e na confiança, presente em 76% da amostra. Esse vínculo direto impulsiona a lealdade institucional, o que motiva 76% dos participantes a recomendar a marca a outros parceiros e mercado.

Além do olhar institucional, ouvimos quem faz o dia a dia da lavoura. Foi realizado um mapeamento com 1.668 produtores integrados com o objetivo de entender como é feito o consumo de informação para garantir que nossas mensagens cheguem de forma eficiente às suas mãos, respeitando as particularidades de cada região.

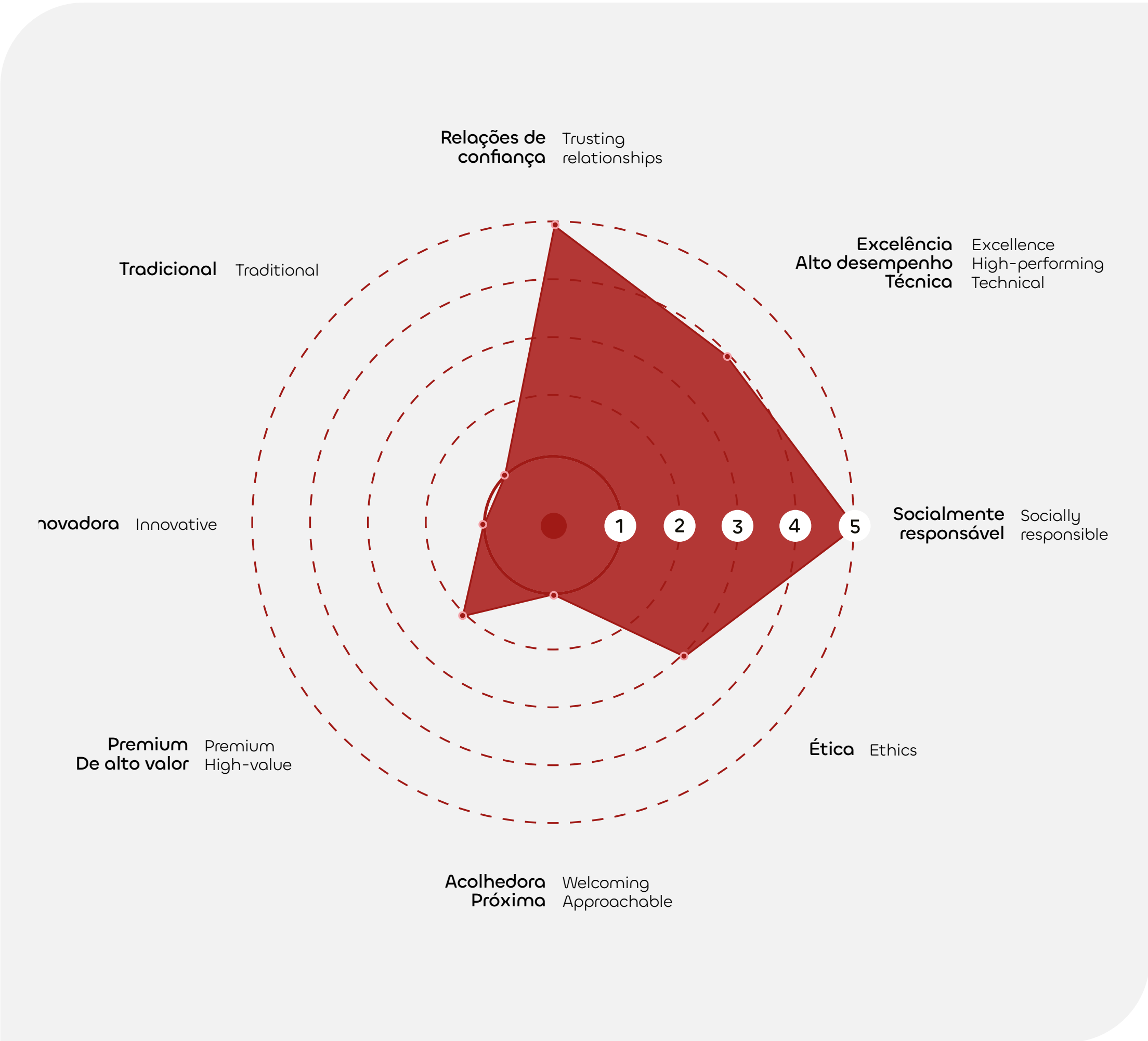
Embora o ambiente digital ganhe cada vez mais espaço, especialmente com o uso de aplicativos de mensagens e redes sociais, os meios convencionais como o rádio e os informativos impressos ainda são fundamentais para a rotina rural. Essa conclusão reforça a estratégia de manter uma comunicação multicanal, para garantir que o conhecimento técnico e as notícias da empresa alcancem o produtor.

The results revealed a solid, mature, and trustworthy institution. With a confidence rate of 99%, transparency emerged as our greatest asset, a value highlighted by 96% of external partners. Internally, the perception of a clear and coherent identity reached 90% among managers, resulting in an average quality perception score of 9.38 and reinforcing the alignment between discourse and practice.

Beyond technical requirements, the survey also evaluated brand equity, the intangible value that defines public perception and behavior toward the company. The results confirmed an emotional connection, grounded in pride, cited by 85% of respondents, and trust, present in 76% of the sample. This direct link drives institutional loyalty, motivating 76% of participants to recommend the brand to other partners and the market.

In addition to the institutional perspective, we listened to those who shape the daily routine in the field. A mapping survey was conducted with 1,668 contracted farmers to understand how they consume information and to ensure that our messages reach them effectively, while respecting the specific characteristics of each region.

Although the digital environment is increasingly prominent, particularly through messaging applications and social media, traditional channels such as radio and printed newsletters remain essential to the rural routine. This conclusion reinforces our strategy of maintaining a multichannel communication approach to ensure that technical knowledge and company news reach farmers.



Identidade visual: ESG em cores e formas

Visual Identity: Translating ESG into
Colors and Forms

A identidade visual da CBT foi desenvolvida para traduzir, de forma clara e integrada, os pilares que sustentam sua estratégia ESG. Planejamos cada elemento para traduzir, de forma simples, os compromissos que assumimos com o futuro. Ao olhar para uma marca, colaboradores, parceiros e a comunidade devem sentir o propósito por trás de cada ação.

Para facilitar o entendimento das nossas iniciativas, organizamos a arquitetura de marca em três grandes eixos. Cada um possui uma personalidade própria, mas todos caminham sob o mesmo guarda-chuva de valores:

CBT's visual identity was developed to clearly and cohesively reflect the pillars that sustain its ESG strategy. Each element was designed to express, in a simple way, the commitments we have made to the future. When looking at the brand, employees, partners, and the community should feel the purpose behind every action.

To facilitate understanding of our initiatives, we organized our brand architecture into three major pillars. Each has its own distinct personality, yet all are guided by the same set of values:



Pilar Social

Social Pillar

Representado pelos programas CBT Conecta, CBT do Bem e CBT Transforma. Aqui, as cores e formas comunicam acolhimento e colaboração. O foco visual está nas pessoas e na inclusão, além de reforçar o nosso papel como promotores de desenvolvimento humano e fortalecimento das comunidades.

Represented by the programs CBT Conecta, CBT do Bem, and CBT Transforma. Here, colors and forms communicate care and collaboration. The visual focus is on people and inclusion, reinforcing our role as promoters of human development and community strengthening.

Pilar Ambiental

Environmental Pillar

No Compromisso Verde, a estética remete à preservação e ao equilíbrio. Seja no projeto Transformando o Futuro ou no Impacto Sustentável, os elementos visuais traduzem a responsabilidade com o uso dos recursos e a conscientização ambiental ao longo de toda a cadeia produtiva.

Under the Green Commitment, the visual aesthetic conveys preservation and balance. Whether through the Transforming the Future project or Sustainable Impact, the visual elements express responsibility in resource use and environmental awareness throughout the entire supply chain.

Pilar Governança

Governance Pillar

Refletido pelo Programa Governança, o eixo prioriza uma linguagem visual que transmite credibilidade e organização. Abrangendo frentes como Gestão Eficiente, Ética & Compliance e Cultura Organizacional, o design reforça a integridade das relações e a transparência em processos decisórios.

Reflected in the Governance Program, this pillar prioritizes a visual language that conveys credibility and organization. Encompassing areas such as Efficient Management, Ethics & Compliance, and Organizational Culture, the design reinforces integrity in relationships and transparency in decision-making processes.

Estilo China nas ondas do rádio

China Style (Estilo China)
on the Airwaves

Sintonizar com quem faz a terra produzir é uma prioridade. O Momento Estilo China nasceu para encurtar a distância entre a empresa e as propriedades rurais e transformar o rádio em uma ferramenta de repasse de conhecimento. A voz que ecoa no campo é um dos elos que ajuda a garantir o sucesso e a sustentabilidade de toda a cadeia produtiva.

Todos os sábados pela manhã, marcamos presença em emissoras de rádio do Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná. **Esse canal direto permite que a informação técnica chegue de forma acessível aos produtores integrados.**

Os temas do programa são planejados pelo Departamento de Agronomia.

Organizamos um calendário de informações que acompanha o ritmo da safra, oferecendo orientações técnicas, como práticas para cada fase do cultivo, boas práticas agrícolas buscando o manejo sustentável e seguro para a saúde e o meio ambiente. Ao levar conhecimento, ajudamos a garantir que o produtor tenha o suporte necessário para colher tabaco de excelência.

Connecting with those who produce in the field is a priority. The Moment China Style (Estilo China) was created to shorten the distance between the company and rural properties and to transform radio into a channel for knowledge and sharing. The voice that resonates in the field is one of the links that help ensure the success and sustainability of the entire supply chain.

Every Saturday morning, we are present on radio stations in Rio Grande do Sul, Santa Catarina, and Paraná. This direct channel allows technical information to reach contracted farmers in an accessible manner. Program topics are planned by the Agronomy Department.

We organize an information calendar aligned with the rhythm of the crop, providing technical guidance such as recommended practices for each cultivation phase and good agricultural practices aimed at sustainable and safe management for both human health and the environment. By delivering knowledge, we help ensure that farmers have the necessary support to harvest tobacco of excellence.



Expoagro Afubra: presença e proximidade

Expoagro Afubra: Presence and Proximity



Estar onde o produtor está faz parte da nossa essência. Participar da 23ª Expoagro Afubra, entre 25 e 28 de março, foi uma oportunidade de vivência da inovação ao lado de quem faz o setor acontecer. Em Rincão del Rey (Rio Pardo), abrimos as portas para uma imersão em nossos processos.

Levamos uma experiência interativa que permitiu aos visitantes enxergar por dentro da operação. No estande externo, foram estruturadas três estações equipadas com totens eletrônicos que detalhavam cada fase do tabaco após cruzar os portões, do recebimento até o processamento final. As telas ajudaram o público a compreender o rigor técnico e o cuidado que dedicamos ao produto.

No espaço dedicado à Agronomia, o foco foi a excelência produtiva. Os técnicos estiveram à disposição para orientar os produtores sobre as melhores práticas de manejo e a importância do controle de materiais estranhos. Apresentamos o Tabaco Estilo China como um selo de qualidade superior e promovemos uma pesquisa interativa sobre a pureza do tabaco.

Aproveitamos a vitrine da Expoagro para realizar o evento Conexão Estilo China: Governança e Comunicação Transparente, voltado especialmente à imprensa e lideranças da empresa. Foi um momento para estreitar laços e reforçar como a ética e a gestão eficiente são os pilares que sustentam o crescimento da empresa.

Being where farmers are is part of our essence. The 23rd edition of Expoagro Afubra, held from March 25 to 28, was an opportunity to experience innovation alongside those who make the sector happen. In Rincão de Rey (Rio Pardo), we offered visitors an immersive experience in our processes.

We offered an interactive experience that allowed visitors to see inside our operations. At the outdoor stand, three stations equipped with interactive digital kiosks detailed each phase of the tobacco process once it arrives at our facilities, from receipt to final processing. The screens helped the public understand the technical rigor and care we dedicate to the product.

In the Agronomy-dedicated space, the focus was on production excellence. Fiel technicians were available to guide farmers on best management practices and the importance of controlling foreign materials. We presented China Style Tobacco as a mark of superior quality and conducted an interactive survey on tobacco purity.

We also leveraged the Expoagro platform to host the event China Style Connection: Governance and Transparent Communication, specifically aimed at the press and Company leadership. It was an opportunity to strengthen relationships and reinforce how ethics and efficient management are the pillars supporting the company's growth.

Nesse cenário, apresentamos a sólida estruturação da nossa estratégia ESG, jornada de amadurecimento gradual e contínuo. Não se tratou de um movimento isolado, mas de uma construção planejada: em 2022, organizamos o eixo Social; em 2023, consolidamos o eixo Ambiental; e em 2024, elevamos a Governança ao centro das nossas atenções.

Essa evolução mostra que a CBT consolidou sua agenda de forma organizada, qualificando processos e desenvolvendo novas iniciativas ano após ano. O último ciclo, dedicado ao lançamento do Programa de Governança, foi o desta que mais recente. Na prática, o ESG continua como norte e a comunicação corporativa é a ponte que transforma dados técnicos em confiança.

O encerramento do encontro foi marcado pela visão do nosso Diretor Geral, Ricardo Jackisch. Ele reforçou que o futuro da CBT está na nossa capacidade de combinar eficiência com responsabilidade. Ele destacou que, ao transformar compromissos socioambientais em práticas do dia a dia, criamos um ciclo de valor que beneficia do produtor ao acionista.

In this context, we present the solid structuring of our ESG strategy, a journey of gradual and continuous maturation. This was not an isolated movement, but a planned process: in 2022, we organized the Social pillar; in 2023, we consolidated the Environmental pillar; and in 2024, we placed Governance at the center of our attention.

This evolution demonstrates that CBT has consolidated its agenda in an organized manner, strengthening processes and developing new initiatives year after year. The most recent cycle, dedicated to the launch of the Governance Program, was the latest highlight of this journey. In practice, ESG continues to guide our direction, and corporate communication serves as the bridge that transforms technical data into trust.

The meeting concluded with remarks from our Managing Director, Ricardo Jackisch. He emphasized that CBT's future lies in our ability to combine efficiency with responsibility. He also highlighted that by transforming socio-environmental commitments into everyday practices, we create a cycle of value that benefits everyone, from growers to shareholders.

Diálogo e relacionamento com partes interessadas

Dialogue and Engagement with Stakeholders

Reconhecemos que cada grupo com o qual nos relacionamos possui necessidades e expectativas distintas. Por esse motivo, a CBT investe em estratégias personalizadas de comunicação que asseguram diálogo contínuo, transparente e, acima de tudo, humano. Esse modelo de engajamento abrange desde mecanismos formais de governança junto aos acionistas até o suporte técnico presencial aos produtores e a manutenção de canais digitais.

A presença digital, liderada pela página no LinkedIn, consolida-se como um elo estratégico entre a empresa e seus diferentes públicos. O canal funciona como um espaço de transparência para a disseminação de projetos da agenda ESG, conquistas e informações corporativas.

We recognize that each group with whom we engage has distinct needs and expectations. For this reason, CBT invests in personalized communication strategies that ensure continuous, transparent, and above all, human dialogue. This engagement model ranges from formal governance mechanisms with shareholders to in-person technical support for farmers and the maintenance of digital channels.

Our digital presence, led by our LinkedIn page, has established itself as a strategic link between the company and its various audiences. The channel functions as a space for transparency, sharing ESG initiatives, achievements, and corporate information.

Para cada público, um compromisso de valor:

For each audience, a value commitment:

Acionistas

Shareholders

O relacionamento é pautado por mecanismos consolidados de governança corporativa, fundamentados na atuação do Conselho de Administração e no reporte mensal de indicadores estratégicos.

The relationship is guided by consolidated corporate governance mechanisms, grounded in the performance of the Board of Directors and the monthly reporting of strategic requirements.

Produtores integrados

Contracted farmers

A conexão com o campo é sustentada pela assessoria técnica dos orientadores agrícolas, que atuam como agentes fundamentais na disseminação de práticas socioambientais. Esse engajamento é potencializado por um ecossistema de comunicação:

The connection with the field is sustained by the technical support services of field technicians, who act as key agents in disseminating socio-environmental practices. This engagement is strengthened by a communication ecosystem:

Revista Estilo China: Publicação semestral focada na difusão de boas práticas, casos de sucesso de safras e temas técnicos sazonais relevantes para cada período agrícola;

China Style Magazine: A biannual publication focused on disseminating good practices, successful crop case studies, and relevant seasonal technical topics;

Guia de Boas Práticas: Material de alinhamento entregue no ato da contratação e redistribuído trienalmente, contendo instruções detalhadas sobre os padrões operacionais exigidos no campo;

Good Practices Guide: An alignment document delivered at the time of contracting and redistributed every three years, containing detailed instructions on operational standards required in the field;

Canal no YouTube: Plataforma de conteúdos audiovisuais educativos que facilita a compreensão das orientações técnicas e de manejo;

Youtube Channel: A platform for educational audiovisual content that facilitates understanding of technical and management guidelines;

Momento Estilo China: Boletim semanal de rádio e streaming, veiculado em emissoras parceiras, que provê atualizações ágeis, dicas técnicas e reforço de práticas sustentáveis.

The China Style Moment: A weekly radio and streaming bulletin broadcast on partner stations, providing timely updates, technical guidance, and reinforcement of sustainable practices.

Portal do Produtor: Interface no site da CBT que centraliza dados para o planejamento da safra, garantindo que as informações técnicas e gerenciais estejam permanentemente acessíveis.

Grower Portal: An interface on the CBT website that centralizes crop planning data, ensuring permanent access to technical and managerial information.

Cientes

Clients

O engajamento está vinculado à conformidade com rigorosos critérios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental. A gestão sustentável é tratada como um pilar estratégico para a manutenção e ampliação das parcerias comerciais no mercado global, atendendo aos altos padrões exigidos.

Engagement is linked to compliance with rigorous sustainability and socio-environmental responsibility criteria. Sustainable management is treated as a strategic pillar for maintaining and expanding commercial partnerships in the global market, meeting high standards.

Colaboradores

Employees

O engajamento ocorre através de treinamentos, benefícios e proximidade. A comunicação é operacionalizada por canais físicos e digitais, como murais, jornais internos e e-mails, complementados por ativações e eventos que fortalecem o senso de pertencimento e a transparência.

Engagement takes place through training, benefits, and close interaction. Communication is carried out through physical and digital channels such as notice boards, internal newsletters, and emails, complemented by events and initiatives that strengthen the sense of belonging and transparency.

Diálogo aberto: Gerindo nosso impacto local

Open Dialogue: Managing Our Local Impact

A presença da CBT é pautada pelo respeito. Acreditamos que agir com responsabilidade é zelar por cada detalhe da nossa convivência com a comunidade. Por isso, monitoramos nossas ações com um foco claro, o cuidado socioambiental. Fortalecemos o bom relacionamento e as práticas que protegem as pessoas, garantindo que a nossa rotina seja sempre um reflexo dos nossos valores e do nosso compromisso com o futuro.

Na matriz, o foco está na harmonia com a comunidade local. A logística do tabaco envolve movimentação intensa de veículos e, por isso, são adotadas medidas práticas para reduzir ruídos e transtornos. As rotas são planejadas para priorizarem vias rápidas e é estabelecido limite para que a circulação de caminhões ocorra apenas até as 20h30. Esse conjunto de estratégias, além de reforçar o compromisso com o bem-estar social e a preservação do sossego público, também otimiza custos operacionais e contribui para a redução da emissão de gases de efeito estufa.

A CBT reconhece que suas operações têm impacto direto nas comunidades onde atua e, por isso, adota medidas contínuas de monitoramento e mitigação para garantir uma relação equilibrada e responsável com seu entorno.

O compromisso com a sustentabilidade social e com o respeito às pessoas orienta ações tanto na matriz quanto nas propriedades de produtores integrados, na busca pela prevenção de riscos e promoção do desenvolvimento local.

CBT's presence is guided by respect. We believe that acting responsibly means caring for every detail of our relationship with the community. Therefore, we monitor our actions with a clear focus on socio-environmental care. We strengthen positive relationships and practices that protect people, ensuring that our daily operations always reflect our values and our commitment to the future.

At headquarters, the focus is on harmony with the local community. Tobacco logistics involve significant vehicle movement, therefore, practical measures are adopted to reduce noise and disruption. Routes are planned to prioritize main roads, and truck circulation is limited until 8:30 p.m. This strategic framework not only reinforces our commitment to social well-being and the preservation of community well-being but also optimizes operational costs and contributes to reducing greenhouse gas emissions.

CBT recognizes that its operations have a direct impact on the communities in which it operates and therefore adopts continuous monitoring and mitigation measures to ensure a balanced and responsible relationship with its surroundings.

Our commitment to social sustainability and respect for people guides actions both at headquarters and on contracted farmers' properties, seeking to prevent risks and the promotion of local development.

No campo, durante as visitas de rotina, monitoramos sistematicamente riscos, como o trabalho infantil e situações que possam comprometer a segurança do produtor rural. As medidas de mitigação envolvem ações contínuas de conscientização e checagem, voltadas à promoção de práticas responsáveis em toda a cadeia produtiva.

Sob a supervisão técnica das equipes de campo e da equipe de Sustentabilidade do departamento de Assuntos Corporativos, esse acompanhamento assegura que as orientações sejam integradas à rotina da propriedade. Diante da identificação de eventuais não-conformidades, são adotados protocolos de resposta imediata com foco na elaboração de planos de ação em parceria com o produtor.

Em 2025, o monitoramento mostrou que 100% das operações envolvidas com produtores e comunidades receberam algum nível de ação ou acompanhamento, seja por visitas, conscientização ou programas sociais. Embora o monitoramento seja rigoroso, a CBT reconhece que ainda não possui metas quantitativas ou qualitativas formalizadas para esses indicadores de impacto comunitário. No entanto, o acompanhamento contínuo permite a evolução constante da gestão e o fortalecimento do compromisso social.

In the field, during routine visits, we systematically monitor risks such as child labor and situations that may compromise the safety of growers. Mitigation measures involve continuous awareness and verification actions aimed at promoting responsible practices throughout the supply chain.

Under the technical supervision of field teams and the Sustainability team within Corporate Affairs, this monitoring ensures that guidelines are integrated into farm routines. When potential non-compliance is identified, immediate response protocols are adopted, focusing on the development of action plans in partnership with the farmer.

In 2025, monitoring showed that 100% of operations involving farmers and communities received some level of action or follow-up, whether through visits, awareness initiatives, or social programs. Although monitoring is rigorous, CBT acknowledges that it does not yet have formalized quantitative or qualitative targets for these community impact indicators. Nevertheless, continuous monitoring enables the ongoing evolution of management practices and the strengthening of our social commitment.

GOVERNANÇA ATIVA

Construindo um
amanhã inegociável

ACTIVE GOVERNANCE
Building a Non-Negotiable Tomorrow

[GRI 2-5, 2-6, 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 202-2, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 404]

Estrutura de governança: Integridade e rigor decisório

Governance Structure: Integrity and Rigor in Decision-Making

A CBT adota um modelo de governança corporativa sólido e transparente, alinhado às melhores práticas internacionais. Essa estrutura assegura a conformidade das decisões estratégicas e a proteção dos interesses de acionistas e demais partes interessadas, fundamentando-se em mecanismos de responsabilidade corporativa.

A instância máxima de governança é o Conselho de Administração, composto por sete executivos. A representatividade é distribuída entre as acionistas, com quatro membros indicados pela CTIB (subsidiária integral da CTI-HK) e três pela AOB. A presidência do órgão é exercida pelo mais alto executivo da acionista majoritária. Os conselheiros cumprem mandatos de três anos, com possibilidade de reeleição, configuração que reforça a autonomia do Conselho de Administração e o alinhamento estratégico com o grupo controlador.

A independência do processo de nomeação é um pilar da credibilidade institucional. Os critérios de seleção são definidos exclusivamente pelas acionistas, baseando-se na experiência dos executivos, sem interferência da administração da empresa.

Diretamente vinculada ao Conselho, está a Diretoria, composta pelo Diretor Geral, Vice-Diretor Geral e pelo Diretor Administrativo & Financeiro. Eles são nomeados pelo Conselho para mandatos anuais, permitida a reeleição.

CBT adopts a solid and transparent corporate governance model, aligned with international best practices. This structure ensures compliance in strategic decision-making and the protection of the interests of shareholders and other stakeholders, supported by mechanisms of corporate accountability.

The highest governance body is the Board of Directors, composed of seven executives. Representation is distributed among the shareholders, with four members appointed by CTIB (a wholly owned subsidiary of CTI-HK) and three by AOB. The chairmanship of the Board is held by the highest-ranking executive of the majority shareholder. Board members serve three-year terms, with the possibility of re-election, which reinforces the autonomy of the Board of Directors and its strategic alignment with the controlling group.

The independence of the nomination process is a pillar of institutional credibility. Selection criteria are defined exclusively by shareholders, based on the executives' experience, without interference from the company's management.

Directly linked to the Board is the Executive Management, composed of the General Director, the Vice General Director, and the Administrative & Finance Director. Both are appointed by the Board for one-year terms, with reappointment permitted.

Atualmente, a Diretoria é composta por três membros, sendo dois profissionais contratados na comunidade local, o que representa 67% do total, os quais atuam tanto na matriz da CBT quanto nas unidades de compra de tabaco, o que reforça o compromisso da Companhia com o desenvolvimento local e a valorização de talentos da região onde atua.

Currently, Executive Management is composed of three members, two of whom were hired from the local community, representing 67% of the total. These professionals operate at both CBT's headquarters and tobacco purchasing units, reinforcing the company's commitment to local development and the appreciation of talent in the region where it operates.

Conselho de Administração

Board of Directors

Define as diretrizes estratégicas, supervisiona as práticas de gestão e monitora os resultados econômicos e operacionais.

Defines strategic guidelines, oversees management practices, and monitors economic and operational results.

Diretoria

Executive Management

Responsável pela gestão e operação diária, assegura a conformidade das atividades com as políticas internas, o Estatuto Social e a legislação. Compete à Diretoria a elaboração e apresentação de balanços patrimoniais, demonstrações financeiras e relatórios de desempenho.

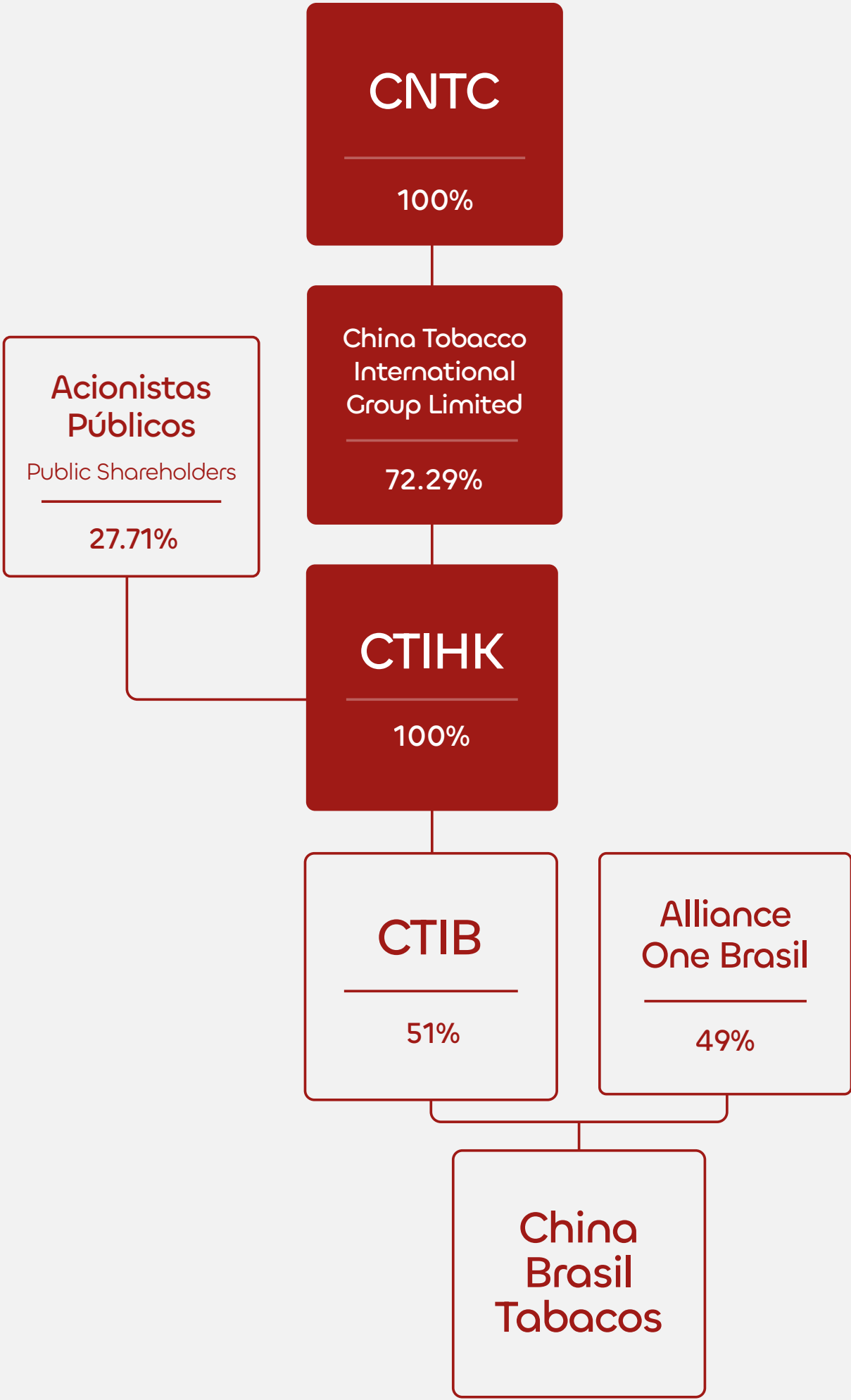
Responsible for daily management and operations, ensuring that activities comply with internal policies, the Articles of Incorporation, and applicable legislation. Executive Management is responsible for preparing and presenting balance sheets, financial statements, and performance reports.

O modelo de governança prevê um fluxo contínuo de avaliação. As acionistas avaliam o desempenho de seus representantes no Conselho, enquanto ele é responsável pela avaliação periódica da Diretoria. Nas análises, são ponderadas competências técnicas, eficácia na gestão e o impacto do negócio na sociedade. Atualmente, a estrutura não prevê a subdivisão em comitês técnicos. Todas as matérias estratégicas são deliberadas de forma direta pelos membros do Conselho de Administração, o que garante agilidade nos processos de governança.

The governance model provides for a continuous evaluation process. The shareholders assess the performance of their representatives on the Board, while the Board is responsible for the periodic evaluation of Executive Management. In these assessments, technical competencies, management effectiveness, and the company's impact on society are taken into account. Currently, the structure does not provide for subdivisions into technical committees. All strategic matters are deliberated directly by the members of the Board of Directors, which ensure agility in governance processes.

ESTRUTURA ACIONÁRIA

SHAREHOLDING STRUCTURE



Responsabilidade fiscal: Controle contínuo e transparência

Fiscal Responsibility: Continuous Control
and Transparency

A credibilidade dos números é o que sustenta a confiança de quem investe e trabalha com a empresa. Adotamos padrões rigorosos de transparência para garantir que cada demonstração financeira esteja em conformidade com as leis.

Um pilar desse compromisso é a auditoria externa independente, realizada anualmente por empresa de renome global, para que a gestão financeira seja auditável e precisa. Já a Política de Compliance reforça que, além dos controles internos, a auditoria estatutária deve ser conduzida anualmente por empresa externa e independente, de reconhecida credibilidade nacional e internacional.

O parecer dessa auditoria é levado diretamente à Assembleia Geral Ordinária ao Conselho de Administração. Esse fluxo de informações garante que os acionistas tenham uma visão clara e validada da saúde do negócio. Seguimos o que determina a Lei das Sociedades por Ações (Lei nº 6.404/76), apresentando comparativos anuais e notas explicativas que facilitam a leitura e a compreensão dos resultados por todas as partes interessadas.

Dentro da prática de transparência que guia os processos, destacamos que o Relatório Financeiro passa por essa verificação externa independente, conforme previsto em nossas diretrizes internas. Dessa forma, a CBT mantém o compromisso com a realização anual de auditoria externa independente, em observância ao seu Estatuto Social, à legislação vigente e à sua Política de Compliance, garantindo a proteção dos interesses dos acionistas, a transparência das informações financeiras e a adesão às melhores práticas de governança corporativa.

The credibility of our financial figures sustains the trust of those who invest in and work with the company. We adopt rigorous transparency standards to ensure that each financial statement complies with applicable laws.

A cornerstone of this commitment is the independent external audit, conducted annually by a globally recognized firm, ensuring that financial management is auditable and accurate. The Compliance Policy further reinforces that, in addition to internal controls, the statutory audit is conducted annually by an external and independent firm of recognized national and international credibility.

The audit opinion is submitted directly to the Annual General Meeting of the Board of Directors. This flow of information ensures that shareholders have a clear and validated view of the company's financial health. We comply with the Brazilian Corporations Law (Law No 6.404/76), presenting annual comparisons and explanatory notes that facilitate the reading and understanding of results by all stakeholders.

As part of the transparency practices that guide our processes, it is important to note that the Financial Report is subject to independent external verification, as provided for in our internal guidelines. In this way, CBT maintains its commitment to conducting an annual independent external audit, in compliance with its Articles of Incorporation, applicable legislation, and its Compliance Policy, thereby ensuring the protection of shareholders' interests, transparency of financial information, and adherence to best corporate governance practices.

Desenvolvimento sustentável: Gestão baseada em dados

Sustainable Development: Data-Driven Management

Planejar o futuro exige uma estratégia de sustentabilidade no centro das decisões. Essa estratégia estabelece as diretrizes de longo prazo, os temas materiais e os compromissos para o negócio e para as partes interessadas. Ela contempla pilares como governança corporativa, compliance, qualidade e segurança do produto, relacionamento com produtores integrados, boas práticas agrícolas, gestão de pessoas, meio ambiente, mudanças climáticas, desenvolvimento comunitário e engajamento das partes interessadas.

Na CBT, a agenda ESG é validada pelo Diretor Geral. Desde 2022, a CBT consolidou uma nova estrutura corporativa, com fortalecimento da governança e estabelecimento de metas de crescimento sustentável, como a expansão de mercados, o aumento da área de produção contratada e o fortalecimento de práticas agrícolas responsáveis.

Como parte dessa abordagem, com foco em governança, transparência e práticas socialmente responsáveis, é assegurado o diálogo contínuo com acionistas e demais stakeholders.

Planning for the future requires placing sustainability at the center of decision-making. This strategy establishes long-term guidelines, material topics, and commitments for the business and its stakeholders. It encompasses pillars such as corporate governance, compliance, product quality and safety, relationships with contracted farmers, good agricultural practices, people management, environmental stewardship, climate change, community development, and stakeholder engagement.

At CBT, the ESG agenda is validated by the Managing Director. Since 2022, CBT has consolidated a new corporate structure, strengthening governance and establishing sustainable growth targets, such as market expansion, expanding the contracted production area, and reinforcing responsible agricultural practices.

As part of this approach, focused on governance, transparency, and socially responsible practices, continuous dialogue with shareholders and other stakeholders is ensured.

Para garantir acompanhamento estruturado, mantemos um modelo de gestão de impactos que inclui relatórios mensais ao Conselho sobre atividades e projetos ESG.

O Conselho exerce supervisão direta sobre processos de devida diligência e recebe informações consolidadas sobre os avanços em frentes prioritárias, inclusive aquelas relacionadas ao desempenho socioambiental. Essa supervisão assegura que as práticas socialmente responsáveis sejam seguidas à risca.

Em agosto de 2022, a Companhia criou um Comitê de Conformidade & ESG, que contou, desde o início, com a participação ativa do Diretor Geral. A proposta do comitê foi apresentada e aprovada pelo Conselho. Atualmente, a condução dos projetos ESG é realizada por comitês interdisciplinares, que se reportam ao Diretor Geral, submetendo à sua aprovação iniciativas e decisões críticas.

Nossa estratégia é alimentada por uma estrutura de dados. A equipe Qualidade Estilo China, criada em 2024, fornece semanalmente informações técnicas que guiam a Diretoria.

To guarantee structured oversight, we maintain an impact management model that includes monthly reports to the Board on ESG activities and projects.

The Board exercises direct oversight of due diligence processes and receives consolidated information on progress in priority areas, including those related to socio-environmental performance. This supervision ensures that socially responsible practices are strictly followed.

In August 2022, the Company established a Compliance & ESG Committee, which has included the active participation of the Managing Director since its inception. The proposal to create the committee was presented to and approved by the Board of Directors. Currently, ESG projects are conducted by interdisciplinary committees that report to the Managing Director, submitting initiatives and critical decisions for his approval.

Our strategy is supported by a structured data framework. The “Qualidade Estilo China” team, created in 2024, provides weekly technical information that guides Executive Management.

Com profissionais experientes no setor do tabaco, esse grupo analisa indicadores como sucessão nas propriedades rurais, média de idade dos produtores e variações de área plantada. Além disso, via análises estatísticas, realizam levantamento de produtividade da safra e porcentagem de tabaco que atende às exigências do mercado asiático por região produtora.

Composed of experienced professionals in the tobacco sector, this group analyzes requirements such as succession in rural properties, the average age of farmers, and variations in planted area. In addition, through statistical analyses, they assess crop productivity and the percentage of tobacco that meets the requirements of the Asian market by production region.

O amadurecimento da gestão refletiu na criação, em 2024, da Gerência de Assuntos Corporativos e Recursos Humanos. Atualmente, não existe um cargo exclusivo dedicado à gestão de impacto. Entretanto, essa nova gerência reúne áreas como Compliance, ESG, Sustentabilidade, Comunicação Social, Recursos Humanos e Responsabilidade Social. Essa iniciativa reflete a estratégia de centralizar questões relevantes e potenciais riscos de impacto reputacional sob uma gestão diretamente vinculada à alta direção, permitindo uma resposta ágil a riscos e oportunidades.

The maturation of management was reflected in the creation, in 2024, of the Corporate Affairs and Human Resources Department. Currently, there is no exclusive position dedicated solely to impact management. However, this new department brings together areas such as Compliance, ESG, Sustainability, Corporate Communications, Human Resources, and Social Responsibility. This initiative reflects the strategy of centralizing relevant matters and potential risks to reputation under management directly linked to senior leadership, enabling an agile response to risks and opportunities.

Conflito de interesses e cultura de prevenção

Conflict of Interest and Culture of Prevention

A transparência na tomada de decisão é o que garante que os interesses da CBT e de seus acionistas estejam sempre em primeiro lugar. Prevenir, identificar e mitigar conflitos de interesse é uma prática de conformidade que assegura a imparcialidade em todas as esferas da organização. São mantidas políticas e procedimentos rígidos que transformam ética em comportamento padrão.

Para assegurar que a tomada de decisão seja sempre pautada pelo interesse coletivo e pela ética, são mantidas diretrizes claras para a identificação e o reporte de possíveis conflitos de interesses. Gestores e colaboradores são constantemente encorajados a manifestar situações onde interesses pessoais possam colidir com as responsabilidades corporativas.

Um dos pilares da estratégia para mitigar riscos, incluindo a prevenção à corrupção, é a estruturação de processos segmentados. Adota-se o princípio da segregação de funções. Nenhum departamento ou colaborador é responsável por iniciar e concluir o mesmo processo sozinho. Dessa forma, cada operação passa por mais de um profissional antes de sua concretização, criando uma camada natural de revisão e controle.

Acreditamos que a mitigação de riscos e a promoção de um ambiente íntegro começam com o conhecimento e a liberdade de reporte.

Transparency in decision-making ensures that the interests of CBT and its shareholders always come first. Preventing, identifying, and mitigating conflicts of interest is a compliance practice that guarantees impartiality across all levels of the organization. Strict policies and procedures are maintained to transform ethics into standard behavior.

To ensure that decision-making is always guided by the collective interest and ethical principles, clear guidelines are maintained for identifying and reporting potential conflicts of interest. Managers and employees are continually encouraged to disclose situations in which personal interests may conflict with corporate responsibilities.

One of the pillars of the risk mitigation strategy, including corruption prevention, is the structuring of segmented processes. The principle of segregation of duties is adopted. No department or employee is responsible for both initiating and completing the same process. In this way, each operation is reviewed by more than one professional before being finalized, creating a natural layer of oversight and control.

We believe that risk mitigation and the promotion of an ethical environment begin with knowledge and the freedom to report concerns.

Por isso, além dos fluxos de denúncia, é assegurada que a comunicação de preocupações críticas ao Conselho de Administração possa ser feita a qualquer tempo e que questões sensíveis cheguem ao mais alto nível de governança.

Com objetivo de garantir informações abertas e transparentes, não participamos de outros órgãos de administração e não detemos participações em outras empresas.

Therefore, in addition to established reporting channels, CBT ensures that communication of critical concerns to the Board of Directors may occur at any time, and that sensitive matters reach the highest level of governance without barriers.

To ensure open and transparent information, we do not participate in other administrative bodies and do not hold equity interests in other companies.

Essa decisão simplifica nossa governança e reduz riscos de interesses cruzados. Desde 2024, com a publicação do Relatório de Sustentabilidade, é divulgada anualmente a composição acionária de forma proativa. Essa decisão reforça o compromisso de manter os dados societários acessíveis ao público e aos órgãos reguladores.

This decision simplifies our governance structure and reduces the risk of conflicts of interest. Since 2024, with the publication of the Sustainability Report, the shareholder composition has been proactively disclosed on an annual basis. This decision reinforces the commitment to keeping corporate ownership data accessible to the public and regulatory authorities.

Gestão de remuneração: Equidade e rigor metodológico

Compensation Management: Equity and Methodological Rigor

A CBT mantém um procedimento interno de remuneração, de caráter confidencial e aplicável a todas as unidades, que estrutura o plano de compensação. O objetivo é promover a equidade interna, apoiar a retenção de talentos e assegurar a competitividade perante o mercado, com a utilização de critérios claros, alinhados às melhores práticas de conformidade e à legislação vigente.

Nesse sentido, a política de remuneração integra as normativas trabalhistas e tributárias às práticas de mercado e à estratégia corporativa de atração e desenvolvimento de profissionais. A estrutura fundamenta-se em um Plano de Cargos e Salários que contempla perfis de competências por função, escalas salariais específicas para os grupos mensalista e horista, além de um sistema de avaliação de desempenho. As faixas salariais são determinadas por critérios de capacitação, qualificação, tempo de empresa e desempenho individual.

CBT maintains an internal compensation procedure, confidential in nature and applicable to all units, which structures the compensation plan. The objective is to promote internal equity, support talent retention, and ensure market competitiveness through the use of clear criteria aligned with best compliance practices and applicable legislation.

In this regard, the compensation policy integrates labor and tax regulations with market practices and the corporate strategy for attracting and developing professionals. The structure is based on a Job and Salary Plan that includes competency profiles by role, specific salary scales for monthly and hourly employees, as well as a performance evaluation system. Salary ranges are determined according to criteria such as qualifications, professional development, tenure, and individual performance.

Manter o protagonismo exige inteligência e precisão. As políticas de remuneração são definidas e aprovadas pela Diretoria, responsável por validações e revisões periódicas segundo as demandas do negócio. Já o Conselho de Administração avalia o desempenho da Diretoria Executiva. Em observância aos critérios de confidencialidade, as informações sobre a remuneração do Conselho não são divulgadas publicamente. Atualmente, não possuímos comitê formal ou instância independente exclusiva para a supervisão desta política.

A CBT é regida por convenções coletivas firmadas com os sindicatos da categoria. Essa medida garante o cumprimento das obrigações legais e o respeito aos direitos trabalhistas. A participação dos colaboradores em assembleias e votações sindicais é plenamente assegurada, conforme os instrumentos coletivos vigentes.

Maintaining leadership requires intelligence and precision. Compensation policies are defined and approved by Executive Management, which is responsible for validations and periodic reviews according to business needs. The Board of Directors, in turn, evaluates the performance of Executive Management. In compliance with confidentiality criteria, information regarding Board remuneration is not publicly disclosed. Currently, there is no formal committee or independent body exclusively responsible for supervising this policy.

CBT is governed by collective bargaining agreements signed with the relevant labor unions. This measure ensures compliance with legal obligations and respect for labor rights. Employee participation in union assemblies and voting processes is fully guaranteed in accordance with the applicable collective agreements.

Essa governança colaborativa reforça o compromisso da construção, de forma coletiva, de um ambiente de trabalho justo e seguro.

Em conformidade com a legislação e as condições de mercado, a empresa pode negociar o Programa de Participação nos Resultados (PPR) para todos os empregados.

This collaborative governance reinforces the commitment to collectively building a fair and safe working environment.

In compliance with legislation and market conditions, the Company may negotiate a Profit Sharing Program (PPR) for all employees.

As regras são formalizadas em documento específico, firmado entre a CBT, a comissão de empregados e os sindicatos, abrangendo objetivos coletivos, setoriais ou individuais, com indicadores acompanhados via sistema próprio.

Sempre que pertinentes e passíveis de divulgação, as atualizações nas políticas de remuneração ou resultados de votações coletivas são comunicadas de forma transparente por meio dos canais internos, como e-mails, murais e intranet.

The rules are formalized in a specific document signed by CBT, the employee committee, and the labor unions, encompassing collective, departmental, or individual objectives, with requirements monitored through an internal system.

Whenever applicable and eligible for disclosure, updates to compensation policies or the results of collective votes are communicated transparently through internal channels, such as emails, notice boards, and the intranet.

Conformidade como padrão de negócio

Compliance as a Business Standard

Na CBT, a conduta empresarial responsável fundamenta a cultura. A estrutura organizacional enxuta favorece a eficiência operacional, o que permite que as decisões estratégicas sejam implementadas com prontidão tanto no campo quanto na indústria.

Esse modelo assegura que os padrões globais de sustentabilidade e as exigências legais ocorram com o devido rigor e seriedade.

Os compromissos institucionais são formalizados em uma estrutura de diretrizes submetidas a revisões periódicas pela liderança. Todas as políticas que formalizam esses compromissos são periodicamente revisadas e aprovadas pela alta liderança, garantindo aderência regulatória, atualização constante e conformidade com padrões internacionais. Esse fluxo de controle interno assegura o alinhamento constante às melhores práticas globais e aos requisitos legais que regem o setor.

At CBT, responsible business conduct forms the foundation of our culture. Our lean organizational structure promotes operational efficiency, enabling strategic decisions to be implemented promptly both in the field and in industrial operations.

This model ensures that global sustainability standards and legal requirements are applied with the appropriate rigor and seriousness.

Institutional commitments are formalized within a framework of guidelines that are subject to periodic review by leadership. All policies that formalize these commitments are regularly reviewed and approved by senior leadership, ensuring regulatory adherence, continuous updates, and compliance with international standards. This internal control flow ensures ongoing alignment with global best practices and with the legal requirements governing the sector.

Essa estrutura reforça o compromisso da empresa com a conformidade regulatória, a prevenção de riscos éticos e reputacionais e a adoção de boas práticas de governança corporativa. Além disso, alinhada com o compromisso de integridade e de responsabilidade, a CBT busca proporcionar aos colaboradores maior entendimento sobre compliance e boas práticas de governança.

Ao democratizar o acesso às informações, fortalecemos nossa reputação de mercado e incentivamos a prática de condutas responsáveis.

Desde 2022, é ampliada a visão estratégica por meio de departamentos que até então não existiam. A Agronomia garante a aplicação de práticas agrícolas de ponta e a qualidade junto aos produtores integrados. Já a área de Assuntos Corporativos articula as políticas de ESG e Compliance, o que fortalece a integridade institucional e assegura a conformidade em todos os processos.

This structure reinforces the Company's commitment to regulatory compliance, the prevention of ethical and reputational risks, and the adoption of good corporate governance practices. In addition, consistent with our commitment to integrity and responsibility, CBT seeks to provide employees with a stronger understanding of compliance and good governance practices.

By democratizing access to information, we strengthen our market reputation and encourage responsible conduct.

Since 2022, our strategic vision has been expanded through the creation of departments that did not previously exist. The Agronomy Department ensures the application of cutting-edge agricultural practices and quality standards among contracted farmers. Meanwhile, the Corporate Affairs area articulates ESG and Compliance policies, strengthening institutional integrity and ensuring compliance across all processes.

O compromisso com a conduta empresarial responsável é formalizado por meio de documentos como a Política de Compliance, o Código de Conduta, a Política de Direitos Humanos, a Política de ESG, a Política de Privacidade (LGPD) e procedimentos específicos de investigação e monitoramento. Essas diretrizes abrangem o cumprimento de leis e regulamentos, o respeito aos direitos humanos e trabalhistas, a promoção da saúde e segurança, a proteção ambiental, a integridade nas relações comerciais, a adoção de boas práticas tributárias, a proteção de dados pessoais e a gestão de impactos negativos ao longo da cadeia de valor.

Our commitment to responsible business conduct is formalized through documents such as the Compliance Policy, the Code of Conduct, the Human Rights Policy, the ESG Policy, the Privacy Policy (LGPD), and specific investigation and monitoring procedures. These guidelines encompass compliance with laws and regulations, respect for human and labor rights, the promotion of health and safety, environmental protection, integrity in business relationships, the adoption of good tax practices, personal data protection, and the management of negative impacts throughout the value chain.

Essa nova configuração organizacional reforça o compromisso da CBT com transparência, rastreabilidade e melhoria contínua, pilares essenciais para o atendimento a clientes multinacionais, certificações internacionais e padrões globais de sustentabilidade.

This new organizational configuration reinforces CBT's commitment to transparency, traceability, and continuous improvement, essential pillars for serving multinational clients, obtaining international certifications, and meeting global sustainability standards.

Compromisso com conformidade e combate à corrupção

Commitment to Compliance and Anti-Corruption

Conformidade é um pilar inegociável. Adotamos uma postura de tolerância zero à corrupção e operamos em total integridade com a legislação brasileira e com padrões internacionais, como a FCPA (Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA). Como a acionista Pyxus está sediada nos Estados Unidos, esse nível de exigência global é trazido para cada transação realizada em solo brasileiro.

Compliance is a non-negotiable pillar. We adopt a zero-tolerance stance toward corruption and operate in full integrity with Brazilian legislation and international standards, such as the FCPA (U.S. Foreign Corrupt Practices Act). As Pyxus, one of our shareholders, is headquartered in the United States, this level of global compliance is applied to every transaction conducted in Brazil.

Esse acordo estabelece claramente a proibição de qualquer pagamento, promessa ou transferência de valor, direta ou indireta, a funcionários públicos, partidos políticos, candidatos a cargos, intermediários ou qualquer pessoa física ou jurídica, quando tal prática for considerada corrupta, imprópria ou contrária às legislações vigentes.

This agreement clearly establishes the prohibition of any payment, promise, or transfer of value, whether direct or indirect, to public officials, political parties, candidates for office, intermediaries, or any natural or legal person, where such conduct is considered corrupt, improper, or contrary to applicable laws.

Para garantir a consistência desses princípios, estendemos essa exigência a toda a cadeia de suprimentos.

To ensure consistency in these principles, we extend this requirement throughout the entire supply chain.

Afinal, a reputação de uma empresa também é construída pelas parceiras que ela desenvolve.

After all, a company's reputation is also built on the partnerships it develops.

Para prevenir esses riscos, foi implementado o Acordo de Conformidade, documento que deve ser assinado por todos os prestadores de serviços antes de sua contratação.

To prevent such risks, a Compliance Agreement was implemented, which must be signed by all service providers prior to engagement.

Segurança e agilidade caminham juntas na nossa gestão de compras. Para que a prevenção funcione como um sistema de múltiplas barreiras, a política de compras exige que cada operação financeira seja avaliada por diferentes níveis de aprovação, envolvendo departamentos distintos.

Security and agility go hand in hand in our procurement management. To ensure that prevention functions as a system of multiple barriers, the procurement policy requires that each financial transaction be reviewed at different levels of approval, involving distinct departments.

A governança do tema é conduzida de forma integrada pelas áreas de Suprimentos e Assuntos Corporativos, divisão de Compliance, responsáveis por monitorar, revisar e fortalecer continuamente os controles internos relacionados a terceiros. Todo novo cadastro de fornecedor ou prestador de serviço segue fluxos de aprovação que contemplam a verificação de conformidade e integridade antes de liberação para contratação.

Nos casos de fornecedores com perfis de risco elevado, como ex-oficiais de governo ou consultorias que interagem com órgãos públicos, a contratação é condicionada a um processo de diligência local, que envolve o cruzamento de dados públicos e históricos de conduta.

Governance of this matter is conducted jointly by the Procurement and Corporate Affairs areas, specifically the Compliance division, which is responsible for monitoring, reviewing, and continuously strengthening internal controls related to third parties. All new supplier or service provider registrations follow approval workflows that include compliance and integrity verification prior to authorization for contracting.

In cases involving suppliers with higher risk profiles, such as former government officials or consultancies that interact with public agencies, engagement is conditioned upon a local due diligence process, which includes cross-checking public records and past conduct history.

O preenchimento do Formulário de Pré-Contratação oferece uma visão do compromisso ético do parceiro, enquanto o registro obrigatório de cada etapa garante a rastreabilidade.

Esse compromisso com a integridade também se reflete na comunicação ativa das diretrizes anticorrupção. Em 2025, 100% dos membros do órgão de governança (7 integrantes) e 100% dos colaboradores (846 profissionais), em todas as regiões de atuação, foram formalmente comunicados sobre as políticas e procedimentos anticorrupção da Companhia, reforçando o alinhamento institucional e a responsabilidade compartilhada na prevenção de desvios.

Completion of the Pre-Engagement Form provides insight into the partner's ethical commitment, while mandatory documentation of each step ensures traceability.

This commitment to integrity is also reflected in the active communication of anti-corruption guidelines. In 2025, 100% of the members of the governance body (7 members) and 100% of employees (846 professionals), across all operating regions, were formally informed about the Company's anti-corruption policies and procedures, reinforcing institutional alignment and shared responsibility in the prevention of misconduct.

Concorrência justa: transparência e equidade

Fair Competition: Transparency and Equity

A conduta ética no mercado assegura a longevidade da cadeia produtiva e a estabilidade do setor de tabaco. A concorrência justa estabelece as bases para a inovação e o respeito entre as organizações, o que permite o desenvolvimento de práticas que protegem a viabilidade do negócio e os interesses dos produtores.

Ethical conduct in the marketplace ensures the longevity of the supply chain and the stability of the tobacco sector. Fair competition establishes the foundation for innovation and respect among organizations, enabling the development of practices that protect business viability and farmers' interests.

Um marco na maturidade institucional ocorreu em dezembro de 2025. Até então, era utilizado o código de ética da acionista Pyxus como referência. Com essa mudança, a CBT passa a seguir o seu Código de Conduta próprio, documento que traduz a identidade e as prioridades estratégicas.

A milestone in institutional maturity occurred in December 2025. Until then, the Code of Ethics of shareholder Pyxus had been used as a reference. With this change, CBT began to follow its own Code of Conduct, a document that reflects its identity and strategic priorities.

O novo guia contempla desde os princípios de integridade corporativa, assegurando práticas sólidas de conformidade e ética em todas as nossas relações, até diretrizes que reforçam nosso compromisso com os direitos humanos e a responsabilidade ambiental.

The new guide encompasses principles of corporate integrity, ensuring robust compliance and ethical practices in all our relationships, as well as guidelines reinforcing our commitment to human rights and environmental responsibility.

Além disso, o documento institucionaliza a política de não-retaliação e garante proteção integral a qualquer colaborador que realize relatos de boa-fé.

Acima de tudo, o Código de Conduta é um pacto de confiança que traduz nossa cultura de conformidade em ações concretas e consolida um espaço de trabalho no qual a ética é uma prática protegida e celebrada por todos.

In addition, the document formalizes the non-retaliation policy and guarantees full protection for any employee who makes reports in good faith.

Above all, the Code of Conduct is a pact of trust that translates our culture of compliance into concrete actions and consolidates a work environment in which ethics is a practice protected and celebrated by all.

Na atividade principal, a compra de tabaco, a equidade comercial é garantida pela Lei nº 13.288/2016. O Sistema Integrado de Produção é o modelo que rege a relação entre a indústria e o campo e estabelece regras que mitigam práticas de concorrência desleal.

In our core activity, the purchase of tobacco, commercial equity is guaranteed by Law No 13.288/2016. The Integrated Production System is the model governing the relationship between industry and the field, and establishes rules that mitigate unfair competition practices.

Alicerce que sustenta um ambiente de transparência, a legislação é operacionalizada por meio de fóruns paritários, espaços de diálogo entre indústria e produtores para a definição dos parâmetros.

Complementarmente, a integridade deste processo é assegurada através da classificação técnica, seguindo a Instrução Normativa nº 10/2007 do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). Essa adesão a critérios oficiais e técnicos garante que a avaliação do produto seja isenta de subjetividades e projeta o produtor e conferindo segurança jurídica às negociações.

Serving as the foundation for a transparent environment, the legislation is operationalized through parity forums, dialogue spaces between industry and farmers to define parameters.

Additionally, the integrity of this process is ensured through technical classification, following Normative Instruction No 10/2007 of the Ministry of Agriculture and Livestock (MAPA). Adherence to official and technical criteria guarantees that product evaluation is free from subjectivity and provides legal certainty to negotiations.

A postura ética se reflete na ausência de conflitos judiciais. Até o momento, não existem ações em andamento relacionadas a práticas desleais de concorrência. Atualmente, não há metas quantitativas ou qualitativas específicas relacionadas ao tema, nem processos ou pesquisas voltados à avaliação de impactos. Da mesma forma, não existem ações judiciais em andamento sobre o assunto. Embora ainda não existam metas quantitativas para o tema, o cumprimento da lei e a adoção do nosso novo Código de Conduta são as garantias de crescimento de forma ética.

Our ethical stance is reflected in the absence of judicial disputes. To date, there are no ongoing legal actions related to unfair competition practices. Currently, there are no specific quantitative or qualitative targets related to this topic, nor processes or studies aimed at assessing impacts. Although no quantitative targets have yet been established for this theme, compliance with the law and adherence to our new Code of Conduct ensure ethical growth.

Tributos: mitigação de riscos e regularidade fiscal

Taxes: Risk Mitigation and Fiscal Regularity

Responsabilidade fiscal é um dos pilares da cidadania corporativa. Além do cumprimento de obrigações legais, a gestão tributária reflete o compromisso com o desenvolvimento do país e com a transparência perante a sociedade e nossos acionistas. Desde a fundação, todas as práticas financeiras são passadas pelo crivo de uma auditoria independente de renome internacional.

As Demonstrações Financeiras, acompanhadas pelo parecer desses auditores, são submetidas à Assembleia Geral Ordinária e publicadas anualmente. A postura em relação aos tributos é pautada pelo cumprimento integral da legislação brasileira, sem a adoção de estratégias de planejamento tributário agressivo ou elisão fiscal.

Exercemos nossa responsabilidade fiscal como um investimento direto na solidez do mercado e na construção de uma sociedade mais próspera e transparente.

Fiscal responsibility is one of the pillars of corporate citizenship. Beyond compliance with legal obligations, tax management reflects our commitment to the country's development and to transparency toward society and our shareholders. Since its founding, all financial practices have been subject to review by an independent audit firm of internationally recognized standing.

The Financial Statements, accompanied by the auditors' opinion, are submitted to the Ordinary General Meeting and published annually. Our tax posture is guided by full compliance with Brazilian legislation, without adopting aggressive tax planning strategies or tax avoidance schemes.

We exercise our fiscal responsibility as a direct investment in market stability and in building a more prosperous and transparent society.

Embora a empresa reconheça que atualmente não possui indicadores de eficácia formalizados para a conformidade fiscal, o rigor normativo, a auditoria externa e o histórico de total ausência de litígios são as garantias de que nossa gestão tributária é conduzida com ética, responsabilidade e transparência.

A legislação tributária é dinâmica e, para mitigar riscos de interpretação, há investimento na atualização constante da nossa equipe técnica e manutenção da revisão externa da assessoria tributária. Esse rigor reflete-se em um indicador do qual nos orgulhamos: a empresa não possui e nunca foi alvo de litígios tributários.

Although the company recognizes that it does not currently have formal effectiveness criteria for tax compliance, regulatory rigor, external auditing, and a consistent record of zero litigation serve as assurances that our tax management is conducted with ethics, responsibility, and transparency.

Tax legislation is dynamic, and to mitigate interpretation risks, we invest in the continuous development of our technical team and maintain external reviews conducted by specialized tax advisory firms. This rigor is reflected in a requirement of which we are particularly proud: the Company has no history of tax litigation and has never been subject to tax-related legal disputes.

MEIO AMBIENTE: EQUILÍBRIO, RECURSOS E RESPONSABILIDADES

ENVIRONMENT: BALANCE, RESOURCES AND RESPONSIBILITIES

O respeito à terra é a essência da nossa operação e o Programa Compromisso Verde traduz isso em atitude. Entendemos que a sustentabilidade do negócio depende da gestão responsável dos recursos naturais. Por isso, estruturamos nossas ações em duas frentes: o Impacto Sustentável, voltado à ecoeficiência interna, e o Transformando o Futuro, focado na conscientização e preservação junto às comunidades. Ao integrar diretrizes técnicas à rotina produtiva e com a promoção da educação ambiental, transformamos o cuidado com os recursos naturais em geração de valor para o desenvolvimento sustentável.

Respect for the land is the essence of our operation, and the Green Commitment Program translates this into action. We understand that business sustainability depends on the responsible management of natural resources. Therefore, we structure our initiatives around two pillars: Sustainable Impact, focused on internal eco-efficiency, and Transforming the Future, focused on awareness and preservation within local communities. By integrating technical guidelines into productive routines and promoting environmental education, we transform the responsible management of natural resources into value generation for sustainable development.

59.525

bitucas coletadas, deixando de contaminar 24.826 litros de água.

59,525 cigarette butts collected, preventing the contamination of 24,826 liters of water.

Total de

79.016 mil

pessoas impactadas

Total of 79,016 people impacted

Impacto Sustentável
– 6 iniciativas

1.069 pessoas impactadas

6 municípios impactados

Sustainable Impact – 6 initiatives | 1,069 people impacted | 6 municipalities impacted

Transformando futuro
– 3 iniciativas

77.947 pessoas impactadas

6 municípios impactados

90 mudas de árvores nativas distribuídas e plantadas

Transforming the Future – 3 initiatives | 77,947 people impacted | 6 municipalities impacted | 90 native tree seedlings distributed and planted

NOSSA ATITUDE EM NÚMEROS

Resultados que
transformam o futuro

OUR ATTITUDE IN NUMBERS

Results that transform the future



Educação ambiental: ações no Dia da Árvore

Environmental education: Tree Day initiatives

Além da celebração de uma data no calendário, o Dia da Árvore é uma oportunidade para tangibilizar o respeito pelo ecossistema que nos acolhe. Em 2025, transformamos a data em um movimento de conscientização que ultrapassou os limites de nossas unidades, com o fortalecimento da cultura de preservação e geração de valor sustentável em nossas operações e nas comunidades.

More than a symbolic date on the calendar, Tree Day is an opportunity to give tangible meaning to our respect for the ecosystem that sustains us. In 2025, we transformed the occasion into an awareness movement that extended beyond our operational units, strengthening a culture of preservation and sustainable value generation in both our operations and local communities.

A educação ambiental começa com o contato direto com a terra. Por isso, levamos o Programa Compromisso Verde para escolas em Araranguá (SC) e Venâncio Aires (RS). Nas escolas públicas municipais Normélio José Emídio e Infância Feliz, as equipes plantaram 16 mudas de árvores nativas em cada instituição, escolhendo espécies que simbolizam a biodiversidade local: Araçá, Pitangueira, Ipê-rosa e Ipê-amarelo. As atividades mobilizaram, ao todo, 30 crianças.

Environmental education begins with direct contact with the land. For this purpose, we brought the Green Commitment Program to schools in Araranguá (SC) and Venâncio Aires (RS). At the municipal public schools Normélio José Emídio and Infância Feliz, our teams planted 16 native tree seedlings at each institution, selecting species that symbolize local biodiversity: Araçá, Pitangueira, Ipê-rosa, and Ipê-amarelo. In total, 30 children participated in the activities.

O compromisso com a conservação também floresce através de quem faz a empresa acontecer todos os dias.

Estimulamos os colaboradores a serem embaixadores da causa ambiental, distribuindo 60 mudas de árvores nativas nas unidades. O objetivo foi incentivar o plantio em residências e espaços comunitários, garantindo que o cuidado com o meio ambiente ultrapasse os limites da empresa.

Our commitment to conservation is also driven by employee engagement.

We encouraged employees to serve as ambassadors for environmental stewardship by distributing 60 native tree seedlings across our units. The aim was to promote planting in homes and community spaces, ensuring that environmental stewardship extends beyond the company's boundaries.

Escola Sustentável: Formando multiplicadores

Sustainable School: Developing multipliers

A educação é a semente mais poderosa para a transformação ambiental. Idealizado pela Fundação Para Proteção Ambiental de Santa Cruz do Sul (FUPASC) e apoiado pela CBT, o projeto Escola Sustentável transforma o ambiente escolar. Alunos e professores deixam a teoria de lado para participarem de vivências que favorecem o equilíbrio ambiental e consolidam uma cultura de consumo consciente.

Education is a key driver of environmental transformation. Conceived by the Environmental Protection Foundation of Santa Cruz do Sul (FUPASC) and supported by CBT, the Sustainable School project transforms the school environment. Students and teachers engage in practical learning activities that provide hands-on experiences that promote environmental balance and consolidate a culture of conscious consumption.

A iniciativa abrange desde a implantação de hortas pedagógicas, onde o cuidado com a terra estimula a alimentação saudável, até a criação de composteiras escolares, que demonstram o ciclo da matéria orgânica ao transformar resíduos em nutrientes para o solo. O programa também contempla sistemas de captação de água da chuva e a estruturação de processos de coleta seletiva e triagem, transformando a logística de recicláveis em aula de responsabilidade e cidadania.

The initiative encompasses the establishment of educational gardens, where caring for the soil encourages healthy eating habits, as well as the creation of school composting units, demonstrating the organic matter cycle by transforming waste into nutrients for the soil. The program also includes rainwater harvesting systems and the structuring of selective collection and sorting processes, turning recyclable logistics into practical lessons in responsibility and citizenship.

Ao manter sua atuação contínua na rede municipal de ensino em 2025, o projeto Escola Sustentável seguiu cultivando uma consciência coletiva que transforma estudantes em protagonistas da mudança.

By maintaining an ongoing presence within the municipal education network in 2025, the Sustainable School project continued cultivating a collective awareness that transforms students into agents of change.

Além das atividades já previstas e realizadas pela FUPASC, a CBT promoveu uma ação que contou com a participação de colaboradores para tornar lúdico o contato dos estudantes com o tema. Por meio da criação de um sistema de alface hidropônica na Escola Dona Leopoldina, em Santa Cruz do Sul/RS, 16 estudantes puderam aprender sobre o ciclo de cultivo de maneira interativa. Apoiar o Escola Sustentável é investir na formação de multiplicadores, cidadãos que levam para suas casas e comunidades a responsabilidade compartilhada pela preservação dos bens comuns.

In addition to activities already planned and executed by FUPASC, CBT promoted an initiative involving volunteers to make students' engagement with the topic more interactive. Through the creation of a hydroponic lettuce system at Dona Leopoldina School, in Santa Cruz do Sul, RS, 16 students learned about the cultivation cycle in an interactive manner. Supporting the Sustainable School project represents an investment in the development of multipliers, citizens who carry shared responsibility for preserving common goods into their homes and communities.

Iniciativa Sem Sobra: Resultados que alimentam orgulho

No Waste Initiative: Results that inspire pride



Saber que cada prato conta é o primeiro passo. A gestão eficiente de recursos começa no dia a dia dos nossos colaboradores e a Iniciativa Sem Sobra é a prova de que cada mudança de hábito gera impacto. Parte do programa Compromisso Verde, a ação foca no consumo responsável.

Idealizada e liderada pela CBT, a iniciativa alcançou o sucesso graças ao esforço coletivo. Como o refeitório é um espaço compartilhado com a Alliance One Brasil (AOB) e operado pela contratada Prato Feito, houve união de forças para redesenhar o fluxo de alimentação. Cada etapa do projeto foi estrategicamente planejada e implementada pela equipe de Sustentabilidade, com objetivo de incentivar que o consumo das refeições ocorra com o mínimo de desperdício.

Lançada em maio de 2025, a iniciativa apresentou resultados imediatos e, logo no primeiro mês, foi registrada redução de 20% no desperdício de alimentos. Esse avanço foi viabilizado por um processo de mensuração que utiliza relatórios para identificar fontes de sobra e permitir ajustes operacionais. Complementarmente, a instalação de materiais de sensibilização com mensagens mobilizadoras e educativas orienta os colaboradores diretamente no momento de suas escolhas.

O objetivo é consolidar uma cultura na qual a conscientização sobre o desperdício seja vivenciada como norma coletiva.

Nesse sentido, a CBT busca atingir um índice de desperdício médio per capita rigorosamente alinhado aos parâmetros técnicos. A eficácia desse modelo foi comprovada em julho, último mês do ano com maior volume de refeições devido à sazonalidade e à atuação de trabalhadores temporários, quando foi registrada redução de 31% no desperdício em comparação com o período anterior à implementação da iniciativa.

Food waste reduction begins with awareness. Efficient resource management begins in our employees' daily routines, and the No Waste Initiative demonstrates that each behavioral change creates measurable impact. As part of the Green Commitment Program, the initiative focuses on responsible consumption.

Designed and led by CBT, the initiative achieved success through collective effort. Since the cafeteria is shared with Alliance One Brasil (AOB) and operated by the contracted food service provider Prato Feito, collaboration was essential to redesign the food service flow. Each stage of the project was strategically planned and implemented by the Sustainability team to encourage meal consumption with minimal waste.

Launched in May 2025, the initiative quickly generated tangible results, leading to a 20% reduction in food waste in its first month. This progress was enabled by process monitoring reports to identify sources of waste and allow operational adjustments. Additionally, awareness materials with engaging and educational messages were installed to guide employees at the moment of food selection.

The aim is to consolidate a culture in which awareness of food waste is embraced as a collective norm.

In this sense, CBT aims to achieve an average per capita food waste indicator strictly aligned with technical parameters. The effectiveness of this model was confirmed in July, the month with the highest volume of meals due to seasonality and presence of temporary workers, when a 31% reduction in waste was recorded compared to the period prior to implementation.

Gestão de ativos naturais: Fomento à conservação hídrica

Natural asset management: Promoting water conservation

Cuidar da água e do solo é garantir que o amanhã tenha os mesmos recursos que o presente. Entendemos que o produtor rural é um dos guardiões desses ativos. Por isso, apoiamos iniciativas que transformam a preservação ambiental em uma escolha vantajosa e conectam conhecimentos da universidade com a prática no campo.

O Pagamento por Serviços Ambientais (PSA), realizado em parceria com a Universidade de Santa Cruz do Sul (Unisc), é um marco na nossa agenda ESG.

O sistema é pautado pela transparência e pela adesão voluntária, formalizada por meio de um contrato de preservação. Nele, o produtor compromete-se com a conservação de nascentes, matas ciliares e áreas de preservação permanente (APPs) e recebe, em contrapartida, uma compensação financeira anual pelo serviço ambiental prestado. Esse incentivo valoriza o cuidado com os recursos hídricos.

Caring for water and soil means ensuring that tomorrow has the same resources as today. We understand that growers are among the guardians of these assets. For this reason, we support initiatives that make environmental preservation an viable choice and connect academic knowledge with field practice.

The Payment for Environmental Services (PSA), carried out in partnership with the University of Santa Cruz do Sul (Unisc), represents a milestone in our ESG agenda.

The system is guided by transparency and voluntary participation, formalized through a conservation agreement. Under this agreement, growers commit to preserving springs, riparian forests, and permanent preservation areas (PPAs), receiving in return annual financial compensation for the environmental service provided. This incentive recognizes and values water resource stewardship.

20 famílias beneficiadas financeiramente pela preservação ambiental
20 benefited financially from environmental preservation initiatives

38,39 hectares de áreas nativas preservados
38,39 hectares of native areas preserved

29 nascentes protegidas
29 springs protected



Para assegurar a excelência dos resultados, os participantes contam com suporte técnico especializado e um plano de manejo voltado à conservação da biodiversidade. O trabalho é contínuo, baseado em diagnósticos e no monitoramento constante das ações implementadas. O modelo garante liberdade de decisão e permite que o produtor se desligue do projeto a qualquer momento.

O modelo é inovador ao permitir que o produtor possa aderir de forma voluntária e, em troca do compromisso de recuperar nascentes e preservar matas ciliares, receba compensação financeira. Atualmente, 20 famílias recebem suporte técnico especializado para o diagnóstico e o monitoramento sistemático da qualidade hídrica em suas propriedades. O impacto direto dessa iniciativa reflete-se na conservação de 38,39 hectares de áreas nativas e na proteção de 29 nascentes.

Em novembro, foi promovido o evento de encerramento do ciclo 2025, para consolidação dos avanços alcançados pelo projeto. O encontro serviu para divulgar as ações realizadas, incluindo o ciclo de visitas técnicas para a formalização dos contratos e a execução de avaliações ambientais. Esses diagnósticos envolveram análises da água e a verificação das áreas de preservação.

Nossas águas guardam o amanhã que cultivamos hoje. Por isso, com o olhar voltado ao futuro, formalizamos parceria com o Projeto Muda, iniciativa já estruturada que busca expandir o cuidado com os recursos hídricos na bacia do Arroio Castelhanos.

Como o manancial é responsável pelo abastecimento de cerca de 70% da população de Venâncio Aires, onde está instalada nossa matriz, o apoio potencializa as ações de preservação deste recurso para a comunidade local.

A partir do diagnóstico técnico, foram definidos os trechos prioritários para intervenções de contenção de erosão e recuperação de margens. Nossa atuação prevê o suporte financeiro ao uso de técnicas de bioengenharia para a estabilização de taludes e a recomposição da mata ciliar.

To ensure excellence in results, participants receive specialized technical support and a management plan focused on biodiversity conservation. The work is continuous, based on technical assessments and constant monitoring of implemented actions. The model guarantees freedom of decision and allows farmers to withdraw from the project at any time.

The model is innovative by enabling voluntary participation in exchange for financial compensation tied to commitments to restore springs and preserve riparian forests. Currently, 20 families receive specialized technical support for technical assessments and systematic monitoring of water quality on their properties. The direct impact of this initiative is reflected in the preservation of 38,39 hectares of native areas and the protection of 29 springs.

In November, the closing event for the 2025 cycle was held to consolidate project advancements. The meeting served to present the actions implemented, including technical visit cycles for contract formalization and environmental assessments. These diagnostics included water analysis and assessment of preservation areas.

Our water resources safeguard the future we cultivate today. With a forward-looking perspective, we formalized a partnership through the Muda initiative, aimed at expanding water resource protection in the Arroio Castelhanos watershed.

As this watershed supplies approximately 70% of the population of Venâncio Aires, where our headquarters is located, our support strengthens preservation efforts benefiting the local community.

Based on technical diagnostics, priority sections were defined for erosion containment interventions and riverbank restoration. Our role includes financial support for bioengineering techniques to stabilize slopes and restore riparian vegetation.

Cultura de sustentabilidade Conscientização e engajamento

Sustainability culture: Awareness and engagement



A responsabilidade ambiental estende-se às unidades da empresa através da iniciativa Diálogo Sustentável. Por meio dela, é promovida a conscientização contínua sobre o uso racional de energia, água e material de escritório. Esse movimento fomenta uma cultura de preservação que estimula o consumo responsável e busca a mitigação de impactos ambientais.

Alinhada a esse propósito, a ação Papel Consciente assegura a gestão eficiente desse recurso em toda a empresa. A iniciativa prioriza o reaproveitamento de materiais e garante a correta descaracterização e reciclagem de documentos sigilosos.

Comprometido com o meio ambiente, o processo reduz a geração de resíduos e protege a integridade das informações institucionais através de um fluxo de descarte seguro e sustentável.

A gestão documental na CBT tem avançado com a digitalização gradual das rotinas de campo por meio da adoção de soluções digitais. Parte dos registros e formulários já passou a ser realizada em ambiente eletrônico, ampliando a rastreabilidade das informações, reduzindo a dependência de documentos físicos e trazendo maior agilidade aos processos.

Paralelamente, a empresa conduz um projeto estruturado para ampliar essa transformação, incluindo a evolução do modelo de contratação de produtores, que está em processo de migração para um sistema de gestão e arquivamento digital. Ao final dessa transição, estima-se que mais de 800 mil impressões por ciclo deixem de ser realizadas. A iniciativa reforça o compromisso da CBT com eficiência operacional, inovação e redução do uso de recursos ao longo da cadeia produtiva.

Environmental responsibility extends to all company units through the Sustainable Dialogue initiative. Through this program, continuous awareness is promoted regarding the rational use of energy, water, and office materials. This movement fosters a culture of preservation, encouraging responsible consumption and seeking to mitigate environmental impacts.

Aligned with this purpose, the Conscious Paper initiative ensures efficient management of this resource throughout the company. The initiative prioritizes material reuse and ensures the proper destruction and recycling of confidential documents.

Committed to environmental stewardship, the process reduces waste generation and protects the integrity of institutional information through a secure and sustainable disposal flow.

Document management at CBT has advanced with the gradual digitalization of field routines through the adoption of digital solutions. Part of the records and forms is now handled in an electronic environment, expanding information traceability, reducing dependence on physical documents, and bringing greater agility to processes.

In parallel, the company is conducting a structured project to expand this transformation, including the evolution of the farmer contracting model, which is currently being migrated to a digital management and archiving system. Once this transition is completed, it is estimated that more than 800,000 printouts per cycle will no longer be required. This initiative reinforces CBT's commitment to operational efficiency, innovation, and the reduction of resource use throughout the production chain..

VALOR COMPARTILHADO

Sustentabilidade em
toda cadeia produtiva

SHARED VALUE

Sustainability throughout the production chain

[GRI 13-4, 13-5, 13-6, 13-23, 301-1, 301-2, 301-3, 302-1, 302-2, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 308-1, 308-2, 414-1]

Cestão de materiais: Rastreabilidade e monitoramento de insumos

Materials management: Traceability and monitoring of inputs

A CBT gerencia a aquisição de serviços e materiais de apoio essenciais às suas operações de compra, beneficiamento e exportação de tabaco. Esse escopo abrange insumos agrícolas, embalagens, equipamentos industriais e materiais administrativos, todos provenientes de fornecedores externos.

No período reportado, o consumo foi monitorado por meio de medições diretas, fundamentadas em registros de compras e controles internos. Entre os principais itens utilizados, destacam-se insumos agrícolas e embalagens para produto acabado. A apuração do volume e peso ocorre no ato de recebimento, assegurando a rastreabilidade e a confiabilidade dos dados.

A excelência da CBT começa na escolha rigorosa de cada insumo. Gerenciamos nossa cadeia de suprimentos com monitoramento direto e para garantir que embalagens e materiais atendam aos mais altos padrões globais de segurança e qualidade.

Nossa gestão é pautada pela precisão. Do campo à embalagem final, cada material é monitorado através de registros reais e medições diretas, assegurando a confiabilidade absoluta dos dados e a rastreabilidade total de tudo o que entra em nossa operação.

CBT manages the procurement of services and support materials essential to its tobacco purchasing, processing, and export operations. This includes agricultural inputs, packaging, industrial equipment, and administrative materials, all sourced from external suppliers.

During the reporting period, consumption was monitored through direct measurements based on purchase records and internal controls. Among the main items used are agricultural inputs and product packaging. Volume and weight are calculated upon receipt, ensuring traceability and data reliability.

CBT's excellence begins with the rigorous selection of every input. We manage our supply chain through direct monitoring to ensure that packaging and materials meet the highest global standards of safety and quality.

Our management approach is guided by precision. From the field to the final packaging, every material is monitored through real records and direct measurements, ensuring the absolute reliability of data and full traceability of everything that enters our operations.

Mantemos o rigor técnico exigido pelos mercados internacionais, utilizando embalagens de alta performance que garantem a integridade do produto. Esse compromisso é fortalecido por parcerias com fornecedores que atestam a sustentabilidade de seus materiais, garantindo que, mesmo diante de padrões técnicos específicos de cada cliente, a nossa entrega seja sempre pautada pela ética e pela conformidade.

A aquisição de materiais de apoio segue os requisitos legais e de conformidade. Até o momento, a CBT não dispõe de estudos que identifiquem impactos econômicos, ambientais ou sociais significativos decorrentes do uso desses materiais.

A governança do tema é regida pela Política de Compras, operacionalizada pelo Departamento de Suprimentos e aprovada pelo Diretor Administrativo & Financeiro. O texto estabelece critérios de conformidade legal e prevê a sustentabilidade como fator de desempate em seleções com condições comerciais equivalentes. Além disso, todos os parceiros estão sujeitos ao Código de Conduta de Fornecedores, que abrange diretrizes de integridade e canais de denúncia.

A escolha de um parceiro é um ato de governança. Utilizamos a sustentabilidade como norte nas contratações, assegurando que nossa cadeia de suprimentos seja composta por quem, assim como nós, não abre mão da conformidade.

No cadastro de fornecedores de serviços não relacionados ao tabaco, é formalizado um Acordo de Conformidade. A empresa identifica como principal risco potencial o envolvimento de terceiros em passivos ou irregularidades trabalhistas, o que poderia gerar impactos operacionais e reputacionais.

We maintain the technical rigor required by international markets, using high-performance packaging that ensures product integrity. This commitment is strengthened through partnerships with suppliers who certify the sustainability of their materials, ensuring that, even in the face of specific technical standards required by each client, our delivery is always guided by ethics and compliance.

The acquisition of support materials follows legal and compliance requirements. To date, CBT does not have studies that identify significant economic, environmental, or social impacts resulting from the use of these materials.

Governance of this issue is governed by the Purchasing Policy, implemented by the Procurement Department and approved by the Administrative & Financial Director. The text establishes legal compliance criteria and provides for sustainability as a deciding factor in selections with equivalent commercial conditions. In addition, all partners are subject to the Supplier Code of Conduct, which covers integrity guidelines and reporting channels.

Choosing a partner is an act of governance. We use sustainability as a guide in our hiring practices, ensuring that our supply chain is composed of those who, like us, do not compromise on compliance.

A Compliance Agreement is formalized in the registration of non-tobacco-related service providers. The company identifies the involvement of third parties in labor liabilities or irregularities as the main potential risk, which could have operational and reputational impacts.

Para mitigar tais riscos, são adotadas as seguintes medidas:

To mitigate these risks, the following measures are adopted:

Due diligence

Due diligence

Verificações prévias sobre a reputação e pendências legais de fornecedores;

Prior checks on the reputation and legal compliance of suppliers;

Monitoramento documental

Document monitoring

Solicitação periódica de documentos que comprovem o cumprimento da legislação trabalhista para terceiros que atuam na empresa;

Periodic requests for documents proving compliance with labor legislation for third parties working in the company;

Mantemos o rigor técnico exigido pelos mercados internacionais, utilizando embalagens de alta performance que garantem a integridade do produto. Esse compromisso é fortalecido por parcerias com fornecedores que atestam a sustentabilidade de seus materiais, garantindo que, mesmo diante de padrões técnicos específicos de cada cliente, a nossa entrega seja sempre pautada pela ética e pela conformidade.

A aquisição de materiais de apoio segue os requisitos legais e de conformidade. Até o momento, a CBT não dispõe de estudos que identifiquem impactos econômicos, ambientais ou sociais significativos decorrentes do uso desses materiais.

A governança do tema é regida pela Política de Compras, operacionalizada pelo Departamento de Suprimentos e aprovada pelo Diretor Administrativo & Financeiro. O texto estabelece critérios de conformidade legal e prevê a sustentabilidade como fator de desempate em seleções com condições comerciais equivalentes. Além disso, todos os parceiros estão sujeitos ao Código de Conduta de Fornecedores, que abrange diretrizes de integridade e canais de denúncia.

A escolha de um parceiro é um ato de governança. Utilizamos a sustentabilidade como norte nas contratações, assegurando que nossa cadeia de suprimentos seja composta por quem, assim como nós, não abre mão da conformidade.

No cadastro de fornecedores de serviços não relacionados ao tabaco, é formalizado um Acordo de Conformidade. A empresa identifica como principal risco potencial o envolvimento de terceiros em passivos ou irregularidades trabalhistas, o que poderia gerar impactos operacionais e reputacionais.

We maintain the technical rigor required by international markets, using high-performance packaging that ensures product integrity. This commitment is strengthened through partnerships with suppliers who certify the sustainability of their materials, ensuring that, even in the face of specific technical standards required by each client, our delivery is always guided by ethics and compliance.

The acquisition of support materials follows legal and compliance requirements. To date, CBT does not have studies that identify significant economic, environmental, or social impacts resulting from the use of these materials.

Governance of this issue is governed by the Purchasing Policy, implemented by the Procurement Department and approved by the Administrative & Financial Director. The text establishes legal compliance criteria and provides for sustainability as a deciding factor in selections with equivalent commercial conditions. In addition, all partners are subject to the Supplier Code of Conduct, which covers integrity guidelines and reporting channels.

Choosing a partner is an act of governance. We use sustainability as a guide in our hiring practices, ensuring that our supply chain is composed of those who, like us, do not compromise on compliance.

A Compliance Agreement is formalized in the registration of non-tobacco-related service providers. The company identifies the involvement of third parties in labor liabilities or irregularities as the main potential risk, which could have operational and reputational impacts.

Para mitigar tais riscos, são adotadas as seguintes medidas:

To mitigate these risks, the following measures are adopted:

Due diligence

Due diligence

Verificações prévias sobre a reputação e pendências legais de fornecedores;

Prior checks on the reputation and legal compliance of suppliers;

Monitoramento documental

Document monitoring

Solicitação periódica de documentos que comprovem o cumprimento da legislação trabalhista para terceiros que atuam na empresa;

Periodic requests for documents proving compliance with labor legislation for third parties working in the company;

Atualmente, a eficácia dessas medidas é demonstrada pela ausência de registros de não-conformidades relevantes, embora ainda não exista um processo formal de monitoramento contínuo da eficácia dessas ações.

No período reportado, não foram estabelecidas metas quantitativas ou estratégias estruturadas para a redução do uso de materiais, aumento de conteúdo reciclado ou engajamento específico com stakeholders sobre o tema. As ações permanecem concentradas no cumprimento da legislação vigente e das políticas internas de compliance aplicáveis às relações com a cadeia de fornecimento.

Currently, the effectiveness of these measures is demonstrated by the absence of records of significant non-compliance, although there is still no formal process for continuously monitoring the effectiveness of these actions.

During the reporting period, no quantitative targets or structured strategies were established to reduce the use of materials, increase recycled content, or engage specifically with stakeholders on the issue. Actions remain focused on compliance with current legislation and internal compliance policies applicable to supply chain relationships.

Sustentabilidade no uso dos recursos naturais

Sustainability in the use of natural resources

Sem áreas próprias de produção, a responsabilidade da CBT se traduz em uma parceria técnica com os produtores integrados, na qual o departamento de Agronomia atua como facilitador de conhecimento.

O foco é garantir que a preservação dos ecossistemas integre a viabilidade econômica da propriedade, combinando tecnologia e recomendações para resultados práticos e sustentáveis.

Nesse contexto de gestão hídrica, prioriza-se o uso consciente e a proteção de fontes através de orientações técnicas. Um exemplo é a recomendação para que o preparo da calda de defensivos ocorra sempre distante de corpos d'água, mitigando riscos de contaminações acidentais. Esse protocolo de segurança é complementado pelo incentivo à preservação das matas ciliares, que funcionam como barreiras de proteção para os recursos hídricos.

Para o produtor, a manutenção dessas Áreas de Preservação Permanente (APPs) é estratégica ao fomentar o controle biológico de pragas por meio de predadores naturais. Ao manter esse equilíbrio ecológico, cria-se um sistema que reduz a dependência de intervenções químicas, unindo a segurança ambiental à eficiência produtiva e ao fortalecimento da biodiversidade local.

Lado a lado com o produtor, nossa presença no campo é um compromisso com a busca pela excelência. Unimos o rigor técnico ao cuidado prático, as diretrizes estabelecidas são acompanhadas na prática por meio de visitas regulares de campo, formalizadas no documento de comprovação de assistência técnica.

Esse monitoramento permite identificar eventuais inconformidades, que são reportadas diretamente à liderança para assegurar uma gestão ágil e a aplicação imediata de medidas corretivas. Esse rigor no acompanhamento garante que os compromissos ambientais sejam efetivamente cumpridos em cada propriedade.

As CBT does not operate its own production areas, its responsibility is expressed through a technical partnership with contracted farmers, in which the Agronomy Department acts as a facilitator of knowledge and best practices.

The focus is on ensuring that ecosystem preservation is integrated into the economic viability of the farm, combining technology and practical agronomic recommendations to support sustainable and productive farming systems.

In the context of water management, priority is given to the responsible use and protection of water sources through technical guidance provided to farmers. One example is the recommendation that CPA mixtures be prepared away from water bodies in order to mitigate the risk of contamination. This safety protocol is complemented by guidance encouraging the preservation of riparian vegetation, which acts as a natural protective barrier for water resources.

For farmers, maintaining Permanent Preservation Areas (APPs) is also strategic for promoting biological pest control through the presence of natural predators. By preserving this ecological balance, farming systems are strengthened in ways that reduce dependence on chemical interventions, combining environmental protection with production efficiency and the conservation of local biodiversity.

Working side by side with farmers, CBT's field presence reflects its commitment to operational excellence and responsible production. Technical guidelines are monitored in practice through regular field visits conducted by Field Technicians and formally recorded in the Technical Assistance Verification Document.

This monitoring enables the identification of potential non-conformities, which are reported directly to management to ensure timely evaluation and the implementation of corrective measures. Through this structured oversight process, CBT works to ensure that environmental and operational standards are effectively applied across contracted properties.



Saúde do solo: Conservação, ciência e produtividade

Soil health: Conservation, science, and productivity

Para assegurar a produtividade contínua safra após safra, a CBT promove a saúde do solo por meio de orientações agronômicas contínuas, que contemplam práticas de manejo sustentável, conservação da fertilidade, adequação do uso da área e decisões técnicas baseadas no histórico produtivo das propriedades.

A análise de solo é o ponto de partida para cada recomendação técnica da equipe de Agronomia, com fornecimento dos dados necessários para o uso racional de fertilizantes e a correção precisa da acidez (pH).

A aplicação antecipada de calcário é priorizada para respeitar o tempo de reação química necessário ao desenvolvimento da cultura. Em situações de acidez crítica, são utilizadas tecnologias como o calcário filler diretamente na linha de plantio. Essa estratégia garante o ambiente ideal para o crescimento radicular desde a fase inicial e resulta em plantas mais vigorosas e resistentes às adversidades climáticas.

As técnicas que preservam a estrutura do solo unem a sustentabilidade ambiental à eficiência operacional e otimizam custos e mão de obra. Essa abordagem contempla a implementação de curvas de nível, que controlam o fluxo hídrico e potencializam a infiltração da água, além do fomento ao cultivo mínimo, que preserva a umidade e a cobertura vegetal através do menor revolvimento da terra.

To ensure sustainable production crop after crop, CBT promotes soil health through continuous agronomic guidance. This approach includes sustainable soil management practices, fertility conservation, appropriate land use, and technical decisions informed by each farm's production history.

Soil analysis serves as the starting point for technical recommendations issued by the Agronomy team, providing the data necessary for the appropriate use of fertilizers and soil acidity (pH) correction.

Early application of limestone is prioritized to allow sufficient time for the chemical reactions necessary for proper crop development. In situations of critical soil acidity, technologies such as limestone filler may be applied directly in the planting line. This practice helps create an optimal environment for root development from the initial growth stages, resulting in more vigorous plants with greater resilience to adverse weather conditions.

Techniques that preserve soil structure combine environmental sustainability with operational efficiency, while also optimizing costs and labor. This approach includes the implementation of contour lines, which help control water runoff and improve water infiltration, as well as the promotion of minimum tillage practices that preserve soil moisture and vegetation cover by reducing soil disturbance.

Curvas de nível

Contour lines

Ajudam no controle da erosão, diminuem o escoamento superficial da água e aumentam sua infiltração no solo;

help control soil erosion, reduce surface water runoff, and increase water infiltration into the soil.

Cultivo mínimo

Minimum tillage

Prática que reduz o revolvimento do solo, mantendo maior cobertura vegetal, diminuindo processos erosivos e contribuindo para a redução do uso de mão de obra. Nos casos em que o plantio direto não pode ser implementado, o cultivo mínimo é adotado como alternativa intermediária, assegurando a aplicação de princípios de conservação do solo e sustentabilidade da produção.

a soil management practice that reduces soil disturbance while maintaining greater vegetation cover, helping to reduce erosion and optimize labor use. In situations where no-till farming cannot be implemented, minimum tillage is adopted as an intermediate alternative, ensuring the application of soil conservation and sustainable production principles.

Plantio direto

No tillage

Técnica que elimina a aração e a gradagem, preservando a estrutura do solo, aumentando a matéria orgânica e favorecendo a retenção de água, além de reduzir custos de produção.

a cultivation system that eliminates plowing and harrowing, preserving soil structure, increasing organic matter, and improving water retention, while also contributing to reduced production costs.

A inteligência no campo também passa pela rotação de culturas. É recomendado que o produtor alterne o tabaco com plantas de outras famílias, como milho, soja ou coberturas de solo, que melhoram a saúde biológica da área e aumentam a produtividade no longo prazo. Mesmo sob condições climáticas rigorosas, são orientados períodos de pousio de, no mínimo, três meses, combinados com plantas de cobertura de inverno para evitar a exposição e o empobrecimento do solo.

A aplicação sistemática dessas técnicas de conservação tem gerado resultados mensuráveis na base produtora, com destaque para a contenção de processos erosivos e a melhora da saúde biológica do solo. A adoção reflete-se na redução de custos com defensivos, devido à menor incidência de patógenos, e no aumento da produtividade, no médio e longo prazo.

Acreditamos que o conhecimento é o maior aliado da preservação. Por isso, por meio do SindiTabaco, a CBT integra o projeto Solo Protegido, estudo de cinco anos realizado em parceria com a Embrapa Clima Temperado. A iniciativa monitora, com rigor estatístico, o impacto das boas práticas na saúde do solo. Ao reduzir o revolvimento da terra e o uso de maquinário pesado, preserva-se a estrutura física da propriedade e contribui-se para a redução da queima de combustíveis fósseis.

Ao integrar o cuidado com o solo, a água e a biodiversidade, a agricultura conservacionista garante a recuperação dos recursos naturais sem comprometer a rentabilidade do produtor.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da CBT com a sustentabilidade técnica e com a estabilidade econômica do setor a longo prazo.

Field intelligence also includes the promotion of crop rotation. Farmers are encouraged to alternate tobacco cultivation with crops such as corn, soybeans, or cover crops, which helps improve soil biological health and supports long-term productivity. Even under challenging climatic conditions, fallow periods of at least three months are recommended, combined with the use of winter cover crops to prevent soil exposure and depletion.

The systematic application of these conservation practices has generated measurable results across the production base, particularly in the containment of erosion processes and the improvement of soil biological health. Their adoption is also reflected in reduced pesticide costs due to the lower incidence of pathogens, as well as increased productivity over the medium and long term.

At CBT, we believe that knowledge is a key ally in environmental protection. For this reason, through SindiTabaco, CBT participates in the Solo Protegido (Protected Soil) project, a five-year study conducted in partnership with Embrapa Clima Temperado. The initiative monitors the impact of conservation practices on soil health. By reducing soil disturbance and limiting the use of heavy machinery, these practices help preserve soil structure while also reducing fossil fuel consumption.

By integrating the protection of soil, water, and biodiversity, conservation agriculture supports the recovery and preservation of natural resources while maintaining the economic viability of farming operations.

These initiatives reinforce CBT's commitment to technically grounded sustainability and to the long-term economic viability of the tobacco production sector.

A inteligência no campo também passa pela rotação de culturas. É recomendado que o produtor alterne o tabaco com plantas de outras famílias, como milho, soja ou coberturas de solo, que melhoram a saúde biológica da área e aumentam a produtividade no longo prazo. Mesmo sob condições climáticas rigorosas, são orientados períodos de pousio de, no mínimo, três meses, combinados com plantas de cobertura de inverno para evitar a exposição e o empobrecimento do solo.

A aplicação sistemática dessas técnicas de conservação tem gerado resultados mensuráveis na base produtora, com destaque para a contenção de processos erosivos e a melhora da saúde biológica do solo. A adoção reflete-se na redução de custos com defensivos, devido à menor incidência de patógenos, e no aumento da produtividade, no médio e longo prazo.

Field intelligence also includes the promotion of crop rotation. Farmers are encouraged to alternate tobacco cultivation with crops such as corn, soybeans, or cover crops, which helps improve soil biological health and supports long-term productivity. Even under challenging climatic conditions, fallow periods of at least three months are recommended, combined with the use of winter cover crops to prevent soil exposure and depletion.

The systematic application of these conservation practices has generated measurable results across the production base, particularly in the containment of erosion processes and the improvement of soil biological health. Their adoption is also reflected in reduced pesticide costs due to the lower incidence of pathogens, as well as increased productivity over the medium and long term.

Ao integrar o cuidado com o solo, a água e a biodiversidade, a agricultura conservacionista garante a recuperação dos recursos naturais sem comprometer a rentabilidade do produtor.

Acreditamos que o conhecimento é o maior aliado da preservação. Por isso, por meio do SindiTabaco, a CBT integra o projeto Solo Protegido, estudo de cinco anos realizado em parceria com a Embrapa Clima Temperado. A iniciativa monitora, com rigor estatístico, o impacto das boas práticas na saúde do solo. Ao reduzir o revolvimento da terra e o uso de maquinário pesado, preserva-se a estrutura física da propriedade e contribui-se para a redução da queima de combustíveis fósseis. Essas iniciativas reforçam o compromisso da CBT com a sustentabilidade técnica e com a estabilidade econômica do setor a longo prazo.

By integrating the protection of soil, water, and biodiversity, conservation agriculture supports the recovery and preservation of natural resources while maintaining the economic viability of farming operations.

At CBT, we believe that knowledge is a key ally in environmental protection. For this reason, through SindiTabaco, CBT participates in the Solo Protegido (Protected Soil) project, a five-year study conducted in partnership with Embrapa Clima Temperado. The initiative monitors the impact of conservation practices on soil health. By reducing soil disturbance and limiting the use of heavy machinery, these practices help preserve soil structure while also reducing fossil fuel consumption.

Manejo de defensivos: rigor, segurança e conformidade

Crop Protection Agents management: rigor, safety, and compliance

A produção de um tabaco de excelência exige cuidado técnico e, acima de tudo, respeito pela saúde de quem planta e pelo equilíbrio do meio ambiente. O manejo de defensivos agrícolas é tratado com rigor absoluto por meio do Programa Agronômico. Além de fornecer insumos, incluindo defensivos agrícolas devidamente registrados no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) para esse fim específico, é entregue um sistema de suporte que garante que cada aplicação seja necessária, segura e fundamentada na ciência.

A figura central dessa estratégia é o orientador agrícola. Ele é o elo que traduz as diretrizes do Programa Agronômico para a realidade de cada propriedade. Os profissionais acompanham o produtor de perto, auxiliando na identificação de pragas e doenças para evitar o uso desnecessário de produtos. Toda aplicação na cadeia segue o receituário agronômico, emitido por profissionais habilitados.

Além do cumprimento da legislação vigente, a CBT atua de forma preventiva por meio da orientação técnica e do acompanhamento de campo, para promoção do uso responsável, racional e seguro de agrotóxicos, com foco na redução de riscos à saúde das pessoas e ao meio ambiente.

The production of high-quality tobacco requires careful technical management and, above all, respect for the health of those who work in the fields and for the balance of the environment. The management of Crop Protection Agents is conducted with strict oversight through the Agronomic Program. In addition to providing agricultural inputs, including pesticides registered with the Ministry of Agriculture and Livestock (MAPA) for this specific use, CBT offers a technical support system to ensure that each application is necessary, safe, and based on scientific recommendations.

The central figure in this strategy is the Field Technician, who serves as the link between the Agronomic Program guidelines and the reality of each farm. These professionals work closely with farmers, assisting in the identification of pests and diseases in order to prevent unnecessary products applications. Throughout the production chain, every application follows an agronomic prescription issued by qualified professionals.

In addition to complying with current legislation, CBT adopts a preventive approach through technical guidance and field monitoring to promote the responsible, rational, and safe use of Crop Protection Agents, with a focus on reducing risks to human health and the environment.

Anualmente, ocorre a renovação do contrato de produção integrada de tabaco junto aos produtores contratados, onde constam cláusulas pelas quais o produtor se compromete a seguir as orientações recebidas durante as visitas técnicas que abrangem o tema em questão.

Como a proteção e a segurança no campo são prioridades, o acesso aos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) é facilitado através do fornecimento desses materiais a preço de custo para todos os produtores integrados. Essa entrega de insumos é indissociável da capacitação técnica, uma vez que a eficácia da proteção depende diretamente da correta utilização.

Por esse motivo, a CBT mantém um monitoramento ativo por meio de visitas periódicas de orientação, além de disponibilizar o Guia de Boas Práticas com instruções detalhadas de segurança e cultivo. Complementando esse suporte, os produtores são incentivados e capacitados em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 31 (NR-31), garantindo que o conhecimento técnico se reverta em segurança operacional efetiva em cada propriedade.

Every year, the integrated tobacco production contract with contracted farmers is renewed, containing clauses whereby the farmer undertakes to follow the guidelines received during technical visits covering the subject in question.

As protection and safety in the field are priorities, CBT facilitates access to Personal Protective Equipment (PPE) by supplying these materials to all contracted farmers at cost price. No markup is added to the farmers' cost. The provision of these inputs is inseparable from technical training, as the effectiveness of protection depends directly on their correct use.

For this reason, CBT maintains active monitoring through periodic technical guidance visits, in addition to providing a Good Practices Guide containing detailed safety and cultivation instructions. Farmers are also encouraged to participate in training related to Regulatory Standard No. 31 (NR-31), which establishes guidelines for occupational health and safety in agricultural activities. This approach helps ensure that technical knowledge is translated into effective operational safety on each farm.

Assumimos o compromisso de não recomendar defensivos agrícolas classificados como extremamente ou altamente tóxicos. Essa estratégia, de priorização de insumos de menor impacto, é viabilizada pelo Manejo Integrado de Pragas (MIP), que utiliza o monitoramento para privilegiar o controle biológico e o uso de barreiras físicas e evitar intervenções químicas desnecessárias.

O investimento contínuo em inovação assegura que o produtor tenha acesso a tecnologias de proteção de cultivos que conciliam alta eficácia com perfis toxicológicos reduzidos. Ao integrar essas ferramentas, a CBT promove uma gestão de safra equilibrada, na qual a produtividade é mantida através de métodos que respeitam padrões internacionais de segurança química e preservação ambiental.

CBT is committed to avoiding the recommendation of crop protection agents classified as extremely or highly toxic whenever viable alternatives are available. This strategy of prioritizing lower-impact inputs is supported by the principles of Integrated Pest Management (IPM), which relies on monitoring to encourage biological control and the use of physical barriers, helping to prevent unnecessary chemical interventions.

Continuous investment in innovation ensures that growers have access to crop protection technologies that combine high efficacy with reduced toxicological impact. By integrating these tools, CBT promotes balanced crop management in which productivity is maintained through methods aligned with international standards for chemical safety and environmental protection.

Energia: eficiência, monitoramento e redução de impactos

Energy: efficiency, monitoring, and impact reduction

Gerenciar energia com inteligência é um compromisso direto com a redução da pegada ambiental. Adotamos um monitoramento rigoroso para garantir que os recursos sejam utilizados de forma estratégica.

Managing energy intelligently is a direct commitment to reducing our environmental footprint. We adopt rigorous monitoring to ensure that resources are used strategically.

O controle de energia é realizado em modelo de gestão compartilhada com a AOB que permite monitoramento mensal detalhado e transparente sobre o consumo de iluminação, esteiras e climatização. Embora a eficiência já seja uma prática consolidada, o objetivo é avançar em identificar possibilidades de otimização.

Energy control is carried out in a shared management model with AOB, which allows monthly monitoring of lighting, conveyor belts, and air conditioning consumption. In 2025, total demand was 555,793.86 kWh, all of which was purchased on the open market. Although efficiency is already an established practice, the goal is to advance in identifying opportunities for optimization.

Mais luz, menos recursos. Em 2025, modernizamos nosso sistema de iluminação dos armazéns para entregar excelência a partir de uma operação mais limpa e consciente.

More light, fewer resources. In 2025, we modernized our warehouse lighting system to deliver excellence through cleaner and more conscious operations.

A substituição por luminárias LED em uma área de 9.300 m² permitiu otimizar a estrutura técnica ao trocar 249 calhas antigas por 161 unidades de alta performance.

Replacing lighting fixtures in an area of 9,300 m² allowed us to optimize the technical structure by replacing 249 lighting fixtures with 161 high-performance units.

Com a eliminação de 100% das lâmpadas halógenas, o LED foi adotado como padrão institucional e houve garantia de uma cobertura superior com menor carga instalada e maior eficiência no consumo.

Essa atualização resultou em ganhos imediatos na qualidade do ambiente de trabalho, como os níveis de luminosidade que subiram para 300 lumens e superaram as normas vigentes de segurança. Além da melhoria de 200% na visibilidade, o sistema antiofuscamento das novas luminárias protege a saúde visual dos colaboradores. A precisão técnica dessa modernização assegura que a planta opere com o máximo desempenho, reduzindo a necessidade de manutenções frequentes.

With the elimination of 100% of halogen lamps, LED was adopted as the institutional standard, ensuring superior coverage with lower installed load and greater consumption efficiency.

This upgrade resulted in immediate gains in the quality of the work environment, such as light levels that rose to 300 lux and exceed current safety standards. In addition to a 200% improvement in visibility, the anti-glare system of the new luminaires protects the visual health of employees. The technical precision of this modernization ensures that the plant operates at maximum performance, reducing the need for frequent maintenance.

Dessa forma, unimos a redução do impacto ambiental a um ambiente operacional mais seguro e produtivo.

In this way, we combine reduced environmental impact with a safer and more productive operating environment.

Ao investir em tecnologias de baixo consumo, a empresa reforça seu compromisso com a eficiência energética e com o bem-estar das equipes. Essa iniciativa demonstra que a modernização da infraestrutura é um passo para a viabilidade do negócio em longo prazo.

A logística de precisão no campo é regida por procedimentos operacionais que unem tecnologia e planejamento para mitigar desperdícios. A gestão da frota baseia-se no monitoramento digital sistemático via cartões de abastecimento e no planejamento de rotas, que confronta a quilometragem prevista com o trajeto efetivamente realizado pelos orientadores agrícolas.

By investing in low-consumption technologies, CBT reinforces its commitment to energy efficiency and the well-being of its teams. This initiative demonstrates that infrastructure modernization is a step toward long-term business viability.

Precision logistics in the field is governed by operating procedures that combine technology and planning to mitigate waste. Fleet management is based on systematic digital monitoring via fuel cards and route planning, which compares the expected mileage with the actual route taken by field technicians.

Esse acompanhamento viabiliza, de forma ágil, ajustes operacionais.

Para refinar a análise de desempenho, os relatórios trimestrais incorporam variáveis reais de terreno, como topografia e condições das vias e permitem uma avaliação personalizada para cada região de atuação. Esse rigor no acompanhamento assegura que os deslocamentos até os produtores integrados ocorram com a máxima eficiência energética.

Ao otimizar as rotas e o consumo de combustíveis fósseis, fortalecemos a sustentabilidade da logística e reduzimos as emissões.

This monitoring enables quick operational adjustments.

To refine performance analysis, quarterly reports incorporate real terrain variables, such as topography and road conditions, and allow for a customized assessment for each region of operation. This rigorous monitoring ensures that trips to contracted farmers are made with maximum energy efficiency.

By optimizing routes and fossil fuel consumption, we strengthen the sustainability of logistics and reduce emissions.

Gestão hídrica responsável e sustentável

Responsible and sustainable water management

Cuidar da água é um compromisso que a CBT assume. Embora não seja o insumo principal da operação, garantimos que o consumo em escritórios e atividades gerais seja monitorado. Como o espaço físico é administrado em parceria com a AOB, adotamos um modelo de gestão integrada que inclui o recebimento de relatórios mensais detalhados, assegurando a rastreabilidade do consumo proveniente de fontes subterrâneas e da rede pública. No período reportado, o consumo total de água foi de 6.993 m³.

A segurança da operação é reforçada pelo licenciamento de todas as fontes de captação, que operam estritamente dentro das vazões permitidas pelos órgãos reguladores. Diferente de outros segmentos produtivos, as atividades não geram efluentes industriais, o que permite concentrar o foco na gestão dos resíduos provenientes de refeitórios e sanitários. Esse cuidado direcionado garante que a infraestrutura de apoio à planta industrial mantenha um padrão de conformidade elevado e focado na preservação dos recursos locais.

Todo o efluente gerado recebe tratamento em uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) própria, monitorada por especialistas. O processo é continuamente acompanhado para garantir a eficiência no uso da água e a adequada devolução ao meio ambiente. Trimestralmente, é realizada a coleta de amostra por empresa terceirizada e as amostras são enviadas para laboratório especializado para análise e emissão do laudo. Esse controle rigoroso assegura que a água devolvida à natureza cumpra 100% dos parâmetros ambientais exigidos pela legislação.

O uso eficiente dos recursos é um valor compartilhado, consolidado por campanhas que transformam a conscientização em cultura entre nossos colaboradores.

Caring for water is a commitment that CBT takes seriously. Although it is not the main input for our operations, we ensure that consumption in offices and general activities is monitored. As the physical space is managed in partnership with AOB, we have adopted an integrated management model that includes receiving detailed monthly reports, ensuring the traceability of consumption from underground sources and the public network. In the reporting period, the total volume used amounted to 6,993 m³.

The safety of the operation is reinforced by the licensing of all water sources, which operate strictly within the flow rates permitted by regulatory agencies. Unlike other productive segments, the activities do not generate industrial effluents, which allows us to focus on managing waste from cafeterias and restrooms. This targeted care ensures that the infrastructure supporting the industrial plant maintains a high standard of compliance and focuses on preserving local resources.

All effluent generated is treated at the company's own Effluent Treatment Plant (ETE), monitored by specialists. The process is continuously monitored to ensure efficient water use and proper return to the environment. Every quarter, samples are collected by a third-party company and sent to a specialized laboratory for analysis and reporting. This strict control ensures that the water returned to nature fully complies with the environmental parameters required by law.

The commitment to efficient resource use is reinforced internally through awareness campaigns that transform responsible consumption into a shared cultural value among our employees.

Eficiência e jornada de descarbonização

Efficiency and decarbonization journey

A descarbonização é um compromisso com a longevidade do negócio e a preservação ambiental. Estamos trilhando um caminho planejado para reduzir a pegada de carbono, unindo inteligência técnica e responsabilidade para enfrentar os desafios climáticos. Essa jornada iniciou-se com o levantamento de dados. Desde 2023, é realizado o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) com apoio de consultoria especializada, utilizando a metodologia internacional do GHG Protocol.

Decarbonization is a commitment to business longevity and environmental preservation. We are following a planned path to reduce our carbon footprint, combining technical intelligence and responsibility to address climate challenges. This journey began with data collection. Since 2023, the Greenhouse Gas (GHG) Inventory has been conducted with the support of specialized consultants, using the international GHG Protocol methodology.

A Agenda Climática da CBT tem como objetivo estabelecer uma linha de ação concreta para 2026 e orientar a definição de metas de longo prazo, com foco na redução de impactos ambientais, na eficiência no uso de recursos, na transparência dos resultados e no fortalecimento da resiliência do negócio. Trata-se de uma oportunidade de alinhamento às melhores práticas em sustentabilidade corporativa.

CBT's Climate Agenda aims to establish a concrete course of action for 2026 and guide the setting of long-term goals, focusing on reducing environmental impacts, efficient use of resources, transparency of results, and strengthening business resilience. This is an opportunity to align with best practices in corporate sustainability.

Programa Compromisso Verde: Atitude vira impacto

Green Commitment Program: Attitude becomes impact

O Programa Compromisso Verde representa o núcleo da estratégia ambiental e funciona como uma plataforma que traduz nossa visão de futuro em ações concretas. Com divisão em duas frentes complementares de atuação, a estrutura permite que a conscientização ambiental flua de forma equilibrada.

No pilar Impacto Sustentável, o foco é voltado à sensibilização interna e à gestão eficiente de recursos.

Em 2025, o Projeto Sem Sobra alcançou redução de 31% no desperdício de alimentos no refeitório e o ReCicloFiltro assegurou o descarte e a reciclagem de 59.525 bitucas de cigarro, mitigando a contaminação de recursos hídricos. Esse engajamento é incentivado por um ciclo contínuo de educação e cultura, que inclui desde palestras até a coluna semanal no jornal interno para que os colaboradores compartilhem boas práticas de sustentabilidade.

The Green Commitment Program represents the core of our environmental strategy and serves as a platform that translates our vision for the future into concrete actions. Divided into two complementary areas of activity, the structure allows environmental awareness to flow in a balanced manner.

In the Sustainable Impact pillar, the focus is on internal awareness and efficient resource management.

In 2025, the Sem Sobra (No Waste) Initiative achieved a 31% reduction in food waste in the cafeteria, and ReCicloFiltro ensured the disposal and recycling of 59,525 cigarette butts, mitigating the contamination of water resources. This engagement is encouraged by a continuous cycle of education and culture, which includes everything from lectures to a weekly column in the internal newspaper for employees to share good sustainability practices.

Já o pilar Transformando o Futuro expande essa visão para além das unidades, fortalecendo os vínculos com os produtores integrados.

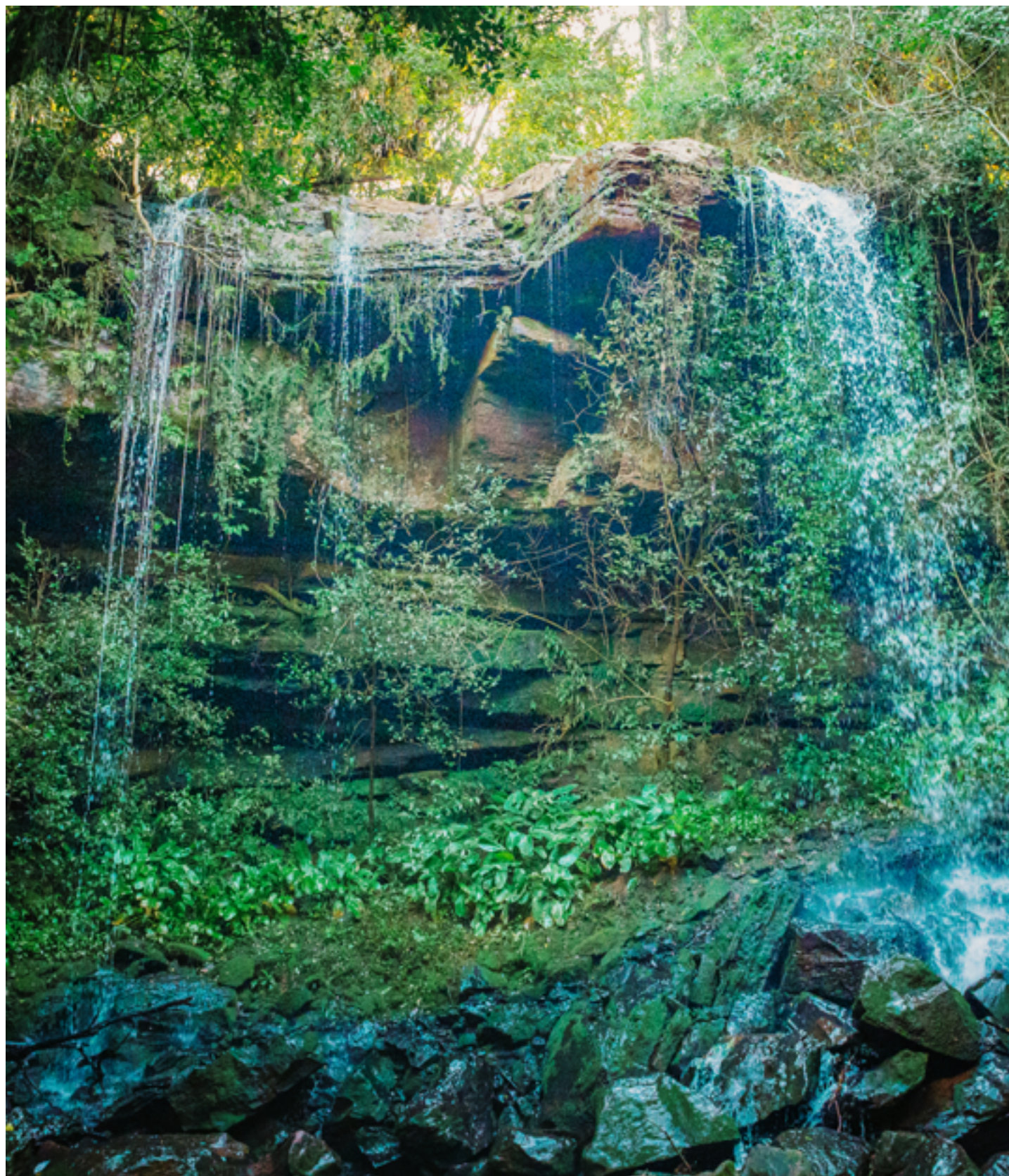
Através do Pagamento por Serviços Ambientais (PSA), avançamos na preservação de 38,39 hectares de áreas naturais em parceria com 20 produtores. No âmbito educacional, a iniciativa Escola Sustentável promove oficinas com crianças. Esse compromisso com a biodiversidade foi ainda celebrado com o plantio de 16 árvores nativas em escolas municipais e a distribuição de outras 60 mudas.

The Transforming the Future pillar expands this vision beyond the units, strengthening ties with contracted farmers.

Through Payment for Environmental Services (PES), we have advanced in the preservation of 38.39 hectares of natural areas in partnership with 20 contracted farmers. In the educational sphere, the Sustainable School initiative promotes workshops with children. This commitment to biodiversity was further celebrated with the planting of 16 native trees in municipal schools and the distribution of another 60 seedlings.

Gestão de resíduos: circularidade e responsabilidade

Waste management: circularity and responsibility



Cuidar dos resíduos é tão essencial quanto cuidar do que se produz e, na CBT, o gerenciamento desses materiais é compreendido como um ciclo de responsabilidade que transforma o descarte em oportunidade. Pautada por um modelo estruturado de gestão e por diretrizes internas claras, a empresa garante que cada item gerado em suas operações receba a destinação ambientalmente adequada. Os resíduos gerados internamente são segregados por tipologia e destinação, sendo que a maior parte da geração ocorre nas rotinas administrativas.

Nas operações, os principais resíduos sólidos não-perigosos incluem papel higiênico, papel de escritório, copos plásticos, sucata de metais, lixas, borrachas elásticas e resíduos da manutenção elétrica. Esses materiais são coletados e encaminhados à Central de Resíduos, sendo destinados por empresas terceirizadas que prestam contas sobre o destino final. Em menor volume, são gerados resíduos perigosos, como embalagens contaminadas provenientes da manutenção de equipamentos e da infraestrutura industrial. Esses materiais recebem tratamento e destinação final por empresas especializadas e devidamente licenciadas.

Um marco de nossa maturidade operacional ocorre a partir de 2026, quando a Central de Resíduos passa a ser exclusiva da CBT. A empresa assume a autonomia necessária para liderar e aprimorar a gestão e a destinação de materiais administrativos e industriais, em alinhamento aos seus padrões de gestão e ao nível de excelência que o futuro exige.

Conta-se com um procedimento de operação para a estrutura que estabelece, de forma clara, os processos a serem seguidos para o gerenciamento de resíduos. Essa independência permite a condução direta de uma segregação fundamentada em procedimentos internos de classificação que viabilizam a criação de indicadores ainda mais precisos para a redução da geração de resíduos em 2026.

Managing waste is as essential as managing what is produced, and at CBT, the management of these materials is understood as a cycle of responsibility that transforms disposal into opportunity. Guided by a structured management model and clear internal guidelines, the company ensures that every item generated in its operations receives environmentally appropriate disposal. Internally generated waste is segregated by type and destination, with the majority of waste generation occurring within administrative routines

In operations, the main non-hazardous solid waste includes toilet paper, office paper, plastic cups, scrap metal, sandpaper, rubber bands, and electrical maintenance waste. These materials are collected and sent to the Waste Center, where they are disposed of by third-party companies that report on their final destination. In smaller volumes, hazardous waste is generated, such as contaminated packaging from equipment maintenance and industrial infrastructure. These materials are treated and disposed of by specialized and duly licensed companies.

A milestone in our operational maturity will take place in 2026, when the Waste Center becomes exclusive to CBT. We will achieve the autonomy necessary to lead and further enhance the management and final destination of administrative and industrial materials, in alignment with our management standards and the level of excellence that the future demands.

There is an operating procedure for the structure that clearly establishes the processes to be followed for waste management. This independence allows for the direct conduct of segregation based on internal classification procedures that enable the creation of even more accurate requirements for reducing waste generation in 2026.

Um dos maiores exemplos dessa visão circular está no tratamento dos subprodutos do beneficiamento, como talos e ramos. Através de uma tecnologia pioneira, esse material é coletado pela parceira AOB e transformado integralmente em adubo orgânico, o qual é fornecido como insumo para os produtores integrados da CBT, fechando o ciclo de produção.

Internamente, o pilar Impacto Sustentável do programa Compromisso Verde mantém o engajamento dos colaboradores.

One of the greatest examples of this circular vision lies in the treatment of processing by-products, such as stalks and branches. Through pioneering technology, this material is collected by our partner AOB and fully transformed into organic fertilizer, which is supplied as an input to CBT's contracted farmers, closing the production cycle.

Internally, the Sustainable Impact pillar of the Green Commitment Program keeps employees engaged.

Entre as iniciativas, o Projeto ReCicloFiltro, que converte bitucas de cigarro em massa celulósica para papel artesanal, e a destinação de papéis de escritório para cooperativas locais. Além disso, a substituição gradual de copos descartáveis em todas as unidades reforça a cultura de consumo consciente e a busca pela redução da geração de resíduos.

No campo, a responsabilidade estende-se à logística reversa das embalagens de agrotóxicos, em uma rede coordenada pelo SindiTabaco com apoio da Afubra. A operação abrange 385 municípios e cerca de 1.800 pontos de coleta estratégicos. A parceria com associações especializadas assegura que nenhum resíduo perigoso permaneça no meio rural de forma inadequada.

Among the initiatives are the ReCicloFiltro Project, which converts cigarette butts into cellulose pulp for handmade paper, and the disposal of office paper to local cooperatives. In addition, the gradual replacement of disposable cups in all units reinforces the culture of conscious consumption and the quest to reduce waste generation.

In the field, responsibility extends to the reverse logistics of pesticide packaging, in a network coordinated by SindiTabaco with support from Afubra. The operation covers 385 municipalities and around 1,800 strategic collection points. The partnership with specialized associations ensures that no hazardous waste remains in rural areas in an inappropriate manner.

Gestão responsável da cadeia de fornecimento

Responsible supply chain management

A qualidade do tabaco que entregamos começa antes do processamento, na relação de confiança e suporte mútuo que são estabelecidos com cada produtor e fornecedor. Gerenciar essa cadeia de fornecimento de forma responsável significa garantir que o crescimento econômico caminhe lado a lado com a segurança humana e a preservação ambiental.

A cada safra, novos produtores passam a integrar nossa base. Assim como aqueles que renovam sua permanência, firmam o Contrato de Produção Integrada de Tabaco. Esse instrumento regula, de forma transparente, todos os aspectos da relação e estabelece direitos e deveres em conformidade com a Lei nº 13.288/2016.

The quality of the tobacco we deliver to our clients begins well before processing, rooted in the relationship of trust and mutual support established with farmers and suppliers. Responsibly managing this supply chain means ensuring that economic growth goes hand in hand with the protection of people and the environment.

With each new crop season, new farmers join CBT's production base. Like those who renew their contracts, they sign the Integrated Tobacco Production Agreement. This instrument transparently regulates all aspects of the relationship and establishes rights and obligations in accordance with Law No. 13,288/2016.

O atendimento a critérios ambientais, sociais e de segurança do trabalho constitui um pré-requisito obrigatório e eliminatório para a formalização e manutenção do vínculo com a empresa.

Essa conformidade é validada por meio de uma rigorosa verificação prévia conduzida pela equipe técnica, que avalia as condições da propriedade antes de qualquer contratação. Uma vez estabelecida a parceria, esses indicadores são monitorados sistematicamente ao longo de toda a safra.

Ao firmar o contrato de produção, a CBT e o produtor estabelecem uma parceria transparente.

Compliance with environmental, social, and occupational health and safety criteria is a mandatory prerequisite for establishing and maintaining a relationship with the company.

This compliance is verified through a rigorous preliminary assessment conducted by the technical team, which evaluates farm conditions before the partnership is formalized. Once the partnership is established, these requirements are systematically monitored throughout the entire crop cycle.

By signing the production contract, CBT and the farmer establish a transparent and structured partnership.

Esse vínculo garante que os produtores recebam acompanhamento técnico contínuo. O orientador agrícola é a presença constante no campo, recomendando que o planejamento da safra, a produção de mudas e o manejo do solo sigam os padrões de excelência.

Esse acompanhamento tem como objetivo assegurar que as práticas adotadas pelos produtores estejam alinhadas aos princípios de sustentabilidade e conformidade ambiental. Entre os impactos ambientais negativos potenciais monitorados, estão aqueles relacionados ao uso inadequado de agrotóxicos, ao manejo de resíduos, à degradação do solo e ao uso irregular de recursos florestais.

Destaca-se aqui, entre os aspectos verificados, o uso da lenha na cura do tabaco. Durante as visitas, os orientadores confirmam se o material utilizado é próprio ou adquirido de terceiros e são registradas as informações pertinentes. Nos casos de compra, são coletados dados sobre o fornecedor e o tipo de lenha adquirida, garantindo a rastreabilidade e a conformidade da origem.

Quando a lenha é proveniente da propriedade, também é identificada a espécie utilizada. Em ambas as situações, os produtores são orientados quanto à proibição do uso de lenha nativa.

Segundo expressamente consta no contrato de integração assinado com os produtores integrados, descumprimentos da legislação ambiental, incluindo uso de lenha nativa para cura do tabaco, podem ensejar a rescisão contratual imediata.

Além da conformidade ambiental, o compromisso com a produção responsável abrange a segurança de quem viabiliza a colheita.

This relationship ensures that farmers receive continuous technical support. Field Technicians maintain a constant presence in the field, recommending that crop planning, soil management, and seedling production follow established technical standards and best practices.

This technical support helps ensure that the practices adopted by farmers are aligned with principles of sustainability and environmental compliance. Among the potential environmental risks monitored are those related to the improper use of crop protection agents, waste management, soil degradation, and the irregular use of forest resources.

Among the aspects verified, the use of firewood in tobacco curing is particularly important. During the visits, field technicians confirm whether the fuel material used is sourced from the farm itself or purchased from third parties, and the relevant information is recorded. In cases where firewood is purchased, data on the supplier and the type of firewood are collected to ensure traceability and verification of origin.

When the firewood originates from the farm, the species used are also identified. In both situations, farmers are reminded of the prohibition on the use of native firewood.

As expressly stated in the integration contract signed with contracted farmers, non-compliance with environmental legislation, including the use of native wood for tobacco curing, may result in immediate contract termination.

In addition to environmental compliance, CBT's commitment to responsible production also extends to the safety of those involved in harvesting.

Por isso, é mantida uma estrutura de segurança que disponibiliza Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e vestimentas específicas para a colheita, essenciais na prevenção da Doença do Tabaco Verde, a preço de custo, com monitoramento de uso via sistema GMS.

As informações coletadas por meio das visitas técnicas e do sistema GMS permitem o monitoramento ambiental de 100% dos produtores integrados e asseguram rastreabilidade por produtor, região e tipo de prática avaliada. No período reportado, não foram identificados impactos ambientais negativos significativos.

O manejo de insumos é pautado pelo rigor técnico, sem recomendação ou fornecimento de agrotóxicos de alta toxicidade e o asseguramento de que cada aplicação siga um Receituário Agrônomo preciso. Esse cuidado é ampliado por ações educativas permanentes, como a distribuição do Guia de Boas Práticas e a promoção de capacitações da NR-31 em parceria com o SENAR e sindicatos locais.

Complementando o suporte técnico, a evolução das propriedades é fomentada com o fornecimento de linhas de crédito para a infraestrutura. Nesse sentido, é disponibilizado um financiamento para a construção e melhoria de estufas. A concessão prioriza produtores com histórico de produtividade, fidelidade e excelência na qualidade do tabaco entregue. O fluxo operacional do crédito é composto pelas seguintes etapas:

For this reason, the company provides Personal Protective Equipment (PPE) and specialized harvesting clothing — essential for preventing Green Tobacco Sickness (GTS) to farmers at cost price, with usage monitored through the GMS system.

The information collected through technical visits and the GMS system enables comprehensive environmental monitoring of contracted farmers and ensures traceability by farmer, region, and type of practice evaluated. During the reporting period, no significant negative environmental impacts were identified.

Input management is guided by strict technical criteria, avoiding the recommendation or supply of highly toxic CPAs and ensuring that each field application follows a precise Agronomic Prescription. This approach is reinforced through ongoing educational initiatives, including the distribution of the Good Practices Guide and the promotion of NR-31 training in partnership with SENAR and local unions.

Complementing technical support, the development of farm infrastructure is encouraged through the provision of credit lines for structural improvements. In this context, CBT offers financing to support the construction and improvement of curing barns and greenhouses. Access to this credit prioritizes farmers with a proven history of productivity, loyalty, and consistent delivery of high-quality tobacco. The operational credit flow follows three main stages:

**Diagnóstico e
orçamentação**

Diagnosis and
budgeting

O processo inicia-se com a elaboração de um orçamento técnico, conduzido pelo orientador agrícola em conjunto com o supervisor de área. O planejamento considera a capacidade produtiva, o tipo de estrutura e o investimento previsto por safra.

The process begins with the preparation of a technical budget, developed by the Field Technician in conjunction with the area supervisor. This planning considers production capacity, the type of structure required, and the expected investment per crop cycle.

As condições de pagamento são estruturadas para garantir a viabilidade financeira do produtor. É estabelecido prazo de amortização de cinco anos para possibilitar o retorno do investimento de forma sustentável e compatível com o ciclo do negócio. Esse apoio contribui para a modernização das estruturas produtivas, a eficiência energética e a redução de riscos ambientais no processo de cura do tabaco.

Payment terms are structured to ensure the farmer's financial viability. A five-year amortization period is established to allow for a sustainable return on investment compatible with the agricultural production cycle. This support contributes to the modernization of production infrastructure, improved energy efficiency, and the reduction of environmental risks associated with the tobacco curing process.

**Validação e
governança**

Validation and
governance

Após a análise técnica, o orçamento é submetido ao Departamento de Conta Corrente para validação financeira e aprovação final.

Following technical analysis, the proposed budget is submitted to the Checking Account Department for financial validation and final approval.

**Liberação e
auditoria**

Disbursement
and monitoring

Os recursos são desembolsados em três parcelas, vinculadas ao cronograma de evolução da obra. Para garantir a integridade da aplicação dos valores, cada etapa passa por acompanhamento do orientador de campo.

Funds are released in three installments, linked to the project's implementation schedule. To ensure the proper use of resources, each stage is monitored by the Field Technician.

SOCIAL: PESSOAS, DESENVOLVIMENTO E COMUNIDADE

SOCIAL: PEOPLE, DEVELOPMENT, AND COMMUNITIES

A força da nossa operação está nas conexões humanas que construímos do campo ao mercado global. O eixo social da CBT organiza nosso desejo de cuidar das pessoas e fortalecer comunidades, equilibrando o olhar atento para dentro e para fora de nossas unidades. Através dos projetos CBT Conecta, CBT do Bem e CBT Transforma, gerenciamos projetos que promovem o desenvolvimento humano e a inclusão social. Nosso propósito é garantir que a prosperidade gerada pela empresa se traduza em bem-estar real, acolhendo as necessidades de nossa equipe e contribuindo ativamente para a transformação positiva da sociedade.

The strength of our operation lies in the human connections we build from the field to the global market. CBT's social pillar organizes our desire to care for people and strengthen communities, balancing our attention gaze both inside and outside our units. Through the "CBT Conecta", "CBT do Bem", and "CBT Transforma" programs, we manage initiatives that promote human development and social inclusion. Our purpose is to ensure that the prosperity generated by the company translates into real well-being, welcoming the needs of our team and actively contributing to the positive transformation of society.

CBT
do Bem

929 pessoas impactadas
people impacted

6 ações sociais realizadas
social initiatives carried out

12 entidades beneficiadas
organizations benefited

Mais de

16 mil

pessoas impactadas
pelas ações sociais
More than 16,000 people
impacted by social initiatives

CBT
Transforma

14.838

pessoas
impactadas
14,838 people
impacted

56

municípios
impactados
municipalities
impacted

9

iniciativas
apoiadas
initiatives
supported

CBT
Conecta

334

colaboradores
employees

6

ações
initiatives

10,3

horas de
treinamento
10.3 hours of
training

CONEXÕES HUMANAS:

O social em movimento

HUMAN CONNECTIONS:

Social action in motion

Final de safra 2025: Integração e valorização

End of the 2025 crop: Integration and appreciation

O encerramento de uma safra representa, além do fim de um ciclo operacional, o momento de reconhecer a dedicação das equipes que consolidam a CBT como referência em qualidade. Entre os meses de julho e setembro de 2025, realizamos cinco encontros dedicados aos colaboradores safristas.

A programação foi estruturada para promover a integração e o bem-estar e o fortalecimento dos vínculos entre a empresa e seus profissionais.

Ao todo, 356 colaboradores participaram das atividades, que incluíram momentos de lazer, bingos e sorteios de prêmios para estimular a proximidade entre as diferentes áreas. Entre momentos de lazer e trocas, fortalecemos os laços que sustentam nossa cultura.

Na CBT, acreditamos que um ambiente no qual as pessoas se sentem conectadas é a base para resultados duradouros e para a construção de um futuro cada vez mais sólido.

The end of a crop season represents not only the end of an operational cycle, but also a time to recognize the dedication of the employees that consolidate CBT as a benchmark for quality. Between July and September 2025, we held five meetings dedicated to seasonal employees.

The program was structured to promote integration and well-being and to strengthen the bonds between the company and its professionals.

A total of 356 employees participated in the activities, which included leisure time, bingo, and prize draws to encourage interaction and strengthen connections between different areas. Through leisure and interaction, we strengthened the bonds that underpin our culture.

At CBT, we believe that an environment in which people feel connected is the basis for lasting results and for building an increasingly solid future.





Setembro Amarelo: Acolhimento, equilíbrio e conexão

Yellow September (Brazil's suicide prevention awareness campaign):
Support, balance, and connection

Entendemos que o desempenho de excelência está diretamente ligado à maturidade emocional e à segurança psicológica. Em 2025, o mês de setembro foi dedicado ao fortalecimento da saúde mental através de uma programação estruturada para integrar o equilíbrio emocional ao cotidiano corporativo. As ações focaram na autodescoberta e na disseminação de ferramentas práticas para o gerenciamento do estresse.

A programação, que reuniu mais de 240 pessoas, incluiu sessões de meditação guiada, além de workshops conduzidos por especialistas que aprofundaram o debate sobre autocuidado e inteligência emocional. No âmbito físico, a ginástica laboral promoveu atividades de alívio de tensões. Outro destaque foi a palestra sobre reconhecimento de sentimentos.

Acreditamos que essas iniciativas transformam o clima organizacional em um espaço mais harmonioso e que o equilíbrio individual reflete na produtividade e na resiliência dos colaboradores.

Os resultados foram positivos e refletiram o impacto dessas ações na percepção dos colaboradores sobre o cuidado com o bem-estar. As atividades proporcionaram momentos de reflexão, acolhimento e aprendizado, que foram altamente valorizados pelos participantes. Muitos destacaram a relevância de se sentir ouvidos e apoiados, o que fortaleceu o vínculo com a empresa e reforçou a confiança nas iniciativas que visam melhorar a qualidade de vida no trabalho.

We understand that excellent performance is directly linked to emotional maturity and psychological security. In 2025, the month of September was dedicated to strengthening mental health through a structured program designed to integrate emotional balance into everyday corporate life. The actions focused on self-discovery and the dissemination of practical tools for stress management.

The program, which brought together over 240 people, included guided meditation sessions, as well as workshops led by experts who deepened the debate on self-care and emotional intelligence. In the physical realm, workplace exercise promoted tension-relieving activities. Another highlight was a lecture on recognizing emotions.

We believe that these initiatives transform the organizational climate into a more harmonious space and that individual balance is reflected in employees' productivity and resilience.

The results were positive and reflected the impact of these actions on employees' perceptions of wellness care. The activities provided moments of reflection, acceptance, and learning, which were highly valued by participants. Many highlighted the importance of feeling heard and supported, which strengthened their bond with the company and reinforced their confidence in initiatives aimed at improving quality of life at work.

Outubro Rosa: Encontro de especialistas e escuta

Breast Cancer Awareness Month: Dialogue with Experts and Support

Cuidar da saúde feminina é um compromisso que transcende o calendário. No âmbito do programa CBT Conecta, o Outubro Rosa foi vivenciado como uma oportunidade para o autocuidado. A iniciativa transformou a conscientização em um diálogo aberto com a integração de informações técnicas e suporte emocional para fortalecer o bem-estar integral das colaboradoras.

Em nossa ação multidisciplinar, em 20 de outubro, convidamos especialistas e colaboradoras para provar que a informação é o primeiro passo.

O encontro reuniu colaboradoras e contou com a participação de especialistas em mastologia, focadas no diagnóstico precoce; psico-oncologia, abordando a saúde mental; e nutrição, destacando o papel da alimentação na saúde da mulher. Esse ambiente seguro permitiu a troca de experiências e a desmistificação de dúvidas sobre o tema.

A mobilização estendeu-se por todo o mês, envolvendo a organização em uma rede de apoio simbolizada pela distribuição de materiais informativos e orientações técnicas. Ao final, o fornecimento de um kit de autocuidado serviu como incentivo prático para que o zelo pessoal se torne uma rotina permanente.

Taking care of women's health is a commitment that transcends the calendar. As part of the CBT Conecta program, Breast Cancer Awareness was experienced as an opportunity for self-care. The initiative transformed awareness into an open dialogue with the integration of technical information and emotional support to strengthen the overall well-being of female employees.

In our multidisciplinary action on October 20, we invited specialists and employees to reinforce that information is the first step.

The meeting brought together employees and featured the participation of specialists in mastology, focused on early diagnosis; psycho-oncology, addressing mental health; and nutrition, highlighting the role of food in women's health. This safe environment allowed for the exchange of experiences and the demystification of doubts on the topic.

The mobilization lasted throughout the month, involving the organization in a support network symbolized by the distribution of informational materials and technical guidance. In the end, the provision of a self-care kit served as a practical incentive for personal care to become a permanent routine.





Inclusão real: Por uma comunicação sem barreiras

Real inclusion: For communication without barriers

A inclusão na CBT transcende o processo de contratação e foca na transformação de percepções e na eliminação de barreiras. Integrando o programa CBT Conecta, a empresa trouxe ao centro do debate o combate ao capacitismo. Aproveitando o marco do Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, de 21 de setembro, reafirmamos que o pertencimento só é consolidado quando o ambiente e a comunicação são acessíveis a todos, com a garantia da dignidade e da equidade.

A palestra denominada Capacitismo e Comunicação Inclusiva, conduzida pela consultoria Realidade Acessível, foi estruturada como um momento de reflexão prática. A atividade ofereceu ferramentas para que os colaboradores identifiquem e eliminem atitudes que, muitas vezes de forma inconsciente, limitam o potencial de pessoas com deficiência (PCDs). Para assegurar a acessibilidade desde a origem, o evento contou com suporte de intérprete de Libras, garantindo que a informação fosse transmitida de forma equânime a todos os participantes.

Durante o diálogo, foram abordados temas como a transição do conceito de integração para o de inclusão efetiva.

Tais ações celebram a singularidade de cada colaborador, fortalecem a resiliência da equipe e sustentam um espaço que permite que o potencial humano seja valorizado em sua totalidade.

Essa iniciativa reforça o compromisso na promoção de um ambiente de pertencimento, para que o respeito e a equidade orientem as relações profissionais.

Inclusion at CBT transcends the hiring process and focuses on transforming perceptions and eliminating barriers. As part of the CBT Conecta program, the company brought the fight against ableism to the center of the debate. Taking advantage of the milestone of the National Day of Struggle for People with Disabilities, on September 21, we reaffirmed that belonging is only consolidated when the environment and communication are accessible to all, with dignity and equity guaranteed.

The lecture entitled "Ableism and Inclusive Communication", conducted by the consulting firm Realidade Acessível, was structured as a moment of practical reflection. The activity offered tools for employees to identify and eliminate attitudes that often unconsciously limit the potential of people with disabilities (PWDs). To ensure accessibility from the outset, the event was supported by a Brazilian Sign Language (Libras) interpreter, ensuring that information was conveyed equally to all participants.

During the dialogue, topics such as the transition from the concept of integration to that of effective inclusion were addressed.

Such actions celebrate the uniqueness of each employee, strengthen team resilience, and sustain a space that allows human potential to be valued in its entirety.

This initiative reinforces the commitment to promoting an environment of belonging, so that respect and equity guide professional relationships.

CBT do Bem: Solidariedade, propósito e desenvolvimento

CBT do Bem: Solidarity, purpose, and development

A doação de tempo e talento é uma das ferramentas mais potentes para a geração de valor social e o fortalecimento do desenvolvimento humano. Longe de ser uma prática isolada, o voluntariado está integrado à identidade da empresa através do grupo CBT do Bem, no qual nossos colaboradores convertem empatia em ações concretas. Para celebrar esse compromisso, o Dia Nacional do Voluntariado foi marcado por um encontro que uniu reconhecimento e capacitação.

Sob a mentoria de uma consultoria externa, os voluntários participaram de dinâmicas focadas no fortalecimento de equipe e na reflexão sobre o propósito social. O objetivo central foi a introdução do conceito de profissionalização da solidariedade, com fornecimento de ferramentas para que o grupo possa planejar iniciativas de impacto, gerir a logística de ações sociais e monitorar resultados de forma sistemática. A metodologia adotada busca garantir que o engajamento dos colaboradores resulte em benefícios sociais mensuráveis e sustentáveis.

Donating time and talent is one of the most powerful tools for generating social value and strengthening human development. Far from being an isolated practice, volunteering is integrated into the company's identity through the CBT do Bem group, in which our employees convert empathy into concrete actions. To celebrate this commitment, National Volunteer Day was marked by a meeting that combined recognition and training.

Under the guidance of an external consultant, volunteers participated in activities focused on team building and reflection on social purpose. The main objective was to introduce the concept of professionalizing solidarity, providing tools for the group to plan impactful initiatives, manage the logistics of social actions, and monitor results systematically. The methodology adopted seeks to ensure that employee engagement results in measurable and sustainable social benefits.





Gincana do Bem: Corrente de solidariedade que transforma

Gincana do Bem: A chain of solidarity that transforms

Na CBT, a solidariedade manifesta-se pela capacidade de mobilização coletiva, consolidada anualmente através da Gincana do Bem. Sob a liderança do grupo de voluntariado CBT do Bem, a iniciativa conecta a generosidade dos colaboradores às demandas das regiões onde está presente. Em 2025, a gincana estruturou uma série de campanhas que acompanharam o calendário social e garantiu que o auxílio chegasse de forma oportuna a quem precisa.

Os resultados alcançados consolidam a gincana como uma rede de apoio que reafirma o compromisso da CBT com o desenvolvimento das regiões onde está inserida.

As frentes de atuação priorizam o atendimento a necessidades sazonais, como a arrecadação de kits escolares no início do ano letivo e a distribuição de chocolates no período da Páscoa. No inverno, a Campanha do Agasalho torna-se o foco central e fornece suporte para o enfrentamento das baixas temperaturas. Como ocorre todos os anos, um destaque foi o projeto Tricoteiras da CBT, no qual o voluntariado transforma lãs doadas pela empresa em mantas e agasalhos artesanais.

At CBT, solidarity manifests itself through the capacity for collective mobilization, consolidated annually through the Gincana do Bem. Under the leadership of the CBT do Bem volunteer group, the initiative connects the generosity of employees to the demands of the regions where it operates. In 2025, the gincana structured a series of campaigns that followed the social calendar and ensured that aid reached those in need in a timely manner.

The results achieved consolidate the gincana as a support network that reaffirms CBT's commitment to the development of the regions where it operates.

The areas of action prioritize meeting seasonal needs, such as collecting school kits at the beginning of the school year and distributing chocolates during Easter. In winter, the Warm Clothing Campaign becomes the central focus and provides support for coping with low temperatures. As happens every year, a highlight was the CBT Knitters project, in which volunteers transform wool donated by the company into handmade blankets and warm clothing.

A gincana também promove a sustentabilidade através da logística reversa de lacres e tampinhas plásticas, cujos recursos beneficiam diretamente entidades parceiras. Foram 303,15 quilos de tampinhas e 31,7 de lacres que tiveram o destino correto. Outra frente de trabalho é a arrecadação de ração para destinação a animais resgatados. Em 2025, foram 162,3 quilos repassados para duas organizações que acolhem gatos e cachorros em situação de rua. Ao todo, as iniciativas alcançaram cerca de 900 pessoas.

The competition also promotes sustainability through the reverse logistics of plastic caps and aluminum pull tabs, the proceeds of which directly benefit partner organizations. A total of 303.15 kilograms of caps and 31.7 kilograms of aluminum pull tabs were sent to the correct destination. Another area of work is the collection of pet food for rescued animals. In 2025, 162.3 kilograms were donated to two organizations that take in stray cats and dogs. In total, the initiatives reached around 900 people.

307 crianças e 3 escolas atendidas com a entrega de materiais escolares
children and 3 schools supported through the distribution of school supplies

297 crianças e 2 entidades beneficiadas em campanha de páscoa
children and 2 institutions benefited from the Easter Campaign

900 pessoas impactadas pela Gincana do Bem
people reached by the Gincana do Bem

146 colaboradores apoiados através da campanha do agasalho
employees supported through the Winter Clothing Drive

303,15 kg de tampinhas e e 31,7 kg de lacres destinados à Liga Feminina de Combate ao Câncer
Collection of 303.15 kg of bottle caps and 31.7 kg of aluminum pull tabs for the Women's Cancer Support League

Arrecadação de **162 kg** de ração para cães e gatos em situação de vulnerabilidade
Collection of of pet food for dogs and cats in situations of vulnerability

Conscientização e criatividade na ponta do lápis

Awareness and creativity at the tip of the pencil

A CBT investe na educação como um dos pilares para o fortalecimento da consciência ambiental. Em 2025, a empresa executou a terceira edição do Guia de Colorir, iniciativa do programa CBT Transforma e que conta com respaldo técnico do professor Andreas Köhler, da Unisc, para apresentar a biodiversidade brasileira às novas gerações de forma acessível, didática e cientificamente embasada.

Neste ano, o material teve como tema “Ecossistemas: Flora e Fauna” e foi acompanhado de kit com lápis de cor. O material possui linguagem adaptada para funcionar como uma ferramenta de imersão nos biomas nacionais e permitir que o conhecimento sobre o patrimônio natural chegue aos alunos dos anos iniciais do ensino fundamental.

Ao todo, considerando a participação na Feira do Livro de Venâncio Aires e a distribuição nas escolas localizadas nas áreas de atuação da CBT, foram 10 mil exemplares entregues.

Essa participação ativa reforça o papel da empresa como promotora do desenvolvimento regional e incentiva a valorização da riqueza natural desde a infância.

CBT invests in education as one of the pillars for strengthening environmental awareness. In 2025, the company launched the third edition of the Coloring Guide, an initiative of the CBT Transforma program, with technical support from Professor Andreas Köhler of Unisc, introduce Brazilian biodiversity to new generations in an accessible, didactic, and scientifically based way.

This year, the theme of the material was “Ecosystems: Flora and Fauna” and it was accompanied by a kit with colored pencils. The material has language adapted to function as a tool for immersion in national biomes and allow knowledge about natural heritage to reach students in the early years of elementary school.

In total, considering participation in the Venâncio Aires Book Fair and distribution in schools located in CBT's areas of operation, 10,000 copies were delivered.

This active participation reinforces the company's role as a promoter of regional development and encourages the appreciation of natural wealth from childhood.



Literatura como ferramenta de transformação

Literature as a tool for transformation

Promover a convivência ética e segura no ambiente escolar é a meta central do projeto Pare, olhe, ouça e sinta: o bullying na escola, que alcançou sua segunda edição com o apoio da CBT. A iniciativa, que envolve a contação de histórias para alunos e a qualificação de professores para utilização da literatura como ferramenta pedagógica, atua na criação de espaços para o diálogo em comunidades do Rio Grande do Sul e de Santa Catarina. Nesta etapa, a ação contemplou 27 instituições e envolveu 138 educadores, resultando no atendimento direto de 2.024 estudantes.

A metodologia utiliza a obra UNI, da escritora Márcia Funke Dieter, para tratar de temas como companheirismo e acolhimento de forma acessível através de sessões de contação de histórias.

Como parte da proposta pedagógica, exemplares do livro são doados às escolas e aos alunos, tornando-se um apoio para atividades em sala de aula e também para discussões no ambiente familiar. Comprometido com a inclusão, o projeto distribui ainda versões em braile, garantindo que estudantes com deficiência visual também tenham acesso à história. Esse investimento reforça o papel da CBT como parceira ativa no desenvolvimento das regiões onde opera.

Promoting ethical and safe coexistence in the school environment is the central goal of the project Stop, Look, Listen, and Feel: Bullying at School, which is now in its second edition with the support of CBT. The initiative, which involves storytelling for students and training teachers to use literature as a pedagogical tool, works to create spaces for dialogue in communities in Rio Grande do Sul and Santa Catarina. In this stage, the action covered 27 institutions and involved 138 educators, resulting in direct assistance to 2,024 students.

The methodology uses the book UNI, by writer Márcia Funke Dieter, to address topics such as companionship and acceptance in an accessible way through storytelling sessions.

As part of the pedagogical proposal, copies of the book are donated to schools and students, providing support for classroom activities and discussions in the family environment. Committed to inclusion, the project also distributes Braille versions, ensuring that visually impaired students also have access to the story. This investment reinforces CBT's role as an active partner in the development of the regions where it operates.



138

educadores qualificados para o combate ao bullying

138 educators trained to combat bullying

2.024

estudantes atendidos diretamente por projeto de combate ao bullying

2,024 students directly served by anti-bullying project



Ponte cultural: Vivenciando as tradições milenares

Cultural bridge: Experiencing
ancient traditions

A relação entre Brasil e China é mais que comercial, é um encontro de culturas que se enriquecem mutuamente. Por isso, em 2025, transformamos essa parceria em vivência com cinco workshops exclusivos, abrindo as portas para que nossos colaboradores mergulhassem em um universo de tradições e arte.

Na caligrafia, exercitamos a técnica e a precisão para representar símbolos de amizade. Com o estudo do bambu, trabalhamos os conceitos de resistência e flexibilidade aplicados à arte. Exploramos a técnica milenar de pintura em lanternas, compreendendo sua história de renovação e união. E vivenciamos o rigor da cerimônia do chá, conhecendo as variedades de preparo.

Na CBT, acreditamos que entender a cultura do outro é o primeiro passo para construirmos, juntos, uma história de sucesso e respeito.

The relationship between Brazil and China goes beyond trade; it is a meeting of cultures that mutually enrich one another. For this reason, in 2025 we transformed this partnership into a lived experience through five exclusive workshops, opening the doors for our employees to immerse themselves in a universe of traditions and art.

Through calligraphy, participants practiced technique and precision to represent symbols of friendship. In the bamboo study workshop, concepts of resilience and flexibility were explored through artistic expression. Employees also experienced the ancient technique of lantern painting, learning about its symbolism of renewal and unity. In addition, they took part in the traditional tea ceremony, discovering different preparation methods and their cultural significance.

At CBT, we believe that understanding another culture is the first step toward building, together, a story of respect and shared success.

COMPROMISSO COM PESSOAS, DIREITOS E COMUNIDADES

COMMITMENT TO PEOPLE, RIGHTS AND COMMUNITIES

[GRI 2-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 405-5, 406-1, 408-1, 409-1, 413-1, 413-2, 416-1, 416-2, 418-1]

Relações de trabalho: confiança, transparência e diálogo

Labor relations: trust, transparency, and dialogue

Construir relações de trabalho sólidas, além da conformidade, demanda confiança mútua fundamentada na transparência e no diálogo contínuo. A CBT busca assegurar que informações relevantes sobre alterações organizacionais, contratuais ou operacionais sejam comunicadas de forma clara e dentro de prazos que permitam o planejamento adequado das equipes.

A gestão de pessoas prioriza a previsibilidade e garante um ambiente orientado pelo respeito e pela conformidade.

O rigor normativo é o ponto de partida de nossas relações, refletindo-se no cumprimento estrito dos prazos e procedimentos estabelecidos pela CLT. Em transições importantes, como no caso de férias coletivas, a empresa observa a comunicação oficial ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e ao sindicato da categoria com a antecedência mínima exigida, de 15 dias. Esse cuidado assegura que todos os trâmites legais e convenções coletivas sejam integralmente respeitados, fortalecendo a segurança jurídica da operação.

Building solid working relationships goes beyond compliance and requires mutual trust based on transparency and continuous dialogue. CBT seeks to ensure that relevant information about organizational, contractual, or operational changes is communicated clearly and within deadlines that allow for adequate team planning.

People management prioritizes predictability and ensures an environment guided by respect and compliance.

Regulatory rigor is the starting point for our relationships, reflected in strict compliance with the deadlines and procedures established by the CLT. In important transitions, collective vacations, the company complies with the official communication to the Ministry of Labor and Employment (MTE) and the relevant labor union with the minimum required advance notice of 15 days. This care ensures that all legal procedures and collective agreements are fully respected, strengthening the legal security of the operation.

A CBT conta com um quadro de mais de 290 colaboradores permanentes, além de gerar mais de 400 oportunidades sazonais durante o período de safra. Todos os profissionais contratados sob o regime da CLT estão abrangidos pelos acordos coletivos firmados com o sindicato da categoria.

Mantemos um canal de diálogo permanente com os representantes sindicais, para garantir que as perspectivas dos colaboradores sejam consideradas em todas as mudanças relevantes.

Essa proximidade assegura um ambiente de trabalho estável, no qual a conformidade legal se une ao compromisso de manter as equipes devidamente informadas. Tal modelo de gestão ratifica uma conduta de responsabilidade mútua, fundamental para a estabilidade das relações trabalhistas e para o fortalecimento de um clima organizacional saudável e produtivo.

CBT has a staff of more than 290 permanent employees, in addition to creating more than 400 seasonal opportunities during the crop season. All professionals hired under the Brazilian CLT labor regime are covered by collective agreements signed with the union representing the category.

We maintain an ongoing dialogue with union representatives to ensure that employees' perspectives are considered in all relevant changes.

This close relationship ensures a stable work environment, in which legal compliance is combined with a commitment to keeping teams properly informed. This management model confirms a conduct of mutual responsibility, which is fundamental to the stability of labor relations and the strengthening of a healthy and productive organizational climate.



Valorização e cuidado: Futuro feito por pessoas

Valuing and caring: A future made by people

Priorizamos a saúde e a segurança em todas as etapas operacionais e adotamos padrões rigorosos de prevenção, capacitação e monitoramento para assegurar ambientes protegidos. Por meio de programas contínuos de treinamento, controle de riscos e promoção do bem-estar, a empresa reforça seu compromisso com a integridade física e a qualidade de vida de colaboradores e parceiros.

A gestão do tema é liderada pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), responsável pela implementação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho. Os procedimentos internos estabelecem requisitos para cada cenário de risco, alinhados às Normas Regulamentadoras (NRs), com destaque para o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme as diretrizes da NR-01 e NR-09.

Gerenciar riscos é zelar pelas pessoas. O processo de avaliação de perigos abrange desde atividades rotineiras até intervenções não rotineiras, como manutenções, paradas programadas e emergências.

Diante de qualquer risco identificado, é aplicada a hierarquia de controles, que prioriza a eliminação ou substituição do perigo, seguida por proteções de engenharia, controles administrativos e, em última instância, o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

We prioritize health and safety in all operational activities and adopt strict standards of prevention, training, and monitoring to ensure safe environments. Through ongoing training programs, risk control, and wellness promotion, the company reinforces its commitment to the physical integrity and quality of life of employees and partners.

Management of this issue is led by the Specialized Service in Specialized Service in Safety Engineering and Occupational Medicine – SESMT, responsible for implementing the Occupational Health and Safety Management System. Internal procedures establish requirements for each risk scenario, in line with Regulatory Standards (NRs), with emphasis on the Risk Management Program (PGR), in accordance with the guidelines of NR-01 and NR-09.

Managing risks means caring for people. The hazard assessment process covers everything from routine activities to non-routine interventions, such as maintenance, scheduled shutdowns, and emergencies.

When any risk is identified, a hierarchy of controls is applied, which prioritizes the elimination or replacement of the hazard, followed by engineering controls, administrative controls, and, as a last resort, the use of Personal Protective Equipment (PPE).

Com o suporte do SESMT e de consultoria especializada, a empresa realiza monitoramentos ambientais periódicos, para garantir a conformidade com as legislações vigentes. Incidentes e quase-acidentes são investigados por meio de instruções de trabalho específicas, o que permite a identificação de causas raízes, a adoção de ações corretivas e a prevenção de recorrências.

A governança de segurança inclui inspeções regulares conduzidas pelo SESMT e pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA). Juntos, eles analisam indicadores, discutem ocorrências e propõem melhorias. Ferramentas como o Formulário de Inspeção de Segurança e o Relato de Incidente permitem registrar situações de risco e sugestões de melhorias, que são consolidadas em reuniões mensais.

Entre os principais desafios monitorados pelo Inventário de Riscos do PGR estão a operação de veículos industriais, como empilhadeiras e trator, a condução de frota em vias públicas, o trabalho em altura superior a dois metros, especialmente na movimentação de fardos de tabaco, e a manutenção de máquinas. As ações de mitigação incluem desde barreiras físicas, como linhas de vida e sistemas de bloqueio, até o monitoramento de velocidade e sinalização rigorosa. O êxito dessa atuação é refletido na ausência de acidentes graves registrados até o momento.

With the support of SESMT and specialized consulting, the company conducts periodic environmental monitoring to ensure compliance with current legislation. Incidents and near misses are investigated through specific work instructions, which allow for the identification of root causes, the adoption of corrective actions, and the prevention of recurrences.

Safety governance includes regular inspections conducted by SESMT and the Internal Commission for Accident Prevention and Harassment (CIPA). Together, they analyze requirements, discuss occurrences, and propose improvements. Tools such as the Safety Inspection Form and Incident Report allow for the recording of risk situations and suggestions for improvements, which are consolidated in monthly meetings.

Among the main challenges monitored by the PGR Risk Inventory are the operation of industrial vehicles, such as forklifts and tractors, driving the fleet on public roads, working at heights above two meters, especially when moving tobacco bales, and machine maintenance. Mitigation actions range from physical barriers, such as lifelines and locking systems, to speed monitoring and strict signage. The success of these actions is reflected in the absence of serious accidents recorded to date.

O engajamento dos colaboradores é um dos pilares para melhoria contínua. A participação ocorre via CIPA, agentes de segurança e na elaboração dos mapas de riscos, que incorporam as percepções de quem vivencia a operação.

Alinhada à sua Política de Compliance, a CBT assegura confidencialidade e não-retaliação para relatos de condutas inadequadas. Além disso, todos os profissionais são orientados, desde a integração, sobre o direito de recusa, que permite interromper atividades diante de risco grave e iminente.

Employee engagement is one of the pillars of continuous improvement. Participation occurs through CIPA, safety agents, and the development of risk maps, which incorporate the perceptions of those who experience the operation.

In line with its Compliance Policy, CBT ensures confidentiality and non-retaliation for reports of inappropriate conduct. In addition, all professionals are instructed, from the moment they join the company, about their right to refuse unsafe work which allows them to stop activities in the face of serious and imminent risk.

Para além da prevenção, mantemos uma estrutura de resposta a emergências com profissionais treinados em primeiros socorros e ambulatório próprio. A cultura de segurança é reforçada continuamente pela Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), com uma programação que utiliza peças teatrais e palestras dinâmicas para fixar conceitos de forma prática. O calendário conta ainda com campanhas educativas, DSSMA, murais e jornais internos.

In addition to prevention, we maintain an emergency response structure with professionals trained in first aid and our own clinic. The culture of safety is continuously reinforced by the Internal Workplace Accident Prevention Week (SIPAT), with a program that uses plays and dynamic lectures to reinforce concepts in a practical way. The calendar also includes educational campaigns, DSSMA, murals, and internal newsletters.

Monitoramento de acidentes: vigilância e integridade

Accident monitoring: oversight and integrity

O monitoramento de acidentes funciona como um instrumento estratégico de transparência e inteligência preventiva para a CBT. O escopo desta gestão é universal e nenhum trabalhador, direto ou prestador de serviço, é excluído das estatísticas, para ratificar o nosso compromisso inegociável com os direitos humanos e a promoção de ambientes saudáveis.

Os índices são compilados com base em registros oficiais e nas Comunicações de Acidente de Trabalho (CATs) e é adotada a métrica padrão de 1.000.000 de horas trabalhadas. A metodologia de reporte segue a legislação brasileira e as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego e utiliza a ABNT NBR 14280 como referência técnica para a sistematização dos dados.

Accident monitoring serves as a strategic tool for transparency and preventive intelligence for CBT. The scope of this monitoring is universal and no worker, whether direct or contractor, is excluded from the statistics, to ratify our non-negotiable commitment to human rights and the promotion of healthy environments.

The indicators are compiled based on official records and Work Accident Reports (CATs), and the standard metric of 1,000,000 hours worked is adopted. The reporting methodology follows Brazilian law and the Regulatory Standards of the Ministry of Labor and Employment and uses ABNT NBR 14280 as a technical reference for data systematization.

Integridade física e excelência operacional caminham juntas. Transformamos o rigor das normas de segurança em uma cultura de cuidado que fortalece a nossa marca e protege as pessoas.

A eficácia na gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) gera reflexos diretos:

Physical integrity and operational excellence go hand in hand. We have transformed strict safety standards into a culture of care that strengthens our brand and protects people.

Effective Occupational Health and Safety (OHS) management has direct effects:

Impactos positivos – Ceração de valor: *Positive impacts – Value creation:*

Pessoas
People

Preservação da vida e promoção da saúde integral, garantindo o direito a um ambiente de trabalho digno e seguro, com redução ativa de acidentes e doenças ocupacionais;

Preservation of life and promotion of comprehensive health, ensuring the right to a dignified and safe work environment, with active reduction of accidents and occupational diseases;

Economia
Economy

Otimização da eficiência operacional e fortalecimento da confiança de clientes e parceiros; redução de custos vinculados a afastamentos, indenizações e litígios trabalhistas;

Optimization of operational efficiency and strengthening of customer and partner confidence; reduction of costs related to leave, compensation, and labor disputes;

Meio ambiente
Environment

Mitigação de incidentes operacionais que poderiam resultar em contaminações, emissões ou danos ambientais decorrentes de práticas inseguras.

Mitigation of operational incidents that could result in contamination, emissions, or environmental damage due to unsafe practices.

Impactos negativos potenciais – Riscos de gestão: *Potential negative impacts – Management risks:*

Pessoas
People

Eventuais falhas em procedimentos podem resultar em lesões ou adoecimentos, comprometendo a integridade e os direitos fundamentais dos profissionais;

Possible procedural failures may result in injuries or illnesses, compromising the integrity and fundamental rights of professionals;

Economia
Economy

Riscos de paralisação de atividades, multas regulatórias e elevação de custos médicos e previdenciários por descumprimento legal;

Risks of business interruption, regulatory fines, and increased medical and social security costs due to legal non-compliance;

Meio ambiente
Environment

Acidentes de trabalho envolvendo substâncias químicas, incêndios ou vazamentos possuem potencial para gerar poluição e danos aos ecossistemas

Workplace accidents involving chemicals, fires, or leaks have the potential to cause pollution and damage to ecosystems.

Para maximizar os benefícios e neutralizar riscos, adotamos uma abordagem preventiva fundamentada em instruções de trabalho (ITs) e procedimentos operacionais. Este fluxo abrange desde a integração de novos colaboradores até o suporte técnico especializado para prestadores de serviço, com objetivo de assegurar que a conformidade e o respeito aos direitos humanos guiem cada ação.

To maximize benefits and neutralize risks, we have adopted a preventive approach based on work instructions (WIs) and operating procedures. This flow ranges from the onboarding of new employees to specialized technical support for service providers, with the aim of ensuring that compliance and respect for human rights guide every action.

Capacitação para uma relação mais segura

Training for a safer workplace

A capacitação técnica e comportamental fundamenta a cultura de prevenção e possibilita que os colaboradores possuam o conhecimento necessário para a execução correta de suas atividades. A CBT garante os meios necessários, como informação, recursos, treinamentos e tempo, para que todos os profissionais desenvolvam a competência necessária para adotar atitudes seguras, tanto no ambiente corporativo quanto em sua vida pessoal.

O programa de capacitação abrange 100% dos empregados diretos. Os treinamentos são estruturados de forma personalizada, respeitando a função e os riscos intrínsecos a cada atividade. O ecossistema de aprendizagem inclui:

Technical and behavioral training underpins the culture of prevention and enables employees to have the knowledge to perform their activities correctly. CBT provides the necessary means, such as information, resources, training, and time, for all professionals to develop the necessary skills to adopt safe attitudes, both in the corporate environment and in their personal lives.

The training program covers 100% of direct employees. The training courses are tailored, respecting the role and risks intrinsic to each activity. The learning ecosystem includes:

Integração de saúde e segurança: Health and safety integration:

Obrigatória para todos os profissionais antes do início das atividades laborais;

Mandatory for all professionals before starting work activities;

Treinamentos normativos: Regulatory training:

Capacitações específicas em conformidade com as normas regulamentadoras (NRs) aplicáveis a cada cargo;

Specific training in accordance with Regulatory Standards (NRs) applicable to each position;

Capacitação de colegiados: Committee training:

Treinamentos periódicos para os membros da CIPA;

Periodic training for CIPA members;

Brigada de Emergência: Emergency Brigade:

Formação e reciclagem técnica com foco em combate a incêndios e primeiros socorros;

Training and technical refresher courses focused on firefighting and first aid;

Procedimentos operacionais: Operational procedures:

Ministrados antes do início das tarefas e sempre que houver mudanças em processos, tecnologias, layout ou no retorno de profissionais após afastamentos;

Provided before the start of tasks and whenever there are changes in processes, technologies, layout, or when professionals return after leave;

Diálogo de Segurança, Saúde e Meio Ambiente:

Safety, Health, and Environment Dialogues:

Alinhamento contínuo sobre saúde, segurança e meio ambiente.

Continuous alignment on health, safety, and the environment.

SIPAT:

Promoção anual de atividades lideradas pela CIPA e SESMT. Em 2025, o evento alcançou a marca de 1.555 colaboradores (próprios e terceiros) ao longo de cinco dias de palestras e dinâmicas.

Annual promotion of activities led by CIPA and SESMT. In 2025, the event reached the milestone of 1,555 employees (own and third-party) over five days of lectures and activities.

Para garantir a eficácia do aprendizado, é adotada uma linguagem acessível e adaptada ao nível de compreensão dos participantes. As atividades ocorrem integralmente durante o horário de expediente, sem custos aos colaboradores, utilizando metodologias diversificadas como aulas presenciais, palestras interativas, simulações práticas e materiais de apoio que favorecem a retenção do conteúdo.

To ensure effective learning, accessible language is used and adapted to the participants' level of understanding. The activities take place entirely during working hours, at no cost to employees, using different methodologies such as face-to-face classes, interactive lectures, practical simulations, and support materials that promote content retention.

A reciclagem do conhecimento possui caráter contínuo e ocorre de forma programada ou sempre que identificada uma necessidade específica, como atualizações normativas ou análise de incidentes. Ao mesmo tempo, a área médica desempenha um papel fundamental, indo além da conformidade legal para atuar na promoção da saúde, monitoramento epidemiológico e acompanhamento preventivo de doenças e acidentes ocupacionais.

Knowledge updates are ongoing and occurs on a scheduled basis or whenever a specific need is identified, such as regulatory updates or incident analysis. At the same time, the occupational health area plays a fundamental role, going beyond legal compliance to promote health, epidemiological monitoring, and preventive follow-up of occupational diseases and accidents.

Diversidade, inclusão e valorização das pessoas

Diversity, inclusion, and valuing people

A Política de Recursos Humanos estabelece como premissa a promoção de um ambiente de trabalho pautado pela diversidade e inclusão. Reconhecemos que a pluralidade de perspectivas, experiências e talentos é um fator de fortalecimento da cultura organizacional, essencial para a construção de um ambiente corporativo mais justo, respeitoso e inovador.

The Human Resources Policy establishes the promotion of a work environment based on diversity and inclusion. We recognize that the plurality of perspectives, experiences, and talents is a factor that strengthens organizational culture, essential for building a more, respectful, and innovative corporate environment.

Por meio desta diretriz, é assegurada a igualdade de oportunidades e a valorização integral do capital humano. O objetivo é consolidar um espaço no qual cada profissional possa atingir seu pleno potencial e contribuir simultaneamente para o crescimento sustentável da organização.

This guideline ensures equal opportunities and the full recognition of human capital. The goal is to consolidate a space in which each professional can reach their full potential and simultaneously contribute to the sustainable growth of the organization.

O compromisso com a não-discriminação e a promoção da equidade está formalizado na Política de Direitos Humanos, Combate ao Trabalho Infantil e Erradicação da Escravidão Moderna. O documento norteador estabelece diretrizes de respeito à dignidade humana e garantia da igualdade de oportunidades em todas as esferas das relações de trabalho.

The commitment to non-discrimination and the promotion of equity is formalized in the Human Rights, Combating Child Labor, and Eradicating Modern Slavery Policy. The guiding document sets out guidelines for respecting human dignity and ensuring equal opportunities in all spheres of labor relations.

A consolidação de um sistema inclusivo tem resultado em níveis crescentes de engajamento dos colaboradores e no fortalecimento contínuo da reputação institucional.

Para proteger esse avanço, situações de discriminação, assédio ou quaisquer práticas excludentes são tratadas com tolerância zero, uma vez que a CBT reconhece que esses desvios comprometem direitos fundamentais e a credibilidade da empresa, além de gerarem passivos legais.

The consolidation of an inclusive environment has resulted in increasing levels of employee engagement and the continuous strengthening of the institutional reputation.

To protect this progress, situations of discrimination, harassment, or any exclusionary practices are treated with zero tolerance, as CBT recognizes that these deviations compromise fundamental rights and the company's credibility, in addition to generating legal liabilities.

A gestão do tema ocorre de forma integrada entre as áreas de Recursos Humanos e da Divisão de Compliance do departamento de Assuntos Corporativos, com suporte direto da alta liderança. Essa estrutura assegura a aplicação das políticas internas, a análise de casos reportados e o monitoramento preventivo de riscos sociais.

This issue is managed in an integrated manner between the Human Resources and Compliance Division areas of the Corporate Affairs department, with direct support from senior leadership. This structure ensures the application of internal policies, the analysis of reported cases, and the preventive monitoring of social risks.

Como pilar de segurança, a CBT disponibiliza a todos os colaboradores e parceiros o Canal de Denúncias, que garante confidencialidade e proteção contra retaliações.

As a pillar of security, CBT provides all employees and partners with a Reporting Channel, which guarantees confidentiality and protection against retaliation.

No período deste relato, não foram identificados casos de discriminação, resultado que valida a eficácia das medidas preventivas e reafirma o compromisso com o respeito, a equidade e os direitos humanos.

During the period covered by this report, no cases of discrimination were identified, a result that validates the effectiveness of preventive measures and reaffirms the commitment to respect, equity, and human rights.

Prevenção do trabalho infantil e da escravidão moderna

Prevention of child labor and modern slavery

Reafirmamos, ao longo de nossa trajetória, o compromisso com o respeito aos direitos humanos e a erradicação de qualquer forma de exploração. Essa postura é fundamentada na Política de Direitos Humanos, Combate ao Trabalho Infantil e Erradicação da Escravidão Moderna, alinhada à Declaração Universal dos Direitos Humanos, às convenções da OIT e à legislação, como o ECA e a Lista TIP.

O foco preventivo recai sobre a cadeia de suprimentos agrícola, na qual os riscos identificados incluem o uso de mão de obra infantil, a exposição de menores a defensivos e a evasão escolar em propriedades integradas.

Para mitigar esses cenários, a empresa adota uma postura de tolerância zero, abrangendo desde a gestão interna até os produtores integrados.

Throughout our history, we have reaffirmed our commitment to respect human rights and eradicate all forms of exploitation. This stance is based on the Human Rights, Combating Child Labor, and Eradicating Modern Slavery Policy, which is aligned with the Universal Declaration of Human Rights, ILO Conventions, and legislation such as the ECA and the TIP List.

The preventive focus is on the agricultural supply chain, where identified risks include the use of child labor, exposure of minors to pesticides, and truancy among children living on integrated properties.

To mitigate these scenarios, the company adopts a zero-tolerance stance, ranging from internal management to contracted farmers.

A governança dessas práticas é compartilhada entre as áreas de Produção, Assuntos Corporativos e o Comitê de Conformidade & ESG. O monitoramento ocorre de forma contínua através da equipe de campo, que realiza, pelo menos, quatro visitas por produtor a cada safra. Durante essas inspeções, os orientadores utilizam o aplicativo GMS para coletar dados sobre sustentabilidade, condições de trabalho e uso de mão de obra familiar.

Sempre que uma inconformidade é detectada, o orientador agrícola registra o caso por meio do Formulário de Ação Imediata, estabelecendo planos de correção com prazos e responsáveis definidos. Em situações críticas, a intervenção direta da equipe de Sustentabilidade pode resultar na rescisão contratual.

A prevenção é reforçada por obrigações contratuais. Todos os produtores integrados comprometem-se formalmente a proibir o manuseio de agrotóxicos por menores de 18 anos, gestantes e idosos, além de serem obrigados a comprovar a matrícula e a frequência escolar de todas as crianças residentes na propriedade.

Governance of these practices is shared between the Production, Corporate Affairs, and Compliance & ESG Committee areas. Monitoring occurs continuously through the field team, which conducts at least four visits per farmer each crop cycle. During these inspections, advisors use the GMS application to collect data on sustainability, working conditions, and the use of family labor.

Whenever a non-compliance is detected, the field technician records the case using the Immediate Action Form, establishing correction plans with defined deadlines and responsible parties. In critical situations, direct intervention by the Sustainability team may result in termination of the contract.

Prevention is reinforced by contractual obligations. All contracted farmers formally commit to prohibit the handling of CPA by minors under 18, pregnant women, and the elderly, in addition to being required to prove the enrollment and school attendance of all children residing on the property.

Além da fiscalização, investimos no desenvolvimento social por meio de capacitação constante, parcerias setoriais com o SindiTabaco e apoio ao Instituto Crescer Legal, com foco no Programa de Aprendizagem Profissional Rural.

In addition to inspection, we invest in social development through ongoing training, sector partnerships with SindiTabaco, and support for the Crescer Legal Institute, with a focus on the Rural Professional Learning Program.

A CBT não registrou casos de trabalhadores em condições análogas à escravidão na cadeia produtiva. Entre as principais medidas adotadas para prevenir e eliminar o trabalho forçado ou análogo ao escravo, destacam-se:

CBT has not recorded any cases of workers in conditions analogous to slavery in the production chain. Among the main measures adopted to prevent and eliminate forced or compulsory labor or modern slavery, the following stand out:

Política de Direitos Humanos e Trabalho Ético:

Human Rights and Ethical Work Policy:

Manutenção da política interna com foco na prevenção da exploração laboral e inclusão de cláusulas específicas nos contratos com fornecedores e produtores integrados.

Maintenance of internal policy focused on preventing labor exploitation and inclusion of specific clauses in contracts with suppliers and contracted farmers.

Monitoramento e due diligence na cadeia de suprimentos:

Monitoring and due diligence in the supply chain:

Consulta regular à Lista Suja do Trabalho Escravo do Governo Federal para garantir a idoneidade dos parceiros, além de auditorias e visitas periódicas para verificar as condições de trabalho e o cumprimento da legislação.

Regular consultation of Brazil’s “Slave Labor Dirty List” of Employers to ensure the suitability of partners, in addition to audits and periodic visits to verify working conditions and compliance with legislation.

Capacitação e conscientização:

Training and awareness:

Treinamentos periódicos para equipes internas sobre identificação de riscos e campanhas de sensibilização sobre ética e respeito aos direitos humanos no campo.

Periodic training for internal teams on risk identification and awareness campaigns on ethics and respect for human rights in the field.

Engajamento com stakeholders:

Engagement with stakeholders:

Diálogo contínuo através dos orientadores agrícolas e manutenção de canais de denúncia seguros e anônimos para colaboradores e terceiros.

Continuous dialogue through field technicians and the maintenance of secure and anonymous reporting channels for employees and third parties.

Gestão de conformidade e melhoria contínua:

Compliance management and continuous improvement:

Revisão sistemática de procedimentos internos e registro rigoroso de todas as ações realizadas, garantindo a transparência e a avaliação da eficácia das medidas.

Systematic review of internal procedures and rigorous recording of all actions taken, ensuring transparency and evaluation of the effectiveness of measures.

Gestão de impactos e engajamento com comunidades locais

Impact management and engagement with local communities

O gerenciamento eficaz dos fatores ESG contribui para a proteção dos ativos e o fortalecimento da reputação corporativa. Na CBT, a estratégia de gestão é pautada por uma postura proativa e estruturada, fundamentada em programas que integram políticas formais, engajamento de stakeholders, monitoramento de impactos socioambientais e medidas de mitigação.

O objetivo é assegurar benefícios concretos aos colaboradores e comunidades.

A gestão da dimensão social é conduzida de forma estratégica, com programas definidos que buscam potencializar o bem-estar do quadro funcional, fortalecer o vínculo com as comunidades e confirmar o compromisso organizacional com o desenvolvimento sustentável.

Nesse contexto, para fortalecer a melhoria contínua, foi feita estruturação da gestão deste eixo através dos seguintes pilares:

Effective management of ESG factors contributes to the protection of assets and the strengthening of corporate reputation. At CBT, the management strategy is guided by a proactive and structured approach, based on programs that integrate formal policies, stakeholder engagement, monitoring of socio-environmental impacts, and mitigation measures.

The goal is to ensure tangible benefits for employees and communities.

Social structured approach is conducted strategically, with defined programs that seek to enhance the well-being of staff, strengthen ties with communities, and confirm the organization’s commitment to sustainable development.

In this context, to support continuous improvement, the management of this axis was structured around the following pillars:

Programa CBT Conecta:

CBT Conecta Program:

Desenvolve a agenda interna da esfera social, implementando projetos focados na saúde, segurança e bem-estar dos empregados nas operações diretas, sob a ótica de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) e Recursos Humanos.

Implements the internal social agenda, implementing projects focused on the health, safety, and well-being of employees in direct operations, from the perspective of Organizational Human Development (OHD) and Human Resources.

Programa CBT do Bem:

CBT do Bem Program:

Iniciativa de voluntariado corporativo desenhada para estreitar o vínculo entre a empresa e a sociedade, proporcionando aos voluntários o desenvolvimento de habilidades e a descoberta de novos potenciais.

A corporate volunteer initiative designed to strengthen the bond between the company and society, providing volunteers opportunities to develop skills and discover new potential.

Programa CBT Transforma:

CBT Transforma Program:

Focado no apoio a projetos nas regiões de atuação da companhia, via incentivos fiscais ou recursos próprios, com foco em áreas prioritárias como educação, saúde, meio ambiente e proteção à infância e adolescência.

Focused on supporting projects in the regions where the company operates, through tax incentives or direct corporate investment, with a focus on priority areas such as education, health, the environment, and the protection of children and adolescents.

A atuação em responsabilidade social e ESG é orientada por políticas formais robustas, com destaque para:

Social responsibility and ESG activities are guided by robust formal policies, particularly:

Procedimento de Responsabilidade Social:

Social Responsibility Procedure:

Estabelece as diretrizes para a promoção de iniciativas em educação, cultura, meio ambiente e cidadania. Prevê o diálogo transparente com as comunidades e a sistemática prestação de contas por meio de relatórios de impacto.

Establishes guidelines for promoting initiatives in education, culture, the environment, and citizenship. It provides for transparent dialogue with communities and systematic accountability supported by impact reports.

Política ESG:

ESG Policy:

Integra aspectos fundamentais como saúde, segurança, diversidade e equidade, reforçando o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico das regiões de influência da companhia.

Integrates fundamental aspects such as health, safety, diversity, and equity, reinforcing the commitment to the socioeconomic development of the regions where the company operates.

Política de Compliance:

Compliance Policy:

Direciona e assegura a integridade dos investimentos sociais realizados por meio de incentivos fiscais ou próprios, contemplando fundos voltados à educação, ao atendimento de idosos e à proteção da infância e adolescência.

Guides and ensures the integrity of social investments made through tax incentives or the company's own resources, including funds for education, care for the elderly, and protection of children and adolescents.

Dessa forma, a CBT consolida sua atuação social como um pilar para a sustentabilidade dos negócios e para o fortalecimento das regiões onde está inserida. O acompanhamento dos indicadores de cada programa, aliado ao rigor das políticas de compliance e à escuta ativa das comunidades, permite que a empresa mitigue riscos e atue como um agente indutor de desenvolvimento.

In this way, CBT consolidates its social performance as a pillar for business sustainability and for strengthening the regions where it operates. Monitoring the performance of each program, combined with strict compliance standards and actively listening to communities, allows the company to mitigate risks and act as a driver of development.

Número de beneficiários no ano fiscal em 2025

Number of beneficiaries in fiscal year 2025

222

Programa Novos Caminhos

New Paths Program

522

Escola Familiar Agrícola

Family Farming School

2.024

Pare, olhe, ouça e sinta:
O bullying na escola

*Stop, look, listen, and
feel: Bullying at school*

R\$ 452.953,20

em projetos de responsabilidade social com
incentivo fiscal

*BRL 452,953.20 in social responsibility
projects with tax incentives*

185

Recreação focada na inclusão
social e na saúde preventiva

*Recreation focused on social
inclusion and preventive health*

600

Suporte ao tratamento de
idosos em vulnerabilidade

*Support for the treatment
of vulnerable elderly people*

10.000

Guia para colorir

Coloring guide

385

Clube SuperAção

Resilience project

800

Encontro de Grêmios
Estudantis

Student Council Meeting

100

Investimento em tecnologia
hospitalar avançada Estudantis

*Investment in advanced
hospital technology*

Total

14.838

Total: 14,838

Apoio a iniciativas locais de inclusão e empatia

Support for local initiatives promoting inclusion and empathy

Como parte da estratégia de engajamento social e fortalecimento de vínculos locais, apoiamos iniciativas que promovem a educação emocional e o respeito às diferenças entre crianças e adolescentes. Um dos destaques dessa frente é o projeto Veja, sinta e escute com o coração, desenvolvido na Escola José Duarte de Macedo, em Venâncio Aires (RS), com impacto direto em 385 crianças.

Transformar o ambiente escolar é fortalecer o alicerce da cidadania. Ao apoiar o protagonismo infantil no combate ao bullying, é investida na formação de gerações mais conscientes.

Desse movimento, consolidou-se o Clube SuperAção, grupo colaborativo de aproximadamente 60 alunos do ensino fundamental que atua como protagonista na construção de uma convivência saudável e na valorização da diversidade.

As atividades do projeto abrangem dinâmicas de grupo, produções artísticas, peças teatrais e campanhas focadas na escuta ativa. Em 2025, a temática central foi Bicho e Gente: Todo Mundo Sente!, que utilizou a conexão entre a empatia e o bem-estar animal como ferramenta para fortalecer valores humanos e prevenir comportamentos violentos. A peça teatral derivada do projeto alcançou um público estimado de 2 mil crianças em diversas escolas da região.

As part of our strategy for social engagement and strengthening local ties, we support initiatives that promote emotional education and respect for differences among children and adolescents. One of the highlights of this front is the See, Feel, and Listen with Your Heart project, developed at the José Duarte de Macedo School in Venâncio Aires (RS), with a direct impact on 385 children.

Transforming the school environment strengthens the foundation of citizenship. By supporting children's leadership in combating bullying, we are investing in the formation of more conscious generations.

This movement led to the consolidation of Resilience project, a collaborative group of approximately 60 elementary school students that acts as a leading force in building healthy coexistence and valuing diversity.

The project's activities include group activities, artistic productions, plays, and campaigns focused on active listening. In 2025, the central theme was Animals and People: Everyone Feels!, which used the connection between empathy and animal welfare as a tool to strengthen human values and prevent violent behavior. The play derived from the project reached an estimated audience of 2,000 children in several schools in the region.

Responsabilidade com o cliente: saúde e segurança

Customer responsibility: health and safety

A atuação da CBT na garantia da qualidade do tabaco está alicerçada na excelência e na rastreabilidade. Todo o processo assegura que o produto final cumpra os padrões de clientes globais e as exigências da legislação brasileira, com suporte de análises laboratoriais em instituições credenciadas pelo MAPA e utilização de métodos oficiais e padrões internacionais (CORESTA/ISO).

A empresa mantém padrões rigorosos e promove treinamentos contínuos com as equipes envolvidas, atuando nos seguintes eixos:

CBT's work in ensuring tobacco quality is based on excellence and traceability. The entire process ensures that the final product meets global customer standards and Brazilian legal requirements, supported by laboratory analyses at institutions accredited by MAPA and the use of official methods and international standards (CORESTA/ISO).

The company maintains strict standards and promotes continuous training with the teams involved, acting in the following areas:

Controle de qualidade e manejo

Quality control and handling:

São adotadas normas e procedimentos internos para o manuseio, armazenamento e preservação do tabaco cru, reduzindo riscos de contaminação física, química ou biológica durante o processamento.

Internal standards and procedures are adopted for the handling, storage, and preservation of raw tobacco, reducing the risk of physical, chemical, or biological contamination during processing.

Rastreabilidade completa:

Complete traceability:

Cada fardo de tabaco é rastreado desde a produção na propriedade rural até a exportação. Isso garante transparência e controle total sobre as condições de cultivo, uso de insumos e cumprimento das normas de segurança.

Each bale of tobacco is tracked from production on the farm to export. This ensures transparency and total control over growing conditions, use of inputs, and compliance with safety standards.

Uso responsável de defensivos:

Responsible use of pesticides:

A CBT monitora o cumprimento das boas práticas agrícolas, fornecendo orientações técnicas e Equipamentos de Proteção individual (EPIs) aos produtores integrados para evitar o uso de produtos não recomendados ou o manejo inadequado.

CBT monitors compliance with good agricultural practices, providing technical guidance and personal protective equipment (PPE) to contracted farmers to prevent the use of non-recommended products or improper handling.

Inspeção folha a folha (processo de repasse):

Leaf-by-leaf inspection (pre-checking area):

Na fase industrial, o diferencial reside no Repasse, uma revisão final onde é realizada a inspeção folha a folha em diferentes classes de tabaco. Nessa etapa, cada folha é verificada para assegurar a retirada de materiais inadequados (folhas verdes, danificadas ou materiais estranhos), garantindo que o produto atenda integralmente às especificações dos clientes e às normas internas.

In the industrial phase, a key step is pre-checking area, a final review where leaf-by-leaf inspection is performed on different classes of tobacco. At this stage, each leaf is checked to ensure that inappropriate materials (green leaves, damaged leaves, or foreign materials) are removed, guaranteeing that the product fully complies with customer specifications and internal standards.

A confiança dos parceiros também é sustentada pela solidez da nossa governança digital. Com um histórico de zero incidentes de segurança cibernética desde sua fundação, a CBT estruturou sua Política de Privacidade em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

A empresa mantém, ainda, um Procedimento Interno de Resposta a Incidente de Segurança da Informação, que orienta a atuação em casos de incidentes que tenham resultado, ou possam ter resultado, em violação de dados pessoais, assegurando uma resposta rápida e eficaz. Sob a coordenação dos departamentos de TI e Assuntos Corporativos, através da Divisão de Compliance, a empresa assegura o tratamento de informações baseado em transparência, finalidade legítima e controles de acesso restrito.

Conformidade e protocolos internacionais:

Compliance and international protocols:

O processo produtivo segue rigorosamente as diretrizes do Protocolo Fitossanitário MAPA – GACC, obrigatório para as exportadoras. O documento define requisitos de controle de pragas, armazenamento e inspeção de segurança fitossanitária e ambiental aplicáveis ao setor.

The production process strictly follows the guidelines of the MAPA-GACC Phytosanitary Protocol, which is mandatory for exporters. The document defines requirements for pest control and management, storage, and phytosanitary and environmental safety inspection applicable to the sector.

Melhoria contínua e compromisso ético:

Continuous improvement and ethical commitment:

A CBT promove treinamentos regulares com equipes e produtores sobre boas práticas industriais. Essa estrutura é sustentada por uma Política de Direitos Humanos e Sustentabilidade, reforçando o compromisso com uma cadeia produtiva segura, responsável e em conformidade com padrões globais de saúde pública e meio ambiente.

CBT promotes regular training with teams and growers on good industrial practices. This structure is supported by a Human Rights and Sustainability Policy, reinforcing the commitment to a safe, responsible production chain that complies with global public health and environmental standards.

The trust of our partners is also supported by the strength of our digital governance. With a history of zero cybersecurity incidents since its founding, CBT has structured its Privacy Policy in accordance with the General Data Protection Law (LGPD).

The company also maintains an Internal Information Security Incident Response Procedure, which guides action in cases of incidents that have resulted, or may have resulted, in personal data breaches, ensuring a rapid and effective response. Under the coordination of the IT and Corporate Affairs departments, through the Compliance Division, the company ensures that information is handled based on transparency, legitimate purpose, and restricted access controls.

Glossário CBT 2025 (Ordem Alfabética – Português)

Glossário CBT 2025 (Ordem Alfabética – Português)

Acidente: fato que ocorre pelo exercício do trabalho provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, perda ou redução da capacidade laboral.

Ações Afirmativas: iniciativas para promoção e inclusão de grupos em situação de desvantagem para que alcancem condições iguais de tratamento ou de acesso à oportunidades. Exemplo: vagas específicas para mulheres, pessoas negras, refugiados, dentre outras.

AOB: Alliance One Brasil.

Alta Administração: posições do mais alto nível na empresa e abaixo do CEO, como Vice-Presidentes, CFOs e Diretores-Executivos. Possuem responsabilidade sobre áreas estratégicas.

Beneficiamento: etapa industrial posterior à compra do tabaco, que envolve a preparação, padronização, separação e acondicionamento do produto para comercialização e exportação.

Biodiversidade: diversidade biológica de ecossistemas, espécies e organismos em todas as suas formas, incluindo variações genéticas de uma mesma espécie.

Bioinsumo: tecnologia, processo ou produto de origem biológica utilizado na produção, armazenagem ou beneficiamento de itens da agropecuária para controle de doenças e pragas, fertilização ou complemento ao uso de defensivos.

CADECs (Comissões para Acompanhamento, Desenvolvimento e Conciliação da Integração): instâncias previstas na Lei da Integração responsáveis por acompanhar e mediar as relações contratuais entre integradora e produtores integrados.

Cadeia de fornecedores: entidades que fornecem produtos ou serviços para a empresa.

Cadeia de valor: atividades e operações realizadas pela empresa, parceiros e outras entidades para gerar os produtos e serviços desde sua concepção até o consumo final. A cadeia de valor inclui a cadeia de fornecedores.

Camalhões: porção de terra elevada entre dois sulcos.

Cash Crop (inglês): cultura plantada com intenção de renda e lucro e não de subsistência.

CBT: China Brasil Tabacos.

Classes de Tabaco: Sistema de classificação da matéria-prima com base em critérios técnicos de qualidade, características físicas e padrões comerciais estabelecidos.

Accident: an event that occurs during work, causing bodily injury or functional disturbance that leads to death, loss or reduction of work capacity.

Affirmative Actions: initiatives to promote and include disadvantaged groups so that they can achieve equal conditions of treatment or access to opportunities.Example: specific vacancies for women, black people and refugees, among others.

AOB: Alliance One Brasil.

Senior Management: positions at the highest level in the company and below the CEO, such as vice presidents, CFOs and Executive Officers. They are responsible for strategic areas.

Processing: industrial stage following the purchase of tobacco, which involves the preparation, standardization, separation, and packaging of the product for sale and export.

Biodiversity: the biological diversity of ecosystems, species and organisms in all their forms, including genetic variations within the same species.

Bio input: a technology, process or product of biological origin used in the production, storage or processing of agricultural items to control diseases and pests, fertilization or complement the use of pesticides.

CADECs (Committees for Monitoring, Development, and Conciliation of Integration): bodies provided for in the Integration Law responsible for monitoring and mediating contractual relations between integrators and farmers.

Supply chain: entities that supply products or services to the company.

Value chain: activities and operations carried out by the company, partners and other entities to generate products and services from their conception to final consumption. The value chain includes the supply chain.

Grate: a raised portion of land between two furrows.

Cash Crop: a crop planted with the intention of income and profit rather than subsistence.

CBT: China Brasil Tabacos.

Tobacco Classes: Raw material classification system based on technical quality criteria, physical characteristics, and established commercial standards.

Código de Conduta: política que normatiza o relacionamento entre Conselheiros, sócios, colaboradores, fornecedores e demais partes. Deve ser elaborado pela Diretoria de acordo com princípios definidos e aprovados pelo Conselho de Administração; também define responsabilidades socioambientais.

Código Florestal: lei federal que trata da proteção da vegetação nativa; exploração florestal; suprimento de matéria-prima florestal; controles de origem de produtos florestais e incêndios, entre outras normas ambientais.

Colaborador permanente: indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa por prazo indeterminado.

Colaborador sem garantia de carga horária: indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa, mas não possui garantia de um número mínimo ou fixo de horas de trabalho.

Colaborador temporário: indivíduo que possui uma relação de emprego com a empresa por prazo determinado; safrista; sazonal.

Compliance (inglês): do verbo “to comply”; significa respeito e adesão às leis, normas, regulamentos e padrões éticos e morais assim como às políticas internas da empresa.

Comunidade local: indivíduos ou grupos de indivíduos que vivem em áreas afetadas ou que podem ser afetadas pela operação; grupos de povos tradicionais ou rurais.

Conflito de interesses: condição de falta de independência em relação a determinada matéria que pode influenciar na tomada de decisão baseada em algum interesse de caráter particular e distinto dos melhores interesses da empresa.

Controle biológico: organismo vivo introduzido em lavouras para controle de outra espécie considerada nociva.

CTIB: China Tobacco Internacional do Brasil.

CTI-HK: China Tobacco International Hong Kong.

Cultivar: variedade cultivada de uma espécie vegetal, com características similares à original.

Cura do Tabaco: processo pós-colheita destinado à secagem e estabilização das folhas, etapa fundamental para preservação da qualidade do produto.

Curva de nível: técnica de manejo do solo e controle de erosão para terrenos em declive.

Desenvolvimento sustentável ou sustentabilidade: desenvolvimento social e econômico e produção de bens e serviços pelas empresas sem ameaçar a sobrevivência das gerações futuras, a conservação dos recursos naturais ou a dignidade das pessoas.

Devida diligência: processo de identificar, prevenir, mitigar e prestar contas do modo como a empresa lida com impactos negativos da operação sobre a sociedade ou o meio ambiente.

Code of Conduct: a policy that regulates the relationship between Directors, partners, employees, suppliers and other parties. It must be drawn up by the Executive Board in accordance with principles defined and approved by the Board of Directors; it also defines socio-environmental responsibilities.

Forest Code: a federal law that deals with the protection of native vegetation; forest exploitation; supply of forest raw materials; controls on the origin of forest products and fires, among other environmental rules.

Permanent employee: an individual who has an employment relationship with the company for an indefinite period.

Employee with no guaranteed workload: an individual who has an employment relationship with the company, but does not have a guaranteed minimum or fixed number of working hours.

Seasonal worker: an individual who has an employment relationship with the company for a fixed term; harvest worker; seasonal worker.

Compliance: from the verb “to comply”; means respect and adherence to laws, rules, regulations and ethical and moral standards, as well as the company’s internal policies.

Local community: individuals or groups of individuals living in areas affected or likely to be affected by the operation; groups of traditional or rural peoples.

Conflict of interest: a condition of lack of independence in relation to a certain matter that may influence decision-making based on some particular interest distinct from the best interest of the company.

Biological control: a living organism introduced into crops to control another species considered harmful.

CTIB: China Tobacco Internacional do Brasil.

CTI-HK: China Tobacco International Hong Kong.

Cultivar: a cultivated variety of a plant species, with characteristics similar to the original.

Tobacco Curing: post-harvest process for drying and stabilizing the leaves, a fundamental step in preserving product quality.

Contour line: a soil management and erosion control technique for sloping land.

Sustainable development or sustainability: social and economic development and production of goods and services by companies without threatening the survival of future generations, the conservation of natural resources or the dignity of people.

Due diligence: the process of identifying, preventing, mitigating and accounting for how the company deals with negative impacts of its operations on society or the environment.

DIPC – Documento de Informação Pré-Contratual: documento previsto na Lei da Integração que apresenta, de forma transparente, as condições gerais, direitos e deveres aplicáveis ao contrato de integração antes de sua formalização.

Direitos humanos: direitos inerentes a todos os seres humanos conforme a Carta Internacional dos Direitos Humanos, da ONU, Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT), entre outros tratados que asseguram direitos para a dignidade e paz dos povos.

Distrato Contratual: encerramento formal do contrato de integração, aplicável em situações de descumprimento de cláusulas contratuais ou não conformidades relevantes.

Ecoeficiência: capacidade da empresa de produzir reduzindo impactos ambientais, consumo de recursos, como energia ou materiais, ou utilizá-los de modo social e ambientalmente responsável; associa eficácia com redução de custos.

ESG (inglês): do termo “Environmental, Social and Governance”; conjunto de práticas e metas de uma empresa nas esferas ambiental, social e de governança corporativa para que crescimento e lucratividade aconteçam por meios sustentáveis e éticos.

Foniagro (Fórum Nacional de Integração Agroindustrial): instância prevista na Lei da Integração com atribuições relacionadas à governança e ao aperfeiçoamento das relações no sistema de integração agroindustrial.

Fornecedor: entidade ou empresa que fornece um produto ou serviço para a empresa. Pode ser uma relação de negócio direta ou indireta.

Gases de efeito estufa (GEE): gases naturais e produzidos pelas atividades humanas que absorvem e emitem radiação infravermelha do sol; suas emissões sem controle provocam alterações climáticas.

Global Reporting Initiative (GRI): iniciativa colaborativa de especialistas que estabelecem diretrizes internacionais para elaboração de relatórios de sustentabilidade.

GMS – Grower Management System: sistema digital utilizado para gestão de informações dos produtores integrados, incluindo registros técnicos, documentos de conformidade e acompanhamento das atividades de campo.

Greenhouse Gas Protocol (GHG): iniciativa global de padronização das emissões de GEE pelas empresas, introduzida em 2001, para medi-las, quantificá-las e reportá-las ao mercado e ao público. A parametrização permite a gestão das emissões.

Grupos vulneráveis: grupo minorizados de indivíduos com condição ou característica específica e sujeitos a preconceitos e discriminações, como povos indígenas e negros.

DIPC – Pre-Contractual Information Document: document provided for in the Integration Law that transparently presents the general conditions, rights, and duties applicable to the integration contract before its formalization.

Human rights: rights inherent to all human beings according to the UN International Bill of Human Rights and the Declaration of the International Labor Organization (ILO), among other treaties that ensure rights for the dignity and peace of peoples.

Contract Termination: formal termination of the integration contract, applicable in situations of breach of contractual clauses or relevant non-compliance.

Eco-efficiency: the company's ability to produce while reducing environmental impacts and consumption of resources, such as energy or materials, or using them in a socially and environmentally responsible manner; links efficiency with cost reduction.

ESG: from “Environmental, Social and Governance”; a set of practices and goals of a company in the environmental, social and corporate governance spheres so that growth and profitability happen through sustainable and ethical means.

Foniagro (National Forum for Agroindustrial Integration): body provided for in the Integration Law with responsibilities related to governance and the improvement of relations in the agroindustrial integration system.

Supplier: an entity or company that supplies a product or service to the company. This can be a direct or indirect business relationship.

Greenhouse gases (GHG): natural gases and those produced by human activities that absorb and emit infrared radiation from the Sun; their uncontrolled emissions cause climate change.

Global Reporting Initiative (GRI): a collaborative initiative of experts that establishes international guidelines for the preparation of sustainability reports.

GMS – Grower Management System: digital system used to manage information on contracted farmer, including technical records, compliance documents, and monitoring of field activities.

Greenhouse Gas Protocol (GHG): a global initiative to standardize GHG emissions by companies introduced in 2001 to measure, quantify and report them to the market and the public. Parameterization allows the management of emissions.

Vulnerable groups: minority groups of individuals with specific conditions or characteristics and subject to prejudice and discrimination, such as indigenous peoples and black people.

Homologação de Fornecedores: processo estruturado de qualificação e validação de fornecedores antes da contratação, considerando critérios técnicos, legais, éticos e socioambientais.

Impacto: efeito que a operação gera no meio ambiente e na sociedade, o que pode indicar sua contribuição positiva ou negativa ao desenvolvimento sustentável; pode ser de vários tipos.

Incidente: fato com potencial para causar um acidente, mas que não provocou consequências.

Lei da Integração (Lei nº 13.288/2016): marco legal que regulamenta os contratos de integração agroindustrial no Brasil, estabelecendo regras de governança, transparência e equilíbrio nas relações entre integradora e produtor integrado.

Logística Reversa: sistema de coleta e destinação adequada de produtos ou embalagens pós-consumo, com o objetivo de assegurar conformidade ambiental e reduzir impactos.

Mais alto órgão de governança: executivos com autoridade máxima na empresa.

Market share (inglês): participação de uma empresa em determinado mercado comparada ao tamanho do mercado total.

Materialidade: agenda prioritária de atuação, investimentos, riscos e oportunidades na jornada de sustentabilidade da empresa; processo de identificação dos temas materiais.

Mecanismo de queixas: ferramenta rotineira pelo qual podem ser feitas denúncias ou reclamações e obter reparação de danos.

Mitigação: medidas tomadas para reduzir a extensão de um impacto negativo.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS): documento da ONU que contém um conjunto de 17 objetivos e 169 metas para garantir a conservação dos recursos naturais, a dignidade humana, a paz e a prosperidade de todos os povos do planeta.

Orientador agrícola: profissional responsável pela assistência técnica aos produtores integrados.

Órgão de governança: executivos responsáveis pela orientação estratégica da empresa que tomam decisões e prestam contas da gestão.

Parceiro de negócio: entidade com a qual a empresa possui alguma relação comercial e direta. Não incluem as subsidiárias e controladas.

Período de relato: período de tempo coberto pelas informações reportadas no relatório de sustentabilidade.

Pousio: período de descanso dado a terra para que o solo recupere a vitalidade.

Supplier Approval: structured process for qualifying and validating suppliers prior to contracting, considering technical, legal, ethical, and socio-environmental criteria.

Impact: the effect that the operation generates on the environment and society, which may indicate its positive or negative contribution to sustainable development; it can be of several types.

Incident: an event with the potential to cause an accident, but which did not cause any consequences.

Integration Law (Law No. 13,288/2016): legal framework that regulates agro-industrial integration contracts in Brazil, establishing rules of governance, transparency, and balance in the relationship between the integrator and the contracted farmer.

Reverse Logistics: system for the collection and proper disposal of post-consumer products or packaging, with the aim of ensuring environmental compliance and reducing impacts.

Most senior governance body: executives with ultimate authority in the company.

Market share: a company's share in a given market compared to the size of the total market.

Materiality: a priority agenda of actions, investments, risks and opportunities in the company's sustainability journey; the process of identifying material themes.

Complaint mechanism: a routine tool through which reports or complaints can be made and damages can be redressed.

Mitigation: measures taken to reduce the extent of a negative impact.

Sustainable Development Goals (SDGs): a UN document containing a set of 17 goals and 169 targets to ensure the conservation of natural resources, human dignity, peace and prosperity for all peoples on the planet.

Field technician: a professional responsible for providing technical assistance to contracted farmers.

Governance body: executives responsible for the strategic direction of the company who make decisions and report on their management.

Business partner: an entity with which the company has a direct commercial relationship. Does not include subsidiaries and controlled companies.

Reporting period: the period of time covered by the information reported in the sustainability report.

Fallow: a period of rest given to the land so that the soil can recover its vitality.

Povos indígenas: habitantes originários e nativos do território.

Prática conservacionista: técnicas e métodos de manejo que visam preservar os recursos naturais ou extraí-los de forma ambientalmente responsável sem gerar impactos negativos.

Produtor integrado: produtor agrossilvipastoril que se vincula com as indústrias beneficiadoras do setor por meio de contratos de integração recebendo bens ou serviços para a produção e para o fornecimento de matéria-prima, bens intermediários ou de consumo final. Pode ser pessoa física ou jurídica, atuando individualmente ou de forma associativa, com ou sem cooperação laboral de trabalhadores rurais contratados.

Protocolo Fitossanitário MAPA – GACC: conjunto de requisitos obrigatórios aplicáveis às exportadoras, estabelecendo padrões de controle fitossanitário, armazenagem e inspeção.

Queixa: percepção de injustiça que evoca o senso de direito que, por sua vez, pode estar baseado em leis, contratos, promessas ou práticas; reclamação.

Rastreabilidade: capacidade de registrar e acompanhar informações ao longo das etapas da cadeia produtiva, assegurando transparência, controle e conformidade.

Relações de negócio: relações comerciais entre a empresa e outras empresas ou entidades na cadeia de valor.

Reparação: ação de desfazer um impacto negativo da operação providenciando correção. Exemplos: indenização financeira, sanção e restauro ambiental.

RIPI – Relatório de Informação da Produção Integrada: documento previsto na Lei da Integração que consolida informações relativas à produção integrada, promovendo transparência e governança contratual.

Safra: ciclo anual do tabaco dividido entre a etapa agrícola (plantio, colheita e comercialização pelo produtor) e a etapa industrial (compra, classificação, beneficiamento e exportação).

Severidade (de um impacto): grau de dano de um impacto negativo, real ou potencial, definido por seu tamanho, escopo e natureza.

Sistema Integrado de Produção: modelo de negócio em que a empresa fornece insumos de qualidade, assistência técnica gratuita, suporte financeiro, capacitações sobre práticas agronômicas e garantia de classificação e compra enquanto o produtor integrado compromete-se a seguir as orientações técnicas para produzir tabaco de qualidade; a adesão é realizada através de contrato comercial, voluntária e dura uma safra podendo ser prorrogado a critério das partes.

Soca: restos da cultura pós-colheita.

Indigenous peoples: original and native inhabitants of the territory.

Preservation practice: management techniques and methods that aim to preserve natural resources or extract them in an environmentally responsible way without generating negative impacts.

Contracted farmer: a rural tobacco grower with a contractual relationship with the company and voluntary adherence to the Integrated Production System.

MAPA Phytosanitary Protocol – GACC: set of mandatory requirements applicable to exporters, establishing standards for phytosanitary control, storage, and inspection.

Complaint: a perception of injustice that evokes a sense of entitlement which, in turn, may be based on laws, contracts, promises or practices; grievance.

Traceability: ability to record and track information throughout the stages of the production chain, ensuring transparency, control, and compliance.

Business relationships: commercial relationships between the company and other companies or entities in the value chain.

Redress: the action of undoing a negative impact of the operation by providing remediation. Examples: financial compensation, sanction and environmental restoration.

RIPI – Integrated Production Information Report: document provided for in the Integration Law that consolidates information related to integrated production, promoting transparency and contractual governance.

Crop: annual period corresponding to the tobacco production cycle, covering planting, harvesting, marketing, and processing.

Severity (of an impact): the degree of harm from a negative impact, actual or potential, defined by its size, scope and nature.

Integrated Production System: a business model in which the company provides ical assistance, financial support, training on agronomic practices and guaranteed classification and purchase while the contracted farmer undertakes to follow the technical guidelines to produce quality tobacco; adherence is carried out through a commercial contract, is voluntary, lasts for one harvest and may be extended at the discretion of the parties.

Stalks: post-harvest crop remains.

Stakeholders (inglês): entidades ou grupos de indivíduos cujos interesses são afetados ou podem ser afetados pelas atividades da empresa e essenciais para ela. Exemplos: consumidores, clientes e fornecedores diretos.

Subprodutos do Beneficiamento: materiais resultantes do processamento do tabaco, como talos e ramos, que podem ser reaproveitados ou destinados de forma ambientalmente adequada.

Temas materiais: temas estratégicos para a empresa que representam impactos da operação na sociedade, economia, meio ambiente e direitos humanos.

Unidades de cura: estufas convencionais à lenha e de ar forçado para secagem (cura) das folhas de tabaco.

Variedade: variação de uma espécie vegetal original, com características semelhantes.

***Stakeholders:** entities or groups of individuals whose interests are affected or may be affected by the company's activities and are essential to it. Examples: consumers, customers and direct suppliers.*

***Processing By-products:** materials resulting from tobacco processing, such as stalks and branches, which can be reused or disposed of in an environmentally appropriate manner.*

***Material themes:** strategic themes for the company that represent the impacts of the operation on society, the economy, the environment and human rights.*

***Curing units:** conventional wood-fired and forced-air greenhouses for drying (curing) tobacco leaves.*

***Variety:** a variation of an original plant species with similar characteristics.*

Relatório de Sustentabilidade

年可持续发展报告

Sustainability Report

2025



China
Brasil
Tabacos

www.cbtextport.com