Relatório de Sustentabilidade 2023

Sustainability Report 2023

China Brasil Tabacos

Sumário

Table of **Contents**

Conteúdo interativo
Clique em qualquer número para acessar a página e use os navegadores (canto direito) e use o menu superior.

03 **Mensagem de Boas-Vindas**
Welcome Message

10 **O Relatório**
The Report

13 **Materialidade**
Materiality

19 **Perfil Organizacional**
Organizational profile

28 **Ética e Compliance**
Ethics and Compliance

40 **Destaques do Ano**
Highlights of the Year

49 **Qualidade Superior e Integridade**
Superior Quality and Integrity

56 **Cadeia de Valor Integrada**
Integrated Value Chain

73 **Agricultura de Preservação**
Conservation Agriculture

85 **Compromisso com a Responsabilidade Ambiental**
Commitment to Environmental Preservation

100 **Clima**
Climate

103 **Cuidado com Pessoas**
Care for People

126 **Responsabilidade Social**
Social Responsability

137 **Glossário**
Glossary

139 **Sumário GRI**
GRI Summary

"Nosso estilo é **China**"

*"Our style is **China**"*

[GRI 2-22]

"Ao longo da última década, a China Brasil Tabacos se consolidou como a maior exportadora brasileira de tabaco para o mercado chinês, fornecendo metade do volume anual que ele demanda. O produto, de qualidade superior, conquistou definitivamente nosso principal cliente, assim como outras multinacionais do setor que também compram nosso tabaco. O crescimento das vendas vem acontecendo junto com a expansão da área plantada, criação de novos departamentos, comitês e contratação de pessoal.

O ano de 2023, em particular, simbolizou um momento-chave em que abraçamos o compromisso público com a sustentabilidade socioambiental das nossas operações, da lavoura ao porto. Criamos a estratégia de desenvolvimento

"Over the last decade, China Brasil Tabacos has established itself as the largest Brazilian exporter of tobacco to the Chinese market, supplying half the annual volume it demands. The product, which has an excellent quality, has definitely convinced our main customer, as well as other multinationals in the industry who also buy our tobacco. The growth in sales has been followed by the expansion of the planted area, the creation of new departments and committees, and the hiring of new staff.

The year 2023, in particular, symbolized a key moment in which we embrace our public commitment to the socio-environmental sustainability of our operations, from farm to port. We created the sustainable development strategy

sustentável devidamente aprovada pelo Conselho de Administração. Nossos acionistas, China Tabaco Internacional do Brasil (CTIB) e Alliance One Brasil (AOB), já possuem alto engajamento no tema e acompanham os projetos de Sustentabilidade da operação através de relatórios mensais.

Em agosto, promovemos o Seminário de Sustentabilidade, em Santa Cruz do Sul, no Rio Grande do Sul. Durante três dias, nossos colaboradores estiveram envolvidos em atividades de integração e palestras sobre a inclusão da agenda ESG nas nossas políticas. Cada vez mais estamos incorporando as melhores práticas globais de responsabilidade socioambiental nas diversas fases da operação.

Assumimos a sustentabilidade como requisito indissociável do negócio porque ela gera valor, reflete-se em benefícios aos nossos produtores integrados e atende as necessidades da sociedade e do planeta. Como parte do compromisso assumido com o desenvolvimento sustentável e alicerçados na ética, também zelamos pelo seguimento rigoroso da legislação e das normas regulamentadoras que disciplinam nossas atividades.

Para o futuro, trabalhamos com a perspectiva de inovar, superar desafios e manter o crescimento. Embasados na relação de

duly approved by the Board of Directors. Our shareholders, China Tabaco Internacional do Brasil (CTIB) and Alliance One Brasil (AOB), are highly engaged in the issue and they monitor sustainability projects of operation through monthly reports.

In August, we held the Sustainability Seminar in Santa Cruz do Sul, Rio Grande do Sul. For three days, our employees engaged in integration activities and lectures on the inclusion of the ESG agenda in our policies. More and more, we are incorporating the best global social and environmental responsibility practices into the various phases of the operation.

We make sustainability an inseparable requirement of our business because it generates value, it is reflected in benefits for our contracted farmers and meets the needs of society and the planet. As part of our commitment to sustainable development and based on ethics, we also ensure strict compliance with the legislation and regulatory standards that govern our activities.

For the future, we are working with the prospect of innovating, overcoming challenges and maintaining growth. Based on our

confiança que mantemos com os produtores integrados, na capacidade técnica dos orientadores agrícolas e no engajamento dos colaboradores, seguiremos perseguindo as metas dos nossos programas baseados em padrões internacionais.

Ainda em consonância com a responsabilidade declarada, é com alegria que apresentamos nosso primeiro relatório de sustentabilidade justamente para contar como a nova fase está traduzindo-se em ações concretas. A partir de agora, o objetivo é publicá-lo anualmente. A sustentabilidade é uma jornada sem fim. Por meio de uma trajetória de melhoria contínua "pé no chão", vamos avançando passo a passo sem abrir mão da qualidade do tabaco e das melhores práticas agronômicas, marcas da China Brasil Tabacos (CBT).

Obrigado aos produtores integrados, colaboradores, fornecedores, parceiros, acionistas e clientes por fazerem parte dessa história. Vamos em frente. Boa leitura!"

Ricardo Maciel Jackisch
General Director

trusting relationship with contracted farmers, the technical capacity of our field technicians and the commitment of our employees, we will continue to pursue the goals of our programs based on international standards.

Still in line with our stated responsibility, we are happy to present our first sustainability report, precisely to tell you how this new phase is translating into concrete actions. From now on, the goal is to publish it annually. Sustainability is a never-ending journey. Through a path of continuous improvement, we are moving forward step by step without giving up on the quality of the tobacco and the best agronomic practices, which are the hallmarks of China Brasil Tabacos (CBT).

Thank you to the contracted farmers, employees, suppliers, partners, shareholders and customers for being part of this story. Let's move on. Good reading!"

Ricardo Maciel Jackisch
General Director

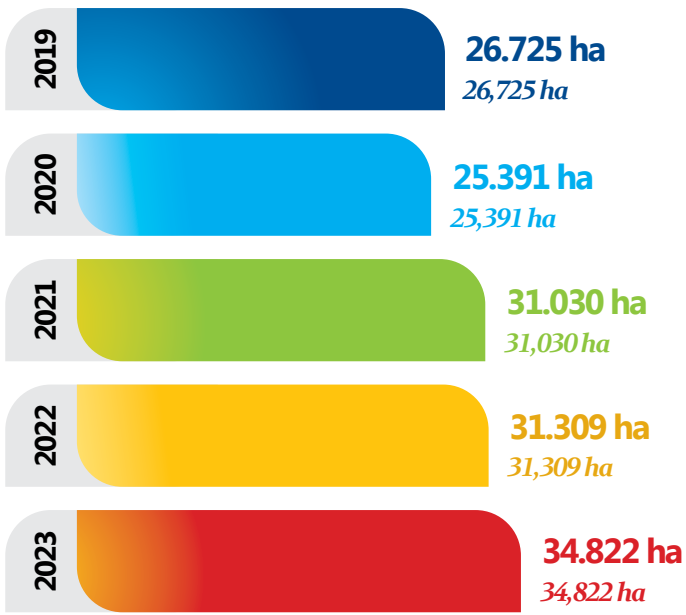
Ciclo de **crescimento**

***Growth** Cycle*

[GRI 3-3, 201-1]

Crescimento da área contratada de lavouras

Growth in the contracted crop area



Gerando **valores**

*Generating **values***

[GRI 3-3, 201-1]

O valor econômico direto gerado e distribuído (EVG&D) **em regime de competência,** incluindo os componentes básicos da operaçao

[GRI 201-1]*

*The direct economic value generated and distributed on **an accrual basis,** including the basic components of the operation*

	2019	2020	2021	2022	2023
Valor econômico direto gerado *Direct economic value generated*	R$ 772.933.914,26	R$ 729.731.892,36	R$ 976.052.849,02	R$ 1.303.972.806,87	R$ 1.839.654.589,40
Receitas *Revenues*	R$ 772.933.914,26	R$ 729.731.892,36	R$ 976.052.849,02	R$ 1.303.972.806,87	R$ 1.839.654.589,40
Valor econômico distribuído *Distributed economic value*	R$ 718.122.798,67	R$ 632.171.421,27	R$ 860.397.363,98	R$ 1.164.838.886,50	R$ 1.703.836.512,27
Custos operacionais *Operational costs*	R$ 639.905.829,05	R$ 522.213.429,94	R$ 737.379.369,39	R$ 1.002.265.976,27	R$ 1.482.570.765,30
Salários e benefícios dos colaboradores *Salaries and employee benefits*	R$ 25.401.536,32	R$ 21.989.692,01	R$ 26.920.534,21	R$ 35.716.795,98	R$ 49.482.646,33
Pagamentos a provedores de capital *Payments to capital providers*	R$ 20.094.709,11	R$ 17.947.681,81	R$ 21.597.401,48	R$ 52.329.653,10	R$ 98.564.061,85
Pagamentos ao governo *Payments to the government*	R$ 31.844.872,19	R$ 69.300.617,51	R$ 73.590.058,90	R$ 73.445.041,15	R$ 71.330.438,79
Investimentos na comunidade *Investments in the local community*	R$ 875.852,00	R$ 720.000,00	R$ 910.000,00	R$ 1.081.420,00	R$ 1.888.600,00
Valor econômico retido *Retained economic value*	R$ 54.811.115,59	R$ 97.560.471,09	R$ 115.655.485,04	R$ 139.133.920,37	R$ 135.818.077,13

A CBT começou a operar em 2012 com foco em abastecer a China com tabaco que atendesse às preferências do país asiático, mercado exigente em termos de qualidade. Na época, contava com apenas 6 mil produtores integrados concentrados no Rio Grande do Sul. Em 2014, a China Tabaco Internacional do Brasil (CTIB) assumiu a operação e uma joint-venture com a Alliance One Brasil (AOB) foi constituída.

Desde 2019, a CBT vem dando um salto em vendas, exportações e resultado financeiro. Ao longo dos últimos cinco anos, aumentou em 35% a área de produção contratada incorporando novos produtores das regiões do Alto Vale do Itajaí e Planalto Norte, ambas em Santa Catarina. Em volume exportado, medido em toneladas, o crescimento foi de 47% nos últimos cinco anos, o que inclui o período da pandemia.

Mesmo com os desafios impostos pela crise sanitária da COVID-19, como necessidade de distanciamento social e disrupção nas cadeias de suprimentos, a empresa conseguiu crescer exponencialmente, dobrando os lucros. A expansão foi tamanha que, hoje, um entre quatro produtores gaúchos de tabaco do tipo Virgínia possui contrato de integração com a CBT. Ao ampliar o market share e consagrar-se no mercado, as responsabilidades também aumentaram.

[GRI 201-1]

CBT began operating in 2012 with a focus on supplying China with tobacco that met the preferences of the Asian country, a demanding market in terms of quality. At the time, there were only 6 thousand contracted farmers in Rio Grande do Sul. In 2014, China Tabaco Internacional do Brasil (CTIB) took over the operation and a joint venture with Alliance One Brasil (AOB) was set up.

Since 2019, CBT has seen a leap in sales, exports and financial results. Over the last five years, it has increased its contracted production area by 35%, incorporating new farmers from the Alto Vale do Itajaí and Planalto Norte regions, both in Santa Catarina. In terms of volume exported, measured in tonnes, the growth has been 47% over the last five years, which includes the period of the pandemic.

Even with the challenges posed by the COVID-19 health crisis, such as the need for social distancing and disruption in supply chains, the company has managed to grow exponentially, doubling its profits. The expansion was such that, today, one in four Virginia-type tobacco farmers in Rio Grande do Sul have a contract with CBT. As they expanded their market share and established themselves in the market, their responsibilities also increased.

A empresa precisou, então, avançar em algumas frentes para produzir mais tabaco mantendo a qualidade que define seu produto. Dois departamentos - um de Agronomia e outro de Assuntos Corporativos, que incorporou as áreas de sustentabilidade, conformidade, comunicação e responsabilidade social - foram consolidados na unidade matriz. A CBT reforçou seu quadro contratando novos colaboradores com intuito de dar suporte ao crescimento da operação e viabilizar as metas assumidas.

No ano de 2023, no ciclo de sucesso iniciado em plena pandemia, a empresa também atingiu todas as metas de venda. Para os próximos cinco anos, a CBT pretende consolidar novos mercados, como Europa, Leste Europeu e novos países na Ásia, além de manter a trajetória de exportações para a China, maior mercado consumidor de tabaco no mundo.

[GRI 201-1]

The company then had to move forward on some fronts in order to produce more tobacco while maintaining the quality that defines its product. Two departments - one for Agronomy and the other for Corporate Affairs, which incorporated the areas of sustainability, compliance, communication and social responsibility - were consolidated into the headquarters unit. CBT has strengthened its staff by hiring new employees in order to support the growth of the operation and make its goals feasible.

In the year 2023, in the cycle of success that began during the pandemic, the company also achieved all its sales targets. For the next five years, CBT intends to consolidate new markets, such as Europe, Eastern Europe and new countries in Asia, as well as maintaining the trajectory of exports to China, the world's largest tobacco consumer market.

Nossos **contatos:**
*Our **contacts:***

www.cbtexport.com

@ChinaBrasilTabacos

/company/chinabrasil tabacosexportadora/

cbt@cbtexport.com

O Relatório

The Report

O Relatório

The Report

[GRI 2-2, 2-3, 2-14]

Como parte da sua agenda de sustentabilidade, a CBT apresenta o primeiro Relatório de Sustentabilidade aos stakeholders e à sociedade em geral. Esse relato foi analisado e aprovado pela Diretoria Executiva e elaborado de acordo com os padrões estabelecidos pela organização Global Reporting Initiative (GRI), da Holanda, para o ano de 2021. Terá periodicidade anual e publicação bilíngue, em português e inglês. Em caso de discrepância, prevalecerá a versão em português.

O relatório contempla projetos e iniciativas realizados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023, incluindo outras de caráter permanente. As ações apresentadas estão relacionadas à governança corporativa, compliance, qualidade e segurança do produto, relacionamento com produtores integrados, práticas agrícolas, gestão de pessoas, meio ambiente, mudanças climáticas e desenvolvimento das comunidades do entorno.

Aspectos das operações em campo, nas unidades industriais e do transporte do tabaco também são abordados, assim como as atividades e eventos que foram destaque no ano relatado. Esse relatório não foi verificado por auditoria externa. **No caso de dúvidas, preocupações ou sugestões, encaminhe mensagem para lpereira@cbtexport.com ou entre em contato pelo telefone (51) 3793-4503.** A CBT irá responder a todas as mensagens em tempo hábil.

As part of its sustainability agenda, CBT is presenting its first Sustainability Report to stakeholders and society in general. This report was analyzed and approved by the Executive Board and prepared in accordance with the standards established by the Global Reporting Initiative (GRI) in the Netherlands for the year 2021. It will be published annually in Portuguese and English. In case of discrepancy, the Portuguese version will prevail.

The report covers projects and initiatives carried out between January 1 and December 31, 2023, including others of a permanent nature. The actions presented are related to corporate governance, compliance, product quality and safety, relationships with contracted farmers, agricultural practices, people management, the environment, climate change and the development of surrounding communities.

Aspects of operations in the field, at industrial units and in tobacco transportation are also covered, as well as the activities and events that were highlights of the year. This report has not been verified by an external audit. ***If you have any questions, concerns or suggestions, send a message to lpereira@cbtexport.com or contact us by phone +55 51 3793-4503.*** *CBT will respond to all messages in a timely manner.*

Ficha Técnica

Technical Data Sheet [GRI 2-3]

MEMBROS DA DIRETORIA
Ricardo Jackisch – General Director
Qu Yongsheng – Vice-General Director
Roberto Naue – Administrative & Financial Director

COORDENAÇÃO GERAL DO PROJETO
Leticia de Mello Pereira – Supervisora de Conformidade
Alisson Griebel – Supervisor de Planejamento e Agronomia

CONSULTORIA GRI, PROJETO EDITORIAL, REDAÇÃO E EDIÇÃO DO CONTEÚDO
Fellipe Vasconcellos – Key Associados
Gabriela Lipi Maria – Key Associados

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
Cesar Del Rio – Kite Report

FOTOGRAFIA
Gelson Pereira, banco de imagens CBT

TRADUÇÃO
JL TRANSLATIONS

BOARD MEMBERS
Ricardo Jackisch - General Director
Qu Yongsheng - Vice General Director
Roberto Naue - Administrative & Financial Director

GENERAL PROJECT COORDINATION
Leticia de Mello Pereira - Compliance Supervisor
Alisson Griebel - Planning and Agronomy Supervisor

GRI CONSULTANCY, EDITORIAL DESIGN, CONTENT WRITING AND EDITING
Fellipe Vasconcellos - Key Associados
Gabriela Lipi Maria - Key Associados

GRAPHIC DESIGN AND DIAGRAM
Cesar Del Rio - Kite Report

PHOTOGRAPHY
Gelson Pereira, CBT image bank

TRANSLATION
JL TRANSLATIONS

Materialidade

Materiality

Materialidade

Materiality

[GRI 3-1, 2-14]

A CBT reconhece a importância da definição dos Temas Materiais como um guia fundamental para suas práticas de sustentabilidade. Estes temas representam os impactos mais significativos da empresa na economia, no meio ambiente e nas pessoas, abrangendo inclusive os direitos humanos. Pela primeira vez, a CBT fez uma pesquisa de materialidade, ressaltando a necessidade de considerar não apenas o impacto ambiental e social das suas atividades, mas também como fatores externos afetam seu desempenho.

Na essência, a materialidade propõe uma abordagem bidirecional: por um lado, considera como a operação impacta o mundo; por outro, como as mudanças no ambiente e na sociedade afetam a empresa. A CBT utilizou metodologias de mercado como base para o levantamento inicial de temas de interesse. Estas metodologias incluíram o Dow Jones Sustainability Index World (DJSI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Hong Kong Stock Exchange - ESG HKEX e Morgan Stanley Capital International (MSCI).

Esses recursos forneceram uma ampla gama de informações e insights relevantes para orientar o processo de identificação dos temas materiais. A construção da matriz considerou os temas relevantes para os shareholders da empresa em seus respectivos relatórios, China Tobacco International (HK) e Pyxus International, Inc. além de benchmarking de grandes players do mercado.

CBT recognizes the importance of defining Material topics as a fundamental guide to its sustainability practices. These topics represent the company's most significant impacts on the economy, the environment and people, including human rights. For the first time, CBT carried out a materiality survey, highlighting the need to consider not only the environmental and social impact of its activities, but also how external factors affect its performance.

In essence, materiality proposes a two-way approach: on the one hand, it considers how the operation impacts the world; on the other, how changes in the environment and society affect the company. CBT used market methodologies as a basis for the initial survey of topics of interest. These methodologies include the Dow Jones Sustainability Index World (DJSI), the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), the Hong Kong Stock Exchange—ESG HKEX and the Morgan Stanley Capital International (MSCI).

These resources provided a wide range of relevant information and insights to guide the process of identifying material topics. The construction of the matrix considered the topics relevant to the company's shareholders in their respective reports, China Tobacco International (HK) and Pyxus International, Inc. in addition to benchmarking major market players.

Também, como forma de ter um escopo consistente, as exigências de questionários de conformidade & ESG e relatórios do mercado de tabaco brasileiro, como aqueles da Associação dos Fumicultores do Brasil (Afubra) e Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco) foram utilizados para levantamento dos temas, que, por fim, foram consolidados e agrupados por similaridade.

Além da incidência dos tópicos, para a percepção de relevância, todos os executivos da companhia participaram de questionário online, pontuando os itens por grau de importância da perspectiva do negócio.

No âmbito do relato de sustentabilidade, o alto órgão executivo de governança, a Diretoria da CBT, desempenha um papel fundamental. Compete a esse órgão analisar e aprovar as informações relatadas, inclusive os temas materiais. Nesse contexto, transparência e responsabilidade são pilares essenciais, assegurando que todas as partes interessadas compreendam o papel exercido pelos mais altos executivos da empresa na aprovação da materialidade.

Also, as a way to have a consistent scope, the requirements of compliance & ESG questionnaires and reports from the Brazilian tobacco market, such as those from the Brazilian Tobacco Farmers Association (Afubra) and the Interstate Tobacco Industry Union (SindiTabaco) were used to survey of topics, which were finally consolidated and grouped by similarity.

In addition to the incidence of topics, to perceive relevance, all company executives participated in an online questionnaire, scoring the items by degree of importance from the business perspective.

Within the scope of sustainability reporting, the highest executive governance body, the CBT Board of Directors, plays a fundamental role. This body is responsible for analyzing and approving the information reported, including material topics. In this context, transparency and responsibility are essential pillars, ensuring that all stakeholders understand the role played by the company's highest executives in approving materiality.

> Sustentabilidade é um guarda-chuva que inclui a sustentabilidade financeira, do negócio dos produtores, área ambiental, entre outras. Para nós, o ESG é algo amplo e nossa agenda abraça todo esse universo

> *Sustainability is an umbrella that includes financial sustainability, the farmers' business, the environmental area, among others. For us, ESG is something broad and our agenda embraces this whole universe*

Ricardo Jackisch
General Director

Temas materiais da China Brasil Tabacos 2023

[GRI 3-2]

Material topics of China Brasil Tabacos 2023

1 **Qualidade e segurança do produto:** Uso apenas de produtos e defensivos agrícolas recomendados, incentivo de produtos biológicos, ausência de resíduos químicos ou físicos no produto, boas práticas e redução de danos ao plantio de tabaco;

Product quality and safety: *Use of only recommended agricultural products and CPAs (crop protection agents), encouraging the use biological products, absence of chemical or physical residues in the product, best practices and reduction of damage to tobacco plantations;*

2 **Gestão do trabalho:** Desenvolvimento do capital humano, empregabilidade e padrões de trabalho;

Work management: *Human capital development, employability and labor standards;*

3 **Gestão sustentável da cadeia produtiva:** Fomento de métodos e práticas de agricultura sustentável na cadeia, fornecimento da matéria prima de qualidade e boas práticas da cadeia de suprimentos;

Sustainable management of the production chain: *Promoting sustainable agricultural methods and practices in the chain, supply of quality raw materials and supply chain's best practices;*

4 **Estratégia climática:** Redução de impactos negativos no clima nas lavouras, e danos causados palas alterações climáticas, secas e estresse hídrico, gestão das emissões atmosféricas, estratégia climática;

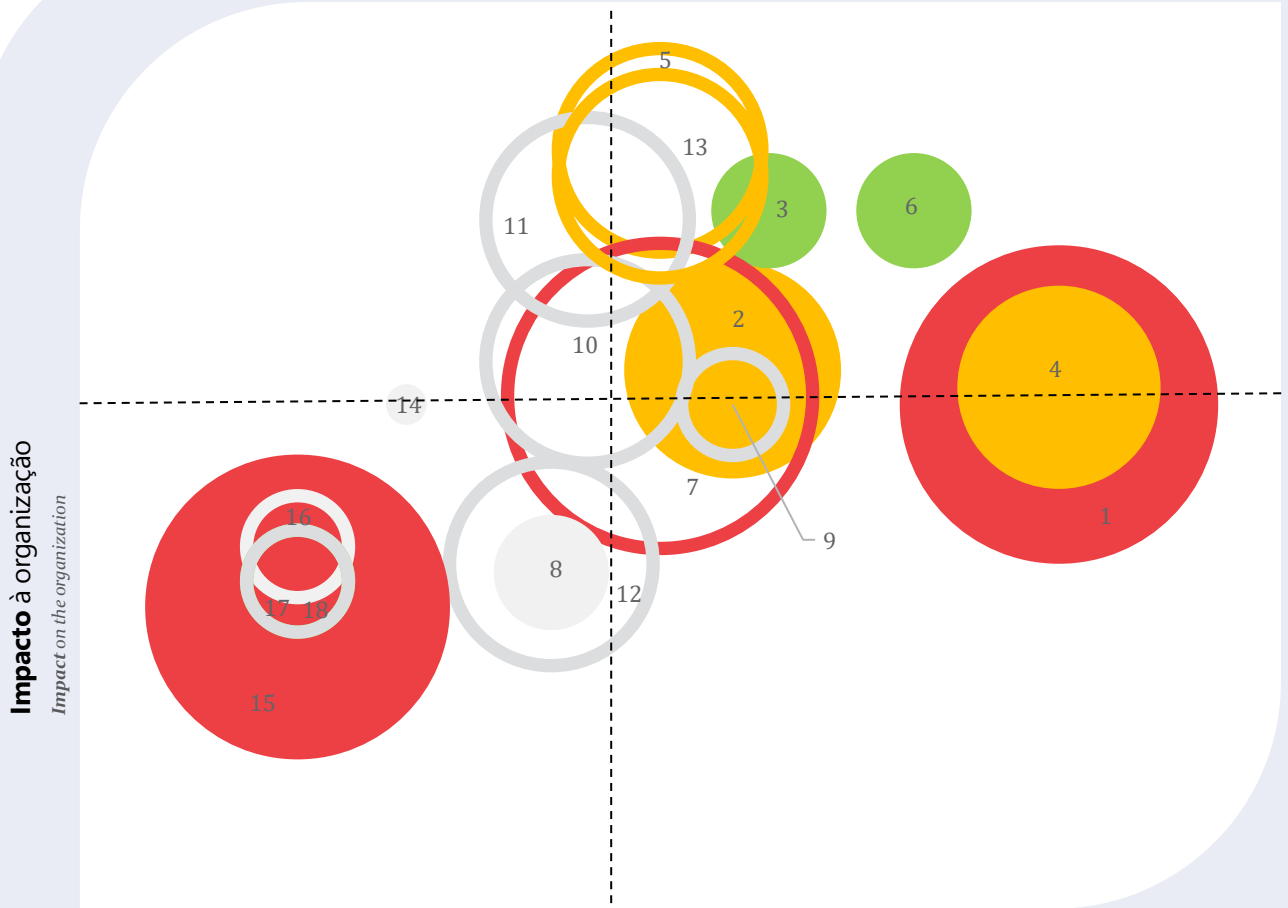
Climate strategy: *Reducing negative climate impacts on crops, and damage caused by climate change, droughts and water stress, managing atmospheric emissions, climate strategy;*

5 Saúde e segurança operacional: Saúde e segurança das operações e bem estar dos funcionários e produtores; incentivo ao uso de EPIs;	***Operational health and safety:*** *Health and safety of operations and employee welfare and farmers; encouraging the use of PPE;*
6 Governança, ética e compliance: Ética nos negócios, compliance, integridade nos negócios, combate à corrupção e estruturação de governança;	***Governance, ethics and compliance:*** *Business ethics, compliance, business integrity, fighting corruption and structuring governance;*
7 Ecoeficiência operacional: Fomento a autossuficiência de energia nas estufas de tabaco; gestão responsável do uso e descarte de água e efluente;	***Operational eco-efficiency:*** *Promoting energy self-sufficiency in tobacco curing barns; responsible management of the use and disposal of water and effluents;*
13 Padrão de trabalho na cadeia de agricultura: Combate ao trabalho análogo a escravidão e ao trabalho infantil, garantia dos direitos humanos em toda a cadeia produtiva;	***Labor standards in the agriculture chain:*** *Fighting slavery and child labor, guarantee human rights throughout the production chain;*
15 Diversificação de culturas: Diversificação de culturas para evitar esgotamento do solo; malefícios da monocultura.	***Crop diversification:*** *Crop diversification to avoid soil depletion; damages caused by monoculture.*

Matriz de **Materialidade**

Materiality Matrix

1	Qualidade e segurança do produto *Product quality and safety*
2	Gestão do trabalho *Work management*
3	Gestão sustentável da cadeia de suprimentos *Sustainable management of the production chain*
4	Estratégia climática *Climate strategy*
5	Saúde e segurança operacional *Operational health and safety*
6	Governança, ética e compliance *Governance, ethics and compliance*
7	Ecoeficiência operacional *Operational eco-efficiency*
8	Gestão de inovação Diversidade, igualdade e inclusão *Innovation management Diversity, equality and inclusion*
9	Diversidade, igualdade e inclusão *Diversity, equality and inclusion*
10	Apoio aos agricultores (subsistência e bem estar) *Support for farmers (livelihood and well-being)*
11	Economia circular *Circular economy*
12	Preservação da biodiversidade *Biodiversity preservation*
13	Padrão de trabalho na cadeia de agricultura *Labor standards in the agriculture chain*
14	Comunidades locais *Local communities*
15	Diversificação de culturas *Crop diversification*
16	Demanda e comercialização do tabaco *Tobacco demand and marketing*
17	Qualidade do tabaco *Tobacco quality*
18	Educação socioambiental e rural *Socio-environmental and rural education*



Perfil Organizacional

Organizational profile

Qualidade superior e integridade
Superior quality and integrity

Sustentabilidade
Sustainability

Relações de confiança
Trust relationships

Responsabilidade financeira
Financial responsibility

PERFIL ORGANIZACIONAL
ORGANIZATIONAL PROFILE

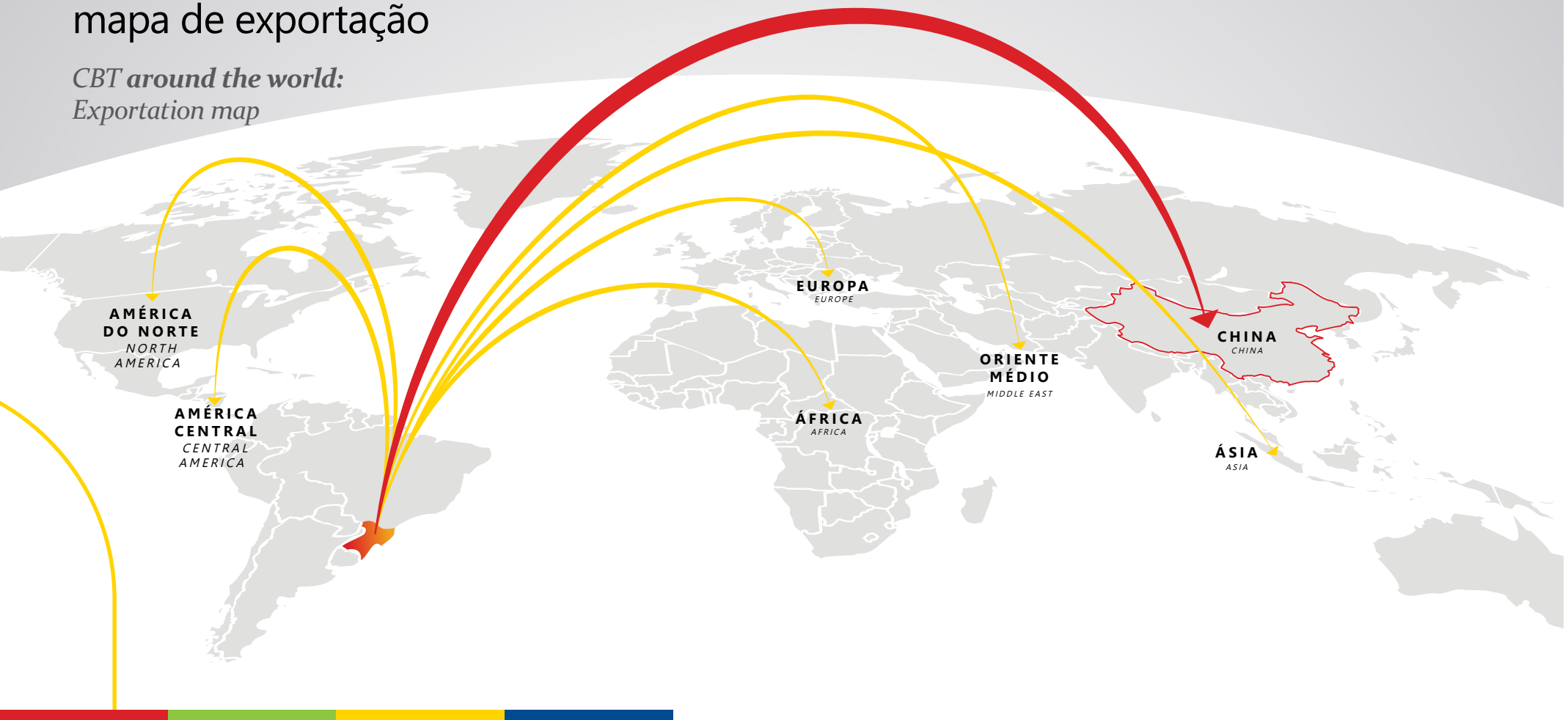
Excelência agronômica
Agronomic excellence

Engajamento
Engagement

Segurança do produto
Product assurance

A CBT **no mundo:** mapa de exportação

*CBT **around the world:** Exportation map*



Alta governança alinhada

High governance *Aligned*

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-18]

A CBT (China Brasil Tabacos Exportadora S.A.) é uma sociedade anônima de capital fechado com matriz em Venâncio Aires e unidades de recebimento em Santa Catarina, nos municípios de Araranguá, Pouso Redondo e Canoinhas. Também possui armazéns e estoques nessas localidades. Em 2023, a empresa comercializou 52 mil toneladas do produto para 20 países de todos os continentes, com a China como principal destino das exportações.

Sua atividade principal é a exportação de tabaco de qualidade. Na fase de comercialização, a empresa compra o tabaco curado dos produtores integrados, observadas as classes. Posteriormente, encaminha o produto para o beneficiamento por empresa terceirizada. Depois de beneficiado, o tabaco segue para o estoque armazenado em caixas. E, do estoque, segue em caminhões-contêineres para o porto.

A empresa é uma joint-venture da brasileira CTIB, subsidiária integral da chinesa CTI-HK, e da brasileira AOB, subsidiária da americana AOI que, por sua vez, é controlada pela Pyxus, também americana. Seu Conselho de Administração, o mais alto órgão de governança, é formado por 7 executivos indicados pelas acionistas. Cada acionista avalia o desempenho dos representantes que indicou para o Conselho cuja presidência está a cargo de um executivo da CTIB, acionista majoritária.

CBT (China Brasil Tabacos Exportadora S.A.) is a privately-held company with headquarters in Venâncio Aires and receiving units in Santa Catarina, in the counties of Araranguá, Pouso Redondo and Canoinhas. It also has warehouses in these locations. In 2023, the company sold 52,000 tonnes of the product to 20 countries on all continents, China being the main export destination.

Its main activity is exporting quality tobacco. In the marketing phase, the company buys the cured tobacco from the contracted farmers, observing the classes. It then sends the product for processing by an outsourced company. Once the tobacco has been processed, it goes into storage in boxes. And, from the storage, it goes in container trucks to the port.

The company is a joint venture between Brazil's CTIB, a wholly-onwed subsidiary China's CTI-HK and Brazil's AOB, a subsidiary of the American AOI, which in turn is controlled by Pyxus, also American. Its Board of Directors, the highest governance body, is made up of 7 officers appointed by the shareholders. Each shareholder evaluates the performance of the representatives they have appointed to the Board, which is chaired by an executive from CTIB, the major shareholder.

Os membros do Conselho possuem mandato unificado de três anos, sendo permitida a reeleição. Já os Diretores são nomeados pelo Conselho, conforme reza o estatuto social, e avaliados anualmente. São eleitos para o mandato de um ano, também sendo admitida a reeleição. Dois membros da Diretoria são executivos nascidos na região da operação da CBT. Todas as políticas, procedimentos e compromissos assumidos são aprovados ou propostos pela Diretoria. Ela recebe e analisa relatórios mensais dos gestores de áreas e reporta-se ao Conselho.

Quanto ao relatório financeiro, por se tratar de uma sociedade anônima de grande porte, a CBT publica seu balanço patrimonial e parecer de auditores independentes todo ano, geralmente em abril do ano subsequente ao apurado (Conforme art. 133 da Lei n° 6.404/1976).

The Board members have a unified term of office of three years, with re-election permitted. The Directors are appointed by the Board, in accordance with the bylaws, and evaluated annually. They are elected for one-year term, and re-election is also allowed. Two Directors are from the CBT headquarters region. All policies, procedures and commitments are approved or proposed by the Directors. It receives and analyzes monthly reports from department managers and reports to the Board.

Regarding the financial report, as it is a large corporation, CBT publishes its financial balance sheet and also independent auditors' report, usually in April of the following year (According to art. 133 of Law 6,404/1976).

Proporção de **membros da Diretoria** oriundos da comunidade local [GRI 202-2]

*Proportion of **Directors** appointed from local community*

	2020	2021	2022	2023
Total membros da diretoria *Total Board members*	3	3	3	3
Total Diretoria contratados na comunidade local *Total Directors hired from the local community*	2	2	2	2

*Diretores nomeados pelo Conselho Administrativo da empresa, conforme norma estatutária. A matriz (sede administrativa e operacional) e as unidades de compra de tabaco estão localizadas na região Sul do Brasil.

**Directors appointed by the company's Board of Directors, in accordance with the bylaws. Headquarters (administrative and operational unities) and tobacco purchasing units are located in the southern region of Brazil.*

Parceiros de negócios

*Business **partners***

[GRI 2-6]

A CBT se relaciona com mais de dez instituições financeiras, entre elas, o Banco da China - Brasil S/A (BOC), Industrial and Commercial Bank of China (ICBC), Bank of Communication (BOCOM), Banco do Brasil, entre outros. Também se relaciona com cerca de 500 fornecedores para suprimentos e produtos de escritórios em geral. A obtenção de insumos agrícolas é feita através da AOB, que possui aproximadamente 30 fornecedores para esta categoria de produto. As relações de compra levam em consideração critérios como qualidade, preço, melhor proposta, responsabilidade socioambiental e taxa de juros.

CBT has relationships with more than ten financial institutions, including Bank of China - Brasil S/A (BOC), Industrial and Commercial Bank of China (ICBC), Bank of Communication (BOCOM), Banco do Brasil, among others. It also has relationships with around 500 suppliers for general office supplies and products. Agricultural inputs are obtained through AOB, which has approximately 30 suppliers for this product category. Supplier relationships take into account criteria such as quality, price, best proposal, socio-environmental responsibility and the interest rate.

Estratégia Corporativa

*Corporate **strategy*** [GRI 3-3, 203-1, 2-13, 2-24]

Em 2022, a empresa criou o Comitê de Conformidade & ESG, grupo responsável por propor, planejar e gerenciar iniciativas relacionadas à nova estratégia socioambiental da empresa. As diretrizes da agenda são aprovadas pelo General Director, que integra o Comitê desde sua fundação. O colegiado reúne-se periodicamente e é composto pelo General Director e pelas Supervisões de Conformidade e Planejamento & Agronomia em caráter permanente.

O Comitê serve, ainda, de canal direto com o Conselho de Administração que recebe mensalmente relatório sobre o andamento das atividades dos departamentos estratégicos. A empresa não possui executivo responsável por gerir os impactos das suas atividades na economia ou na sociedade, embora as funções do novo comitê envolvam esse papel bem como a implantação de medidas em prol da sustentabilidade na cadeia.

A CBT opera com uma estrutura de pessoal enxuta, o que contribui para a rápida tomada de decisão, eficiência da operação e dinamismo na implementação dos compromissos. Conta com um quadro de 243 colaboradores permanentes e, a cada safra, cerca de 500 são contratados em caráter temporário. Os colaboradores sazonais, essenciais para o sucesso da operação, possuem o mesmo valor para a empresa do que os efetivos.

In 2022, the company created the Compliance & ESG Committee, a group responsible for proposing, planning and managing initiatives related to the company's new social and environmental strategy. The guidelines for the agenda are approved by the General Director, who has been a member of the Committee since it was founded. The board meets regularly and is made up of the General Director and the Compliance, Agronomy and Planning Supervisors on a permanent basis.

The Committee also serves as a direct channel to the Board of Directors, which receives a monthly report on the progress of the strategic departments' activities. The company does not have an executive responsible for managing the impacts of its activities on the economy or society, although the new committee's duties involve this role as well as implementing measures to promote sustainability in the chain.

CBT operates with a lean staff structure, which contributes to rapid decision-making, operational efficiency and dynamic implementation of commitments. It has a staff of 243 permanent employees and, each crop season, around 500 workers are hired on a temporary basis. Temporary or seasonal employees, who are essential to the success of the operation, have the same value to the company as permanent employees.

Vantagem do sistema: **a garantia de venda**

*System advantage: **sales guarantee***

A CBT possui política interna de compra de tabaco cuja classificação é regulamentada por instrução normativa do MAPA. A empresa busca recontratar, safra após safra, os mesmos produtores integrados. As contratações acontecem por safra com base em planejamento anual a partir da demanda dos clientes. Uma das vantagens que o Sistema Integrado de Produção oferece à família é a garantia de venda que os produtores contratados possuem. A empresa também compra tabaco de produtores independentes.

CBT has an internal tobacco purchasing policy, the classification of which is regulated by MAPA normative instructions. The company seeks to renew the contract, crop after crop, of the same previous contracted farmers. Contracting takes place by crop on the annual planning, built on customer demand. One of the advantages that the Integrated Production System offers to the family is the sales guarantee that contracted farmers have. The company also buys tobacco from independent farmers.

Engajamento setorial

*Industry **engagement***

[GRI 2-28]

A CBT não possui subsidiárias. A empresa é associada ao Sindicato Interestadual da Indústria do Tabaco (SindiTabaco); Câmara de Comércio, Indústria e Serviços de Venâncio Aires (CACIVA); Instituto Crescer Legal; Associação das Revendas de Agroquímicos do Centro do Estado Do Rio Grande Do Sul (ARACERGS); Associação dos Revendedores de Agroquímicos do Sul (ARASUL) e Associação dos Comerciantes de Defensivos Agrícolas do Planalto Norte (ACODEPLAN).

CBT has no subsidiaries. The company is a member of the Interstate Tobacco Industry Union (SindiTabaco); the Venâncio Aires Chamber of Commerce, Industry and Services (CACIVA); the Instituto Crescer Legal (Growing Up Right Institute); the Association of Agrochemical Dealers in the Center of the State of Rio Grande do Sul (ARACERGS); the Association of Agrochemical Dealers in the South (ARASUL) and the Association of Agricultural Defensives Dealers in the Northern Plateau (ACODEPLAN).

Ética e Compliance

Ethics and ***Compliance***

Ética e **Compliance**

*Ethics and **Compliance***

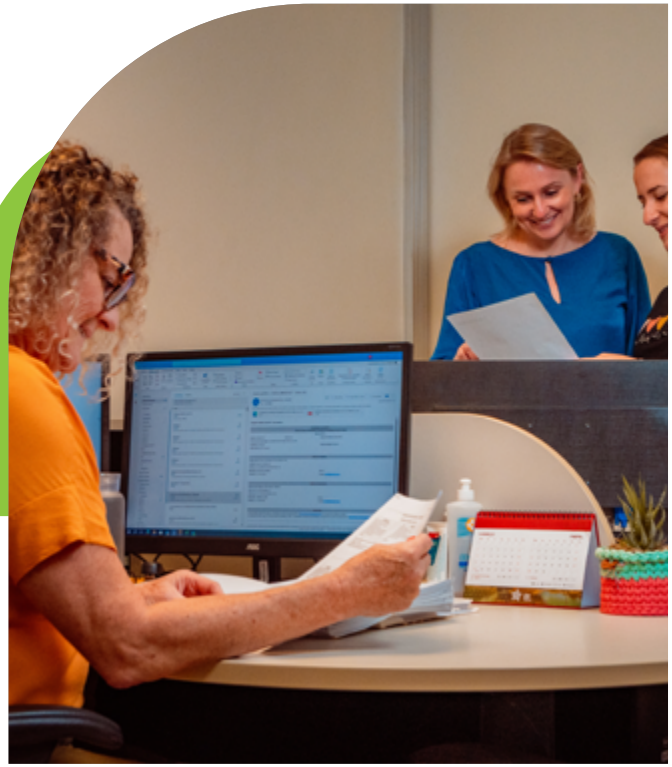
[GRI 3-3, 205-2, 206-1, 415-1, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25]

A política de compliance da CBT visa o cumprimento rigoroso de todas as legislações, regulamentos e normas do setor. O procedimento interno segue as diretrizes da legislação brasileira que visa coibir condutas irregulares em relação à administração pública. Um dos objetivos é atuar para que gestores e colaboradores repudiem atitudes antiéticas de qualquer natureza. A empresa não tolera nenhum ato de corrupção ou prática ilegal na cadeia em que está inserida.

Caso algum gestor ou colaborador pratique conduta que transgrida as leis ou normas, a CBT abrirá uma investigação que pode acarretar a demissão ou, no caso de fornecedor, a rescisão do contrato. A empresa persegue a conformidade financeira reconhecendo que a administração dos riscos ligados a fraudes, corrupção, sonegação e lavagem de dinheiro depende de profissionais capacitados, os quais busca preparar nos treinamentos constantes.

CBT's compliance policy is aimed at strict adherence to all legislation, regulations and standards in the industry. The internal procedure follows the guidelines of Brazilian legislation aimed at curbing irregular conduct in relation to public administration. One of the goals is to get managers and employees to repudiate unethical attitudes of any kind. The company does not tolerate any act of corruption or illegal practice in the chain in which it operates.

If any manager or employee engages in conduct that violates the laws or regulations, CBT will open an investigation that could lead to dismissal or, in the case of a supplier, termination of the contract. The company pursues financial compliance acknowledging the fact that managing risks related to fraud, corruption, whom it seeks to manage through constant training.



Desde 2022, a CBT conta com o Departamento Assuntos Corporativos, responsável pela área do compliance. A área organiza as práticas relativas à conformidade e dá suporte aos demais setores na condução dos seus procedimentos. Também zela pela aplicação do código de conduta da empresa e o fortalecimento da cultura organizacional no sentido de incentivar conduta baseada nos mais altos padrões éticos e morais.

Since 2022, CBT has had a Corporate Affairs Department responsible for compliance. The department organizes compliance practices and supports the other sectors in carrying out their procedures. It also ensures that the company's code of conduct is applied and that the organizational culture is strengthened to encourage conduct based on the highest ethical and moral standards.

Comunicação e capacitação em políticas e **procedimentos de combate à corrupção**

Communication and training in policies and ***procedures to combat corruption*** [GRI 205-2]

Número total e percentual de **membros do órgão de governança** que foram comunicados sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela organização, discriminados por região

Total number and percentage of ***members of the governance body*** *to whom the anti-corruption policies and procedures adopted by the organization were communicated, divided by region*

	2020	2021	2022	2023
	Número | *Number*			
Sul do Brasil *South of Brazil*	9	9	9	9

*Considerando o Conselho de Administração (BoD) e os membros da Diretoria.

**Considering the Board of Directors (BoD) and Board members.*

Número total e percentual de colaboradores comunicados sobre as políticas* [GRI 205-2]

*Number and percentage of employees to whom the anti-corruption policies were communicated**

	2020		2021		2022		2023	
	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%
Sul do Brasil *South of Brazil*	478	100	717	100	769	100	802	100

*Todos empregados, incluindo temporários, recebem pelo menos um treinamento de conformidade na integração. Não foram considerados os aprendizes.

**All employees, including temporary workers, receive at least one compliance and onboarding training. Apprentices were not considered.*

Número total e percentual de colaboradores comunicados sobre as políticas discriminados por categoria funcional* [GRI 205-2]

*Total number and percentage of employees to whom the anti-corruption policies and procedures were communicated, divided by employee category**

	2020		2021		2022		2023	
	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%
Permanentes *Full-time*	158	33%	182	25%	215	28%	247	31%
Temporários *Seasonal*	320	67%	535	75%	554	72%	555	69%
Total	478	100%	717	100%	769	100%	802	100%

*Não foram considerados os aprendizes.

**Apprentices were not considered.*

Número total e percentual de parceiros de negócios comunicados sobre as políticas discriminados pelo tipo de contrato [GRI 205-2]

Total number and percentage of business partners to whom the anti-corruption policies were communicated, divided by type of contract

	2020		2021		2022		2023	
	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%
Permanentes* | *Full-time**	69	20%	64	20%	69	19%	69	17%
Temporários | *Seasonal*	280	80%	261	80%	288	81%	345	83%
Total	349	100%	325	100%	357	100%	414	100%

*Permanentes são aqueles com contrato de longo prazo para fornecimento de materiais diversos a cargo do departamento de suprimentos, com exceção dos produtores de tabaco.

**Full-time are those with a long-term contract to supply various materials under the responsibility of the supply department, with the exception of tobacco producers.*

Número total e percentual de parceiros de negócios comunicados sobre as políticas discriminados por região [GRI 205-2]

Total number and percentage of business partners to whom the anti-corruption policies and procedures were communicated, divided by region

	2020		2021		2022		2023	
	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%
Norte | *North*	0	0,00%	0	0,00%	1	0,28%	1	0,25%
Nordeste | *North East*	3	0,91%	1	0,32%	1	0,28%	2	0,49%
Centro-Oeste | *Midwest*	1	0,30%	1	0,32%	1	0,28%	2	0,49%
Sudeste | *Southeast*	19	5,78%	21	6,69%	28	7,98%	31	7,64%
Sul | *South*	306	93,01%	291	92,68%	320	91,17%	370	91,13%
Total	329	100%	314	100%	351	100%	406	100%

Número total e percentual de colaboradores capacitados por categoria funcional* [GRI 205-2]

*Total number and percentage of employees who received training in combating corruption, divided by employee roles**

	2020		2021		2022		2023	
	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%	Número *Number*	%
Diretoria *Board*	2	0,42%	2	0,28%	2	0,26%	3	0,37%
Gerência *Management*	2	0,42%	2	0,28%	4	0,52%	5	0,62%
Supervisão *Supervision*	16	3,35%	16	2,23%	21	2,73%	20	2,49%
Outros Cargos Permanentes *Other Positions - Permanent*	138	28,87%	162	22,59%	188	24,45%	219	27,31%
Temporários *Seasonal*	320	66,95%	535	74,62%	554	72,04%	555	69,20%
Aprendizes *Apprentices*	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Total	478	100%	717	100%	769	100%	802	100%

*Não foram considerados os aprendizes.
**Apprentices were not considered.*

Privacidade dos dados **assegurada**

Data privacy ***assured***

[GRI 3-3, 418-1]

A CBT respeita a privacidade do cliente e nunca recebeu qualquer queixa sobre perda de dados ou violação de informações pessoais de stakeholders. Desde a fundação da empresa, não há registros de quebra de segurança ou perda de dados por invasão, vulnerabilidade de vírus na rede ou qualquer evento desta natureza.

A empresa também protege dados pessoais de seus colaboradores efetivos, temporários e terceirizados. O departamento de tecnologia da informação controla, com rigor, os acessos aos sistemas e documentos corporativos e adota boas práticas para evitar o compartilhamento desnecessário de informações privadas.

A política de segurança e administração dos recursos de tecnologia da informação envolve procedimentos que norteiam a implementação das ferramentas de controle dos acessos e uso dos sistemas. Esta política define padrões e responsabilidades dos departamentos e colaboradores. Já a política de usos dos recursos de TI estabelece critérios para a utilização adequada de e-mail, internet, dados, voz e sistemas operacionais.

A CBT também possui políticas que regulam o acesso ao backup e restauração de informações. Além disso, a empresa adota outras camadas de segurança para evitar danos como, por exemplo, firewall de última geração, senhas, wireless com autenticação por domínio, segmentação das redes e faz testes periódicos de vulnerabilidade.

CBT respects customer privacy and has never received any complaints about data loss or breach of personal information from stakeholders. Since the company's foundation, there have been no records of security breaches or data loss due to invasion, network vulnerability to viruses or any event of this nature.

The company also protects personal data of its permanent, temporary and outsourced employees. The information technology department strictly controls access to corporate systems and documents and adopts good practices to avoid unnecessary sharing of private information.

The security and administration policy for information technology resources involves procedures that guide the implementation of access control tools and use of systems. This policy defines standards and responsibilities of departments and employees. The IT resource use policy establishes criteria for the appropriate use of e-mail, internet, data, voice and operating systems.

CBT also has policies that regulate access to backup and restoration of information. Furthermore, the company adopts other layers of security to prevent damage, such as, next-generation firewall, passwords, wireless with domain authentication, network segmentation and periodic vulnerability tests.

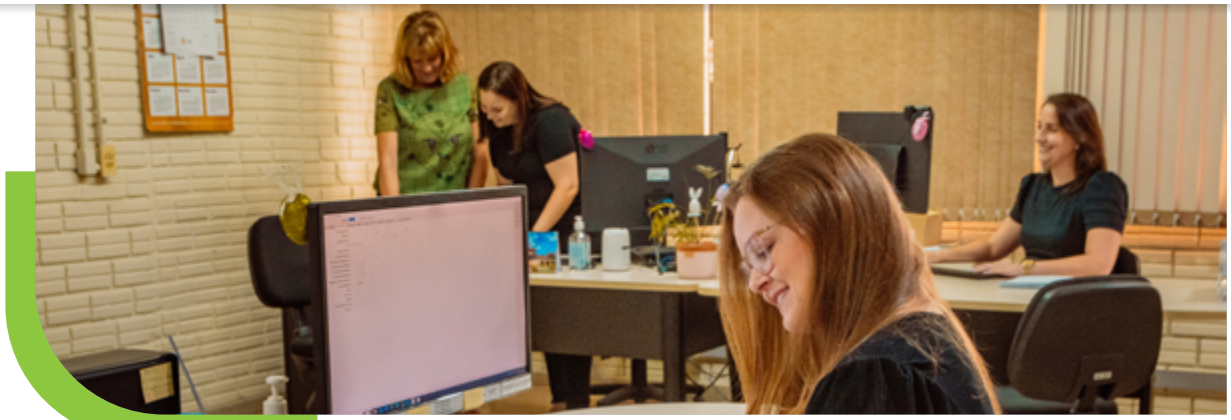
TRIBUTOS / *TAXES* [GRI 3-3, 207-1]

Respeito **às leis**

*Respect **for laws***

A CBT cumpre a legislação tributária e não persegue qualquer tipo de vantagem fiscal por meio de mudanças questionáveis nos processos. A Diretoria Administrativo-Financeiro é responsável pelo controle dos tributos que são verificados por auditoria externa. A empresa não possui indicadores de performance relacionados com a amenização da carga tributária.

CBT complies with tax legislation and does not pursue any kind of tax advantage through questionable process changes. The Administrative-Financial Department is responsible for controlling taxes, which are verified by an external audit. The company has no performance indicators related to easing the tax burden.



Auditoria independente e linha aberta 24 horas

***Independent audit** and 24-hour hotline*

[GRI 3-3, 205-2, 2-2, 2-5, 2-15, 2-25, 2-26]

Além do controle interno, a CBT passa por auditoria externa estatutária realizada por companhias reconhecidas no mercado global. Para reduzir risco de corrupção, a empresa também estimula que os gestores denunciem eventuais conflitos de interesses para evitar que aqueles de natureza privada afetem os corporativos.

In addition to internal control, CBT undergoes a statutory external audit carried out by companies recognized in the global market. To reduce the risk of corruption, the company also encourages managers to report any conflicts of interest to prevent those of a private nature from affecting corporate ones.

A empresa disponibiliza a linha direta

0800-891-4177

para que qualquer colaborador possa denunciar as condutas irregulares ou ilícitas. O telefone permanece disponível 24 horas e as ligações, que não são gravadas, podem ser feitas de forma anônima. Uma empresa independente dá andamento aos casos. Para atos de inconformidade relacionados aos colaboradores chineses há o canal direto junto à China Tobacco International Group Limited no telefone:

+852-2620-7376

ou através de e-mail **whistleb@cti-group.com.hk**

The company has a hotline

0800-891-4177

so that any employee can report irregular or illegal conduct. The number is available 24 hours a day and calls, which are not recorded, can be made anonymously. An independent company is handling the cases. For non-compliance related to Chinese employees, there is a direct channel to China Tobacco International Group Limited at

+852-2620-7376

or via e-mail at ***whistleb@cti-group.com.hk***

As denúncias formalizadas são investigadas e avaliadas pelo compliance, que garante o sigilo. A empresa se compromete a dar retorno ao denunciante após analisar o caso. Em seguida, busca medidas corretivas para evitar a repetição da não-conformidade relatada quando pertinente. O gestor da área de compliance permanece disponível para receber reclamações, sugestões e preocupações de qualquer parte afetada.

Além desses canais, o website também recebe denúncias do público externo ou interno e formulários permanecem disponíveis nas portarias da CBT para a mesma finalidade. O documento pode ser preenchido e submetido por vítima de conduta inadequada da empresa ou colaborador do seu quadro a qualquer momento.

Formalized complaints are investigated and evaluated by the Compliance & ESG Committee, which guarantees confidentiality. The company undertakes to get back to the complainant after analyzing the case. It then looks for corrective measures to avoid a recurrence of the reported non-conformity where relevant. The compliance manager remains available to receive complaints, suggestions and concerns from any affected party.

In addition to these channels, the website also receives complaints from the external or internal public and forms are available at CBT offices for the same purpose. The document can be completed and submitted by a victim of company misconduct or an employee of the company at any time.

Treinamento para todos

Training for everyone

[GRI 3-3, 406-1, 2-24]

A CBT realiza treinamentos relacionados ao tema de compliance. Na integração, os novos colaboradores recebem treinamento sobre as diretrizes éticas da empresa, valores, políticas relacionadas à privacidade de dados pessoais, saúde e segurança operacional. Além disso, treinamentos periódicos online e presenciais são feitos com gestores, o que envolve estímulo para que disseminem as boas práticas entre suas equipes.

Nas capacitações são abordados tópicos como proibição de discriminação, assédio sexual ou moral, não-retaliação a quaisquer denúncias e coibição de atos de corrupção ou suborno. Além disso, a empresa também já promoveu treinamento de Compliance Trabalhista tratando do assunto entre diretores, gestores, supervisores e coordenadores com intuito de difundir a importância da conformidade.

CBT conducts compliance-related training. During the induction, new employees receive training on the company's ethical guidelines, values, policies relating to personal data privacy, health and operational safety. In addition, periodic online and in person training is given to managers, which involves encouraging them to disseminate good practices among their teams.

The training sessions cover topics such as the prohibition of discrimination, sexual or moral harassment, non-retaliation against any complaints and the prohibition of acts of corruption or bribery. The company has also held Labor Compliance training for directors, managers, supervisors and coordinators to spread the word about the importance of compliance.

Comunicação de **preocupações**

Reporting ***Concerns*** [GRI 2-16]

A Diretoria Executiva está apta para transmitir preocupações cruciais ao Conselho de Administração, dialogando com a alta governança quando julgar importante. Tais questões podem ser comunicadas a qualquer momento ou quando solicitado pelo Conselho. Essas preocupações incluem processos, questionamentos e queixas sobre impactos negativos da operação, nos stakeholders ou sobre a conduta empresarial.

The managing Directors are able to convey crucial concerns to the Board of Directors, dialoguing with senior management when deemed important. Such matters may be communicated at any time or when requested by the Board. These concerns include lawsuits, questions, and complaints about negative impacts in the operation, on stakeholders or on business conduct.

Concorrência justa

Fair ***competition*** [GRI 3-3, 206-1]

A CBT segue o Código de Conduta nos Negócios da AOI, sua acionista, que coíbe práticas como acordos e ações com intenção de restringir o comércio ou reduzir a concorrência. Acordos entre concorrentes para definir ou controlar preços, termos ou condições de venda para restringir a produção de modo que os preços sejam afetados não são tolerados. Do mesmo modo, acordos para manipular licitações ou boicotes em grupo a fornecedores ou clientes não são admitidos.

Para estar em conformidade com a Lei Antitruste dos Estados Unidos, a CBT lembra os colaboradores que é fundamental evitar conversas ou comunicações com os concorrentes sobre preços, termos e condições de venda, territórios, entre outros aspectos de concorrência.

CBT follows the Code of Business Conduct of AOI, its shareholder, which prohibits practices such as agreements and actions intended to restrict trade or reduce competition. Agreements between competitors to set or control prices, terms or conditions of sale to restrict production so that prices are affected are not tolerated. Similarly, agreements to rig tenders or group boycotts of suppliers or customers are not permitted.

In order to comply with US Antitrust Law, CBT reminds employees that it is essential to avoid conversations or communications with competitors about prices, terms and conditions of sale, territories, among other aspects of competition.

Evitando **conflitos de interesse**

*Avoiding **conflicts of interest***

[GRI 3-3, 415-1, 2-15]

O Departamento de Recursos Humanos da CBT possui procedimento interno para evitar conflitos entre familiares no ambiente de trabalho. A norma estabelece critérios para a contratação, transferência e promoção de colaboradores com grau de parentesco entre si. A política busca evitar conflitos pessoais de interesse criados por esse tipo de relacionamento que possam interferir na eficiência da operação.

Além disso, a CBT estimula a denúncia desses conflitos para minimizar riscos de corrupção. A empresa não relata conflitos de interesse para stakeholders.

A CBT também não se envolve em causas ou militância política. Os colaboradores são encorajados a participar do processo político e eleitoral, mas a CBT não autoriza práticas como o uso da reputação da empresa para apoiar candidatos ou causas específicas nem reembolsa contribuições voluntárias com finalidades políticas.

A CBT orienta os gestores e colaboradores em dúvidas sobre como agir em determinadas situações a procurar a área de compliance. A equipe de conformidade permanece à disposição de todos em tempo integral para sanar qualquer tipo de questão.

CBT's Human Resources Department has an internal procedure to avoid conflicts between family members in the workplace. The rule establishes criteria for hiring, transferring and promoting employees who are related to each other. The policy seeks to avoid personal conflicts of interest created by this type of relationship that could interfere with the efficiency of the operation.

In addition, CBT encourages the reporting of these conflicts to minimize the risk of corruption. The company does not report conflicts of interest to stakeholders.

CBT also does not get involved in political causes or activism. Employees are encouraged to participate in the political and election process, but CBT does not authorize practices such as using the company's reputation to support specific candidates or causes, nor does it reimburse voluntary contributions for political purposes.

CBT advises managers and employees in doubt about how to act in certain situations to contact the compliance area. The compliance team is available to everyone full time to answer any questions.

Destaques do Ano

Highlights of the Year

O Seminário Anual foi uma oportunidade para reforçar o conhecimento que é levado até o produtor integrado. Foi um evento muito bem planejado, que esclareceu questões importantes da sustentabilidade. É fundamental nos aprofundarmos no ESG para transmitir as informações aos produtores com clareza

The Annual Seminar was an opportunity to reinforce the knowledge that is brought to the contracted farmer. It was a well-planned event that shed light on important sustainability issues. It is essential that we delve deeper into ESG in order to convey the information clearly to farmers

Douglas Samuel Trarbach,
Orientador agrícola, 7 anos na CBT, atua nos municípios gaúchos de General Câmara, Vale Verde, Passo do Sobrado e Rio Pardo

Field technician, 7 years at CBT, works in the Rio Grande do Sul counties of General Câmara, Vale Verde, Passo do Sobrado and Rio Pardo

Momento de **Integração**

*A Moment of **Integration***

[GRI 2-29]

A CBT realizou, no segundo semestre de 2023, o Seminário Anual de Sustentabilidade reunindo alta liderança, colaboradores e convidados durante três dias em Santa Cruz do Sul. A segunda edição do evento contou com a presença de pesquisadores para atualizar as equipes de campo. O seminário também envolveu atividades dinâmicas para integrar o pessoal que atua em áreas distintas.

No primeiro dia, pesquisadores da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC) e Embrapa Passo Fundo proferiram palestras de alto nível sobre uso de novas tecnologias na agricultura; fertilização do solo; sustentabilidade florestal e as principais pragas que ameaçam a fumicultura. O segundo dia foi dedicado ao compliance e ESG, com apresentação dos temas materiais relevantes para a empresa buscando sugestões de soluções junto ao time de campo.

In the second half of 2023, CBT held its Annual Sustainability Seminar, bringing together senior management, employees and guests for three days in Santa Cruz do Sul. The second edition of the event was attended by researchers to update the field teams. The seminar also involved dynamic activities to integrate staff working in different departments.

On the first day, researchers from the Federal University of Santa Maria (UFSM), the University of Santa Cruz do Sul (UNISC) and Embrapa Passo Fundo gave high-level lectures about the use of new technologies for agriculture; soil fertilization; forest sustainability and the main pests that threaten tobacco growing. The second day was dedicated to compliance and ESG, with a presentation of material issues relevant to the company and suggestions for solutions from the field team.

Em seguida, Qu Yongsheng, Vice-General Director, encerrou a programação comentando sobre a trajetória de crescimento das vendas nos últimos anos e abertura de novos mercados. No último dia, a Diretoria tratou do novo posicionamento de marca, além de apresentar os valores que estão por trás da consolidação da CBT como exportadora de tabaco de alta qualidade para a China, atendendo a padrões elevados de exigência e pureza.

O encerramento das atividades ficou por conta do ex-jogador de futebol, Paulo César Tinga. Conhecido pela história pessoal de superação da pobreza e racismo, Tinga abordou o tópico "Gestão Além da Planilha" em palestra motivacional. Todos os colaboradores efetivos da CBT participaram e apreciaram o seminário.

Qu Yongsheng, Vice-General Director, then closed the seminar by commenting on the trajectory of sales growth in recent years and the opening up of new markets. On the last day, the Board of Directors discussed the new brand positioning, as well as presenting the values behind CBT's consolidation as an exporter of high-quality tobacco to China, meeting high standards of demand and purity.

Former soccer player Paulo César Tinga closed the activities. Known for his personal story of overcoming poverty and racism, Tinga addressed the topic "Management Beyond the Statistics" in a motivational conversation. All of CBT's permanent employees attended and enjoyed the seminar.

Novos programas de **responsabilidade social**

*New **social responsibility** programs*

A CBT criou uma identidade visual para as diferentes iniciativas de responsabilidade social que fazem parte da agenda ESG. Com o mote "conectando pessoas e fazendo o bem, transformamos o mundo", foram criados ícones para os programas CBT Conecta, CBT do Bem e CBT Transforma. Essas ações são conduzidas com base em valores essenciais para a empresa, como colaboração, inclusão e desenvolvimento humano.

O CBT Conecta, voltado para o público interno, envolverá iniciativas de recursos humanos e gestão de pessoas. O CBT do Bem, que remete a solidariedade, irá englobar as ações do programa de voluntariado corporativo e traz um coração e mãos como símbolo. Já o CBT Transforma, relacionado aos projetos sociais que recebem incentivo da empresa, traz uma borboleta representando processos de mudança para melhor.

CBT has created a visual identity for the different social responsibility initiatives that are part of the ESG agenda. With the motto "connecting people and doing good, we transform the world", icons were created for the CBT Conecta (CBT Connect), CBT do Bem (CBT Doing Good) and CBT Transforma (CBT Transform) programs. These actions are based on the company's core values of collaboration, inclusion and human development.

CBT Conecta (CBT Connect), aimed at internal audiences, will involve human resources and people management initiatives. CBT do Bem (CBT Doing Good), which refers to solidarity, will encompass the actions of the corporate volunteer program and has a heart and hands as its symbol. CBT Transforma (CBT Transform), on the other hand, is related to the social projects that receive incentives from the company and features a butterfly representing processes of change for the better.

EIXO SOCIAL E SEUS TRÊS PILARES | *SOCIAL AXIS AND ITS THREE PILLARS*

Na CBT nós acreditamos que conectando pessoas e fazendo o bem, **nós podemos transformar o mundo**

At CBT we believe that by connecting people and doing good, ***we can transform the world***

SUSTAINABILITY TOBACCO PROGRAM (STP)

Devida **diligência**

*Due **diligence***

[GRI 2-29]

Iniciativa da indústria global de tabaco, o programa Sustainability Tobacco Program (STP) surgiu de um esforço coletivo para alavancar os padrões socioambientais na cadeia, o que inclui gestão ambiental sustentável, justiça nas questões sociais e respeito aos direitos humanos. O projeto, lançado em 2016, é supervisionado por um comitê e visa rastrear os fornecedores diretos e indiretos da cadeia de fornecimento de tabaco.

A CBT aderiu ao protocolo setorial em 2023, alinhando suas metas no âmbito ESG aos altos padrões internacionais de sustentabilidade. A empresa irá monitorar, de forma criteriosa, oito aspectos da produção onde opera. São eles: governança; uso da água; direitos humanos e trabalhistas; cultivo; saúde do solo; mudanças climáticas; proteção dos habitats naturais e meios de subsistência.

Com a adesão, a empresa busca contribuir para a mitigação de impactos negativos da operação e impulsionar iniciativas positivas que colaboram para a conservação dos recursos naturais, melhoram as condições de vida no campo e asseguram os direitos das comunidades rurais.

An initiative of the global tobacco industry, the Sustainability Tobacco Program (STP) emerged from a collective effort to leverage socio-environmental standards in the supply chain, which includes sustainable environmental management, justice in social issues and respect for human rights. The project, launched in 2016, is overseen by a committee and aims to trace direct and indirect suppliers in the tobacco supply chain.

CBT joined the sector protocol in 2023, aligning its ESG goals with high international sustainability standards. The company will carefully monitor eight aspects of production where it operates. Namely: governance; water; human and labor rights; crop; soil health; climate change; natural habitats and livelihoods.

By following it, the company aims to help mitigate the negative impacts of its operations and promote positive initiatives that help conserve natural resources, improve living conditions in the countryside and ensure the rights of rural communities.

Visita de cortesia

*Courtesy **visit***

A Cônsul-Geral da República Popular da China em São Paulo, Chen Peijie, e o Cônsul-Geral Adjunto, Sun Renan, visitaram a matriz da CBT em Venâncio Aires durante roteiro de viagens pelo Rio Grande do Sul. Na ocasião, foram recebidos por Zhou Xinghua, Ricardo Jackisch e Roberto Naue que apresentaram as diferentes etapas do beneficiamento do tabaco, da compra ao armazenamento, para os oficiais do governo chinês.

The Consul General of the People's Republic of China in São Paulo, Chen Peijie, and the Deputy Consul General, Sun Renan, visited CBT headquarters in Venâncio Aires during their tour of Rio Grande do Sul. On that occasion, they were received by Zhou Xinghua, Ricardo Jackisch and Roberto Naue, who presented the different stages of tobacco processing, from purchase to storage, to the Chinese government officials.

Entre as maiores de Venâncio Aires

Among the largest in Venâncio Aires

Outro destaque do ano foi a conquista do terceiro lugar no ranking das empresas que mais contribuíram com Valor Adicionado Fiscal (VAF) ao município de Venâncio Aires no ano-base 2022. A lista é elaborada desde 2009 pela revista "Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires e Microrregião", publicação anual da Folha do Mate. A CBT foi premiada com um troféu e o crescimento sustentado dos últimos anos foi tema de reportagem da revista.

O VAF de Venâncio Aires, que representa o valor das mercadorias saídas acrescido das prestações de serviços e deduzido das mercadorias entradas no território, cresceu 47% em 2022. Nesse ano, a CBT contribuiu com VAF de mais de R$229 milhões ao município, correspondendo a 7,2% do total. Em 2021, o valor ficou em R$99 milhões. Em 2020, quando também figurou na terceira colocação, o montante atingiu R$218 milhões. As empresas do setor estão entre as maiores contribuintes.

Another highlight of the year was showing in third place in the ranking of companies that most contributed with Added Tax Value (VAF) to the municipality of Venâncio Aires in the base year 2022. The list has been issued since 2009 by the magazine "Perfil Socioeconômico de Venâncio Aires e Microrregião"", an annual publication by Folha do Mate. CBT was awarded a trophy and its sustained growth in recent years was the subject of an article in the magazine.

The VAF of Venâncio Aires, which represents the value of outgoing goods plus services rendered and less goods entering the territory, grew by 47% in 2022. That year, CBT contributed VAF of more than BRL 229 million to the city, corresponding to 7.2% of the total. In 2021, the value was BRL 99 million. In 2020, when it was also in third place, the amount reached BRL 218 million. Companies in the sector are among the largest contributors.

Presença no **anuário**

*Presence in the **yearbook***

O Anuário Brasileiro do Tabaco, publicação da Editora Gazeta que traça um panorama da fumicultura no país, trouxe uma reportagem especial sobre a CBT na edição ano-base 2023. A matéria destacou o crescimento das exportações para a China ao longo dos últimos 30 anos, com incrementos na produção e exportação. Também destacou os fatores por trás dos bons resultados, como qualidade do produto, controle de custos e regularidade da oferta.

The Anuário Brasileiro do Tabaco (Brazilian Tobacco Yearbook), a publication by Editora Gazeta that provides an overview of tobacco growing in the country, featured a special report on CBT in its 2023 edition. The article highlighted the growth of exports to China over the last 30 years, with increases in production and exports. It also highlighted the factors behind the good results, such as product quality, cost control and regularity of supply.

Qualidade Superior e Integridade

Superior Quality and Integrity

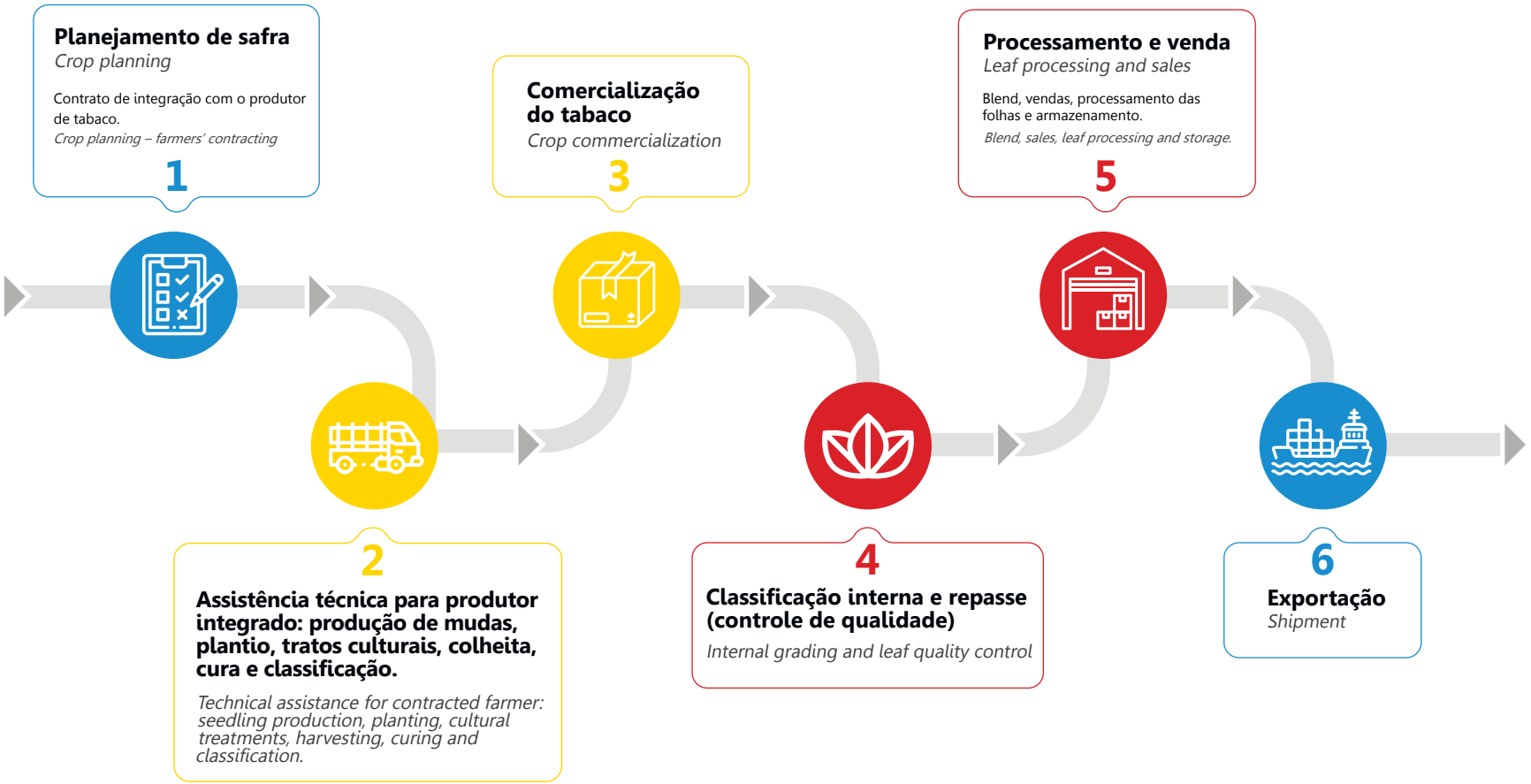
"A China prefere o tabaco do Brasil por conta da qualidade, que é muito boa. Ele também é conhecido pela uniformidade. A produção do país equilibra diferentes aspectos que dão excelência ao produto."

"China prefers tobacco from Brazil because of its quality, which is very good. It is also known for its uniformity. The country's production balances different aspects that give the product excellence."

Qu Yongsheng, Vice-General Director

Etapas de operação da CBT

CBT operation steps



Programa Agronômico diferenciado

Differentiated ***agronomic program***

[GRI 3-3, 416-1]

A cada ano, a CBT revisa uma série de procedimentos técnicos sistematizados no Programa Agronômico. A política, aprovada pela direção da empresa, vale para todas as unidades e define as práticas culturais e agrícolas adequadas para a produção do tabaco Virgínia. O documento direciona o trabalho da assistência técnica e extensão rural (ATER) para a produção do tabaco na coloração, grau de maturidade e corpo preferidos pelos chineses, o "Estilo China".

O Departamento de Agronomia, formado por engenheiro agrônomo, biólogo e técnicos agrícolas, analisa os testes de sementes certificadas, avalia experimentos em campo e promove capacitações do time de orientadores agrícolas sobre as melhores técnicas produtivas. O setor também participa da agenda ambiental, o que inclui conversas com os produtores integrados para que aprimorem suas práticas sustentáveis. Esses profissionais garantem a seriedade e aprimoramento constante da assessoria técnica.

Every year, CBT reviews a series of technical procedures systematized in the Agronomic Program. The policy, approved by the company's management, applies to all the company units and defines the appropriate cultural and agricultural practices for the production of Flue-cured Virginia tobacco. The document directs the work of technical assistance and rural extension (ATER) towards the production of tobacco in the color, degree of maturity and body preferred by the Chinese, "China Style".

The Agronomy Department, made up of agronomists, biologists and agricultural technicians, analyzes certified seed tests, evaluates field experiments and trains the team of field technicians in the best production techniques. The sector also participates in the environmental agenda, which includes conversations with contracted farmers to improve their sustainable practices. These professionals guarantee the seriousness and constant improvement of the technical advice.

A CBT possui política própria de qualidade para a matéria-prima recebida e treina os colaboradores envolvidos no seu controle. A empresa possui critérios definidos de manuseio, armazenamento, preservação e movimentação de tabaco. O procedimento do setor de repasse, por exemplo, define como o tabaco deve ser verificado na esteira transportadora, folha por folha, para que resíduos indesejáveis, como restos de plásticos, sejam excluídos.

Além disso, colaboradores temporários treinados selecionam as folhas que estão dentro do padrão exigido pela China.

CBT has its own quality policy for the raw materials it receives and trains the employees involved in controlling them. The company has defined criteria for handling, storing, preserving and moving tobacco. The procedure in the transfer sector, for example, defines how the tobacco should be checked on the conveyor belt, leaf by leaf, so that undesirable residues, such as plastic scraps, are eliminated.

In addition, trained temporary staff select the tobacco leaves that are up to the standard required by China.

Educação para a **produção responsável**

*Education for **responsible production*** [GRI 3-3, 416-1]

A cada safra, a empresa disponibiliza o Informativo Agronômico, um guia de boas práticas com orientações que abrangem desde a produção de mudas sob o Sistema Float (bandejas flutuantes) até sugestões de cálculos para avaliar a sustentabilidade financeira do negócio. O material é distribuído gratuitamente aos produtores integrados. O guia também traz informações sobre os resíduos que podem comprometer a integridade do produto.

Ao longo de 50 páginas, o Informativo Agronômico explica o processo produtivo - da semente ao tabaco curado. Também demonstra como evitar que materiais estranhos se misturem às folhas curadas uma vez que capim, terra, penas, plásticos e pedaços de esponja presentes no produto, por exemplo, causam impactos negativos na comercialização, comprometendo sua qualidade e integridade.

O produtor integrado também pode usar o guia para orientar-se sobre cuidados para sua segurança e como minimizar as emissões de monóxido e dióxido de carbono na cura, gases de efeito estufa liberados durante a combustão da lenha.

For each Crop, the company provides the Agronomic Guide, a handbook to good practices with guidelines that range from the production of seedlings under the Float System (floating trays) to suggestions for calculations to assess the financial sustainability of the business. The material is distributed free of charge to contracted farmers. The handbook also provides information on residues that may compromise the integrity of the product.

Over 50 pages, the Agronomic Guide explains the production process—from seed to cured tobacco. It also shows how to prevent foreign materials from mixing with the cured leaves, such as grass, soil, feather, plastic and pieces of sponge present in the product, those have a negative impact on marketing, compromising its quality and integrity.

The contracted farmer can also use the guide to learn about safety precautions and how to minimize emissions of carbon monoxide and carbon dioxide in curing, and greenhouse gases released during the combustion of firewood.

Protocolo bilateral pela **segurança sanitária** [GRI 3-3, 416-1]

*Bilateral protocol for **health safety***

Um protocolo fitossanitário assinado pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA) e pela Administração Geral de Supervisão da Qualidade, Inspeção e Quarentena da República Popular da China (AQSIQ) ajuda a garantir a qualidade e segurança do tabaco exportado pelo setor. Em vigor desde 2014, a norma bilateral define as atribuições dos órgãos na inspeção das folhas de tabaco e inclui a visita anual de profissionais chineses para averiguar as condições das áreas de produção, processamento e armazenagem. As lavouras dos produtores integrados da CBT também são vistoriadas.

O correto manejo do tabaco visa assegurar que as remessas saiam do país livres do fungo Peronospora tabacina, agente causador do mofo azul, doença que não ocorre na China. Outras ameaças, como o besourinho-do-fumo Lasiorderma serricorne e as pulgas Epitrix spp. também são pragas quarentenárias de preocupação dos chineses. Pelo acordo entre os países, o MAPA monitora, ainda, o uso racional de pesticidas e atua para evitar que o tabaco exportado contenha detritos de plantas, resíduos ou terra.

A phytosanitary protocol signed by the Ministry of Agriculture and Livestock (MAPA) and the General Administration of Quality Supervision, Inspection and Quarantine of the People's Republic of China (AQSIQ) helps guarantee the quality and safety of tobacco exported by the industry. In force since 2014, the bilateral regulation defines the duties of the agencies in the inspection of tobacco leaves and includes an annual visit by Chinese professionals to check the conditions of the production, processing and storage areas. The crops of CBT's contracted farmers are also inspected.

The correct handling of tobacco aims to ensure that shipments leave the country free of the Peronospora tabacina fungus, which causes blue mold, disease that does not occur in China. Other threats, such as the cigarette beetle Lasioderma serricorne and fleas Epitrix spp. are also quarantine pests of concern to the Chinese. Under the agreement between the countries, MAPA also monitors the rational use of crop protection agents (CPAs) and acts to prevent exported tobacco from containing plant debris, residues or soil.

Origem comprovada, **qualidade garantida**

*Proven origin, **guaranteed quality***

[GRI 3-3, 416-1, 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4]

A partir da chegada do tabaco na CBT, o produto é 100% rastreável. Dados sobre o plantio, colheita e cura permanecem armazenados em um sistema corporativo. Todo tabaco comprado ganha uma etiqueta fixada ao fardo que identifica o produtor. Ela é obrigatória para a classificação do produto na compra. A rastreabilidade comprova a origem do tabaco, a família produtora, os métodos de cultivo, entre outras informações relevantes.

O foco é assegurar o nível de qualidade superior e a segurança do produto. Ao ser comprado, o tabaco é colocado em contentores metálicos igualmente identificados. O encaminhamento para processamento é feito de acordo com o tipo de tabaco adquirido, que segue para o blend. O produto final é disposto em caixas identificadas por lotes. Com esses cuidados, um cliente de qualquer país pode verificar quando, onde e como determinado lote foi produzido.

Ademais, em busca da melhoria contínua dos processos, a CBT está atualizando sua política de identificação e rastreabilidade que define os procedimentos de compra, recebimento, processamento, armazenagem e expedição.

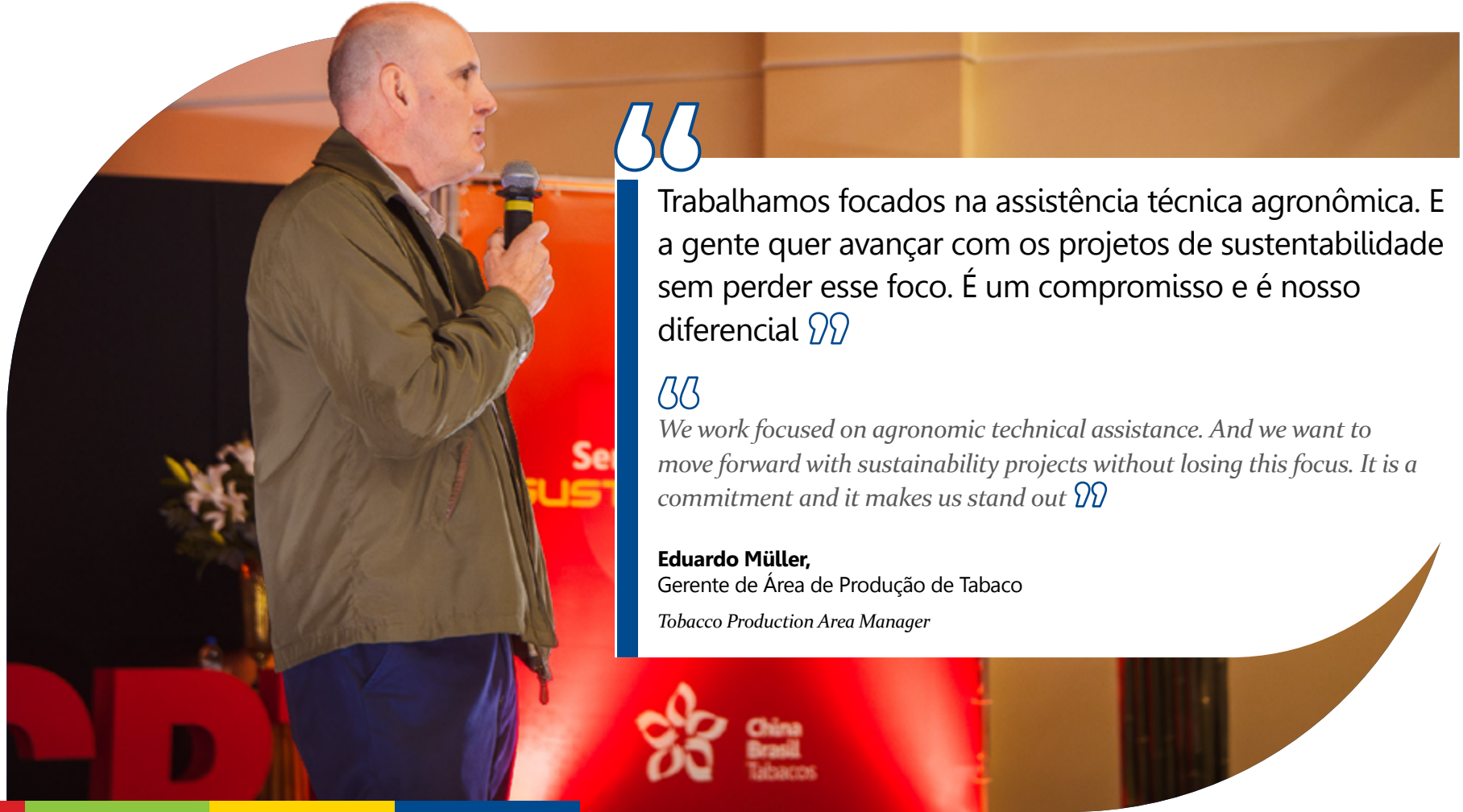
Once the tobacco arrives at CBT, the product is 100% traceable. Data on the planting, harvesting and curing of the product produced by the contracted farmer remains stored in a corporate system. All tobacco purchased comes with a label attached to the bale that identifies the farmer. It is compulsory to classify the product when you buy it. Traceability proves the origin of the tobacco, the producing family, the cultivation methods, among other relevant information.

The focus is on ensuring the highest level of quality and product security. When purchased, the tobacco is placed in metal containers that are also identified. Processing is carried out according to the type of tobacco purchased, which is then blended. The final product is stored in boxes identified by batch. With these precautions, a customer in any country can check when, where and how a particular batch was produced.

In addition, in its quest for continuous process improvement, CBT is updating its identification and traceability policy, which defines the procedures for purchasing, receiving, processing, storing and shipping.

Cadeia de Valor Integrada

*Integrated **Value Chain***



"Trabalhamos focados na assistência técnica agronômica. E a gente quer avançar com os projetos de sustentabilidade sem perder esse foco. É um compromisso e é nosso diferencial"

"We work focused on agronomic technical assistance. And we want to move forward with sustainability projects without losing this focus. It is a commitment and it makes us stand out"

Eduardo Müller,
Gerente de Área de Produção de Tabaco

Tobacco Production Area Manager

Sistema Integrado de Produção: vantagem para toda a cadeia

Integrated Production System: *advantage for the entire chain*

Produtores
Farmers

- Garantia de venda da produção
  Whole crop purchasing
- Assistência técnica
  Technical assistance
- Assistência Financeira
  Financial assistance
- Transporte do tabaco
  Crop transport

Empresas
Companies

- Planejamento da safra
  Crop planning
- Qualidade do produto
  Product quality
- Integridade do produto
  Product integrity
- Garantia de fornecimento de matéria-prima
  Assurance of raw material supply

Clientes
Customers

- Fornecimento regular
  Regular supply
- Qualidade garantida
  Assured quality
- Rastreabilidade do produto
  Product traceability

"Nosso time de campo é muito qualificado. A formação e vivência no cultivo do tabaco municia a equipe para orientar os produtores integrados com competência. A orientação vai além da produção do tabaco, então, os orientadores também conscientizam sobre as melhores práticas, assim como sobre os avanços tecnológicos. Nossa metodologia de trabalho baseia-se no tripé produtor satisfeito, boas práticas de manejo e tabaco de alta qualidade"

"Our field team is very qualified. Their training and experience in tobacco cultivation equips the team to guide contracted farmers effectively. The guidance goes beyond tobacco production, so the technicians also promote awareness about best practices, as well as technological advances. Our work methodology is based on the tripod of satisfied farmers, good management practices and high-quality tobaccos"

Luiz Felipe de Oliveira Cougo,
Supervisor Agrícola, 4 anos de CBT

Field Supervisor, 4 years of CBT

Orientador agrícola, o elo de ligação

Field technician, *the connecting link*

[GRI 2-29]

A produção do tabaco de qualidade superior que vem satisfazendo as exigências dos clientes há mais de uma década começa no trabalho do orientador agrícola. Esse time de 170 conhecedores da fumicultura é o elo que conecta a empresa ao seu principal parceiro, o produtor integrado. Tratam-se dos profissionais com as competências técnicas e comportamentais necessárias para apoiar os produtores contratados antes, durante e depois da safra.

Os orientadores são treinados pela CBT e ajudam os produtores integrados por meio de visitas mensais, reuniões, diálogos e permanecem disponíveis a qualquer momento, inclusive de forma remota, pelo telefone e aplicativos de conversa. Além da assessoria agronômica, é esse grupo que incentiva os produtores a adotarem práticas que preservam o meio ambiente, como o uso correto e responsável dos defensivos agrícolas e de lenha sustentável nas unidades de cura.

The production of top quality tobacco that has been meeting customer demands for more than a decade begins with the work of the field technician. This team of 170 knowledgeable tobacco technicians is the link that connects the company to its main partner, the contracted farmer. These are the professionals with the technical and behavioral skills needed to give support to the contracted farmers before, during and after the crop season.

Field technicians are trained by CBT and help contracted farmers through monthly visits, meetings, conversations and remain available at any time, including remotely via telephone and chat apps. As well as providing agronomic advice, this group encourages farmers to adopt practices that preserve the environment, such as the correct and responsible use of CPAs and sustainable firewood in the curing barns.

Eles levantam estimativas sobre a lavoura, o clima, monitoram liberação de financiamentos, distribuem materiais de apoio e coletam dados sobre as condições de vida e trabalho na propriedade rural. Preocupados com a saúde e segurança dos parceiros da CBT, são eles que orientam sobre como vestir, limpar e armazenar os EPIs de uso obrigatório. Além disso, difundem os princípios do protocolo internacional STP ao qual a CBT aderiu.

Ao encontrarem irregularidades na operação agrícola, os orientadores dialogam sobre os problemas com os produtores e propõem um plano de adequação, com prazo. Além disso, emitem um formulário de ação em que descrevem a situação encontrada e o encaminha para a área de sustentabilidade da empresa. Por visitarem as propriedades rurais com frequência, os orientadores acabam desenvolvendo relações de confiança com dezenas de famílias. Eles dão a atenção que o produtor integrado precisa.

They collect estimates on crops and the weather, monitor the release of funding, distribute support materials and collect data on living and working conditions on the farm. Concerned about the health and safety of CBT's partners, they provide guidance on how to wear, clean and store the mandatory PPE. They also disseminate the principles of the international STP protocol to which CBT has adhered.

When they find irregularities in the agricultural operation, the technicians discuss the problems with the farmers and propose a plan for adaptation, with a deadline. They also issue a prompt action form describing the situation and forward it to the sustainability department. By visiting farms frequently, the technician ends up developing relationships of trust with dozens of families. They give contracted farmers the attention they need.

O valor fundamental do **produtor integrado**

*The fundamental value of the **contracted farmer***

[GRI 3-3, 203-1, 13.21.1, 2-29]

As famílias que vivem e trabalham no campo são os principais atores na cadeia de valor do tabaco. Buscar sua segurança, satisfação e renda é uma das missões da CBT. Os milhares de produtores integrados cultivam o produto em pequenas propriedades distribuídas em Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Muitos deles estão envolvidos com a fumicultura há várias gerações, plantando e gerando renda.

A assessoria técnica oferecida de forma gratuita expande o conhecimento agronômico dos produtores. Essa transferência de saber e a parceria com os orientadores agrícolas vem resultando em melhoria contínua das operações. O tabaco de qualidade superior e a renda das famílias são frutos desse processo. E, embora pratiquem outras atividades agrícolas, como criação de pequenos animais e culturas de subsistência, muitos produtores integrados têm o tabaco como 'cash crop'.

The families who live and work in the fields are the main players in the tobacco value chain. Pursuing their safety, satisfaction and income is one of CBT's missions. Thousands of contracted farmers cultivate the product on small farms in Santa Catarina and Rio Grande do Sul. Many of them have been involved in tobacco farming for generations, planting and generating income.

The technical advice offered free of charge expands farmers' agronomic knowledge. This transfer of knowledge and the partnership with field technicians has resulted in continuous improvement in operations. Higher quality tobacco and family income are the fruits of this process. And although they practice other agricultural activities, such as livestock and subsistence crops, many contracted farmers have tobacco as a cash crop.

20.711

produtores integrados
em 2023

***20,711 contracted farmers** in 2023*

A rentabilidade maior da fumicultura, comparada à outras culturas, é que garante o sustento das famílias ano após ano. A segunda edição da pesquisa Perfil Socioeconômico do Produtor de Tabaco da Região Sul, realizada pelo Centro de Estudos e Pesquisas em Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), mostrou que, de fato, as famílias possuem renda per capita acima da média rural nacional.

Além disso, suas residências apresentam, em geral, condições adequadas de higiene e saúde. Na autoavaliação aplicada, os produtores avaliaram sua situação de vida como boa e declararam estar satisfeitos com os rendimentos da cultura.

The higher profitability of tobacco growing, compared to other crops, is what guarantees families' livelihoods year after year. The second edition of the Socioeconomic Profile of Tobacco farmers in the Southern Region survey, carried out by the Center for Studies and Research in Administration at the Federal University of Rio Grande do Sul (UFRGS), showed that, in fact, families have a per capita income above the national rural average.

In addition, their homes generally have adequate hygiene and health conditions. In their self-assessment, the farmers rated their living situation as good and said they were satisfied with the income from the crop.

Saúde e segurança acima de tudo

Health and safety *above all*

[GRI 13.6.1]

A saúde e segurança do produtor integrado é valor inegociável para a CBT. A empresa fornece, a preço de custo, equipamentos de proteção individual (EPIs) que devem ser usados no manuseio e aplicação dos defensivos agrícolas e na colheita. Os orientadores instruem sobre o uso correto das vestimentas, assim como o manuseio dos defensivos. O produtor também tem acesso às orientações no Informativo Agronômico.

O uso correto das vestimentas previne o contato com a nicotina do tabaco úmido, evitando uma intoxicação conhecida como 'Doença do Tabaco Verde'. Os principais EPIs usados nas lavouras são viseiras, respiradores, aventais, toucas árabes, luvas, botas, calças e jalecos.

The health and safety of the contracted farmers are a non-negotiable value for CBT. The company provides, at cost, personal protective equipment (PPE) that must be used when handling and applying CPAs and when harvesting. The field technicians instruct on the correct use of clothing and the handling of CPAs. Farmers also have access to guidance in the Agronomic Guide.

The correct use of harvesting PPE prevents contact with nicotine from moist tobacco, avoiding an intoxication known as 'Green Tobacco Sickness'. The main PPE used in the fields are face shield, respirators, respirator, aprons, hoods, gloves, boots, pants and long sleeve shirt.

A empresa também orienta constantemente sobre a importância do armazenamento dos defensivos agrícolas em depósito fechado para evitar acidentes e possíveis contaminações ao meio ambiente. Se preferir, o produtor integrado pode adquiri-lo com a CBT, que disponibiliza o depósito nos padrões legais de segurança e mediante valor acessível podendo, inclusive, ser financiado.

Todos os orientadores agrícolas da CBT são certificados pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) na Norma Regulamentadora n° 31 (NR-31), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), para conscientizar os produtores sobre a importância da saúde e segurança no campo. Ademais, o setor começou a articular-se com instituições locais, como sindicatos rurais, para viabilizar curso sobre a NR-31 aos produtores integrados, incentivando sua matrícula.

A força-tarefa visa certificá-los sobre segurança na aplicação, manuseio e armazenagem dos defensivos. Quanto os EPIs necessários aos colaboradores da operação interna, a CBT possui política própria de aquisição, registro e devolução desses equipamentos em conformidade com a Norma Regulamentadora n° 06 (NR-6), do MTE.

The company also constantly advises on the importance of storing CPAs in a safety storage cabinet to avoid accidents and possible contamination of the environment. If they prefer, contracted farmers can purchase it from CBT, which provides the deposit in accordance with legal safety standards and at an affordable price, which can even be financed.

All CBT field technicians are certified by the National Rural Apprenticeship Service (SENAR) in Regulatory Standard n° 31 (NR-31), of the Ministry of Labor and Employment (MTE), to raise awareness among farmers about the importance of health and safety in the field. In addition, the sector began to work with local institutions, such as rural unions, to make courses on NR-31 available to contracted farmers, encouraging them to enroll.

The task force aims to certify them on safety in the application, handling and storage of CPAs. As for the PPE required from employees in internal operations, CBT has its own policy for acquiring, registering and returning this equipment in accordance with MTE Regulatory Standard No. 06 (NR-6).

Monitorando para conhecer. **Conhecendo para melhorar**

Monitoring to learn more. ***Learning to improve***

[GRI 3-3, 416-1]

Uma tecnologia implantada em 2023 para coletar dados sobre os produtores integrados, práticas agrícolas e as lavouras está ajudando a CBT a avançar nas metas de sustentabilidade. Trata-se do Grower Management System (GMS), um aplicativo de smartphone para coleta de dados que variam desde as condições de vida dos produtores até práticas ambientais, como o tipo de lenha utilizada na cura do tabaco e o abastecimento de água na propriedade. A tecnologia está ajudando a atualizar o perfil dos produtores integrados.

A partir das informações levantadas, um comitê misto analisa os dados e desenvolve planos de melhorias. A previsão para a safra 2024 é inserir todos os produtores integrados e dados relacionados à sustentabilidade. O levantamento busca detectar, ainda, inconformidades na operação que possam ser corrigidas, como o uso incorreto de EPIs ou não-participação na logística reversa das embalagens de defensivos agrícolas. O objetivo é que a sistematização dos dados colabore para tornar as propriedades cada vez mais sustentáveis.

A technology implemented in 2023 to collect data on contracted farmers, agricultural practices and crops is helping CBT to advance its sustainability goals. This is the Grower Management System (GMS), a smartphone application for collecting data ranging from the living conditions of farmers to environmental practices, such as the type of wood used to cure tobacco and the water supply on the farm. Technology is helping to update the profile of the farmers.

Based on the information gathered, a joint committee analyzes the data and develops improvement plans. The forecast for the 2024 crop is to include all contracted farmers and data related to sustainability. The survey also seeks to detect non-compliances in the operation that can be corrected, such as the improper use of PPE or no attendance in the reverse logistics of pesticide packaging. The goal is for the systematization of data to help make properties increasingly sustainable.

"A combinação estratégica de plataformas digitais e assistência técnica surge como uma abordagem inovadora, capaz de impulsionar a sustentabilidade da empresa para além das fronteiras tradicionais. Ela não apenas otimiza os processos internos, mas viabiliza a coleta de dados para análise de impactos com eficiência. O GMS, por exemplo, pode rastrear toda a cadeia de produtores integrados, garantindo a devida diligência e a transparência da operação, desde a produção até a comercialização"

"The strategic combination of digital platforms and technical assistance has emerged as an innovative approach, capable of boosting the company's sustainability beyond traditional borders. Not only does it optimize internal processes, but it also makes it possible to efficiently collect data for impact analysis. GMS, for example, can trace the entire chain of contracted farmers, ensuring due diligence and transparency of the operation, from production to marketing"

Alisson Griebel,
Supervisor de Planejamento e Agronomia, 5 anos de CBT

Planning and Agronomy Supervisor, 5 years of CBT

Financiamento para **produzir, investir e crescer**

*Financing to **produce, invest and grow***

[GRI 3-3, 203-2]

O primeiro suporte dado pela CBT ao produtor integrado é o pré-financiamento da safra. Na última delas, a empresa disponibilizou mais de 200 milhões de reais em financiamento, sendo 75% de caixa próprio. O recurso é antecipado para compra de insumos como sementes certificadas, fertilizantes e produtos para cura do tabaco. Todas as sementes, fertilizantes e defensivos disponibilizados são registrados no MAPA e de qualidade comprovada.

O recurso tomado para o custeio da safra pode ser pago com produto (tabaco) ou quitado à vista, se o produtor preferir. Ele também tem acesso ao financiamento para efetuar melhorias na propriedade, como reforma das unidades de cura ou do paiol. Esse recurso pode ser pago no longo prazo. O financiamento traz benefícios diretos aos produtores integrados, que não têm acesso pleno às políticas públicas de crédito rural no país por conta da natureza da fumicultura.

The first support provided by CBT to contracted farmers is the pre-financing of the crop. In the last one, the company provided more than 200 million reais in financing, 75% of which was its own cash. The funds are used in advance to buy inputs such as certified seeds, fertilizers and tobacco curing products. All the seeds, fertilizers and CPAs provided are registered with MAPA and they have proven quality.

The funds taken to finance the crop can be paid with product (tobacco) or paid in cash, if the farmer prefers. The farmers also have access to financing to make improvements to the property, such as renovating the curing barns or warehouses. This fund can pay off in the long term. The financing brings direct benefits to the contracted farmers, who do not have full access to public rural credit policies in the country due to the nature of tobacco farming.

Dignidade para o **crescimento sustentado**

*Dignity for **sustained growth***

[GRI 3-3, 406-1, 408-1, 409-1, 2-23]

Desde o início das suas atividades, a CBT adere às práticas de respeito aos direitos humanos, combate ao trabalho infantil e às formas modernas de escravidão. Além disso, possui política interna sobre o tema aprovada pelas lideranças. A diretriz adotada está alinhada aos padrões da Declaração Internacional de Direitos Humanos; da Convenção 182, da Organização Internacional do Trabalho (OIT); aos direitos fundamentais previstos na Constituição Federal e ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 8 (meta 8.7), da Organização das Nações Unidas (ONU).

As regras preveem o tratamento de todos os indivíduos com dignidade assim como de todos os atores da cadeia de valor do tabaco, vedando distinção de qualquer espécie em razão de raça, cor, gênero, idioma, religião, opinião política, origem, classe social ou qualquer outra condição particular. A empresa respeita a diversidade e valoriza a igualdade de gênero, sem tolerar discriminações.

Since the beginning of its activities, CBT has adhered to practices that respect human rights, fight child labor and modern forms of slavery. It also has an internal policy on the subject approved by the leadership of the company. The guideline adopted is in line with the standards of the International Declaration of Human Rights; Convention 182 of the International Labor Organization (ILO); the fundamental rights provided for in the Federal Constitution and Sustainable Development Goal 8 (target 8.7) of the United Nations (UN).

The rules foresee the treatment of all persons with dignity, as well as all individuals in the tobacco value chain, with no distinction of any kind on the grounds of race, color, gender, language, religion, political opinion, origin, social class, or any other particular condition. The company respects diversity and values gender equality, without tolerating discrimination.

Periodicamente, são realizados treinamentos dos colaboradores sobre as normas da política como a proibição de discriminação, assédio sexual ou moral, não-retaliação de denúncias e coibição de corrupção e suborno. Os gestores dos departamentos são estimulados a disseminar as normas entre suas equipes e a empresa incentiva essas lideranças a dar exemplo de conduta ética. Além disso, a CBT atua para garantir oportunidades de emprego iguais para todos os candidatos, sem distinções discriminatórias. A mesma política aplica-se às promoções e transferências.

A empresa não tolera abuso e assédio sexual entre colaboradores ou visitantes, aplicando medidas disciplinares caso o comportamento inadequado ocorra nas suas dependências ou nas relações de trabalho. Vítimas de discriminação podem apresentar reclamação aos Departamentos de Compliance, de Recursos Humanos ou através da Linha Direta de Conduta Ética. O canal telefônico, disponível 24 horas, recebe denúncias de forma anônima.

A CBT monitora, ainda, o Cadastro de Empregadores que submeteram trabalhadores à condições análogas à escravidão, a popular "lista suja", disponibilizada publicamente pelo MTE. O objetivo é evitar integrar produtores rurais envolvidos em práticas que violam a dignidade humana e desrespeitam a legislação trabalhista. A empresa verifica a lista suja constantemente e dispõe de procedimento operacional para este controle.

Periodically, employee training is carried out based on policy standards such as the prohibition of discrimination, sexual or moral harassment, non-retaliation for complaints that are made and the prevention of corruption and bribery. Department managers are encouraged to disseminate the rules among their teams and the company encourages these leaders to set an example of ethical conduct. In addition, CBT works to ensure equal employment opportunities for all candidates, without discriminatory distinctions. The same policy applies to promotions and transfers.

The company does not tolerate sexual abuse and harassment among employees or visitors and will apply disciplinary measures if inappropriate behavior occurs on its premises or in working relationships. Discrimination victims can complain to the Compliance and Human Resources Departments or via the Ethical Conduct Hotline. The 24-hour hotline receives anonymous complaints.

CBT also monitors the Register of Employers who have subjected workers to conditions analogous to slavery, also known as "dirty list", made publicly available by the MTE. The goal is to avoid contracting farmers involved in practices that violate human dignity and flout labor legislation. The company constantly checks the dirty list and has an operational procedure for this control.

Pelos contratos de integração, os produtores devem respeitar o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), o que inclui não utilizar mão de obra de menores de 18 anos em qualquer etapa da cultura do tabaco. E, no caso de contratação externa, a CBT pede ao produtor integrado que respeite o salário legal vigente. É solicitado que informem os empregados sazonais contratados sobre seus direitos trabalhistas orientando, ainda, para que respeitem as normas de saúde e segurança.

No âmbito setorial, a CBT integra o Programa de Combate ao Trabalho Infantil do SindiTabaco. A iniciativa é considerada referência em responsabilidade social já que a fumicultura foi o primeiro setor a requerer o comprovante de matrícula escolar dos filhos dos agricultores como requisito para renovar contratos. As atividades do programa começaram com o projeto "O Futuro é Agora!", na década de 1990.

A iniciativa prosperou e, em 2015, foi fundado o Instituto Crescer Legal. Ao formar jovens aprendizes, a instituição abre oportunidades de renda aos adolescentes do campo. O programa busca desenvolver as habilidades e potencialidades do jovem no meio rural, preparando-os para a gestão sustentável da propriedade. A CBT é associada ao instituto desde sua fundação.

Under the contracts, farmers must respect the Statute of the Child and Adolescent (ECA), which includes not using the labor of children under the age of 18 at any stage of the tobacco crop. And in the case of external hiring, CBT asks the contracted farmers to respect the legal wage in force. They are asked to inform the temporary employees they hire of their labor rights and to ensure that they comply with health and safety regulations.

In the sector, CBT is part of SindiTabaco's Program to Fight Child Labor. The initiative is a benchmark in social responsibility, since the tobacco industry was the first to require proof of school attendance for farmers' children as a requirement for renewing contracts. The program's activities began with the O Futuro é Agora! (The Future is Now!) project in the 1990s.

The initiative flourished and in 2015 the Instituto Crescer Legal (Growing Up Right Institute) was founded. By training young apprentices, the institution offers opportunities for rural teenagers. The program aims to develop the skills and potential of young people in rural areas, preparing them for sustainable farm management. CBT has been associated with the institute since its foundation.

Em busca da **sustentabilidade na cadeia**

*In search of the **sustainable chain***

[GRI 3-3, 308-1]

A CBT prioriza a contratação de produtores integrados e fornecedores com preocupação referente à sustentabilidade dos seus produtos e serviços. A gestão ambiental que praticam é analisada nas tomadas de preço e serve de ferramenta na seleção e definição para fornecimento, servindo como fator de desempate quando diferentes empresas apresentam as mesmas condições comerciais.

A política de compras inclui obrigatoriedades de devida diligência para cadastro de novos fornecedores de insumos que não-tabaco, com verificação de conformidade e eventuais prestadores de serviços de alto risco. Em relação aos produtores integrados de tabaco, os orientadores agrícolas verificam in loco situações como cumprimento do Código Florestal, descarte correto de embalagens de defensivos, entre outros itens conforme relatado em "Orientador Agrícola - o elo de ligação " e "Grower Management System", neste capítulo.

CBT prioritizes contracting farmers and suppliers who are concerned about the sustainability of their products and services. The environmental management they practice is analyzed when pricing and serves as a tool in the selection and definition of suppliers, serving as a tiebreaker when different companies present the same commercial conditions.

The purchasing policy includes due diligence requirements for registering new suppliers of non-tobacco inputs, with compliance verification and possible high-risk service providers. In relation to contracted farmers, field technicians check on site situations such as compliance with the Forest Code, correct disposal of CPA packaging, among other items as reported in "Field technician - the link" and "Grower Management System", in this chapter.

No caso de ocorrências graves que levam ao distrato com o produtor integrado, é gerado bloqueio no sistema que impede compras futuras. O monitoramento permanente das condições de trabalho e ambientais na propriedade rural permite a rastreabilidade do tabaco e a avaliação de impactos negativos para remediação.

In the case of serious occurrences that lead to termination of the contract with the contracted farmer, a blockage is generated in the system that prevents future purchases. Permanent monitoring of working and environmental conditions on rural properties allows tobacco traceability and the assessment of negative impacts for mitigation.

Fornecedores responsáveis

*Responsible **suppliers*** [GRI 3-3, 414-1]

No contrato assinado com os fornecedores, a CBT pede que os produtores integrados e empresas respeitem a legislação trabalhista e as normas das convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) das quais o Brasil é signatário. Pede, ainda, que mantenha atualizado os registros de treinamento dos colaboradores atestando sua eficácia; garantam oportunidades de desenvolvimento das habilidades e promoção e cumpram todas as leis brasileiras do trabalho.

Pelo contrato, a CBT pede que o fornecedor repudie o trabalho infantil e a discriminação com base em etnia, cor, origem social, nacionalidade, naturalidade, gênero, gravidez, maternidade, religião, orientação sexual, deficiência, filiação política ou sindical, assegurando o direito à liberdade de associação e participação em negociações coletivas de salários. O uso de trabalho escravo ou análogo à condição de escravidao não é admitido entre os fornecedores.

In the contract signed with suppliers, CBT asks that contracted farmers and companies respect labor legislation and the standards of the International Labor Organization (ILO) conventions to which Brazil is a signatory. It also asks to keep employee training records up to date, certifying its effectiveness; guaranteeing opportunities for skills development, promotion and compliance with all Brazilian labor laws.

Under the contract, CBT asks the supplier to repudiate child labor and discrimination based on ethnicity, color, social origin, nationality, place of birth, gender, pregnancy, maternity, religion, sexual orientation, disability, political or trade union affiliation, ensuring the right to freedom of association and participation in collective wage negotiations. The use of slave labor or slavery-like labor is not permitted among suppliers.

Agricultura de Preservação

Conservation Agriculture

> Algumas tecnologias como Plantio Direto na Palha e Cultivo Mínimo, adotadas pela maioria dos nossos produtores integrados, liberam menos carbono na atmosfera

> *Some technologies such as No-Tillage and Minimum Tillage Farming, adopted by most of our contracted farmers, release less carbon into the atmosphere,*

Eduardo Müller, Gerente de Área de Produção de Tabaco

***Eduardo Müller,** Tobacco Production Area Manager*

77%

dos produtores integrados plantam sob os sistemas de Plantio Direto e Cultivo Mínimo

of contracted farmers use No-Tillage and Minimum Tillage Systems

48%

praticam a Rotação de Cultura Lavouras em 161 municípios do RS e SC

practice crop rotation Crops in 161 counties in RS and SC

34.822

hectares (ha) contratados em 2023

34,822 hectares contracted in 2023

Muito mais do que arar a terra

Much more than plowing the land

[GRI 13.5.1]

A transformação que revolucionou a agricultura brasileira conhecida como Sistema Plantio Direto (SPD), que envolve o Plantio Direto na Palha, surgiu há mais de 40 anos no Paraná. Naquela época, os agricultores estavam preocupados com os efeitos danosos da erosão e corriam, até mesmo, o risco de desertificação. A técnica, capaz de proteger o meio ambiente, está por trás da mudança na forma de manejar o solo que alavancou a produtividade brasileira, consagrando o país como um dos maiores produtores de grãos e alimentos do mundo.

Incentivados pela CBT, o Plantio Direto na Palha e o Sistema de Cultivo Mínimo são práticas conservacionistas adotadas em cerca de 77% da área contratada pela empresa atualmente. A cobertura permanente do solo com 'plantas de cobertura', a palhada, rotação e consorciação de culturas e o mínimo revolvimento da terra são eficientes em várias culturas. O sistema elimina a aração, requer menos mão de obra, melhora a estrutura do solo, aumenta os teores de matéria orgânica na terra, entre outras vantagens.

The transformation that revolutionized Brazilian agriculture known as the No-Tillage System (SPD), which involves No-Tillage and straw mulching, emerged more than 40 years ago in Paraná. At the time, farmers were worried about the damaging effects of erosion and were even at risk of desertification. The technique, which is capable of protecting the environment, is behind the change in soil management that has boosted Brazilian productivity, establishing the country as one of the largest grain and food farmers in the world.

Encouraged by CBT, No-Tillage and straw mulching and Minimum Tillage System are conservationist practices adopted in around 77% of the area currently contracted by the company. Permanent soil cover with 'cover plants', straw mulching, crop rotation , intercropping and minimal tillage are effective for many crops. The system does not require plowing, requires less labor, improves soil structure and increases organic matter levels in the soil, among other advantages.

No cultivo na palha, após a colheita do tabaco, o produtor é orientado a fazer a rotação de culturas. Essa fase consiste no plantio de duas culturas, como milho e soja, ou plantas de cobertura, como aveia-preta, milheto e Capim-Sudão. Em regiões frias, onde não é possível fazer dois cultivos no intervalo das safras, os produtores preferem deixar a terra em pousio por alguns meses associado à uma cultura de cobertura apenas. A rotação, ao alternar culturas de forma planejada, ajuda a melhorar as características físicas, químicas e biológicas do solo e, até mesmo, recuperar extensões degradadas.

Já a técnica de curva e camalhões em nível, essencial no controle da erosão, também é incentivada pelos orientadores agrícolas da CBT para áreas com declive. Além de conservar recursos naturais, essa tecnologia protege o solo sem comprometer a produtividade média de tabaco por hectare. A prática consiste em preparar os camalhões com um trator e arado, respeitando a declividade do terreno e o tipo de solo.

As curvas e camalhões irão resguardar a camada fértil de terra impedindo que escorra para cursos d'água ao redor. Desse modo, a técnica ajuda a reter a umidade do solo e evita a erosão.

In straw mulching cultivation, after harvesting tobacco, farmers are instructed to rotate their crops. This phase consists of planting two crops, such as corn and soybeans, or cover crops, such as black oats, millet and Sudan grass. In cold regions, where it is not possible to grow two crops in between crop seasons, farmers prefer to leave the land fallow for a few months in combination with just one cover crop. By alternating crops in a planned way, rotation helps to improve the physical, chemical and biological characteristics of the soil and even recover degraded areas.

The technique of level bends and ridges, which is essential for erosion control, is also encouraged by CBT field technicians for sloping areas. As well as preserving natural resources, this method protects the soil without compromising the average yield of tobacco per hectare. The practice consists of preparing the ridges with a tractor and plow, respecting the slope of the land and the type of soil.

The curves and ridges will protect the fertile layer of soil and prevent it from flowing into the surrounding watercourses. In this way, the technique helps retain moisture in the soil and prevents erosion.

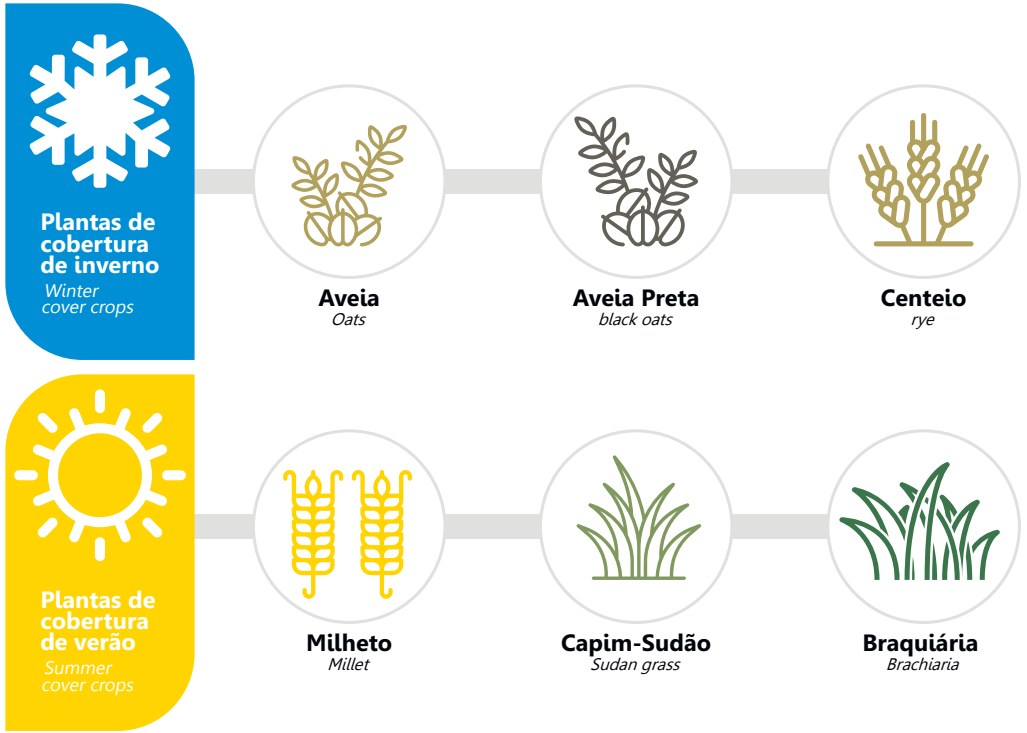
Plantas de cobertura na proteção do solo

Cover crops *for soil protection*

[GRI 13.6.1]

No sistema Plantio Direto na Palha, as plantas de cobertura atuam trazendo vários benefícios agrícolas, ambientais e econômicos. O método consiste em manter o solo sempre coberto com uma camada de resíduos de plantas vivas ou mortas - é a chamada 'palhada'. Se bem escolhidas, essas plantas são grandes aliadas do produtor integrado por reduzir a necessidade de adubos sintéticos, afugentar pragas, doenças e nematoides, evitar a erosão e aumentar a umidade do solo durante as secas. Além disso, a palhada minimiza impactos das enxurradas na camada fértil do solo.

In the No-Tillage and Straw mulching System, cover crops bring various agricultural, environmental and economic benefits. The method consists of keeping the soil covered as long as possible with a layer of living or dead plant residues—this is known as 'mulch'. If chosen correctly, these plants are great allies for the contracted farmers as they reduce the need for synthetic fertilizers, suppress pests, diseases and nematodes, prevent erosion and increase soil moisture during droughts. In addition, straw minimizes the impact of rainfall on the fertile soil layer.



Mínimo revolvimento para **máxima conservação**

Minimum turnover for ***maximum preservation***

[GRI 13.5.1]

Prática intermediária entre o preparo convencional do solo e plantio direto na palha, o Sistema de Cultivo Mínimo também é incentivado pela CBT. A prática visa corrigir problemas de compactação do solo, controlar ervas daninhas, minimizar a erosão e reduzir a necessidade de mão de obra. Em geral, o cultivo mínimo refere-se à dinâmica de operações de preparo do solo, que deve ser baixa, com objetivo de manipular o solo o menos possível para manter sua fertilidade e porosidade.

Em termos de maquinário, o sistema envolve apenas o uso de subsolador e arado, o que proporciona economias de combustível, tempo de operação e reduz emissões. Nessa tecnologia, o solo permanece protegido por resíduos das culturas, como galhos e folhas - a palhada. Graças às recomendações dos orientadores agrícolas, o número de produtores integrados que estão adotando o Cultivo Mínimo cresce a cada ano.

An intermediate practice between conventional soil preparation and No-Tillage and straw mulching, the Minimum Tillage System is also encouraged by CBT. The practice aims to correct soil compaction problems, control weeds, minimize erosion and reduce the need for labor. In general, minimum tillage refers to the dynamics of tillage operations, which should be low, with the goal of handling the soil as little as possible to maintain its fertility and porosity.

In terms of machinery, the system only involves the use of a subsoiler and plow, which generates savings on fuel, as well as reducing operating time and emissions. By applying this technology, the soil remains protected by crop residues such as branches and leaves - the straw. Due to the recommendations of the field technicians, the number of contracted farmers who are adopting Minimum Tillage System grows every year.

O cuidado com o solo

*Soil **care***

[GRI 13.5.1]

Para a CBT, o solo é a base de tudo. A qualidade superior do tabaco passa pela adoção das melhores práticas agrícolas de cuidado do solo, associando ciência agronômica e conservação ambiental. Todos os produtores integrados devem fazer a análise química do solo, correção da acidez e, em seguida, fertilização. Os orientadores ajudam nessas etapas passando as instruções técnicas.

As análises de amostras do solo são fundamentais pois elas são quem fornecem as informações que orientam a correção do pH (acidez) e a fertilização. Esses dados permitem ajustar as operações de acordo com as necessidades nutricionais da planta. Pode haver grandes variações na fertilidade do solo de uma lavoura para outra e, até mesmo, dentro de uma mesma lavoura. Então, é a análise das diferentes amostragens que aponta a quantidade de fertilizantes que o produtor integrado deve usar.

For CBT, soil is the basis of everything. Top quality tobacco is achieved by adopting the best agricultural practices for soil care, combining agronomic science and environmental preservation. All contracted farmers must carry out a chemical analysis of the soil, make the adjustment with the right acidity and then fertilize. The technicians help with these steps by giving technical instructions.

The analysis of the soil samples are fundamental because they provide the information that guides pH (acidity) correction and fertilization. This data allows operations to be adjusted according to the plant's nutritional needs. There can be great variations in soil fertility from one crop to another and even within the same crop. Moreover, it is the analysis of the different samples that indicates how much fertilizer the farmer should use.

Os adubos fornecidos pela CBT passam por controle de qualidade e são validados pelo Departamento de Agronomia. O próximo passo na correção do solo é a calagem. A aplicação de calcário, conforme recomendação indicada no laudo de análise, ajuda no crescimento da raiz e, portanto, mais absorção da água e dos nutrientes pela planta. Em solos sem acidez significativa, a calagem pode ajudar a corrigir os teores de cálcio e magnésio.

O solo bem estruturado é peça-chave entre as práticas agrícolas que protegem o meio ambiente, como o Sistema de Cultivo Mínimo, adotado pela maioria dos produtores integrados. A CBT também recomenda que a subsolagem (descompactação da terra) seja feita a cada três anos. O trabalho visa corrigir a estrutura do solo, aumentando sua capacidade de aeração e armazenamento de água.

The fertilizers supplied by CBT undergo quality control and are validated by the Agronomy Department. The next step in soil correction is liming. Applying lime, as recommended in the soil analysis report, helps with root development and, therefore, better absorption of water and nutrients by the tobacco plant. In soils without significant acidity, liming can help correct calcium and magnesium levels.

Well-structured soil is a key part of agricultural practices that protect the environment, such as the Minimum Tillage System, adopted by the majority of contracted farmers. CBT also recommends subsoiling plow (soil decompaction) every three years. The work aims to correct the structure of the soil, increasing its aeration and water storage capacity.

Reforço no **controle de pragas**

*Reinforcement in **pest control***

[GRI 13.6.1]

Boa parte dos produtores integrados da CBT também praticam a destruição da resteva, que consiste na eliminação dos restos da planta e socas de tabaco após a colheita. Comum no setor, a técnica ajuda no controle de pragas e doenças. A destruição da resteva, praticada juntamente com a rotação de culturas, ajuda a reduzir a incidência de patógenos que comprometem a rentabilidade do produtor e a produtividade da lavoura.

Many of CBT's contracted farmers also practice tobacco stalk destruction, which consists of disposing of the remains of the tobacco plant after harvesting. Common in the industry, the technique helps to control pests and diseases. Destroying tobacco stalk, combined with crop rotation, helps to reduce the incidence of pathogens that compromise the farmer's profitability and the crop productivity.

Parceria estratégica em bioinsumos, a nova fronteira da inovação

[GRI 13.6.1]

***Strategic partnership in bioinputs**, the new frontier of innovation*

Os bioinsumos estão tornando a produção brasileira cada vez mais sustentável, é o segmento do agronegócio que mais cresce. Promissores, esses produtos à base de agentes biológicos usados na nutrição das plantas, controle de pragas e doenças podem, até mesmo, substituir defensivos agrícolas. O Brasil é líder mundial na produção e uso desses insumos, além de exportá-los.

Na CBT, o controle biológico, uma das tecnologias mais tradicionais no universo dos bioinsumos, começou a ser testada em 2023 em parceria com a UNISC. Tratou-se de um experimento para suprimir as traças das espécies Ephestia spp. no armazém principal de tabaco não-processado sob controle de pesquisadores da UNISC. A técnica consistiu na liberação de milhares de vespas fêmeas Habrobracon hebetor que parasitaram as traças depositando ovos sobre suas larvas e, desse modo, impediram o desenvolvimento da praga.

Bioinputs are making Brazilian production increasingly sustainable. It is the fastest growing segment of agribusiness. These products are very promising and they are based on biological agents used in plant nutrition, pest and disease control and can even replace CPAs. Brazil is the world leader in the production and use of these inputs, as well as their export.

At CBT, biological control, one of the most traditional technologies in the world of bioinputs, began to be tested in 2023 in partnership with UNISC. This was an experiment to suppress moths of the Ephestia spp. species in the main unprocessed tobacco warehouse under the control of UNISC researchers. The technique consisted of releasing thousands of female Habrobracon hebetor wasps, which parasitized the moths by laying eggs on their larvae, thus preventing the pest from developing.

Durante quatro meses, coordenadores de estoque da CBT liberaram as vespas no ar, o que reduziu, consideravelmente, a infestação pelos indivíduos Ephestia. Outro bioinsumo, uma pastilha de feromônios, também foi usado no experimento. Com o sucesso do teste, a CBT planeja repetir o controle biológico nos próximos anos e estendê-lo para outros armazéns. Os dois agentes biológicos testados são de uso autorizado pelo MAPA.

For four months, CBT stock coordinators released the wasps into the air, which considerably reduced the infestation by Ephestia individuals. Another bioinput, a pheromone tablet, was also used in the experiment. With the success of the test, CBT plans to repeat the biological control in the coming years and extend it to other warehouses. The two biological agents tested are authorized for use by MAPA.

Baixa toxicidade, **alta segurança**

*Low toxicity, **high safety***

[GRI 13.6.1]

A CBT, sempre que disponível, fornece defensivos de menor toxicidade para os produtores integrados, incentivando seu uso. A empresa não recomenda nem fornece defensivos classificados como altamente ou extremamente tóxicos. Todos os produtos fornecidos são testados e devidamente registrados no MAPA. A empresa também monitora os tipos e quantidades de defensivos utilizados por meio do cadastro do produtor integrado.

As aplicações devem ser realizadas de acordo com o receituário agronômico após a equipe de campo da CBT avaliar a necessidade do produto. Os orientadores agrícolas atuam dando recomendações constantes sobre importância da fidelidade às doses na receita, uso dos EPIs, aplicação correta e tempo de pausa para reentrada na lavoura após as aplicações. O produtor também deve respeitar normas contratuais como não permitir o manuseio dos defensivos por menores de idades, grávidas, idosos e lactantes.

Whenever available, CBT provides contracted farmers with less toxic CPAs, encouraging their use. The company does not recommend or supply CPAs classified as highly or extremely toxic. All the products supplied are tested and duly registered with MAPA. The company also monitors the types and quantities of CPAs used through the contracted farmer register.

Applications should be made according to the agronomic prescription after CBT's field team has assessed the need for the product. The field technicians give constant advice on the importance of adhering to the doses on the prescription, the use of PPEs, correct application and the time to pause before re-entering the field after applications. Farmers must also respect contractual rules such as not allowing minors, pregnant women, the elderly or nursing mothers to handle CPAs.

Ajudando a manter o **campo limpo**

*Helping to keep the **field clean*** [GRI 3-3, 306-1, 306-2, 416-2, 13.6.1]

Além da assistência técnica, a CBT disponibiliza para todo produtor integrado o Informativo Agronômico, guia didático de boas práticas que identifica, com fotos, os sintomas das principais pragas e doenças da fumicultura. O material também esclarece sobre quando e como vestir os EPIs para segurança dos produtores e a não-contaminação do meio ambiente. O informativo orienta, ainda, sobre os cuidados antes, durante e depois das aplicações dos defensivos.

In addition to technical assistance, CBT provides all contracted farmers with the Agronomic Guide, a didactic guide to good practices that identifies, with photos, the symptoms of the main pests and diseases in tobacco farming. The material also explains when and how to use PPEs to keep farmers safe and the environment clean. The Guide also provides guidance on care before, during and after CPAs applications.

Todo ano, a CBT participa do programa de retorno de embalagens vazias de defensivos agrícolas realizado pelo SindiTabaco com apoio da Associação dos Fumicultores do Brasil (Afubra). O Brasil é referência internacional nessa iniciativa de logística reversa que se baseia no conceito de responsabilidade compartilhada envolvendo os diferentes atores da cadeia. Com uma média anual de 93% de embalagens recolhidas, o programa segue os preceitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).

Os orientadores divulgam as datas da coleta com antecedência para que os produtores integrados tenham tempo de separar e fazer a lavagem tríplice dos frascos. No período divulgado, caminhões percorrem as regiões produtoras recolhendo, inclusive, embalagens de defensivos usados em outras culturas, além do tabaco. Em 2022, a coleta percorreu 381 municípios do Rio Grande do Sul e Santa Catarina. Mais de 106 mil produtores participaram. A CBT incentiva todos os produtores integrados a participarem da campanha e distribui cartilhas sobre o tema.

Every year, CBT takes part in the program for the return of empty CPAs containers, which is run by SindiTabaco with the support of the Brazilian Tobacco Farmers' Association (Afubra). Brazil is an international benchmark in this reverse logistics initiative, which is based on the concept of shared responsibility involving the different players in the chain. With an annual average of 93% of packaging collected, the program follows the precepts of the National Solid Waste Policy (PNRS).

The field technicians publicize the collection dates in advance so that the contracted farmers have time to separate and triple-wash the bottles. During this period, trucks travel through the producing regions collecting packaging for used CPAs, and also collect from others than tobacco. In 2022, the collection covered 381 counties in Rio Grande do Sul and Santa Catarina. More than 106,000 farmers were involved. CBT is encouraging all contracted farmers to take part in the campaign and is distributing leaflets on the subject.

Compromisso com a Conservação Ambiental

*Commitment to **Environmental Preservation***

A CBT quer subir, degrau a degrau, rumo aos melhores indicadores em sustentabilidade. Queremos chegar ao nível dos grandes players mundiais

CBT wants to climb, step by step, towards the best sustainability indicators. We want to reach the level of the world's major players

Roberto Naue,
Administrative & Financial Director

Florestamento, **um bom negócio**

*Forestation, **a good business***

[GRI 13.4.1]

A CBT incentiva o produtor integrado a cultivar eucalipto para a lenha da cura em respeito à legislação ambiental. O plantio próprio também pode trazer vantagens econômicas para as famílias. Comparada com outras fontes energéticas, a lenha de eucalipto é de custo baixo, eficiente e pode gerar renda extra com a madeira. Além disso, é o material recomendado para construções rurais, como barracões e cercas.

A empresa incentiva o plantio de espécies do gênero Eucalyptus que fixam carbono, crescem rapidamente e apresentam rendimento satisfatório. Do ponto de vista ambiental, as florestas plantadas têm alta capacidade de fixar carbono - em média, 10 toneladas anuais por hectare, ajudando a mitigar os efeitos danosos das emissões de gases de efeito estufa.

O Informativo Agronômico disponibiliza orientações sobre as espécies indicadas para cada região, cuidados com o solo, tipos de mudas recomendadas e culturas para consórcio que combinam com a floresta plantada. O material também orienta sobre controle de formigas, principal praga da silvicultura. Iniciativa do SindiTabaco e da Afubra, o Manual de Reflorestamento é outro guia que esclarece e traz informações sobre a cultura do eucalipto.

CBT encourages contracted farmers to plant eucalyptus for curing wood in compliance with environmental legislation. Growing your own forest can also bring economic advantages to the families. Compared to other energy sources, eucalyptus firewood is low-cost, efficient and can generate extra income from the wood. It is also the recommended material for rural buildings such as sheds and fences.

The company encourages the planting of species of the Eucalyptus genus that fix carbon, grow quickly and have satisfactory firewood yields. From an environmental point of view, planted forests have a high capacity to fix carbon—on average, 10 tonnes per hectare per year, helping to mitigate the harmful effects of greenhouse gas emissions.

The Agronomic guide provides guidance on the species recommended for each region, soil care, types of recommended seedlings and intercropping crops that match the planted forest. The material also provides guidance on controlling ants, the main pest in forestry. SindiTabaco and Afubra initiative, the Reforestation Manual is another guide that clarifies and provides information about eucalyptus cultivation.

Uso de materiais **sustentáveis**

*Use of **sustainable** materials* [GRI 3-3, 301-1, 301-2]

Além do tabaco, outras matérias-primas utilizadas na operação são as embalagens. Majoritariamente, plástico e papelão são utilizados para o armazenamento e transporte do tabaco beneficiado. Em 2023, esta operação demandou 120 toneladas de plástico e 3.9 mil toneladas de papelão. Em 2023, 97% do total desses materiais foi fabricado com insumos sustentáveis.

A política de compras da CBT prioriza fornecedores que demonstram possuir gestão ambiental e preocupação referente à sustentabilidade dos seus produtos e serviços. Este critério é analisado no período das tomadas de preço e auxilia no processo de seleção dos fornecedores.

In addition to tobacco, other raw materials used in the operation are for packaging.Mostly, plastic and cardboard are used for storing and transporting processed tobacco. In 2023, this operation required 120 tonnes of plastic and 3.9 thousand tonnes of cardboard. In 2023, 97% of the total of these materials was manufactured with sustainable inputs.

CBT's purchasing policy prioritizes suppliers who demonstrate environmental management and concern regarding the sustainability of their products and services. This criteria is analyzed during the pricing period and assists in the supplier selection process.

Materiais utilizados discriminados por peso ou volume [GRI 301-1]

***Use of materials** discriminated by weight or volume*

Volume total de materiais utilizados *Total volume of used materials*	**2023 KG**
Materiais não-renováveis utilizados *Non-renewable used materials*	
Plástico | *Plastic*	120.382
Materiais renováveis utilizados *Renewable used materials*	
Caixa papelão | *Cardboard box*	3.912.300
Volume total *Total volume*	4.032.682

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na operação [GRI 301-2]

*Use of **raw or recycled materials** in the operation*

% de materiais reciclados utilizados *% of used recycled materials*	**2023 KG**
Volume total de materiais utilizados *Total volume of used materials*	4.032.682
Volume total de materiais reciclados utilizados* *Total volume of recycled used materials**	3.912.300
% de materiais reciclados utilizados *% used recycled materials*	97%

*O material é feito de uma mistura de material reciclado e virgem de fonte sustentável.

**The material is made from a mixture of recycled and raw materials from sustainable sources.*

Proteger para **não faltar**

Protecting against ***shortages*** [GRI 3-3, 303-1, 303-2, 304-2, 13.4.1]

A CBT atua pela conservação dos recursos hídricos nas propriedades rurais. Os orientadores capacitam os produtores integrados quanto ao uso eficiente e responsável da água, monitorando irregularidades que possam causar desperdício, contaminação e escassez. A empresa também orienta sobre a importância de não desmatar vegetação nativa das Áreas de Preservação Permanente (APPs) e manter a Reserva Legal (RL) conforme as normas do Código Florestal.

Em alguns casos a CBT, inclusive, recomenda manter áreas de conservação maiores do que preconiza a lei. A mata nativa abriga predadores naturais que podem ajudar no controle de pragas e doenças, mantendo a biodiversidade viva, recurso indispensável para o equilíbrio ecológico. Como parte das iniciativas pela sustentabilidade, a empresa orienta sobre o preparo da calda de defensivos e o descarte correto do óleo do trator para evitar contaminação das fontes de água. A empresa entende que a produção agrícola não pode comprometer a preservação da natureza.

CBT works to conserve water resources on rural properties. The technicians train contracted farmers in the efficient and responsible use of water, monitoring irregularities that could cause waste, contamination and scarcity. The company also advises on the importance of not clearing native vegetation in Permanent Preservation Areas (APPs) and maintaining the Legal Reserve (RL) in accordance with the Forest Code.

In some cases, CBT even recommends maintaining larger Preservation areas than recommended by law. The native forest is home to natural predators that can help control pests and diseases, keeping biodiversity alive, an indispensable resource for ecological balance. As part of its sustainability initiatives, the company provides guidance on the preparation of CPAs mixture and the correct disposal of tractor oil to avoid contaminating water sources. The company believes that agricultural production cannot compromise the preservation of nature.

ETE **conforme**

*Sewage Treatment **Plant*** [GRI 3-3, 303-2]

A CBT respeita a legislação ambiental relativa ao descarte adequado dos efluentes. A operação da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) é realizada por uma empresa terceirizada responsável por visitas quinzenais de profissional capacitado para o devido check-list operacional. Também é feito controle das análises trimestrais de acordo com os critérios da resolução do Conselho Estadual do Meio Ambiente do Rio Grande do Sul (CONSEMA), o que inclui parâmetros de coliformes, nitrogênio amoniacal e fósforo total. A CBT acompanha os relatórios fotográficos, descritivos e técnicos das respectivas vistorias.

CBT respects environmental legislation regarding the proper disposal of effluents. The operation of the Sewage Treatment Plant (ETE) is carried out by an outsourced company responsible for fortnightly visits by a trained professional to carry out the appropriate operational checklist. Control of quarterly analyzes is also carried out according to the criteria of the resolution of the State Council for the Environment of Rio Grande do Sul (CONSEMA), which includes parameters of coliforms, ammonia nitrogen and total phosphorus. CBT monitors the photographic, descriptive and technical reports of the respective inspections.

Captação de água

*Water **withdrawal*** [GRI 303-3]

Captação total de água em todas as áreas em megalitros, discriminando este total pelas seguintes fontes

Total water withdrawal in all areas in megaliters, divided by the total of the following sources

	2023 m³
Água subterrânea | *Subterranean water*	1819
Água de terceiros | *Third party water*	3161
Total	4980

*Captação total de água em áreas com estresse hídrico: A CBT não realiza avaliação da áreas de captação

**Total water withdrawal in areas with water scarcity: CBT does not carry out assessment of water capture areas*

Consumo de água

*Water **consumption*** [GRI 303-5]

	2023 m³
Total	4980

Descarte de água

*Water **disposal*** [GRI 303-4]

	2023 m³
Total	4980

*Efluentes encaminhados para empresa de saneamento.

Effluents sent to waste treatment plant.

Reduzir, reutilizar, reciclar, recusar **e repensar**

Reduce, reuse, recycle, refuse and ***rethink***

[GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

A CBT possui procedimentos para identificar, acondicionar e transportar os resíduos gerados até a disposição final. A política é conduzida em parceria com uma empresa terceirizada que, por sua vez, atua em conjunto com fundações, sindicatos e outras empresas na destinação adequada dos resíduos conforme sua origem. No momento, a CBT planeja ações para mitigar impactos dos resíduos no meio ambiente.

No processo de estocagem de tabaco, há geração de resíduos sólidos em pequena escala que são devidamente separados e enviados à central da terceirizada. No campo, os orientadores incentivam os produtores integrados a praticar a coleta seletiva, recolher plásticos dos canteiros para a destinação adequada e não queimar resíduos plásticos na fornalha.

A empresa controla o volume de embalagens e eletroeletrônicos. O total de resíduos gerados em 2023 atingiu 79,9 toneladas - sobras de alimentos dos refeitórios e resíduos sanitários orgânicos foram os principais deles. Mais de 56 toneladas de resíduos não-perigosos foram encaminhados para reciclagem fora da empresa. Os resíduos perigosos e não-perigosos encaminhados para confinamento em aterro atingiram 17 toneladas.

CBT has procedures to identify, store and transport the waste generated until final disposal. The policy is conducted in partnership with an outsourced company which, in turn, works together with foundations, unions and other companies to properly dispose of the waste according to its origin. Currently, CBT plans actions to mitigate the impacts of waste on the environment.

In the tobacco storage process, solid waste is generated on a small scale, which is properly separated and sent to the outsourced company's central location. In the field, technicians encourage contracted farmers to practice waste separation, collect plastic from the fields for appropriate disposal and not burn plastic waste in the curing barns.

The company controls the volume of packaging and electronics. The total waste generated in 2023 reached 79.9 tonnes - food leftovers from cafeterias and sanitary waste were the main ones. More than 56 tonnes of non-hazardous waste were sent for recycling outside the company. Hazardous and non-hazardous waste sent to landfill confinement reached 17 tonnes.

Economia circular

Circular ***economy***

[GRI 3-3, 306-1, 306-2]

Resíduos como folhas, talos e pó proveniente do processamento do tabaco da CBT viram composto orgânico graças a uma tecnologia pioneira. Desenvolvida pela Fundação para Proteção Ambiental de Santa Cruz (FUPASC), a técnica é fruto de mais de 10 anos de investimento em pesquisa e desenvolvimento aliado ao engajamento do setor. Ela consiste na compostagem e fermentação dos resíduos das fábricas por até 120 dias.

Bactérias inoculadas no preparado degradam os constituintes do tabaco, gerando o composto Fertileaf. Com registro no MAPA, o produto aumenta a matéria orgânica no solo, condicionando-o. O insumo pode ser usado em outras culturas além do tabaco, como soja e arroz. Ele também traz vantagens ambientais já que o aproveitamento de grandes quantidades do resíduo industrial, conhecido como 'pó de fumo', evita seu acúmulo na natureza e impulsiona a reciclagem.

Waste such as leaves, stalks and dust from CBT's tobacco processing have being transformed into organic compost fertilizer thanks to pioneering technology. Developed by the Santa Cruz Foundation for Environmental Protection (FUPASC), the technique is the result of more than 10 years of investment in research and development combined with the commitment of the industry. It consists of composting and fermenting factory waste for up to 120 days.

Bacteria inoculated into the preparation degrade the constituents of tobacco, generating the compound Fertileaf. Registered with the MAPA, the product increases organic matter in the soil, conditioning it. The input can be used on crops other than tobacco, such as soybeans and rice. It also has environmental advantages taking into account the use of large amounts of industrial waste, known as 'tobacco dust', prevents it from accumulating in nature and boosts recycling.

Resíduos **gerados**

*Waste **generated*** [GRI 306-3]

	2022	2023
	Toneladas | *Tonnes*	
Resíduo de serviço de saúde *Health service waste*	0,0058	0,007
Resíduo séptico *Septic waste*	9,8	9,8
Resíduo sanitário orgânico *Sanitary waste*	4,85	7,238
Sobra de alimentos *Leftover food*	6,513	6,9995
Papel/papelão *Paper/cardboard*	31,67	34,87
Plástico *Plastic*	6,47	10,67
Madeira *Wood*	14	10,4
Total	**73,3088**	**79,9845**

Resíduos destinados e não-destinados **para disposição final**

*Waste destined and not-destined **for final disposal*** [GRI 306-4 306-5]

	2022		2023	
	Toneladas | *Tonnes*			
	Não destinados *not-destined*	Destinados *Destined*	Não destinados *not-destined*	Destinados *Destined*
Resíduo de serviço de saúde *Health service waste*	-	0,0058	-	0,007
Resíduo séptico *Septic waste*	-	9,8	-	9,8
Resíduo sanitário orgânico *Sanitary waste*	-	4,85	-	7,238
Sobra de alimentos *Leftover food*	-	6,513	-	6,9995
Papel/papelão *Paper/cardboard*	31,67	-	34,87	-
Plástico *Plastic*	6,47	-	10,67	-
Madeira *Wood*	14	-	10,4	-
Total	**52,14**	**21,1688**	**55,94**	**24,0445**
	73,3088		**79,9845**	

Resíduos não-destinados para disposição fora da empresa

***Waste not-destined** for final disposal*

[GRI 306-4 306-5]

	2022	2023
	Toneladas | *Tonnes*	
Resíduos não perigosos (Reciclagem) *Non-hazardous waste (Recycling)*	52,14	55,94
Resíduos não perigosos (Outras operações de recuperação) *Non-hazardous waste (Other recovery operations)*	6,513	6,9995
Total	**58,653**	**62,9395**

Resíduos destinados para disposição fora da empresa

***Waste destined** for final disposal*

[GRI 306-4 306-5]

	2022	2023
	Toneladas | *Tonnes*	
Resíduos perigosos (Confinamento em aterro) *Hazardous waste (Confinement in landfill*	9,8058	9,807
Resíduos não perigosos (Confinamento em aterro) *Non-hazardous waste (Confinement in landfill)*	4,85	7,238

Esforço conjunto pela Mata Atlântica

***Joint effort** for the Atlantic Forest*

[GRI 3-3, 304-2]

Nas visitas às propriedades, os orientadores agrícolas verificam condições adversas que podem afetar a biodiversidade local e dialogam com os produtores integrados para reverter eventuais práticas inadequadas. O produtor integrado, por sua vez, possui compromissos contratuais em prol da conservação dos biomas, como uso de lenha legal, que não provenha de desmatamento.

Além disso, a CBT integra acordos coletivos do SindiTabaco, Afubra e Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) para a preservação da Mata Atlântica. Pelo compromisso, as empresas orientam o produtor, através das equipes de campo, sobre a importância da proteção da mata e exigem que a produção de tabaco esteja em conformidade com as normas ambientais sob pena de rescisão dos contratos.

O setor também monitora áreas de remanescentes florestais por satélite, apoia a recuperação de áreas degradadas por meio de um projeto em parceria com a UFSM e publica cartilhas sobre manejo rural sustentável para conscientização dos produtores.

During visits to the farms, the field technicians check for adverse conditions that could affect local biodiversity and talk to the contracted farmers to reverse any inadequate practices. The contracted farmer, on the other hand, has contractual commitments in favor of biome conservation, such as using legal firewood that does not come from deforestation.

In addition, CBT is part of collective agreements between SindiTabaco, Afubra and the Brazilian Institute for the Environment and Renewable Natural Resources (IBAMA) for the preservation of the Atlantic Forest. Under the commitment, the companies advise the farmer, through their field teams, on the importance of protecting the forest and demand that tobacco production complies with environmental standards, under penalty of contract termination.

The industry also monitors areas of forest remnants via satellite, supports the recovery of degraded areas through a project in partnership with UFSM and publishes brochures on sustainable rural management to raise awareness among farmers.

Sustentabilidade **baseada em ciência**

***Science-based** sustainability*

A CBT participa do projeto Ações pela Sustentabilidade Florestal na Cultura do Tabaco desenvolvido pelo Sinditabaco em parceria com o curso de Engenharia Florestal, da UFSM. Criado em 2019, trata-se de uma pesquisa aplicada que visa estudar espécies de eucalipto de rápido crescimento para fins de geração de energia para cura do tabaco.

Os experimentos estão sendo conduzidos em propriedades rurais de 17 municípios gaúchos onde novas tecnologias estão sendo testadas. Os colaboradores do Departamento de Agronomia da CBT visitam os sítios do projeto para monitorar práticas de manejo, como adubação e espaçamento, e acompanhar o desenvolvimento das variedades de interesse. A intenção é implantar quatro unidades de pesquisa na região sobre reflorestamento, rebrota, reforma florestal e sistema silvipastoril.

Além da pesquisa científica, um inventário florestal está sendo preparado. Mais uma iniciativa das empresas associadas ao SindiTabaco, o estudo irá avaliar a condição e quantidade das florestas plantadas necessárias para a geração de energia. O trabalho também está sendo conduzido pela UFSM.

Ao final do levantamento, os pesquisadores saberão a quantidade de energia disponível em cada área produtiva e quais ações precisarão ser tomadas para a autossuficiência em lenha de reflorestamento. Mais de 90 produtores integrados da CBT participam do projeto.

CBT participates in the project Actions for Forest Sustainability in Tobacco Culture developed by Sinditabaco in partnership with the Forestry Engineering course at UFSM. Created in 2019, it is an applied research project that aims to study fast-growing eucalyptus species to generate energy for the tobacco curing process.

The experiments are being conducted on farms in 17 counties in the state of Rio Grande do Sul, where new technologies are being tested. Staff from CBT's Agronomy Department visit the project sites to monitor management practices, such as fertilization and spacing, and follow the development of the varieties of interest. The intention is to set up four research centers in the region on reforestation, regrowth, forest restoration and silvopastoral systems.

In addition to scientific research, a forest inventory is being prepared. Another initiative by SindiTabaco partnering companies, the study will assess the condition and amount of planted forests required for energy generation. The work is also being carried out by UFSM.

At the end of the survey, the researchers will know how much energy is available in each production area and what actions must be taken to achieve self-sufficiency in reforested wood. More than 90 CBT's contracted farmers are taking part in the project.

ENERGIA / *ENERGY* [GRI 302-1]

Em busca de **maior eficiência**

*In search of **greater efficiency***

A operação da CBT demanda energia para iluminação, movimentação de equipamentos, como esteiras e empilhadeiras. Também consome combustíveis, como gasolina, para as viagens dos orientadores agrícolas até as lavouras. A empresa calcula que o consumo de combustíveis tende a aumentar conforme a produção cresce e, como forma de compensação, está adotando medidas para melhorar a eficiência energética das instalações.

CBT's operations require energy for lighting and movement of equipment, such as conveyors belts and forklifts. It also consumes fuel, such as gasoline, for the field technicians' trips to the fields. The company estimates that fuel consumption is likely to increase as production grows and, as a way of balancing this, it is adopting measures to improve the energy efficiency of its facilities.

Consumo de energia dentro da empresa

***Energy usage** within the company* [GRI 302-1]

Consumo total de combustíveis de fontes não-renováveis

Total fuel consumption from non-renewable sources

	2022		2023	
	Litros *Liters*	**Gigajoules/L**	**Litros** *Liters*	**Gigajoules/L**
Consumo de **Gasolina Comercial** (27% etanol e 73% gasolina pura) *Commercial Gasoline Consumption (27% ethanol and 73% pure gasoline)*	294.049,40	0,0293	303.172,00	0,0293
Total Gigajoule	8.615,647		8.882,940	
Consumo de **Óleo Diesel Comercial** (11,5% biodiesel e 88,5% diesel) *Commercial Diesel Oil Consumption (11.5% biodiesel and 88.5% diesel)*	1.750,40	0,0352	1.553,14	0,0352
Total Gigajoule	61,614		54,671	
	Metros Cúbicos (m^3) *Cubic Meters (m^3)*	**Gigajoules/m^3**	**Metros Cúbicos (m^3)** *Cubic Meters (m^3)*	**Gigajoules/m^3**
Consumo de **Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)** *Consumption of Liquefied Petroleum Gas (LPG)*	39,89	0,0465	63,60	0,0465
Total Gigajoule	1,855		2,957	

Consumo total de combustiveis de fontes não-renováveis

Total fuel consumption from non-renewable sources [GRI 302-1]

	2022		2023	
	Quilowatt-hora (kWh) *Kilowatt-hour (kWh)*	**Gigajoules/kWh**	**Quilowatt-hora (kWh)** *Kilowatt-hour (kWh)*	**Gigajoules/kWh**
Consumo de **Eletricidade** ***Electricity*** *Consumption*	792.767,20	0,0036	709.803,54	0,0036
Total Gigajoule	2.853,962		2.555,293	

Consumo total de energia dentro da organização em joules ou seus múltiplos

Total energy consumption within the organization in joules or its multiples [GRI 302-1]

	2022	2023
	Gigajoules	
Consumo total de energia dentro da empresa ***Total energy consumption within the company***	11.533,078	11.495,860

Utilizamos o GHG Protocol como referência para converter as unidades de medida.

We used the GHG Protocol as a reference to convert measurement units.

clima

Climate

PLANEJAMENTO CLIMÁTICO | *CLIMATE PLANNING*

Plano traçado, **produtor preparado**

*The plan is drawn up, **the farmer is ready***

[GRI 3-3, 201-2, 413-2, 13.1.1]

A CBT reconhece a necessidade de gerenciar os riscos trazidos pelas mudanças climáticas e elaborou um plano de ação a ser implementado nos próximos anos. A empresa está ciente de que eventos extremos podem impactar as operações, com perdas na produtividade e qualidade. O objetivo do plano é realizar inventários periódicos de emissões e definir indicadores. A criação de um comitê gestor ambiental, incluindo assuntos de clima, também está planejada.

No âmbito da produção, a Afubra disponibiliza seguro anual aos produtores integrados contra danos causados por granizos e tempestades. A CBT, por sua vez, incentiva práticas agrícolas de adaptação às mudanças climáticas como antecipação do calendário anual de plantio ou cultivo de variedades precoces. Os Departamentos de Agronomia e Produção da empresa monitoram as previsões climáticas constantemente.

CBT recognizes the need to manage the risks posed by climate change and has drawn up an action plan to be implemented over the next few years. The company is aware that extreme events can impact operations, with losses in productivity and quality. The purpose of the plan is to carry out periodic emissions inventories and define indicators. The creation of an environmental management committee, including climate issues, is also planned.

As far as production is concerned, Afubra provides annual insurance to contracted farmers against damage caused by hail and storms. CBT, in turn, encourages agricultural practices to adapt to climate change, such as bringing forward the annual crop calendar or growing early varieties. The company's Agronomy and Production Departments constantly monitor the weather forecasts.

A empresa realiza acompanhamento mensal de dados meteorológicos oficiais e utiliza previsões trimestrais para planejamento. As informações são passadas aos orientadores agrícolas que, por sua vez, as transmitem para os produtores na tentativa de mitigar danos de eventos extremos, como as chuvas intensas do El Niño ocorridas em 2023. Nesse caso, a orientação sugerida envolveu controle das dosagens de fertilizantes e mudança nas datas das aplicações.

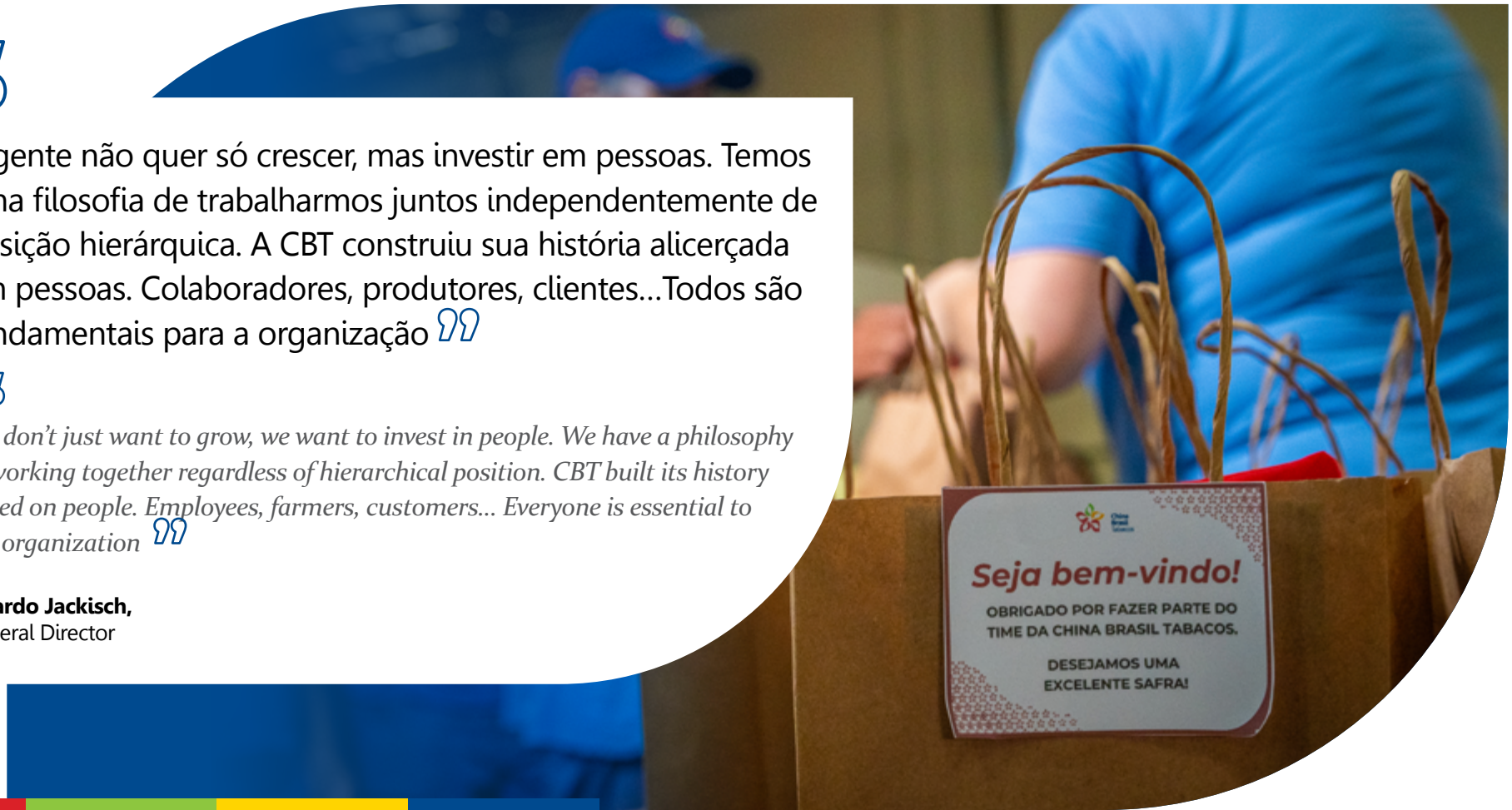
A CBT planeja, ainda, otimizar sua logística no Rio Grande do Sul e Santa Catarina para reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Em Venâncio Aires são utilizadas rotas alternativas para minimizar impactos do transporte do tabaco pela cidade, como barulhos noturnos incômodos aos moradores. A empresa calcula que a maior parte das suas emissões provenham do transporte do tabaco por caminhões.

The company monitors official weather data on a monthly basis and uses quarterly forecasts for planning. The information is passed on to field technicians who, in turn, transmit it to farmers in an attempt to mitigate damage from extreme events, such as the intense El Niño rains that occurred in 2023. In this case, the suggested advice involved controlling fertilizer dosages and changing application dates.

CBT also plans to optimize its logistics in Rio Grande do Sul and Santa Catarina to reduce greenhouse gas emissions. In Venâncio Aires, alternative routes are used to minimize the impact of transporting tobacco through the city, such as the noise at night that disturbs residents. The company estimates that most of its emissions come from transporting tobacco by truck.

Cuidado com as Pessoas

Care for People



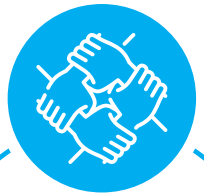
"A gente não quer só crescer, mas investir em pessoas. Temos uma filosofia de trabalharmos juntos independentemente de posição hierárquica. A CBT construiu sua história alicerçada em pessoas. Colaboradores, produtores, clientes...Todos são fundamentais para a organização"

"We don't just want to grow, we want to invest in people. We have a philosophy of working together regardless of hierarchical position. CBT built its history based on people. Employees, farmers, customers... Everyone is essential to the organization"

Ricardo Jackisch,
General Director

Valores Fundamentais na Gestão de Pessoas

***Fundamental Values** in People Management*



Colaboração

Collaboration

Diálogo

Communication

Segurança

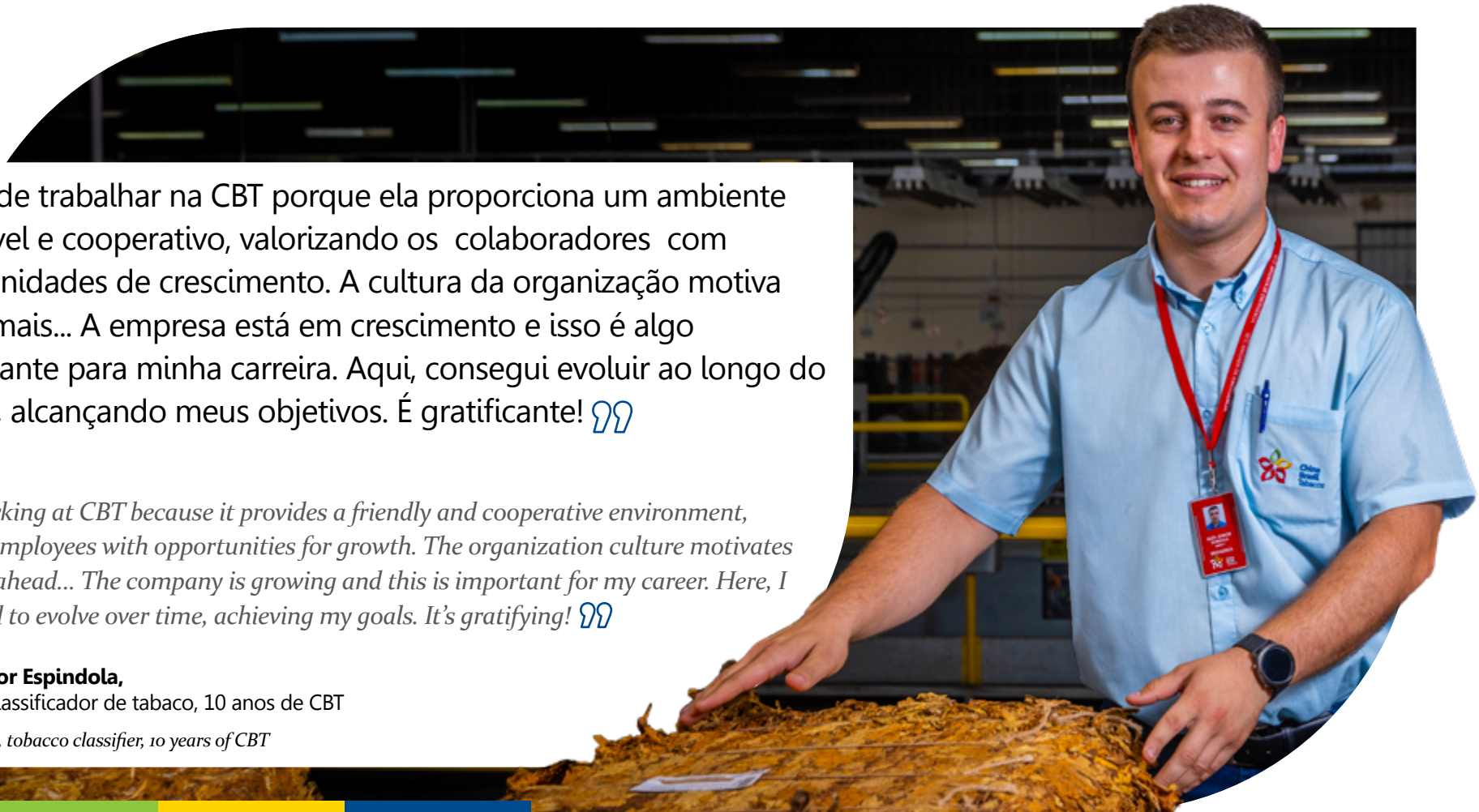
Safety

Melhoria Contínua

*Continuous **Improvement***

Diversidade e Inclusão

*Diversity and **Inclusion***



Gosto de trabalhar na CBT porque ela proporciona um ambiente amigável e cooperativo, valorizando os colaboradores com oportunidades de crescimento. A cultura da organização motiva ainda mais... A empresa está em crescimento e isso é algo importante para minha carreira. Aqui, consegui evoluir ao longo do tempo, alcançando meus objetivos. É gratificante!

I like working at CBT because it provides a friendly and cooperative environment, valuing employees with opportunities for growth. The organization culture motivates us to go ahead... The company is growing and this is important for my career. Here, I managed to evolve over time, achieving my goals. It's gratifying!

Alex Júnior Espindola,
29 anos, classificador de tabaco, 10 anos de CBT

29 years old, tobacco classifier, 10 years of CBT

SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES | *EMPLOYEE HEALTH AND SAFETY*

Saúde e segurança, prioridade máxima

***Health and safety** are our top priority*

[GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 2-29]

A história da CBT foi construída com base em pessoas. Os colaboradores mantêm-se engajados na missão de fornecer tabaco de qualidade superior e livre de impurezas por meio de uma série de práticas cotidianas. Entre os fatores que mais motivam as equipes estão a tomada rápida de decisões e o acesso sem obstáculos à alta direção. Treinamentos constantes atualizam os colaboradores para garantir um ambiente seguro.

O sistema de gestão da saúde e segurança foi implantado com base na Norma Regulamentadora n° 01 (NR-1) que, por sua vez, está harmonizada com os parâmetros da ISO 45001. Todos os colaboradores efetivos, temporários e prestadores de serviços são envolvidos neste programa.

Uma das principais políticas da empresa na área, o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), inventaria os riscos e perigos das operações que podem afetar a saúde e segurança das pessoas com base em monitoramentos conformes com a Norma Regulamentadora n° 09 (NR-9).

CBT's history was built on people. Employees remain committed to the mission of providing top quality, impurity-free tobacco through a number of daily practices. Among the factors that most motivate teams are quick decision-making and unhindered access to senior management. Constant training upgrades employee skills and competencies to ensure a safe environment.

The health and safety management system was implemented based on Regulatory Standard No. 01 (NR-1), which, in turn, is in accordance with the parameters of ISO 45001. All permanent and temporary employees and service providers are involved in this program.

One of the company's main policies in this area, the Risk Management Program (PGR), inventories the risks and dangers of operations that may affect people's health and safety based on monitoring in accordance with Regulatory Standard No. 09 (NR-9). According with

A partir dos dados os riscos são classificados em níveis, medidas coletivas de controle de risco, como isolamentos de áreas, e tarefas administrativas, como sinalizações, são estabelecidas. As práticas de maior risco que não podem ser eliminadas da operação são substituídas por outras de menor risco.

Além disso, a CBT possui equipe treinada para atender emergências, disponibiliza um veículo e um ambulatório na unidade de matriz. O acesso ao serviço médico se dá através do ambulatório, onde um médico do trabalho e duas técnicas de enfermagem oferecem atendimento clínico. Se necessário, a equipe encaminha o colaborador para clínicas específicas ou hospitais. Ao mesmo tempo, o serviço de saúde promove treinamentos sobre normas regulamentadoras e busca conscientizar as equipes, orientando sobre cuidados que devem ser tomados no trabalho e em casa.

Colaboradores e terceirizados são incentivados a participar dos treinamentos frequentes, além de usar os EPIs necessários. Em 2023, foi implantada uma porta de descarregamento do tabaco, do tipo talha, que assegura mais ergonomia aos colaboradores da unidade de recebimento. Já em 2024, o novo sistema deve ser expandido para outros pontos da unidade. A intenção é evitar o transporte braçal de cargas pesadas.

data the risks are classified into levels, collective risk control measures, such as isolating areas, and administrative tasks, like signposting, are established. Higher-risk practices that cannot be eliminated from the operation are replaced by lower-risk ones.

CBT also has a team trained to deal with emergencies, a vehicle and an outpatient clinic at its headquarters. Access to the medical service is via the outpatient clinic, where an occupational doctor and two nursing technicians provide clinical care. If necessary, the team refers the employee to specific clinics or hospitals. At the same time, the health service promotes training on regulatory standards and seeks to raise awareness among staff, advising them on the precautions they should take at work and at home.

Employees and contractors are encouraged to take part in frequent training sessions and to wear the required PPEs. In 2023, an electric hoist overhead crane system for unloading tobacco bales was installed, ensuring greater ergonomics for employees at the receiving unit. By 2024, the new system is planned to be expanded to other parts of the unit. The purpose is to avoid manual transportation of heavy loads.

Outsourced employees are also involved in the policies and activities that are part of the company's health and safety

SESMT E CIPA | *SESMT AND CIPA*

Prevenir é o melhor remédio

Better safe than sorry

[GRI 3-3, 403-2, 403-3, 403-4, 403-8, 403-9, 403-10]

Na CBT, os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) são as áreas responsáveis pela saúde ocupacional, segurança e qualidade de vida dos colaboradores e prestadores de serviços. Ambos promovem inspeções rotineiras, reuniões mensais e eventos. Nesses encontros, são apresentados indicadores e discutidas medidas para melhoria dos processos.

occupational health, safety and quality of life of employees and service providers. Both of these bodies promote routine inspections, monthly meetings and events. At these meetings, indicators and measures are presented in order to improve processes, thus they are discussed and analyzed in depth.

The Health and Safety Management policy, developed by the SESMT, establishes requirements that must be met on a daily basis. The program's goals are reviewed annually and

A política de Gestão de Saúde e Segurança, desenvolvido pelo SESMT, estabelece requisitos que devem ser atendidos cotidianamente. Os objetivos do programa são revisados anualmente e incluem adoção de medidas mitigadoras de impactos e aperfeiçoamentos, como adoção de novas tecnologias quando necessário. O objetivo do SESMT é educar os colaboradores, disponibilizando recursos para capacitá-los, com foco em atitudes que previnem acidentes e incidentes.

Além disso, o SESMT é quem encaminha relatos de riscos detectados para as áreas responsáveis para que tomem providências.

Já a CIPA revisa os mapas de riscos todo ano com base na percepção dos colaboradores e realiza as inspeções de segurança. Os resultados das inspeções são encaminhados aos departamentos para tomada de medidas corretivas. A CIPA também promove a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Em 2023, as cinco palestras oferecidas no horário do expediente tiveram 1.559 participações.

include the adoption of impact mitigation measures and improvements, such as the adoption of new technologies when necessary. SESMT's goal is to educate employees, providing resources to train them, with a focus on attitudes that prevent accidents and incidents.

Furthermore, SESMT is the one who forwards reports of detected risks to the responsible areas so that they can take action.

CIPA reviews the risk maps every year based on employee perceptions and carries out safety inspections. The results of the inspections are forwarded to the departments for corrective action. CIPA also promotes the Internal Work Accident Prevention Week (SIPAT). In 2023, the five lectures offered during office hours had 1,559 participations.

The Health, Safety and Environment Conversations deal with topics such as work safety, emergencies, accident

Zero acidente grave

***Zero** serious accidents* [GRI 403-9]

A CBT, até hoje, não registrou nenhum óbito resultante de doença profissional ou acidente com consequências graves. Já o número de acidentes de comunicação obrigatória registrados em 2023 foi de dois. Os principais acidentes registrados foram classificados como "típicos", aqueles também sem gravidade.

To this date, CBT has not recorded any deaths resulting from occupational illnesses or accidents with serious consequences. The number of mandatory reporting accidents recorded in 2023 was two. The main accidents recorded were classified as "typical", those also not serious.

Acidentes de **trabalho**

***Occupational** accidents* [GRI 403-9]

	2020	2021	2022	2023
Para todos os colaboradores (em números) *For all employees (numbers)*	Número | *Number*			
Óbitos resultantes de acidente de trabalho; *Deaths from occupational accidents;*	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos); *Occupational accidents with serious consequences (except deaths);*	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória; *Reported-mandatory occupational accidents;*	3	4	2	2
Os principais tipos de acidente de trabalho* *The main types of occupational accidents**	Típico *Typical*	Típico *Typical*	Típico *Typical*	Típico *Typical*
O número de horas trabalhadas** *The number of hours worked***	608.550	745.312	903.145	968.599

*Típico: acidente sem consequências graves ao colaborador. **Horas trabalhadas: soma das horas de exposição ao risco de acidente calculada pela soma total das horas laborais de cada colaborador

**Typical: accident without serious consequências for the employee. ***Hours worked: sum of hours of exposure to accident risk calculated by the total sum of working hours of each employee*

	2020	2021	2022	2023
Para todos os terceirizados *For all outsourced workers*	Número | *Number*			
Óbitos resultantes de acidente de trabalho; *Deaths from occupational accidents;*	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos); *Occupational accidents with serious consequences (except deaths);*	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória *Reported-mandatory occupational accidents*	0	0	0	0

DIÁLOGOS DE SEGURANÇA | *SAFETY CONVERSATIONS*

Conversa aberta

Open ***conversation***

[GRI 3-3, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6]

Os Diálogos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente tratam de temas como segurança do trabalho, emergências, prevenção de acidentes e coleta seletiva de lixo. Os temas também são abordados na integração dos novos colaboradores. Políticas de compliance, eliminação de materiais estranhos no tabaco, benefícios da empresa, bem-estar e prevenção de doenças não-ocupacionais são outros assuntos tratados na integração.

As conversas também acontecem com todos os colaboradores temporários mensalmente. Já entre os colaboradores efetivos, acontecem anualmente ou conforme demanda. No caso de eventual acidente, a operação é paralisada para que a conversa franca aconteça com intuito de prevenir novos problemas. A empresa também conta com dois técnicos de segurança no quadro - um permanente e outro temporário.

Outro canal para consulta e participação se dá por meio de representantes dos colaboradores temporários indicados pelos gestores. Esses profissionais atuam como Agentes de Segurança, difundindo boas práticas e apoiando colegas no preenchimento dos relatos obrigatórios de incidentes. Todos os colaboradores recebem treinamentos em segurança de acordo com suas atribuições e o uso obrigatório de EPIs é monitorado.

prevention and selective waste collection. The topics are also covered during the induction of new employees. Compliance policies, the elimination of foreign materials in tobacco, company benefits, welfare and the prevention of non-occupational illnesses are other subjects covered in the induction.

Conversations also take place with all temporary employees on a monthly basis. Among permanent employees, these take place annually or on demand. In the event of an accident, the operation is stopped so that a dialog can take place to prevent further problems. The company also has two safety technicians on staff—one permanent and one temporary.

Another channel for consultation and participation is through temporary employee representatives appointed by managers. These professionals act as Safety Officers, disseminating best practices and supporting co-workers in filling in mandatory incident reports. All employees receive safety training according to their duties and the mandatory use of PPEs is monitored.

Participação de **todos**

***Everyone's** participation* [GRI 2-8, 403-8]

Colaboradores terceirizados também são envolvidos nas políticas e atividades que fazem parte do sistema de gestão de saúde e segurança da empresa. Em 2023, a CBT possuía 23 colaboradores enquadrados nesta categoria funcional e atuando no Rio Grande do Sul.

At CBT, the Specialized Services in Safety and Occupational Medicine (SESMT) and the Internal Accident Prevention Commission (CIPA) are the areas responsible for the management system. In 2023, CBT had 23 employees in this functional category working in Rio Grande do Sul.

Trabalhadores terceirizados cobertos por um sistema de **gestão de saúde e segurança do trabalho** [GRI 403-8]

*Outsourced workers under the **health and safety's management system***

	2020		2021		2022		2023	
	Números *Numbers*	%	Números *Numbers*	%	Números *Numbers*	%	Números *Numbers*	%
Total	18	100%	19	100%	21	100%	26	100%

Treinamentos antes, durante e depois da safra

Training before, during and after the crop season

[GRI 3-3, 401-1, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 13.21.1]

A política de Gestão de Desenvolvimento Humano direcionada aos colaboradores efetivos e temporários da CBT envolve avaliação de desempenho anual, treinamentos constantes, cursos, seminários e capacitações. Em 2023, em razão do aumento na área produtiva em Santa Catarina e criação de novos departamentos, a empresa aumentou a contratação de pessoal, inclusive de jovens egressos do Instituto Crescer Legal e da EFASC.

Treinamentos envolvendo segurança ocupacional como operação de plataforma aérea e reciclagem da Brigada de Emergência são oferecidos ao longo do ano. Já a avaliação anual de desempenho leva em conta requisitos comuns a todos os colaboradores, critérios específicos conforme o perfil da função e os treinamentos concluídos. Cada gestor é responsável por avaliar sua equipe e a avaliação está vinculada ao Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PPR), benefício extensivo aos temporários.

The Human Development Management policy aimed at CBT's permanent and temporary employees involves annual performance evaluation, constant training, courses, seminars and training. In 2023, due to the increase in the production area in Santa Catarina and the creation of new departments, the company increased its hiring of staff, including young graduates from the Instituto Crescer Legal (Growing Up Right Institute) and EFASC.

Occupational safety training such as aerial platform operation and refresher courses for the Emergency Brigade are offered throughout the year. The annual performance appraisal takes into account common requirements for all employees, specific criteria according to the job profile and training completed. Each manager is responsible for evaluating their team and the evaluation is linked to the Profit Sharing Program (PPR), a benefit extended to temporary staff.

Em 2023, todos os colaboradores permanentes participaram da avaliação anual de desempenho e de desenvolvimento de carreira, assim como os temporários. O número de mulheres avaliadas cresce há dois anos em sintonia com o aumento das contratações e, em 2023, 196 colaboradoras passaram pela avaliação. Em 2022, 181 mulheres foram avaliadas e, em 2021, foram 70. Esta avaliação também é levada em consideração para promoções.

A política de recursos humanos da empresa tem como premissa fundamental garantir a inclusão dos grupos minoritários, oferecendo igualdade de oportunidade para todos os candidatos, sem distinção baseadas em discriminação ou preconceito.

In 2023, all permanent employees took part in the annual performance and career development assessment, as well as temporary employees. The number of women assessed has been growing for two years in line with the increase in hires and, in 2023, 196 employees underwent the assessment. In 2022, 181 women were evaluated and, in 2021, there were 70. This evaluation is also taken into account for promotions.

The fundamental assumption of the company's human resources policy is to guarantee the inclusion of minority groups, offering equal opportunities to all candidates, without distinction based on discrimination or prejudice.

Número e percentual de colaboradores **sob avaliação regular de desempenho e desenvolvimento de carreira** [GRI 404-3]

*Number and percentage of employees **under regular performance and career development assessments***

Por gênero *By gender*	2020		2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Homens *Men*	397	85%	635	90%	550	75%	584	75%
Mulheres *Women*	71	15%	70	10%	181	25%	196	25%
Total	468	100%	705	100%	731	100%	780	100%

*Gênero conforme especificado pelos próprios empregados.
Gender as specified by employees themselves.

Por categoria funcional *By functional category*	2020		2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Permanentes *Full-time*	158	34%	182	26%	215	29%	247	32%
Temporários *Seasonal*	310	66%	523	74%	516	71%	533	68%
Total	468	100%	705	100%	731	100%	780	100%

Liberdade sindical

***Freedom** of association* [GRI 2-30]

A empresa também participa e respeita os acordos coletivos negociados periodicamente entre as empresas associadas ao SindiTabaco e os sindicatos rurais, respeitando o direito à liberdade sindical dos colaboradores efetivos e temporários. Todos os colaboradores são cobertos pelos acordos.

The company also participates in and respects the collective agreements negotiated periodically between the companies associated with SindiTabaco and the rural unions, respecting the right to freedom of association of permanent and temporary employees. All employees are covered by the agreements.

Direitos **concedidos**

*Rights **granted*** [GRI 401-3]

A CBT respeita a legislação trabalhista e concede a licença parental aos colaboradores de ambos os gêneros. Nos últimos quatro anos, 100% daqueles que tiraram a licença retornaram ao trabalho no final do afastamento remunerado. Em 2023, 16 homens e 2 mulheres usufruíram do benefício. Nos últimos anos, todos estes colaboradores permaneceram na empresa por pelo menos um ano após o retorno do afastamento.

CBT respects labor legislation and grants parental leave to employees of both genders. In the last four years, 100% of those who took leave returned to work at the end of their paid leave. In 2023, 16 men and 2 women took advantage of the benefit. In recent years, all of these employees remained with the company for at least one year after returning from leave.

Licença maternidade e paternidade

Maternity and paternity ***leave*** [GRI 401-3]

Licença parental *Parental leave*	2020		2021		2022		2023	
	Homens *Men*	Mulheres *Women*	Homens *Men*	Mulheres *Women*	Homens *Men*	Mulheres *Women*	Homens *Men*	Mulheres *Women*
Total de colaboradores que tiveram direito a usufruir de licença maternidade / paternidade; *Total number of employees who were entitled to take maternity / paternity leave;*	134	24	162	20	193	22	220	27
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano vigente; *Total number of employees who took parental leave in the current year;*	7	3	13	0	7	9	16	2
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano vigente, com termino no mesmo ano; *Total number of employees who took parental leave in the current year ending in the same year;*	7	0	13	0	7	4	16	2
Total de colaboradores que tiraram a licença parental no ano anterior, e que cuja licença termina no ano vigente; *Total number of employees who took parental leave in the previous year, and whose leave ended in the current year;*	0	0	3	3	0	0	0	5
Total de colaboradores com expectativa de retorno no ano vigente ***Total employees expected to return in the current year***	7	0	16	3	7	4	16	7
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença parental; *Total employees who returned to work after the end of parental leave;*	7	0	16	3	7	4	16	7
Taxa de retorno ***Return rate***	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total de colaboradores que retornaram no ano anterior; *Total employees who returned in the previous year;*	-	-	7	0	16	3	7	4
Taxa de retenção ***Retention rate***	0%	0%	100%	-	100%	100%	100%	100%

*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores. **Gender as specified by the employees themselves.*

O valor das **pessoas**

*The value of **people*** [GRI 401-2]

Previdência complementar com percentuais progressivos conforme a idade do colaborador e valores acima da média regional	***Complementary pension** plan with progressive percentages according to the employee's age and values above the regional average*
Participação nos Lucros e Resultados (PPR)	***Profit Sharing (PPR)***
Assistência médico-odontológica, reembolso de medicamentos e despesas oftalmológicas	***Medical and dental assistance**, reimbursement of medicines and ophthalmic expenses*
Auxílio-educação para qualificação profissional	***Education aid** for professional qualification*
Auxílio para cursos de língua estrangeira	*Aid for **foreign language courses***
Auxílio-creche	***Childcare aid***
Empréstimo de emergência	*Emergency **loan***
Reconhecimento por tempo de serviço	***Years of service recognition***
Seguro de Vida (estendido aos colaboradores temporários)	***Life Insurance** (extended to temporary employees)*
Jornada reduzida na entressafra	***Reduced working hours** in the off-season*

Perfil dos colaboradores
***Employees'** profile*

Colaboradores por gênero* *Employees by gender* [GRI 2-7]

	2020			2021			2022			2023		
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*
Homens *Men*	134	258	5	162	464	9	193	353	7	220	356	8
Mulheres *Women*	24	43	4	20	47	3	22	152	4	27	162	7
Total	468			705			731			780		

*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores. *Gender as specified by employees themselves.*

Colaboradores por região *Employees by geographic region* [GRI 2-7]

	2020			2021			2022			2023		
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	Aprendizes *Apprentices*
Rio Grande do Sul - RS	148	297	9	171	473	9	185	474	11	204	486	15
Santa Catarina - SC	10	4	0	11	41	0	30	31	0	43	32	0
Total	468			705			731			780		

Colaboradores por carga de trabalho e gênero* *Employees by workload and gender* [GRI 2-7]

	2020		2021		2022		2023	
	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*
Homens *Men*	392	5	626	9	543	7	572	8
Mulheres *Women*	67	4	67	3	177	4	193	7
Total	459	9	693	12	720	11	765	15
	468		705		731		780	

*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores.
Gender as specified by employees themselves.

Colaboradores por tipo de contrato e região *Employees by type of contract and geographic region* [GRI 2-7]

	2020		2021		2022		2023	
	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*	Tempo integral *Full-time*	Período parcial *Part-time*
Rio Grande do Sul - RS	445	9	641	12	659	11	690	15
Santa Catarina - SC	14	0	52	0	61	0	75	0
Total	459	9	693	12	720	11	765	15
	468		705		731		780	

Metodologias de cálculos: número de colaboradores base (ano anterior, 31/12/2022) + admissões durante o ano = o número de empregos gerados na CBT.
Calculation methodologies: number of base employees (previous year, 31/12/2022) + admissions during the year = the number of jobs generated at CBT.

Trabalhadores Terceirizados por Gênero*

***Outsourced Workers** by Gender* [GRI 2-8]

	2020	2021	2022	2023
Homens *Men*	13	13	14	18
Mulheres *Women*	5	6	7	8
Total	18	19	21	26

*Gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores.

Gender as specified by employees themselves.

Trabalhadores Terceirizados por Região

***Outsourced Workers** by Region* [GRI 2-8]

	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Sul - RS	18	19	21	26
Santa Catarina - SC	0	0	0	0
Total	18	19	21	26

Baixa rotatividade

Low turnover [GRI 3-3, 401-1]

Assim como em 2022, a CBT contratou novos colaboradores efetivos e temporários em 2023. A empresa não possui programa de estágios, mas contrata aprendizes do programa do Instituto Crescer Legal e da Escola Família Agrícola de Santa Cruz do Sul (EFASC). O número de mulheres contratadas nas duas categorias foi o maior dos últimos quatro anos. A taxa de rotatividade manteve-se baixa no ano - em torno de 3% - entre todas as idades e gêneros. Apenas oito colaboradores efetivos (sete homens e uma mulher) deixaram a empresa em 2023.

Like in 2022, CBT hired new permanent and seasonal employees in 2023. The company does not have an internship program, but hires apprentices from the Instituto Crescer Legal program and the Escola Família Agrícola de Santa Cruz do Sul (EFASC). The number of women hired in both categories was the highest in the last four years. The turnover rate remained low throughout the year - around 3% - among all ages and genders. Only eight permanent employees (seven men and one woman) left the company in 2023.

Novas contratações e rotatividade de empregos

***New hires** and job turnover*

Número total e taxa de novas contratações de colaboradores, discriminados por gênero *Total number and rate of new employee hires, divided by gender* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Homens *Men*	7	263	70%	85%	25	469	96%	91%	35	264	90%	66%	33	350	85%	69%
Mulheres *Women*	3	47	30%	15%	1	47	4%	9%	4	134	10%	34%	6	158	15%	31%
Total	10	310	100%	100%	26	516	100%	100%	39	398	100%	100%	39	508	100%	100%

Número total e taxa de novas contratações de colaboradores, discriminados por região *Total number and rate of new employee hires, divided by region* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Rio Grande do Sul (RS)	7	303	70%	98%	24	476	92%	92%	20	386	51%	97%	24	480	62%	94%
Santa Catarina (SC)	3	7	30%	2%	2	40	8%	8%	19	12	49%	3%	15	28	38%	6%
Total	10	310	100%	100%	26	516	100%	100%	39	398	100%	100%	39	508	100%	100%

Número total e taxa de novas contratações de colaboradores, discriminados por faixa etária *Total number and rate of new employee hires, divided by age group* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Abaixo de 30 anos *Under 30 years old*	4	111	40%	36%	9	191	35%	37%	9	125	23%	31%	15	158	38%	31%
De 30 a 50 anos *From 30 to 50 years old*	5	120	50%	39%	11	181	42%	35%	21	156	54%	39%	14	169	36%	33%
Acima de 50 anos *Over 50 years old*	1	79	10%	25%	6	144	23%	28%	9	117	23%	29%	10	181	26%	36%
Total	10	310	100%	100%	26	516	100%	100%	39	398	100%	100%	39	508	100%	100%

Número total e taxa de rotatividade de colaboradores *Total number and turnover rate of employees* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Total	3	279	2%	87%	6	368	3%	67%	7	454	3%	82%	8	477	3%	89%

Número total e taxa de rotatividade de colaboradores, discriminados por gênero *Total number and turnover rate of employees, divided by gender* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Homens *Men*	2	235	1%	89%	4	312	2%	66%	6	316	3%	88%	7	321	3%	88%
Mulheres *Women*	1	44	4%	94%	2	56	10%	69%	1	138	5%	88%	1	156	4%	92%
Total	3	279	-	-	6	368	-	-	7	454	-	-	8	477	-	-

* Gênero conforme especificado pelos próprios empregados.

Gender as specified by employees themselves.

Número total e taxa de rotatividade de colaboradores, discriminados por região *Total number and turnover rate of employees, divided by region* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Rio Grande do Sul (RS)	2	277	1%	88%	6	365	4%	72%	5	442	3%	88%	7	463	3%	89%
Santa Catarina (SC)	1	2	10%	29%	0	3	0%	7%	2	12	6%	24%	1	14	2%	36%
Total	3	279	-	-	6	368	-	-	7	454	-	-	8	477	-	-

Número total e taxa de rotatividade* de colaboradores, discriminados por faixa etária *Total number and turnover* rate of employees, divided by age group* [GRI 401-1]

	2020				2021				2022				2023			
	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%	Permanentes *Full-time*	Temporários *Seasonal*	%	%
Abaixo de 30 anos *Under 30 years old*	1	94	3%	83%	0	147	0%	75%	2	129	6%	78%	1	140	2%	81%
De 30 a 50 anos *From 30 to 50 years old*	1	111	1%	95%	2	129	2%	70%	3	178	1%	94%	4	169	3%	98%
Acima de 50 anos *Over 50 years old*	1	74	3%	93%	4	92	11%	64%	2	147	5%	91%	3	168	5%	90%
Total	3	279	-	-	6	368	-	-	7	454	-	-	8	477	-	-

*Rotatividade= número de demitidos / (número de admitidos + número de ativos)

**Turnover = number of employees who left the company/ (number of people hired + number of active employees)*

Responsabilidade Social

Social ***responsability***

O voluntariado **muda o mundo**

*Volunteering **changes the world***

[GRI 3-3, 413-1]

A CBT estimula os colaboradores a engajarem-se no Programa de Voluntariado Corporativo baseado em valores como empatia. Anteriormente denominado Abraço Solidário, a iniciativa, em consonância com o crescimento da CBT, foi reformulada e é um dos principais projetos de responsabilidade social da empresa. Em 2023, ganhou a nova identidade "CBT do Bem" passando a integrar a divisão de "Pessoas".

O programa consiste em campanhas socioambientais realizadas de modo permanente que geram benefícios para entidades situadas nas comunidades onde a CBT atua. Coleta de tampinhas plásticas, campanha de arrecadação de agasalhos, doação de material escolar e confecção de blusas e mantas em tricô para doação são algumas das iniciativas conduzidas pelos colaboradores.

CBT encourages its employees to get involved in the Corporate Volunteering Program based on values such as empathy. Previously called Abraço Solidário (Solidarity Hug), the initiative, in line with CBT's growth, has been reformulated and is one of the company's main social responsibility projects. In 2023, it was renamed CBT do Bem (CBT Doing Good) and became an integral part of the "People" division.

The program consists of ongoing socio-environmental campaigns that generate benefits for entities located in the communities where CBT operates. Plastic bottle caps collections, winter clothing campaigns, school supplies donations and knitting sweaters and quilts for donation are some of the initiatives carried out by employees.

"O voluntariado iniciou junto com a fundação da empresa em 2012. Inicialmente, eram ações em conjunto com a Alliance One Brasil. Depois, fomos criando nossos próprios projetos como as campanhas de arrecadação de material escolar, agasalho, tampinhas, lacres, entre outras... Fazer parte de um grupo de voluntários faz um bem enorme e nos fortalece espiritualmente. Através dele podemos transmitir carinho para as pessoas. É uma troca de sorrisos, com amor envolvido"

"Volunteering began when the company was founded in 2012. Initially, these were joint actions with Alliance One Brasil. Then we went on to create our own projects, such as campaigns to collect school supplies, clothes, bottle caps, aluminum seals, among others... Being part of a group of volunteers does a lot of good and strengthens us spiritually. Through it we can convey affection to people. It's an exchange of smiles, love included"

Jussara Wildner,
Supervisora do Departamento de Recursos Humanos, 11 anos de CBT

Human Resources Department Supervisor, 11 years with CBT

A CBT busca projetos que podem ser escalados nas regiões onde atuamos. Os supervisores e orientadores ajudam a escolher as escolas atendidas porque são eles que conhecem as áreas de perto. Os projetos, então, nos inserem diretamente nas comunidades rurais. Nosso objetivo é estar nas localidades em que os produtores integrados estão, gerando impacto positivo

CBT looks for projects that can be scaled up in the regions where we operate. Supervisors and guidance counselors help choose the schools to be served because they are the ones who know the areas intimately. The projects then involve us directly in rural communities. Our goal is to be in the locations where contracted farmers are, generating a positive impact

Edislene Pinheiro Caseiro,
Analista de Compliance e Sustentabilidade, há 1 ano na CBT

Compliance and Sustainability Analyst, 1 year at CBT

Cuidado com as comunidades agricultoras

Care for farming communities

[GRI 3-3, 203-1, 413-1]

Empenhada em alavancar o espírito de solidariedade, a CBT busca melhorar a realidade das comunidades rurais nos estados da operação. O CBT Transforma, braço do programa de responsabilidade social corporativo, engloba vários projetos que vêm impactando as famílias de modo positivo. Alguns são realizados com recursos próprios, enquanto outros beneficiam-se de incentivos fiscais como a Lei Federal de Incentivo à Cultura.

Em 2023, nove iniciativas contemplaram mais de 12 mil pessoas, incluindo adultos, crianças e idosos de municípios dos dois estados do Sul. Os projetos seguem um planejamento estratégico para que beneficiem as comunidades e atinjam máxima capilaridade entre as comunidades produtoras. Alguns deles, como o Geração do Amanhã Rural, qualificam centenas de jovens para o empreendedorismo e geração de renda.

Committed to leveraging the spirit of solidarity, CBT seeks to improve the reality of rural communities in the states of operation. CBT Transforma (CBT Transform), an arm of the corporate social responsibility program, encompasses various projects that have had a positive impact on families. Some are carried out with their own funds, while others benefit from tax incentives such as the Federal Culture Incentive Law.

In 2023, nine initiatives reached more than 12,000 people, including adults, children and the elderly from counties in the two southern states. The projects follow a strategic plan so that they benefit the communities and achieve maximum capillarity among the producing communities. Some of them, such as Geração do Amanhã Rural (Generation of the Rural Future), train hundreds of young people in entrepreneurship and income generation.

Nossas **comunidades**

*Our **communities***

Em 2023, foram:

***In 2023,** they were:*

em projetos de responsabilidade social com incentivo fiscal

BRL 1.75 million in social responsibility projects with tax incentives

crianças, jovens, adultos e produtores integrados beneficiados pelos projetos apoiados

12.8 thousand children, young people, adults and contracted farmers benefited from supported projects

Colorindo e **aprendendo**

*Coloring and **learning***

Em 2023, a CBT firmou parceria com a UNISC para publicação e entrega de 9 mil exemplares do "Guia para Colorir - Curiosidades sobre os Animais", de autoria do biólogo Andreas Köhler, professor da UNISC. O material foi desenvolvido em conjunto com o Departamento de Ciências da Vida da instituição e direcionado a estudantes da rede pública. O guia trouxe informações sobre espécies da região Sul, com o intuito de educar as crianças sobre o comportamento dos animais nativos.

No total, foram contempladas 28 escolas de Rio Grande do Sul e Santa Catarina indicadas pelos orientadores agrícolas. O guia também foi distribuído na feira do livro de Venâncio Aires e em evento aberto ao público pelo Dia das Crianças, em Santa Cruz do Sul. A CBT pretende dar continuidade ao projeto nos próximos anos.

In 2023, CBT signed a partnership with UNISC to publish and deliver 9,000 copies of "Guia para Colorir - Curiosidades sobre os Animais" (Coloring Book - Fun Facts about Animals), written by biologist Andreas Köhler, a professor at UNISC. The material was developed in conjunction with the institution's Life Sciences Department and is aimed at public school students. The guide provided information on species from the southern region, with the goal of educating children about the behavior of native animals.

A total of 28 schools from Rio Grande do Sul and Santa Catarina, nominated by the field technicians, were chosen. The guide was also distributed at the Venâncio Aires book fair and at an event open to the public on Children's Day in Santa Cruz do Sul. CBT intends to continue the project in the coming years.

Literatura infantil para **formar cidadãos**

*Children's literature to **make citizens***

O Abre Aspas foi um dos projetos de responsabilidade social mais importantes incentivado pela CBT. Iniciado em 2017, consiste na doação de livros de literatura infantil para escolas públicas. O objetivo é fomentar o hábito da leitura entre as crianças para o desenvolvimento da consciência cidadã e melhoria da escrita, vocabulário e performance escolar. Em 2023, foram contempladas 20 escolas localizadas na zona rural do Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

A ação inclui, ainda, realização de oficinas de contação de histórias. O projeto Baú Literário consiste na doação de coleção de livros convencionais, em braile, libras e jogos educativos e o Estante de Histórias contempla as escolas com coleção literária variada e materiais para a contação das histórias pelos professores. As duas iniciativas beneficiaram 5.943 estudantes em 2023.

Abre Aspas (Open Quotes) was one of the most important social responsibility projects promoted by CBT. Started in 2017, it consists of donating children's literature books to public schools. The goal is to encourage children to read in order to develop a sense of citizenship and improve their writing, vocabulary and school performance. In 2023, 20 schools located in rural areas of Rio Grande do Sul and Santa Catarina were included.

The action also includes storytelling workshops. The Baú Literário (Book Chest) project consists of conventional books, books in Braille, sign language and educational games, while Estante de Histórias provides schools with a varied literary collection and materials for storytelling by teachers. The two initiatives benefited 5,943 students in 2023.

Preparo para a **sucessão rural e empreendedorismo**

*Preparation for **rural succession and entrepreneurship***

O projeto Geração do Amanhã Rural, realizado pela organização não-governamental Foco Empreendedor, capacita jovens de 14 a 17 anos para o desenvolvimento de habilidades comportamentais como liderança, autoconfiança, comunicação e relações interpessoais. Em 2023, 20 jovens de famílias de produtores integrados concluíram a formação em Santa Cruz do Sul e Vera Cruz.

O Programa de Aprendizagem Profissional Rural do Instituto Crescer Legal, por sua vez, formou 155 jovens gaúchos e do município de Itaiópolis (SC) em 2023. Ação do setor, a formação encoraja a sucessão familiar para evitar o êxodo rural, apoia o desenvolvimento profissional dos adolescentes, ajuda no desempenho na escola e incentiva o empreendedorismo. O projeto inovador associa educação profissionalizante e geração de renda.

Os jovens foram contratados como aprendizes pelas empresas associadas do SindiTabaco e receberam salário mas, ao invés de trabalharem, participaram do curso no contraturno escolar que envolveu 800 horas de aulas práticas e teóricas. Eles também receberam apoio para alimentação e transporte durante o curso.

The Geração do Amanhã Rural (Generation of the Rural Future) project, run by the non-governmental organization Foco Empreendedor, trains young people aged 14 to 17 to develop behavioral skills such as leadership, self-confidence, communication and interpersonal relations. In 2023, 20 young people from contracted farmer families completed training in Santa Cruz do Sul and Vera Cruz.

The Instituto Crescer Legal's Rural Professional Apprenticeship Program (Growing Up Right Institute's program), meanwhile, trained 155 young people from Rio Grande do Sul and the county of Itaiópolis (SC) in 2023. An action of the sector, the training encourages family succession to prevent rural exodus, supports the professional development of adolescents, helps with performance at school and encourages entrepreneurship. The innovative project combines vocational education and income generation.

The young people were hired as young apprentices by SindiTabaco's member companies and were paid a salary, but instead of working, they took part in the course during the school day, which included 800 hours of practical and theoretical lessons. They also received support for food and transportation during the course.

Vamos **reciclar!**

*Let's **recycle!*** [GRI 3-3, 203-1]

O projeto de teatro itinerante Reciclamundo fez 23 apresentações em escolas das comunidades rurais ao longo de 2023. Por volta de 4.600 crianças e adolescentes de 10 a 17 anos assistiram aos espetáculos sobre os temas poluição das águas, importância do consumo responsável e combate ao desperdício. A ação aconteceu em escolas nos estados de atuação da CBT.

Outras ações apoiadas pela CBT ao longo do ano foram: apoio a crianças em situação de vulnerabilidade social por meio do judô, em Santa Cruz do Sul (RS); apoio a projeto do Fundo da Criança e Adolescente, em Pouso Redondo (SC); instalação de gramado sintético no Futebol Clube Rio Pardinho, em Santa Cruz do Sul; reforma da UTI do Hospital São José, em Criciúma (SC) e reformas no lar de idosos Novo Horizonte, em Venâncio Aires. As iniciativas beneficiaram 6.871 pessoas.

The Reciclamundo traveling theater project (World, Recycle it) made 23 presentations in schools in rural communities throughout 2023. Around 4,600 children and teenagers aged between 10 and 17 watched plays on the topics of water pollution, the importance of responsible consumption and combating waste. The action took place in schools in the states where CBT operates.

Other actions supported by the CBT throughout the year were: support for socially vulnerable children through judo, in Santa Cruz do Sul (RS); support for the Fund for the Rights of Children and Adolescents (FDCA, Brazilian acronym) project, in Pouso Redondo (SC); installation of synthetic turf at the Rio Pardinho soccer club, in Santa Cruz do Sul; renovation of the ICU at the São José Hospital, in Criciúma (SC) and renovations at the Novo Horizonte nursing home, in Venâncio Aires. The initiatives benefited 6,871 people.

Número de **beneficiados** exercício 2023

*Number of **benefited** for 2023*

20 Geração do Amanhã Rural, Santa Cruz do Sul e Vera Cruz

Generation of the Rural Future in Santa Cruz do Sul and Vera Cruz municipalities

124 CBT do Bem

CBT Doing Good

64 Judô educacional para crianças e adolescentes, Santa Cruz do Sul

Educational judo for children and youth in Santa Cruz do Sul municipality

400 Fundo da Criança e do Adolescente, Pouso Redondo

Child and Youth Funding from Pouso Redondo municipality

4.856 Baú Literário (12 escolas contempladas)

Book Chest (12 schools participated)

1.087 Estante de Histórias (8 escolas contempladas)

Bookcase of Stories (8 schools participated)

4.600 Reciclamundo (28 escolas contempladas)

World, Recycle It (28 schools participated)

100 Futebol Clube Rio Pardinho, Santa Cruz do Sul (novo gramado)

Soccer Club Rio Pardinho in Santa Cruz municipality (new turf)

41 Melhorias no Lar de Idosos Novo Horizonte, Venâncio Aires

Renovation of the Novo Horizonte nursing home in Venâncio Aires municipality

1.666 Reforma da UTI do Hospital São José, Criciúma

Renovation of the ICU Sao José Hospital in Venâncio Aires municipality

Total

12.958

Glossário

Glossary

Glossário

acidente: fato que ocorre pelo exercício do trabalho provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, perda ou redução da capacidade laboral

bioinsumo: tecnologia, processo ou produto de origem biológica utilizado na produção, armazenagem ou beneficiamento de itens da agropecuária para controle de doenças e pragas, fertilização ou complemento ao uso de defensivos

camalhões: porção de terra elevada entre dois sulcos

cash crop (inglês): cultura plantada com intenção de renda e lucro e não de subsistência

Código Florestal: lei federal que trata da proteção da vegetação nativa; exploração florestal; suprimento de matéria-prima florestal; controles de origem de produtos florestais e incêndios, entre outras normas

compliance (inglês): do verbo "to comply"; significa respeito e adesão às leis, normas, regulamentos e padrões éticos e morais assim como as políticas internas da empresa

controle biológico: organismo vivo introduzido em lavouras para controle de outra espécie considerada nociva

cultivar: variedade cultivada de uma espécie vegetal, com características similares à original

curva de nível: técnica de manejo do solo e controle de erosão para terrenos em declive

ESG (inglês): do termo "Environmental, Social and Governance"; significa o conjunto de práticas e metas de uma empresa nas esferas ambiental, social e de governança corporativa para que crescimento e lucratividade aconteçam por meios sustentáveis e éticos

Glossary

accident: *an event that takes place as a result of work, causing bodily injury or a functional disorder that causes death, loss or reduction of working capacity*

bioinput: *a bio-based technology, process or product used in the production, storage or processing of agricultural products to control diseases and pests, fertilize or complement the use of crop protection agents (CPAs)*

ridges: *raised portion of land between two furrows*

cash crop: *crop planted with the intention of income and profit, not subsistence*

Forest Code: *a federal law that deals with the protection of native vegetation; forest exploration; supply of forestry raw materials; controls on the origin of forestry products and fires, among other standards*

compliance: *derived from the verb "to comply", it means respecting and adhering to laws, rules, regulations and ethical and moral standards as well as the company's internal policies.*

biological control: *living organism introduced into crops to control another species considered harmful*

cultivar: *cultivated variety of a plant species, with characteristics similar to the original*

contour line: *soil management and erosion control technique for sloping land*

ESG: *from the term "Environmental, Social and Governance"; means the set of practices and goals of a company in the environmental, social and corporate governance spheres so that growth and profitability occur through sustainable and ethical means*

incidente: fato com potencial para causar um acidente, mas que não provocou consequências	***incident:*** *an event with the potential to cause an accident, but which did not result in consequences*
market share (inglês): participação de uma empresa em determinado setor comparada ao mercado total	***market share:*** *a company's share of the total market in a given sector*
orientador agrícola: profissional responsável pela assistência técnica aos produtores integrados	***field technician:*** *professional responsible for providing technical assistance to integrated producers*
pousio: período de descanso dado a terra para que o solo recupere a vitalidade	***fallow:*** *period of rest given to the land so that the soil regains its vitality*
prática conservacionista: técnicas e métodos de manejo que visam preservar os recursos naturais ou extraí-los de forma ambientalmente responsável sem gerar impactos negativos	***preservation practice:*** *management techniques and methods aimed at preserving natural resources or extracting them in an environmentally responsible way without causing negative impacts*
produtor integrado: produtor rural de tabaco com relação contratual com a empresa e adesão voluntária ao Sistema Integrado de Produção	***contracted farmer:*** *rural tobacco farmer with a contractual relationship with the company and voluntary adherence to the Integrated Production System*
Sistema Integrado de Produção: modelo de negócio em que a empresa fornece insumos de qualidade, assistência técnica gratuita, suporte financeiro, capacitações sobre práticas agronômicas e garantia de compra enquanto o produtor compromete-se a seguir as orientações técnicas para produzir tabaco nos desejadas pela empresa e de modo sustentável	***Integrated Production System:*** *business model in which the company provides quality inputs, free technical assistance, financial support, training on agronomic practices and purchase guarantee while the farmer undertakes to follow the technical guidelines to produce tobacco as desired by the company and in a sustainable way*
soca: restos da cultura pós-colheita	***ratoon:*** *remains of post-harvest culture*
unidades de cura: estufas convencionais à lenha e de ar forçado para secagem (cura) das folhas de tabaco	***curing units:*** *conventional wood-fired and forced-air ovens for drying (curing) tobacco leaves*
variedade: variação de uma espécie vegetal original, com características semelhantes	***variety:*** *variation of an original plant species, with similar characteristics*

Sumário GRI

GRI Summary

Declaração de uso *Statement of use*	China Brasil Tabacos Exportadora S.A.
GRI	GRI 2; GRI 3; GRI 200; GRI 300; GRI 400
Padrões Setoriais da GRI aplicáveis *Applicable GRI Sector Standard(s)*	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 *Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022*

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 *General Disclosures 2021*	2-1 Detalhes organizacionais *Organizational details*	22			
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização *Entities included in the organization's sustainability reporting*	11, 22, 23, 35, 36			
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato *Reporting period, frequency and contact point*	11, 12, 22, 23			
	2-4 Reformulações de informações *Restatements of information*	-			
	2-5 Garantia externa *External assurance*	35, 36			
	Atividades e trabalhadores *Activities and workers*				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais *Activities, value chain and other business relationships*	22, 23, 24			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 *General Disclosures 2021*	2-7 Funcionários *Employees*	119, 120			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados (tercerizados) *Workers who are not employees*	113, 121			
	Governança *Governance*				
	2-9 Estrutura e composição de governança *Governance structure and composition*	22, 23			
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança *Nomination and selection of the highest governance body*	22, 23			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança *Chair of the highest governance body*	22, 23			
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos *Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts*	22, 23			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos *Delegation of responsibility for managing impacts*	25			
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade *Role of the highest governance body in sustainability reporting*	11, 14, 15			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 *General Disclosures 2021*	2-15 Conflitos de interesse *Conflicts of interest*	35, 36, 39			
	2-16 Comunicação de preocupações críticas *Communication of critical concerns*	29, 30, 38			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança *Collective knowledge of the highest governance body*	-	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	Não há programa específico ou medida para relatar sobre o mais alto órgão de governança a respeito de desenvolvimento sustentável. *There is no specific program or measure to report to the highest governance body regarding sustainable development.*	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança *Evaluation of the performance of the highest governance body*	22, 23			
	2-19 Políticas de remuneração *Remuneration policies*	-	Restrições de confidencialidade *Confidentiality constraints*		
	2-20 Processo para determinar a remuneração *Process to determine remuneration*	-	Restrições de confidencialidade *Confidentiality constraints*		
	2-21 Índice de remuneração total anual *Annual total compensation ratio*	-	Restrições de confidencialidade *Confidentiality constraints*		
	Estratégia, políticas e práticas *Strategy, policies and practices*				
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável *Statement on sustainable development strategy*	3, 4, 5			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 *General Disclosures 2021*	2-23 Política de Compromissos *Policy commitments*	29, 30, 68, 69, 70			
	2-24 Incorporando a política de compromissos *Embedding policy commitments*	25, 29, 30, 37			
	2-25 Processos para remediar impactos negativos *Processes to remediate negative impacts*	29, 30, 35, 36			
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações *Mechanisms for seeking advice and raising concerns*	35, 36			
	2-27 Conformidade com as leis e regulamentos *Compliance with laws and regulations*	-	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	Para as atividades das CBT não foram identificados casos de não conformidade. O monitoramento de não conformidades de fornecedores de suprimentos não relacionados à matéria-prima está em processo de aprimoramento. As não conformidades de fornecedores de matéria-prima com contrato de integração com a empresa possuem escopo de monitoramento, sendo omitidas neste relatório em razão da confidencialidade das informações. *No cases of non-compliance were identified for CBT activities. Monitoring of non-conformities of suppliers not related to raw materials is in the process of being improved. Non-compliances of raw material suppliers with a contract with the company are subject to monitoring and are omitted from this report due to the confidentiality of the information.*	
	2-28 Associações de membros *Membership associations*	27			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 2: Divulgações Gerais 2021 *General Disclosures 2021*	Envolvimento com Stakeholders *Stakeholder engagement*				
	2-29 Abordagem para o envolvimento stakeholders *Approach to stakeholder engagement*	42, 43, 45, 60, 61, 107,108			
	2-30 Acordos coletivos *Collective bargaining agreements*	116			
	Temas Materiais *Material Topics*				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-1 Processo de definição de temas materiais *Process to determine material topics*	14, 15			
	3-2 Lista de temas materiais *List of material topics*	16, 17, 18			
	Desempenho Econômico *Economic performance*				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	6, 7, 8, 9, 101, 102			13.2.1; 13.22.1
GRI 201: Desempenho Econômico 2016 *Economic Performance 2016*	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído *Direct economic value generated and distributed*	6, 7, 8, 9			13.22.2
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas *Financial implications and other risks and opportunities due to climate change*	101, 102			13.2.2

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Presença no Mercado *Market presence*					
GRI 202: Presença no Mercado 2016 *Market Presence 2016*	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local *Proportion of senior management hired from the local community*	23			
Impactos Econômicos Indiretos *Indirect economic impacts*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	25, 62, 63, 67, 130, 134			13.22.1
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 *Indirect Economic Impacts 2016*	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços *Infrastructure investments and services supported*	25, 62, 63, 130, 134			13.22.3
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos *Significant indirect economic impacts*	67			13.22.4
Combate à Corrupção *Anti-Corruption*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	29, 30			13.26.1

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016 *Anti-corruption 2016*	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção *Operations assessed for risks related to corruption*	-	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	Nenhuma instância de corrupção foi identificada ou relatada no âmbito do cumprimento das normas. A empresa não possui uma matriz de risco para compliance. Para mitigar os riscos, desde o início das operações, todos os dados financeiros são auditados por uma auditoria independente. *No instances of corruption were identified or reported within the scope of compliance. The company does not have a risk matrix for compliance. To mitigate risks, from the beginning of operations, all financial data is audited by an independent auditor.*	13.26.2
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção *Communication and training about anti-corruption policies and procedures*	29, 30, 31, 32, 33, 35, 36			13.26.3
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas *Confirmed incidents of corruption and actions taken*	-	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	Nenhuma instância de corrupção foi identificada ou relatada no âmbito do cumprimento das normas. A empresa não possui uma matriz de risco para compliance. Para mitigar os riscos, desde o início das operações, todos os dados financeiros são auditados por uma auditoria independente. *No instances of corruption were identified or reported within the scope of compliance. The company does not have a risk matrix for compliance. To mitigate risks, from the beginning of operations, all financial data is audited by an independent auditor.*	13.26.4
Concorrência Desleal *Anti-competitive behavior*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	29, 30, 38			13.25.1
GRI 206: Concorrência Desleal 2016 *Anti-competitive Behavior 2016*	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio *Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices*	29, 30, 38			13.25.2

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Tributos *Tax*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	35			
GRI 207: Tributos 2019 *Tax 2019*	207-1 Abordagem tributária *Approach to tax*	35			
Materiais *Materials*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	88, 89			
GRI 301: Materiais 2016 *Materials 2016*	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume *Materials used by weight or volume*	88, 89			
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados *Recycled input materials used*	88, 89			
Energia *Energy*					
GRI 302: Energia 2016 *Energy 2016*	302-1 Consumo de energia dentro da organização *Energy consumption within the organization*	98, 99			
Água e Efluentes *Water and effluents*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	"3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics"*	90			13.7.1

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 303: Água e Efluentes 2018 *Water and Effluents 2018*	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado *Interactions with water as a shared resource*	90			13.7.2
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água *Management of water discharge-related impacts*	90, 91			13.7.3
	303-3 Captação de água *Water withdrawal*	91			13.7.4
	303-4 Descarte de água *Water discharge*	91			13.7.5
	303-5 Consumo de água *Water consumption*	91			13.7.6
Biodiversidade *Biodiversity*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	90, 96	Não aplicável *Not applicable*	A empresa não possui propriedades dentro ou adjacentes a áreas de proteção ambiental; suas unidades estão localizadas em zonas urbanas. A CBT não realiza plantação ou produção própria, nem mesmo para fins de pesquisa. Em última instância, considerando os produtores rurais que possuem contrato de integração com a empresa, há cláusula contratual estabelecendo a proibição de infrações ambientais por parte desses produtores, sujeita à rescisão contratual. *The company does not own properties within or adjacent to environmental protection areas; its units are located in urban areas. CBT does not plant or produce its own crops, not even for research purposes. Considering contracted farmers there is a contractual clause establishing the prohibition of environmental infractions by these farmers, subject to contractual termination.*	13.3.1

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 304: Biodiversidade 2016 *Biodiversity 2016*	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental *Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas*	-	Não aplicável *Not applicable*	A empresa não possui propriedades dentro ou adjacentes a áreas de proteção ambiental; suas unidades estão localizadas em zonas urbanas. A CBT não realiza plantação ou produção própria, nem mesmo para fins de pesquisa. Em última instância, considerando os produtores rurais que possuem contrato de integração com a empresa, há cláusula contratual estabelecendo a proibição de infrações ambientais por parte desses produtores, sujeita à rescisão contratual. *The company does not own properties within or adjacent to environmental protection areas; its units are located in urban areas. CBT does not plant or produce its own crops, not even for research purposes. Considering contracted farmers there is a contractual clause establishing the prohibition of environmental infractions by these farmers, subject to contractual termination.*	13.3.2
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade *Significant impacts of activities, products and services on biodiversity*	90, 96			13.3.3
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados *Habitats protected or restored*	-			13.3.4
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização *IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations*	-			13.3.5
Emissões *Emissions*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	101, 102			13.1.1

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 305: Emissões 2016 *Emissions 2016*	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) *Direct (Scope 1) GHG emissions*	–	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	A CBT reconhece a necessidade de gerenciar esses riscos e oportunidades. Em 2023, com o auxílio de consultoria especializada, realizou uma avaliação da maturidade das ações relacionadas ao tema e elaborou uma agenda a ser implementada nos próximos anos. Essa agenda inclui o estabelecimento de uma política de gestão neste âmbito, a realização de inventários periódicos de emissões, a definição de indicadores climáticos e a avaliação de práticas de eficiência energética. Além disso, a organização pretende incentivar a adoção de práticas sustentáveis entre os produtores integrados e verificar a possibilidade de otimização de sua logística para reduzir as emissões. Essas ações representam um compromisso com a gestão proativa dos riscos climáticos e a exploração das oportunidades associadas, alinhando-se com as melhores práticas de sustentabilidade. Estima-se que a maior parte das emissões da CBT seja proveniente de fontes móveis, escopo 1, emitidas tanto nos processos de coleta da matéria-prima e distribuição do produto beneficiado quanto nas viagens realizadas pelos orientadores agrícolas aos produtores integrados. *CBT recognizes the need to manage these risks and opportunities. In 2023, with the help of specialized consultancy, the company carried out an assessment of the maturity of actions related to the topic and prepared an agenda to be implemented in the coming years. This agenda includes the establishment of a management policy about the theme, carrying out periodic emissions inventories, defining climate indicators and evaluating energy efficiency practices. Furthermore, the organization intends to encourage the adoption of sustainable practices among contracted farmers and verify the possibility of optimizing their logistics to reduce emissions. These actions represent a commitment to the proactive management of climate risks and the exploration of associated opportunities, in line with best sustainability practices. It is estimated that the majority of CBT emissions come from mobile sources, scope 1, emitted both in the processes of collecting raw materials and distributing the processed product and in trips made by field technicians to contracted farmers.*	13.1.2
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia *Energy indirect (Scope 2) GHG emissions*	-			13.1.3
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) *Other indirect (Scope 3) GHG emissions*	-			13.1.4
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) G*HG emissions intensity*	-			13.1.5
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) *Reduction of GHG emissions*	-			13.1.6
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO) *Emissions of ozone-depleting substances (ODS)*	-			13.1.7
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas *Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions*	-			13.1.8

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Resíduos *Waste*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	84, 92, 93			13.8.1
GRI 306: Resíduos 2020 *Waste 2020*	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos *Waste generation and significant waste-related impacts*	84, 92, 93			13.8.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos *Management of significant waste-related impacts*	84, 92, 93			13.8.3
	306-3 Resíduos gerados *Waste generated*	92, 94			13.8.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final *Waste diverted from disposal*	92, 94, 95			13.8.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final *Waste directed to disposal*	92, 94, 95			13.8.6
Avaliação Ambiental de Fornecedores *Supplier environmental assessment*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	71, 72			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores *Supplier Environmental Assessment 2016*	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais *New suppliers that were screened using environmental criteria*	71, 72			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Emprego *Employment*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	114, 115, 122			13.20.1
GRI 401: Emprego 2016 *Employment 2016*	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados *New employee hires and employee turnover*	114, 115, 122, 123, 124, 125			13.20.1
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial *Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees*	118			13.20.1
	401-3 Licença maternidade/paternidade *Parental leave*	116, 117			13.20.1
Saúde e Segurança do Trabalho *Occupational health and safety*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	107, 108, 109, 112			13.19.1
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 *Occupational Health and Safety 2018*	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho *Occupational health and safety management system*	107, 108			13.19.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes *Hazard identification, risk assessment, and incident investigation*	107, 108, 109, 110, 112			13.19.3

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 *Occupational Health and Safety 2018*	403-3 Serviços de saúde do trabalho *Occupational health services*	107, 108, 109, 110			13.19.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho *Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety*	107, 108, 109, 110, 112			13.19.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho *Worker training on occupational health and safety*	107, 108, 112, 114, 115			13.19.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador *Promotion of worker health*	107, 108, 112			13.19.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios *Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships*	107, 108			13.19.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho *Workers covered by an occupational health and safety management system*	109, 110, 113			13.19.9
	403-9 Acidentes de trabalho *Work-related injuries*	107, 108, 109, 110, 111,			13.19.10
	403-10 Doenças profissionais *Work-related ill health*	107, 108, 109, 110			13.19.11

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Capacitação e Educação *Training and education*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	114, 115			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016 *Training and Education 2016*	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado *Average hours of training per year per employee*	114, 115			
	404-2 Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição *Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs*	114, 115			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira *Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews*	114, 115			
Diversidade e Igualdade de Oportunidades *Diversity and equal opportunity*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	114, 115			13.15.1
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 *Diversity and Equal Opportunity 2016*	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados *Diversity of governance bodies and employees*	114, 115			13.15.2
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens *Ratio of basic salary and remuneration of women to men*	114, 115			13.15.3

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Não Discriminação *Non-discrimination*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	37, 68, 69, 70			13.15.1
GRI 406: Não Discriminação 2016 *Non-discrimination 2016*	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas *Incidents of discrimination and corrective actions taken*	37, 68, 69, 70, 114, 115			13.15.4
Liberdade Sindical e Negociação Coletiva *Freedom of Association and Collective Bargaining*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	–			13.18.1
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 *Freedom of Association and Collective Bargaining 2016*	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco *Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk*	-	Informação indisponível/ incompleta *Information unavailable/ incomplete*	A empresa não realizou a coleta de dados relacionados às operações de fornecedores nos quais o direito dos trabalhadores à liberdade sindical ou negociação coletiva possa estar sendo violado ou apresentar um risco significativo de violação. *The company didn't collect data related to operations of suppliers where workers' rights to freedom of association or collective bargaining may be violated or present a significant risk of violation.*	13.18.2
Trabalho Infantil *Child labor*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	68, 69, 70			13.17.1
GRI 408: Trabalho Infantil 2016 *Child Labor 2016*	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil *Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor*	68, 69, 70			13.17.2

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo *Forced or compulsory labor*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	68, 69, 70			13.16.1
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 *Forced or Compulsory Labor 2016*	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo *Operations and suppliers with significant risk of cases of forced or compulsory labor*	68, 69, 70			13.16.2
Direitos de Povos Indígenas *Rights of indigenous peoples*					
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016 *Rights of Indigenous Peoples 2016*	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas *Incidents of violations involving rights of indigenous peoples*	-	Não aplicável *Not applicable*	Não foram identificados pela organização casos de violação de direitos de povos indígenas no ano reportado ou historicamente. *The organization did not identify any cases of indigenous rights violations in the reported year or historically.*	13.14.2
Comunidades Locais *Local communities*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	127, 130			13.12.1
GRI 413: Comunidades Locais 2016 *Local Communities 2016*	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local *Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs*	127, 130			13.12.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais *Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities*	101, 102			13.12.3

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Avaliação Social de Fornecedores *Supplier social assessment*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	72			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 *Supplier Social Assessment 2016*	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais *New suppliers that were screened using social criteria*	72			
Políticas Públicas *Public policy*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	29, 30, 39			13.24.1
GRI 415: Políticas Públicas 2016 *Public Policy 2016*	415-1 Contribuições políticas *Political contributions*	29, 30, 39			13.24.2
Saúde e Segurança do Consumidor *Customer health and safety*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	52, 53, 54, 55, 65, 84			13.10.1
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016 *Customer Health and Safety 2016*	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços *Assessment of the health and safety impacts of product and service categories*	52, 53, 54, 55, 65			13.10.2
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços *Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services*	84			13.10.3

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
Privacidade do Cliente *Customer privacy*					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 *Material Topics 2021*	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais *Management of material topics*	34			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016 *Customer Privacy 2016*	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes *Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data*	34			
Norma Setorial *Sector Standard*					
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 *Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022"*	13.4.1 Conversão de ecossistemas naturais *Natural ecosystem conversion*	87, 90			
	13.5.1 Saúde do solo *Soil health*	75, 76, 78, 79, 80			
	13.6.1 Uso de agrotóxicos *Pesticides use*	63, 64, 77, 80, 81, 82, 83, 84			
	13.21.1 Relato de renda digna e salário digno *Living income and living wage*	62, 63, 114, 115			
	13.23.1 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores *Supply chain traceability*	55			
	13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores *Supply chain traceability*	55			

PADRÃO GRI *GRI STANDARD*	CONTEÚDO *DISCLOSURE*	LOCALIZAÇÃO *LOCATION*	OMISSÃO *OMISSION*		GRI SECTOR STANDARD REF. Nº. *GRI SECTOR STANDARD REF. NO.*
			MOTIVO *REASON*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022 *Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022"*	13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores *Supply chain traceability*	55			
	13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores *Supply chain traceability*	55			

Tópicos nos Padrões Setoriais da GRI **aplicáveis determinados como não materiais**

*Topics in the applicable GRI Sector Standards **determined as not material***

GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022
Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022

TÓPICO *TOPIC*	EXPLICAÇÃO *EXPLANATION*
13.9.1 Segurança alimentar *Food security*	Não aplicável - A CBT é uma compradora, beneficiadora e exportadora de tabaco e não está envolvida na produção, compra, venda ou transporte de alimentos. *Not applicable - CBT is a tobacco buyer, processing and exporter company and is not involved in the production, purchase, sale, or transportation of food.*
13.11.1 Saúde e bem-estar animal *Animal health and welfare*	Não aplicável – A CBT é compradora, beneficiadora e exportadora de tabaco e não possui a pecuária em sua cadeia de valor. *Not applicable - CBT is a tobacco buyer, processing and exporter company and does not have livestock in its value chain.*
13.13.1 Direitos à terra e aos recursos naturais *Land and resource rights*	Não aplicável - Não existem locais de operação da empresa onde os direitos à terra possam ser afetados. Este item não se aplica à realidade operacional da CBT. *Not applicable - There are no company operating sites where land rights could be affected. This item does not apply to CBT's operational reality.*

China Brasil Tabacos

Rua Silveira Martins, 1.733
Venâncio Aires - Rio Grande do Sul
Brasil

Nossos **contatos:**

*Our **contacts:***

www.cbtexport.com

@ChinaBrasilTabacos

/company/chinabrasiltabacosexportadora/

cbt@cbtexport.com

China Brasil Tabacos

Relatório de Sustentabilidade 2023

Sustainability Report 2023